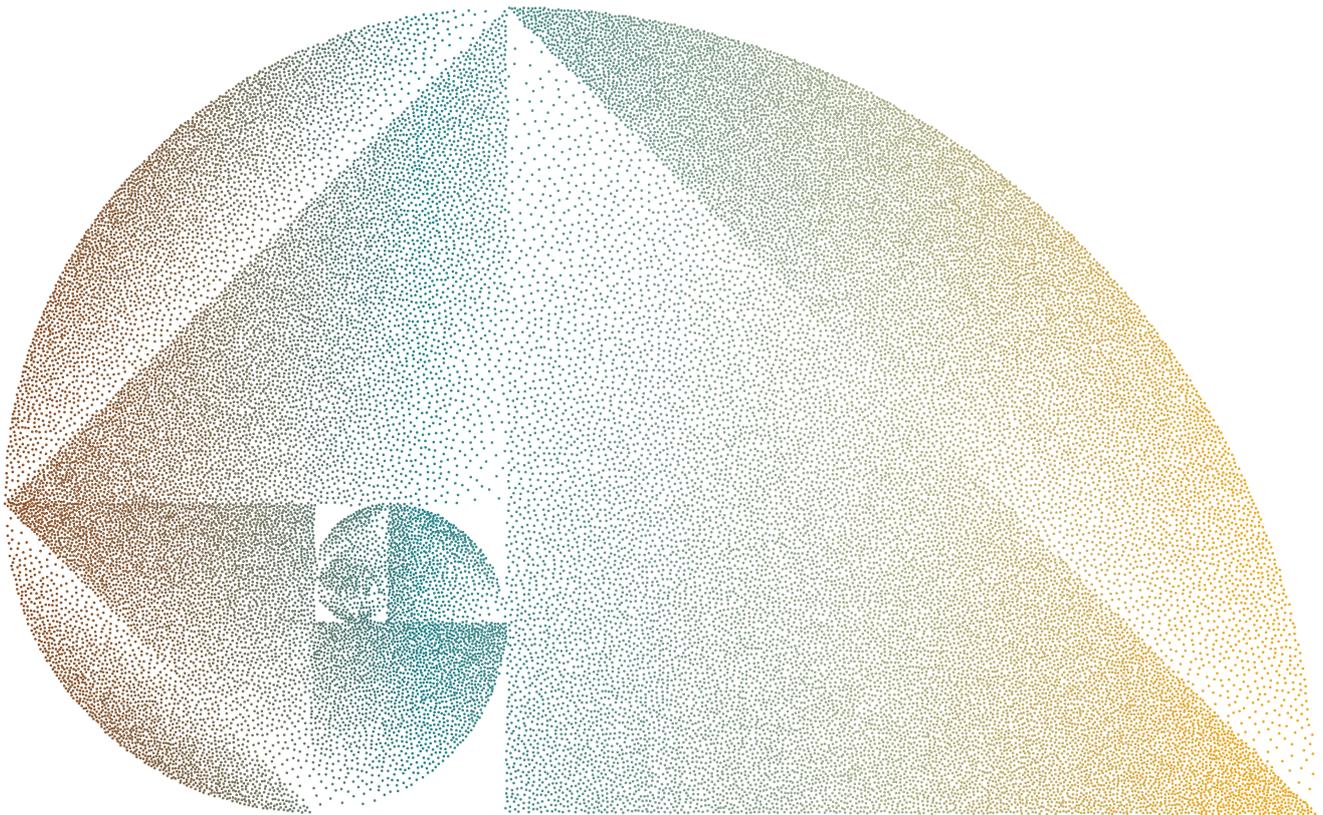




miquel y costas



2023

MEMORIA ANUAL



miquel y costas

2023

MEMORIA ANUAL

Domicilio:

Tuset, 8-10, 7ª planta
08006 Barcelona
(España)

Teléfono: 93 290 61 00

Fax: 93 290 61 28

www.miquelycostas.com

accionista@miquelycostas.com

INFORMACIÓN TRANSPARENTE PARA UN ACCIONISTA COMPROMETIDO

Esta Memoria nace como resultado del compromiso del Grupo Miquel y Costas con sus accionistas a favor de la transparencia en el ejercicio 2023. De igual forma que el año anterior, se presentan y se detallan, en un único documento, los datos de carácter económico y financiero, y los hitos e indicadores más relevantes en los distintos ámbitos de actividad, así como su vinculación con el propósito del Grupo y, en particular, con su apuesta por la sostenibilidad.

Las actividades llevadas a cabo por la organización durante el ejercicio y recogidas en este informe se sustentan en la consideración de la sostenibilidad como un valor transversal en todas las operaciones. Así lo refleja el propósito de Miquel y Costas, reformulado en 2021 para dar respuesta a las necesidades actuales y para proyectar al Grupo hacia el futuro.

El propósito del Grupo Miquel y Costas es “adaptar los procesos de fabricación para poner a disposición de la sociedad productos que colaboren con la sostenibilidad del planeta y la mejora del medioambiente”. A este objetivo de reducción del impacto ambiental, se le suma el compromiso en materia social y de buen gobierno corporativo. De este modo, Miquel y Costas asume la definición de la “sostenibilidad” desde una triple perspectiva ASG (ambiental, social y de gobernanza), alineándose con los estándares de las principales organizaciones internacionales, los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS) y los criterios de reporte de la Global Reporting Initiative (GRI).

La Memoria recoge los avances en materia de sostenibilidad en todas las acciones del Grupo, configurando este aspecto, junto con

la calidad y la innovación, como partes indisolubles de la actividad de Miquel y Costas. De este modo, todos los productos se desarrollan desde el máximo respeto por el medioambiente, lo que ha permitido al Grupo ser calificado con la máxima excelencia por parte de prestigiosas organizaciones de referencia en 2023.

En el ámbito social, esta Memoria detalla tanto las acciones orientadas a garantizar un entorno laboral seguro, saludable e igualitario para toda la plantilla como otras iniciativas dirigidas a la creación de valor en las comunidades locales en las que opera Miquel y Costas. Esta implicación con el bienestar y el progreso de ambos colectivos forma parte del propósito, la misión y los valores de la organización.

En el ámbito de la gobernanza y el buen gobierno corporativo, destaca el buen funcionamiento del Código Ético, actualizado en 2022, lo que refuerza el compromiso del Grupo con el desarrollo de sus actividades de acuerdo con unos valores éticos sólidos, el cumplimiento de la legislación vigente, el respeto a los principios de la Declaración Universal de Derechos Humanos y la alineación con la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

Como siempre, esta Memoria anual complementa la información recogida en el Estado de Información No Financiera. Ambos documentos son ejemplo del compromiso de transparencia y rigor adquirido por el Grupo Miquel y Costas en su Código Ético.



La Memoria recoge los avances en materia de sostenibilidad en todas las acciones del Grupo.



SUMARIO



7

CARTA DEL PRESIDENTE



12

DE DÓNDE VENIMOS



16

EL GRUPO MIQUEL Y COSTAS



21

EL AÑO EN BREVE



24

EL PROPÓSITO



32

LÍNEAS DE NEGOCIO



38

CALIDAD



42

INVESTIGAR, DESARROLLAR, INNOVAR



46

MEDIOAMBIENTE



56

LAS PERSONAS



66

GOBIERNO CORPORATIVO



76

LA FUNDACIÓN MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL



80

INVERSIONES



83

BOLSA



86

DATOS ECONÓMICO-FINANCIEROS



CARTA DEL PRESIDENTE

CARTA DEL PRESIDENTE



**Jorge
Mercader Barata**
PRESIDENTE

Apreciados y apreciadas accionistas:

Es un placer dirigirme a ustedes, por primera vez, como presidente del Grupo Miquel y Costas para compartir la evolución y el desarrollo del ejercicio 2023. Permítanme, ante todo, agradecer la confianza del Consejo de Administración y poner de manifiesto mi firme compromiso de guiar al Grupo hacia nuevas metas de éxito, crecimiento y creación de valor, partiendo de la labor llevada a cabo por mi antecesor.

El año que abordamos en esta Memoria ha estado marcado por un contexto global de una enorme y creciente complejidad: endurecimiento de la política monetaria, incertidumbre geopolítica provocada por el enquistamiento de las guerras en Ucrania y en Gaza, y crisis bancarias contenidas en Estados Unidos y Suiza. Pese a ello, las principales bolsas mundiales han obtenido durante 2023 ganancias importantes, manteniendo una baja volatilidad a lo largo del año. Las principales razones del positivo desempeño de los mercados son el crecimiento del PIB (producto interior bruto) mundial en un 3% y los buenos resultados obtenidos por las grandes cotizadas multinacionales. Han sido sobre todo las economías de Estados Unidos, Japón o Latinoamérica las que han dado señales de mayor fortaleza, mientras China y, sobre todo, la Unión Europea, han mostrado una mayor debilidad.

El PIB de la eurozona ha experimentado una fuerte desaceleración hasta alcanzar un crecimiento del 0,4%. Con respecto al año anterior, el crecimiento se ha visto lastrado especialmente por la evolución de la economía alemana, cuyo PIB ha caído un 0,3% en 2023. Esta creciente debilidad económica y la agresiva política del Banco Central Europeo (BCE) han contribuido a reducir la inflación, a costa de seguir aumentando los tipos de referencia hasta llegar al 4,5%, el nivel más alto desde 2001.

Al igual que en 2022, España ha vuelto a ser una de las economías de la eurozona con una contribución más positiva al crecimiento del área, mediante un aumento del PIB del 2,5% en 2023, impulsado por el turismo, la fortaleza de la demanda doméstica y los progresivos efectos de la llegada de los fondos NextGenerationEU. En este contexto, la Bolsa española ha arrojado un balance anual muy positivo, situándose entre las mejores del mundo en términos de rentabilidad.

Durante el año 2023, los sectores industriales en los que el Grupo opera se han visto perjudicados por una disminución de la producción nacional de papel y cartón de un 4,6% respecto a la del año anterior, mientras que la producción nacional de celulosa ha crecido un 4,3% respecto a 2022. Por su parte, el mercado europeo ha sufrido una caída más contundente en la producción de celulosa, con una disminución del 6,2%, y del papel y el cartón, que ha llegado hasta el 12,8%. Esta reducción en la producción de papel y cartón se ha replicado en la mayoría de las regiones del mundo, aunque con menor impacto que en Europa.

En este contexto económico, el Grupo Miquel y Costas ha seguido defendiendo el valor de la gestión y la calidad, lo que le ha permitido alcanzar 56,6 millones de euros en beneficio antes de impuestos, superando en un 37,7% el resultado obtenido en 2022. Ello, a pesar de que el importe neto de la cifra de negocios consolidada ha disminuido hasta los 309,3 millones de euros. Este impacto en las ventas ha sido debido, principalmente, a la adaptación de la política comercial al nuevo escenario de precios de las pastas y la energía, la menor demanda en algunos mercados provocada por la política de reducción de *stocks* aplicada por algunos clientes y, muy particularmente, los retrasos sufridos en la obtención de los niveles mínimos de funcionamiento de la máquina M2. Si bien la industria del tabaco ha logrado recuperarse, incrementando la cifra de ventas en un 0,8% respecto al ejercicio anterior, la línea de Productos industriales se ha visto afectada en más de un 20%.

A pesar de estas dificultades, el Grupo ha incrementado en un 35% el beneficio neto consolidado, alcanzando los 42,7 millones de euros, contribuyendo con una tasa fiscal efectiva del 24,5%, ligeramente superior a la del ejercicio precedente debido, sobre todo, a la reducción de las deducciones fiscales aplicables para el ejercicio.

A lo largo del año, el Grupo ha llevado a cabo inversiones por un valor total de 18,4 millones de euros aplicados a la constante mejora de la calidad, el desarrollo de nuevos productos, la reducción de los costes productivos, la protección del medioambiente y la optimización energética.

En 2023, la apuesta por la I+D+i ha perseverado como uno de nuestros principales valores y apuestas de futuro. Los recursos invertidos han ascendido a 3,3 millones de euros, diversificándose entre la investigación orientada principalmente a la obtención de nuevos productos y aplicaciones y la innovación tecnológica de los procesos productivos. En ese sentido, es de especial relevancia para el desarrollo de nuevos papeles industriales la fase final de la reforma en la máquina de MB Papeles Especiales.

La preocupación por la preservación del medioambiente por parte del Grupo Miquel y Costas ha adquirido aún mayor relevancia durante el pasado ejercicio, con una inversión de 8,4 millones de euros en actuaciones destinadas al desarrollo de la economía circular y la optimización del consumo energético, así como la eficiencia en el uso de materias primas y el agua, promoviendo la reducción de residuos y minimizando el uso de recursos naturales. Los esfuerzos realizados durante años, tanto a nivel financiero como en adquisición de una nueva cultura de empresa, se han visto reconocidos con la certificación obtenida por parte de CDP, empresa líder en sostenibilidad, al obtener la máxima calificación en Climate Change, Water Security y Forest. Esta certificación nos ubica dentro de las 12 únicas empresas a nivel mundial reconocidas con la triple A, siendo la única empresa en España y en el sur de Europa con esta calificación. Además, el Grupo ha obtenido la calificación Platinum en la evaluación realizada por EcoVadis, que se otorga a aquellas empresas que han demostrado un sólido sistema de gestión en la forma de abordar la sostenibilidad, las compras responsables, las cadenas de suministro y la RSC.

Asimismo, el Grupo ha asumido formalmente el compromiso de alinear su estrategia y sus operaciones con los 10 Principios universales del Pacto Global de Naciones Unidas sobre derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción, constituyéndose en miembro activo de este Pacto desde el pasado 16 de octubre de 2023.

En este contexto hemos seguido apostando por un entorno de trabajo seguro, destinando 2,4 millones de euros a la prevención de los riesgos laborales asociados a nuestra actividad.

La apuesta por nuestros equipos humanos se basa en fomentar el desarrollo y la ampliación de sus conocimientos y habilidades para mejorar su desempeño. En ese sentido, corresponde hacer una especial mención a la actividad formativa, cuyos niveles no solo han alcanzado los anteriores a la pandemia, sino que se han ampliado en las áreas de desarrollo del talento y cultura de cumplimiento. Todo ello, con formaciones específicas de actualización de las diversas normativas aplicables, cursos de motivación, gestión de equipos y liderazgo, y programas destinados a divulgar y garantizar el cumplimiento de los principios del Código Ético y su compromiso con la comunidad y los derechos humanos, incluyendo el procedimiento del Canal de Denuncias y el régimen sancionador.

Durante 2023, el Consejo de Administración de la Sociedad Matriz, máximo órgano de decisión, ha celebrado 14 reuniones; la Comisión de Recursos Humanos, Nombramientos y Retribuciones ha mantenido cuatro, y nueve el Comité de Auditoría, que, entre otras actividades, ha tenido que abrir un proceso para la selección y propuesta de nombramiento de un nuevo Auditor de Cuentas. Cabe destacar la

creación, dentro de la normativa interna de la Sociedad, del cargo del Presidente de Honor, que ha recaído en D. Jorge Mercader Miró tras su renuncia como presidente del Consejo de Administración, en reconocimiento a su extraordinaria dedicación y excelentes servicios prestados durante su trayectoria empresarial de más de 30 años al frente del Grupo.

Respecto a la política de retribución al accionista, en 2023 la Sociedad ha repartido dividendos en cuatro ocasiones, cuyo importe conjunto ha ascendido a 17,2 millones de euros, frente a 16,1 millones repartidos durante el ejercicio anterior, lo que supone un crecimiento del 6,8% que, en términos unitarios, alcanza el 7,6% tras el efecto de las acciones en autocartera. El número de acciones propias en autocartera a 31 de diciembre de 2023, después de las operaciones del ejercicio, lo que situó en 1.818.843 acciones.

En cuanto al comportamiento de la acción en el mercado bursátil, durante el año 2023, el valor fue negociado en 255 sesiones, ascendiendo el número de valores contratados a 2.696.687, que supusieron un efectivo de 30,5 millones de euros, lo que situó la cotización de cierre en 11,78 euros.

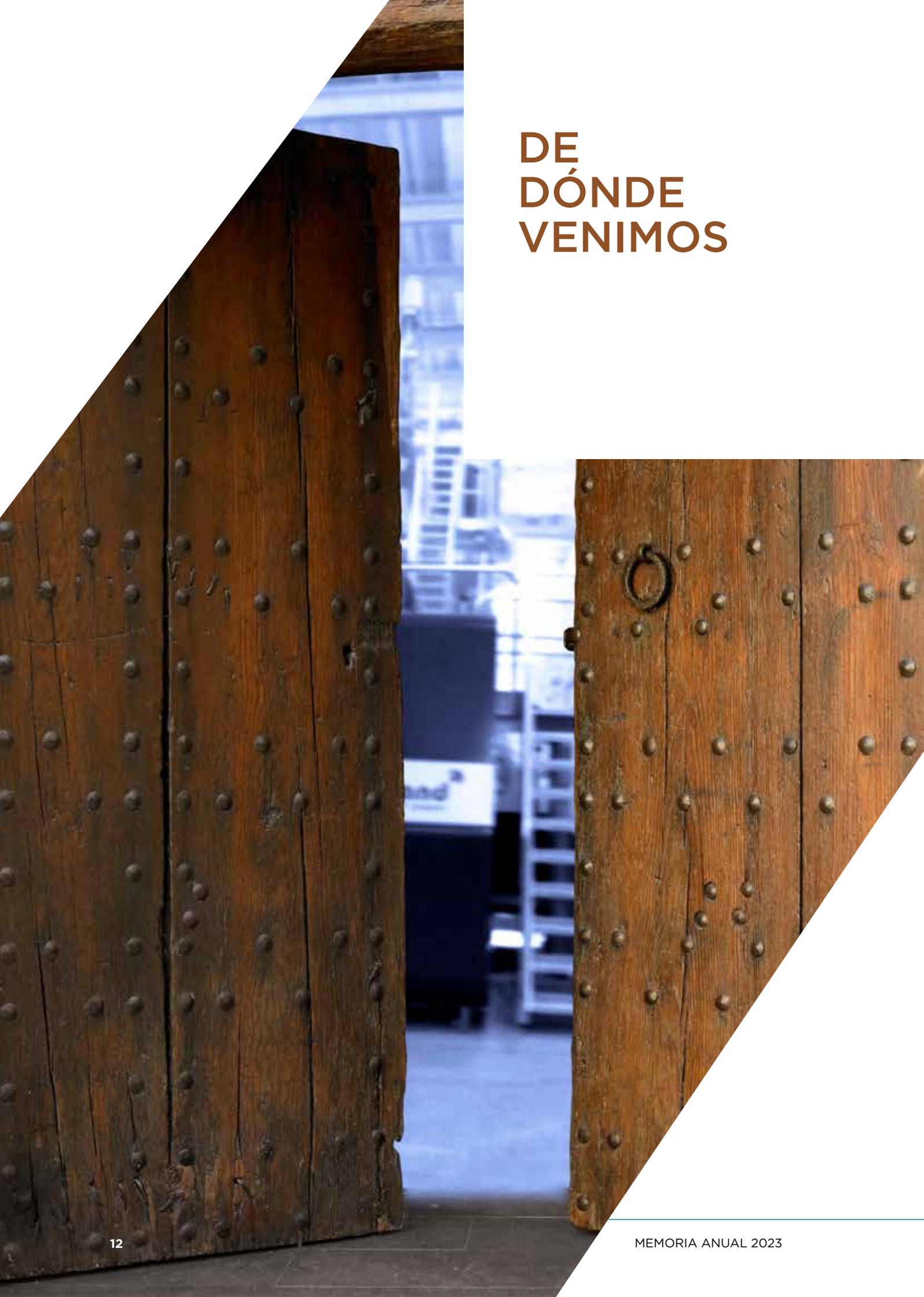
En este escenario macroeconómico inestable, en el que el sector debe evolucionar y adaptarse a la nueva realidad y a su entorno, el propósito del Grupo constituye una declaración de principios que nos inspira y orienta. Este propósito nos sigue interpelando para consolidar un proyecto industrial solvente, sustentado en una solidez financiera y tecnológica que asegura su continuidad e independencia, integrando en su cultura corporativa los valores que corresponden a las sociedades más avanzadas. Nuestra filosofía empresarial está orientada a un progreso sano y sostenido en el tiempo, que aprende del pasado y mira al futuro con el objetivo último de proporcionar un servicio a la sociedad.

Durante el ejercicio 2023, la Fundación Miquel y Costas & Miquel ha mantenido sus actividades de apoyo a grupos sociales vulnerables, impulsando proyectos innovadores y de transformación en la educación primaria y secundaria. Todo ello, a través del patrocinio de diferentes proyectos de carácter cultural y educativo, dirigidos a la investigación, al apoyo al talento y a la innovación.

Por último, quisiera reconocer y agradecer el respaldo recibido por parte del Consejo de Administración y la labor desarrollada por el equipo directivo, así como la contribución que presta todo nuestro equipo. Quiero hacer extensivo mi agradecimiento a nuestros clientes y proveedores por el apoyo recibido y, especialmente, a ustedes, señores y señoras accionistas, por la confianza que siguen depositando en el Grupo Miquel y Costas. Todo ello es la mejor garantía para seguir avanzando, a paso firme, en la consecución de los objetivos marcados y en la creación de valor para nuestros accionistas y para el conjunto de la sociedad.



D. Jorge Mercader Barata
Presidente

A photograph of an open, heavy wooden door with metal studs and a ring handle, looking out onto a modern building. The door is made of dark, weathered wood and is covered in small, round metal studs. A large metal ring handle is visible on the right side of the door. The door is open, revealing a view of a modern building with a glass facade and a white sign. The background is slightly blurred, emphasizing the door in the foreground.

DE DÓNDE VENIMOS

Los orígenes del Grupo Miquel y Costas se remontan a la segunda mitad del siglo XVII y hunden sus raíces en la génesis de la manufactura papelera catalana y española. La firma, nacida en Capellades (comarca del Anoia, a 65 kilómetros de Barcelona) como una iniciativa de la familia Miquel, que venía de la industria de la lana, empezó a producir papel a mano y pasó a fabricarlo industrialmente a principios del siglo XIX, con la introducción de la máquina continua. Con actividades en Cuba, la empresa alcanzó pronto una dimensión internacional que constituye desde entonces una de sus señas de identidad.

Para hacer frente a esta dimensión exportadora y a las inversiones necesarias para su modernización, en 1874 se constituyó Miquel y Costas & Miquel. Su crecimiento, basado en el papel de fumar para la industria tabaquera y en la especialización productiva, conduciría a la transformación de Miquel y Costas & Miquel (MCM) en sociedad anónima, en 1929. La confirmación de su vocación exportadora y el éxito de algunas de sus primeras marcas, como El Pino, hicieron de MCM un ejemplo de empresa *born global*. La sociedad tenía en América Latina un mercado significativo, al tiempo que consolidaba su presencia en el mercado estatal gracias, entre otros, a la modernización de la fábrica del Besós (Barcelona) y al fulgurante éxito de los libritos de fumar Smoking.



Los orígenes del Grupo Miquel y Costas se remontan a la segunda mitad del siglo XVII. ”

La Guerra Civil y la autarquía posterior condicionaron las posibilidades de producción de MCM y forzaron un repliegue sobre el mercado español que contrastaba con su vocación de exportación inicial. La entrada en el capital del Banco Exterior de España y la fusión entre MCM y la familia



Payá Miralles facilitaron iniciar la especialización en distintos tipos de papeles, así como la recuperación de las exportaciones. La nueva dimensión de la empresa intensificó la entrada de accionistas ajenos a la familia fundadora a finales de los años ochenta del pasado siglo.

La última y más prometedora etapa de MCM se inició en 1992, coincidiendo con la llegada a la presidencia de Jorge Mercader Miró, la estabilización del accionariado de referencia y la implantación de un modelo de gestión destinado a levantar un proyecto industrial sustentado en la solidez financiera y tecnológica y en la independencia, y orientado a un progreso sano y sostenido en el tiempo. La salida a Bolsa en 1996, el rigor en la gestión y una política de continua inversión en innovación tecnológica permitieron que el Grupo Miquel y Costas se consolidara como uno de los grupos papeleros internacionales más reputados en los ámbitos del papel de fumar, las pastas especiales y los papeles industriales.

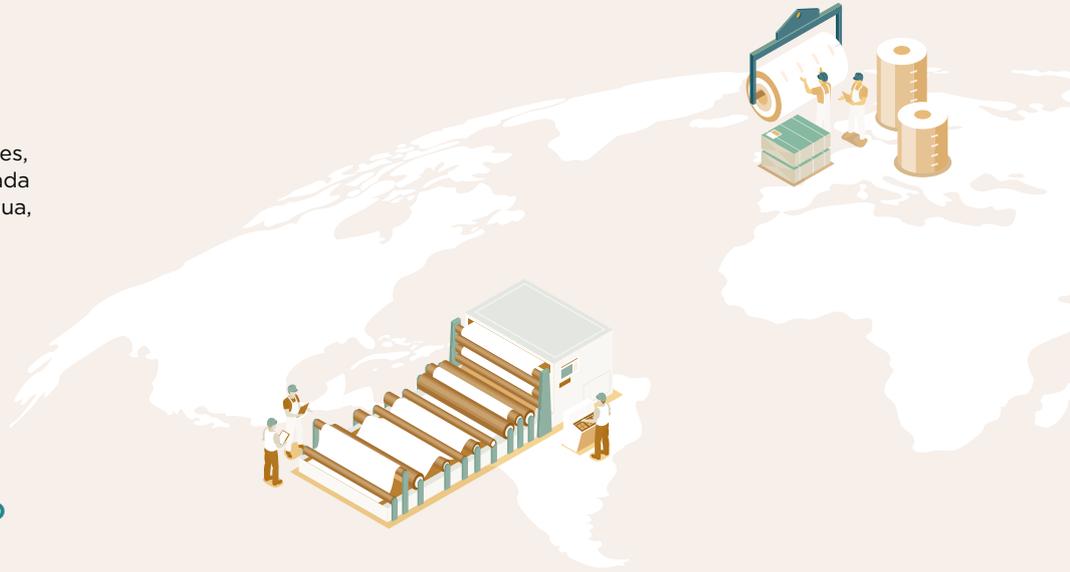
En 2023, el Grupo Miquel y Costas facturó 309,3 millones de euros con la venta en 125 países de la producción de sus fábricas en Capellades, La Pobla de Claramunt, Barcelona, Tortosa, Mislata y Villarreal.

PRINCIPALES HITOS HISTÓRICOS

1752

LOS ORÍGENES

La familia Miquel empieza la fabricación manual de papel en un molino accionado por las aguas del río Anoia en Capellades, Barcelona. Pese a la tardía entrada en España de la máquina continua, la empresa asume pronto una vocación internacional, con una presencia en Cuba a finales del siglo XIX que se extiende rápidamente a América Latina.



1874

LAS BASES DEL PROYECTO INDUSTRIAL

La ampliación de la estructura societaria sienta la base de la nueva compañía Miquel y Costas & Miquel (MCM) y facilita crear un auténtico proyecto industrial con base en los molinos de Capellades. La especialización productiva, la introducción de cambios técnicos y la importancia que adquiere el mercado cubano permiten que MCM nazca como ejemplo de compañía *born global*.



1914

EL ÉXITO DE SMOKING

MCM empieza a fabricar libritos de papel de fumar y adquiere Papelera Barcelonesa, la actual fábrica del Besós, en Barcelona. Esta operación va acompañada de la mecanización de la producción del papel. Diez años después registra Smoking, marca de papel de liar icónica para muchas generaciones. Su éxito requiere aumentar la producción con un nuevo taller.

1929

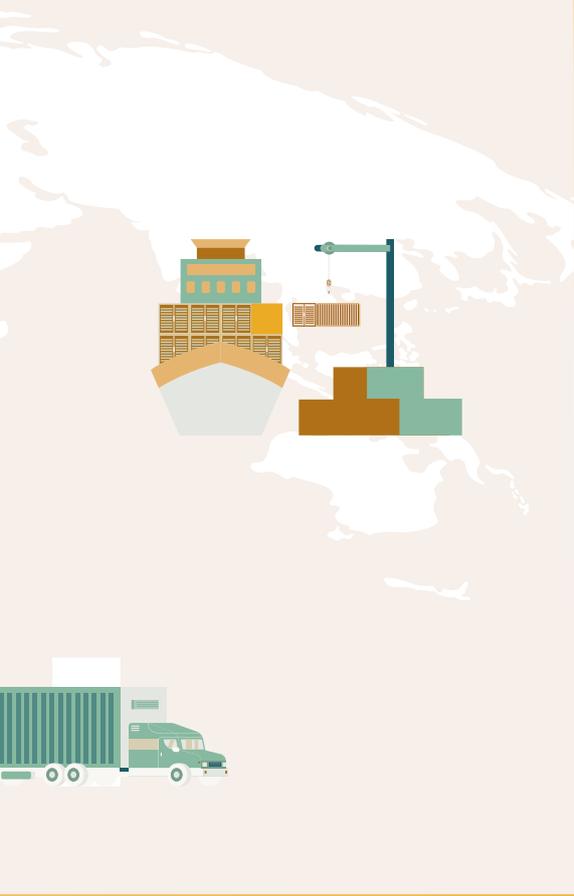
LA SOCIEDAD ANÓNIMA

Entre 1929 y 1936, MCM experimenta una profunda mutación. La compañía se constituye en sociedad anónima y, al mercado latinoamericano, se suma el crecimiento de las ventas en el mercado interior. La producción de papel continuo en la fábrica del Besós (Barcelona) es la base industrial de la consolidación de MCM como compañía líder en papeles de fumar en España y en América Latina.

1951

EXPANSIÓN Y MODERNIZACIÓN

MCM entra en el capital de la productora de pastas de papel Celesa. En las dos décadas siguientes vive una etapa de expansión y modernización con la irrupción en el mercado del papel de impresión, la incorporación de Payá Miralles (con fábrica en Mislata, Valencia) y el inicio de la cotización en la Bolsa de Barcelona.



2018

MÁS CRECIMIENTO Y DIVERSIFICACIÓN

Miquel y Costas adquiere Clariana, líder en la fabricación de papeles de colores en España, dentro de su estrategia de crecimiento y diversificación. El Grupo sigue trabajando para escribir nuevas páginas de una historia que lo ha llevado a convertirse en una referencia mundial en papeles y materiales derivados de la celulosa que respondan a las exigencias, cada vez más complejas, del mercado y de la sociedad.

2015

LIDERAZGO EN PAPELES ESPECIALES

Con el propósito de redoblar la apuesta por la producción de papeles especiales, el Grupo Miquel y Costas inaugura la fábrica Terranova Papers, en la Poble de Claramunt (Barcelona). Su compromiso con la innovación y la sostenibilidad se plasman en la tecnología punta de su maquinaria y en la eficiencia y la sostenibilidad de sus procesos de producción, inéditos en España.

1980/1992

IMPULSO A LA INTERNACIONALIZACIÓN

La internacionalización cobra un nuevo impulso con la constitución de la filial argentina. Para hacer realidad una de sus principales apuestas de futuro, el Grupo Miquel y Costas crea MB Papeles Especiales. La llegada de Jorge Mercader Miró a la presidencia, en 1992, marca un punto de inflexión. El 58% del capital social pasa a cotizar en el mercado continuo, entran en el accionariado fondos internacionales de reconocido prestigio y el Grupo reafirma su vocación de proyecto industrial solvente con perspectiva de futuro.

2023

LÍDERES EN SOSTENIBILIDAD



La prestigiosa organización CDP otorga al Grupo Miquel y Costas la calificación triple A (A en Water Security, A en Forest and A en Climate Change), todas en el rango de "liderazgo". De entre las más de 20.000 compañías de todo el mundo valoradas por CDP, el Grupo se encuentra entre las 12 que reciben la triple "A", y es la única con tal reconocimiento en España y en el sur de Europa. Estas evaluaciones confirman el compromiso de Miquel y Costas con la sostenibilidad como uno de sus principales ejes.

Asimismo, el Grupo da un paso más al comunicar al Secretario General de las Naciones Unidas su adhesión formal a los 10 Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, medioambiente y lucha contra la corrupción. Como miembro activo, Miquel y Costas se compromete a que sus principios formen parte de la estrategia, cultura y operaciones diarias de la empresa, a colaborar en proyectos que promuevan la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y a hacer públicos los avances en este ámbito.



Desde su creación, el Grupo Miquel y Costas ha avanzado hacia la constitución de un proyecto industrial comprometido con la sociedad y con sus clientes que lo ha convertido en un destacado referente internacional en el sector papelerero.



EL GRUPO MIQUEL Y COSTAS



COMPOSICIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE LA SOCIEDAD

a 31 de diciembre de 2023

PRESIDENTE

Sr. D. Jorge
Mercader Barata

CONSEJERO COORDINADOR

Excmo. Sr. D. José
Claudio Aranzadi
Martínez

CONSEJEROS

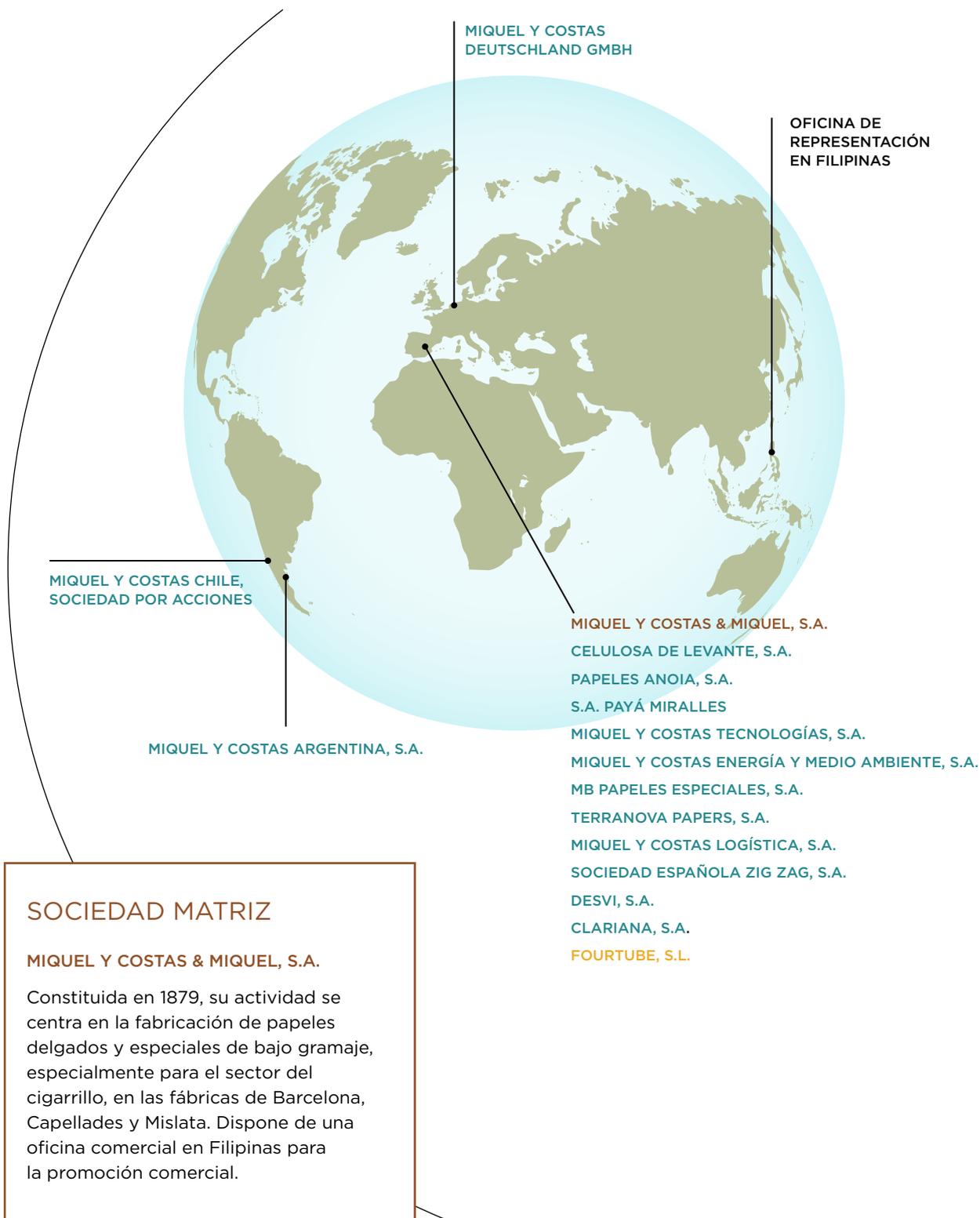
Excmo. Sr. D. Jorge Mercader Miró
Sr. D. Javier Basañez Villaluenga
Sr. D. Álvaro de la Serna Corral
Sr. D. Eusebio Díaz-Morera Puig-Sureda
Sra. D^a. Marta Lacambra i Puig
Sr. D. Josep Miquel Vacarisas
Sra. D^a. María Teresa Busto del Castillo
Excmo. Sr. D. Narcís Serra Serra

SECRETARIA NO CONSEJERA

Sra. D^a. Victoria Lacasa Estébanez

GRUPO MIQUEL Y COSTAS

El Grupo Miquel y Costas está compuesto por las siguientes sociedades:



SOCIEDADES DEPENDIENTES

CELULOSA DE LEVANTE, S.A.

Con fábrica en Tortosa. Productora de pastas textiles a base de lino y cáñamo para el sector del cigarrillo y de otras fibras (sisal, abacá, yute y algodón) para otros sectores industriales. Participada al 100%.

PAPELES ANOIA, S.A.

Con domicilio en Barcelona. Comercializadora de papeles y productos nacionales e importados que completan la gama de productos ofrecidos por el Grupo. Participada al 100%.

S.A. PAYÁ MIRALLES

Domiciliada en Valencia. Es propietaria de la fábrica de Mislata. Participada al 100%.

MIQUEL Y COSTAS TECNOLOGÍAS, S.A.

Domiciliada en Barcelona. Consultora tecnológico-industrial. Participada al 100%.

MIQUEL Y COSTAS ENERGÍA Y MEDIO AMBIENTE, S.A.

Situada en La Pobla de Claramunt (Barcelona). Gestora de instalaciones de generación de electricidad. Participada al 100%.

MB PAPELES ESPECIALES, S.A.

Con instalaciones industriales en La Pobla de Claramunt (Barcelona). Produce papeles especiales para uso industrial. Participada al 100%.

TERRANOVA PAPERS, S.A.

Con planta de producción en la Pobla de Claramunt (Barcelona). Produce papeles especiales de muy alta porosidad. Participada al 100%.

MIQUEL Y COSTAS LOGÍSTICA, S.A.

Domiciliada en Barcelona. Su actividad principal es la prestación de servicios logísticos. Participada al 100%.

SOCIEDAD ESPAÑOLA ZIG ZAG, S.A.

Domiciliada en Barcelona. Comercializa libritos de papel de fumar. Participada al 100%.

DESVI, S.A.

Domiciliada en Barcelona. Posee participaciones mayoritarias en las sociedades del Grupo en Argentina, Chile y Alemania. Su actividad principal es la prestación de servicios. Participada al 100%.

CLARIANA, S.A.

Domiciliada en Castellón. Fabrica papeles y cartulinas de color. Participada al 100%.

MIQUEL Y COSTAS ARGENTINA, S.A.

Domiciliada en Argentina. Fabrica libritos de papel de fumar y otros manipulados de papel. Participada al 100%.

MIQUEL Y COSTAS CHILE, SOCIEDAD POR ACCIONES

Domiciliada en Chile. Comercializadora de los papeles y manipulados de papel del Grupo. Participada al 100%.

MIQUEL Y COSTAS DEUTSCHLAND GMBH

Domiciliada en Alemania. Comercializa productos del Grupo y otros relacionados. Participada al 100%.

SOCIEDAD ASOCIADA

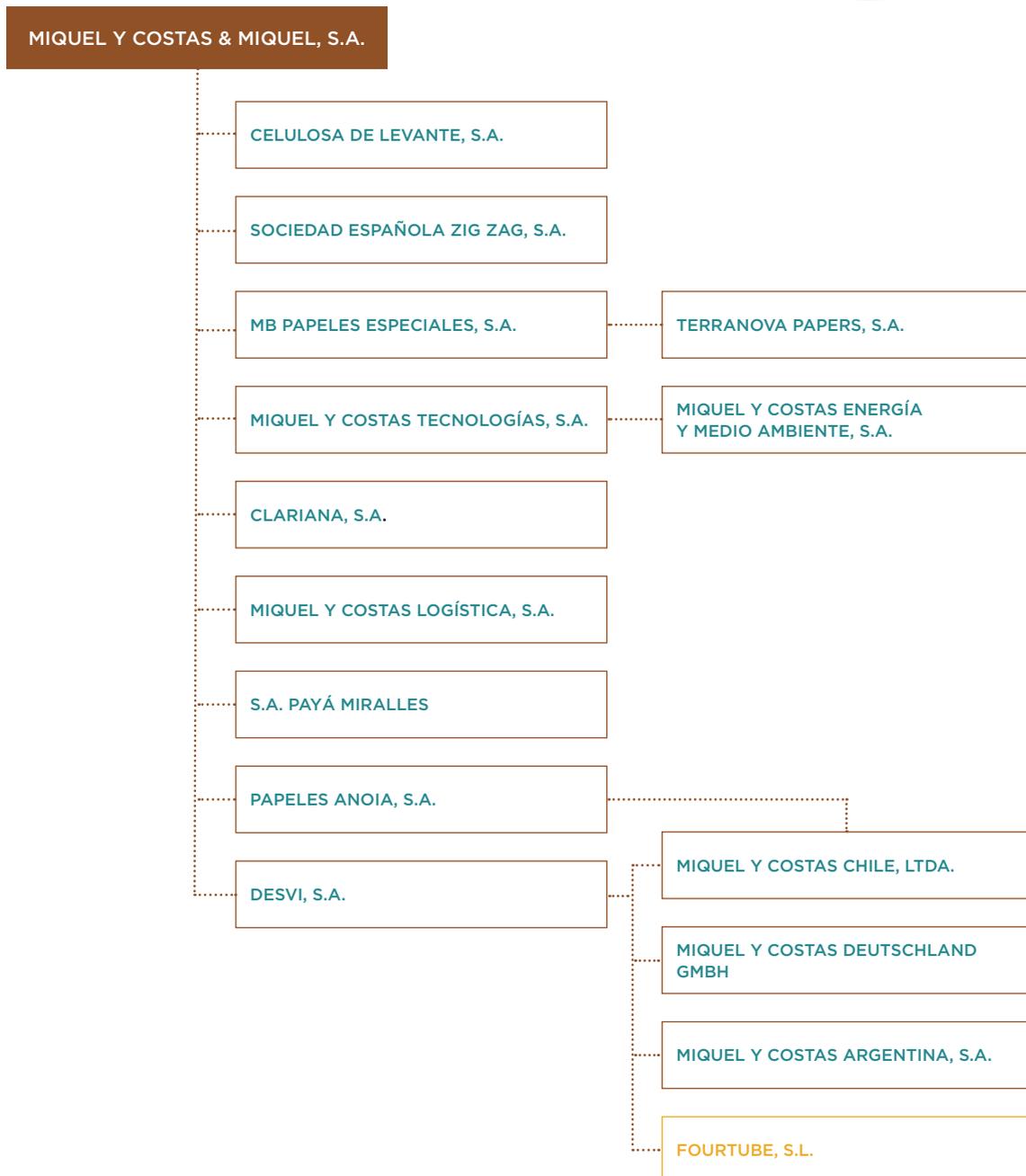
FOURTUBE, S.L.

Domiciliada en Sevilla. Produce manipulados de papel. Participada al 40%.

ESTRUCTURA DEL GRUPO

El balance consolidado del Grupo contempla las sociedades dependientes que a continuación se muestran.

Las sociedades del Grupo consolidan por el método de integración global, excepto la sociedad **Fourtube, S.L.**, que consolida por el método de participación.



EL AÑO EN BREVE



GRUPO MIQUEL Y COSTAS

Datos económicos



Cifra de negocios consolidada:

309,3 M€

-8,3% respecto a 2022

Disminución debida a:

- La adaptación de la política comercial al nuevo escenario de precios de las pastas y la energía.
- Una menor demanda en algunos mercados a causa de la reducción de *stocks* llevados a cabo por los clientes.
- La reforma de la máquina de MB.



Beneficio neto consolidado después de impuestos:

42,7 M€

+35,0% respecto a 2022



Mantenimiento del plan de inversiones definido a principios del ejercicio:

18,4 M€



Amortización:

20,0 M€

+7,2% respecto a 2022



Producción anual:

71.789 t

-14,2% respecto a 2022

Recursos humanos



Contribución a las Administraciones públicas en concepto de Impuesto sobre Sociedades resultante del desarrollo de la actividad:

13,8 M€

+46,8% respecto a 2022

Medioambiente



Triple A en la lista CDP (categorías Climate Change, Water Security y Forest)



Plantilla media del Grupo

886 personas

(892 en 2022)



Recursos destinados a seguridad, salud y prevención de riesgos laborales

2,4 M€

+41,2% respecto a 2022



Recursos destinados a programas de formación

268.000 €

+70,7% respecto a 2022

EL PROPÓSITO



UNA COMPAÑÍA PARA UNA NUEVA SOCIEDAD

Aplicar a la celulosa el conocimiento necesario para entregar a la sociedad productos que colaboren con la sostenibilidad del planeta y la mejora del medioambiente.

Esta declaración se erige como el eje que preside la actividad de Miquel y Costas, un grupo empresarial que fabrica papeles especiales y materiales derivados de la celulosa. Para alcanzar los objetivos, se desarrollan tecnologías innovadoras de producción, distribución y gestión que aseguran la calidad de los procesos y, derivado de ellos, la de los productos, sistemáticamente comprometidos con la sostenibilidad y la preservación de la cadena ambiental.

Miquel y Costas se define como un proyecto industrial solvente, sustentado en una reconocida solidez financiera y tecnológica que asegura su continuidad e independencia, e integra en sus valores corporativos los sociales e individuales.

El propósito despliega los rasgos de una compañía que mira al futuro con el objetivo último de proporcionar servicio a la sociedad. Sus resultados derivan de la excelencia y la competitividad de sus productos, así como de una filosofía empresarial orientada a un progreso sano y sostenido en el tiempo.





Claves para afrontar el presente y dirigirse al futuro

1. Con una historia que se remonta a principios del siglo XVIII, Miquel y Costas es hoy un grupo empresarial que afronta con ambición los desafíos del siglo XXI. Para ello, el Grupo impulsa un proyecto empresarial en el ámbito industrial, **comprometido con la sociedad**, con sus clientes y con sus *stakeholders*. La historia, el prestigio y el futuro de la marca Miquel y Costas son un gran activo que nos impulsa hacia un futuro creador.
2. Miquel y Costas es actualmente un **grupo diversificado** que produce y distribuye papeles especiales y otros materiales derivados de la celulosa de gran complejidad y valor añadido, que constituyen la base de su credibilidad, prestigio y competitividad. Todas sus empresas operan bajo el paradigma de la sostenibilidad y la gestión medioambiental.
3. Su **apuesta por el futuro** se sustenta en las características innovadoras de sus productos y de sus procesos de producción, así como en la firmeza de sus valores corporativos. La trayectoria del Grupo avala el crédito de un proyecto industrial cuyo principal vector es el conocimiento, siempre apoyado en la perseverancia.

4. La calidad de los productos fabricados es fruto de una **gestión eficiente y creativa** que da prioridad a las necesidades de sus clientes y anticipa los cambios del mercado. La inversión en I+D+i, que recorre toda la cadena de producción y distribución del Grupo, cuenta con el reconocimiento del mercado y con la existencia de una demanda muy cualificada, atraída por la calidad y el valor de sus productos.
5. Con un **equipamiento industrial avanzado** y procesos productivos eficientes y sostenibles, Miquel y Costas desarrolla productos con base celulósica de alta cualificación. El Grupo tiene como objetivo invertir el 3% de sus ventas en investigación e innovación y abriga la voluntad de aumentar este porcentaje.
6. La apuesta por el conocimiento, que ha sido la clave de bóveda de su trayectoria, le permite compatibilizar la competitividad de sus costes con la excelencia de sus productos. El **conocimiento en producto** aporta valor; el conocimiento en procesos permite, además, la eficiencia en los costes.
7. La **inversión en tecnologías** de fabricación, gestión y distribución le faculta para hacer frente a un mercado multicultural formado por más de 150 países y ofrece una garantía de suministro a corto y a largo plazo. Esta disponibilidad es valorada por sus clientes, especialmente en momentos de cambios acelerados en la tecnología y de volatilidad de la coyuntura económica.



El Grupo cuenta con un equipamiento industrial avanzado y procesos productivos eficientes y sostenibles. ”



Sostenibilidad y medioambiente

8. Desde hace tiempo, Miquel y Costas está focalizado en hacer compatible su actividad empresarial con la **defensa del medioambiente**. Para cumplir con este compromiso, las empresas del Grupo reducen el consumo de agua y energía, reciclan residuos derivados de su actividad y ponen a disposición de los mercados productos biodegradables y compostables. Su trayectoria persigue convertirse en un benefactor neto de la sostenibilidad y del medioambiente.
9. Miquel y Costas se centra en **reducir la huella de CO₂** de sus empresas en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y en hacer que la economía circular impregne toda la cadena de producción y distribución, sometiéndose a las calificaciones otorgadas por las agencias internacionales. El Grupo hace partícipes de esta política de rigor a sus proveedores, a quienes exige que garanticen el ejercicio de las mismas prácticas.
10. Miquel y Costas contribuye a un mundo más sostenible con el desarrollo de materiales complejos de base celulósica que sustituyan con ventaja a plásticos y metales no renovables. Estos **nuevos materiales**, que impactan en ámbitos de gran consumo y repercusión social, requieren una importante inversión en investigación y desarrollo y constituyen una de sus principales apuestas de futuro.



Miquel y Costas se centra en reducir la huella de CO₂ de sus empresas en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París. ”

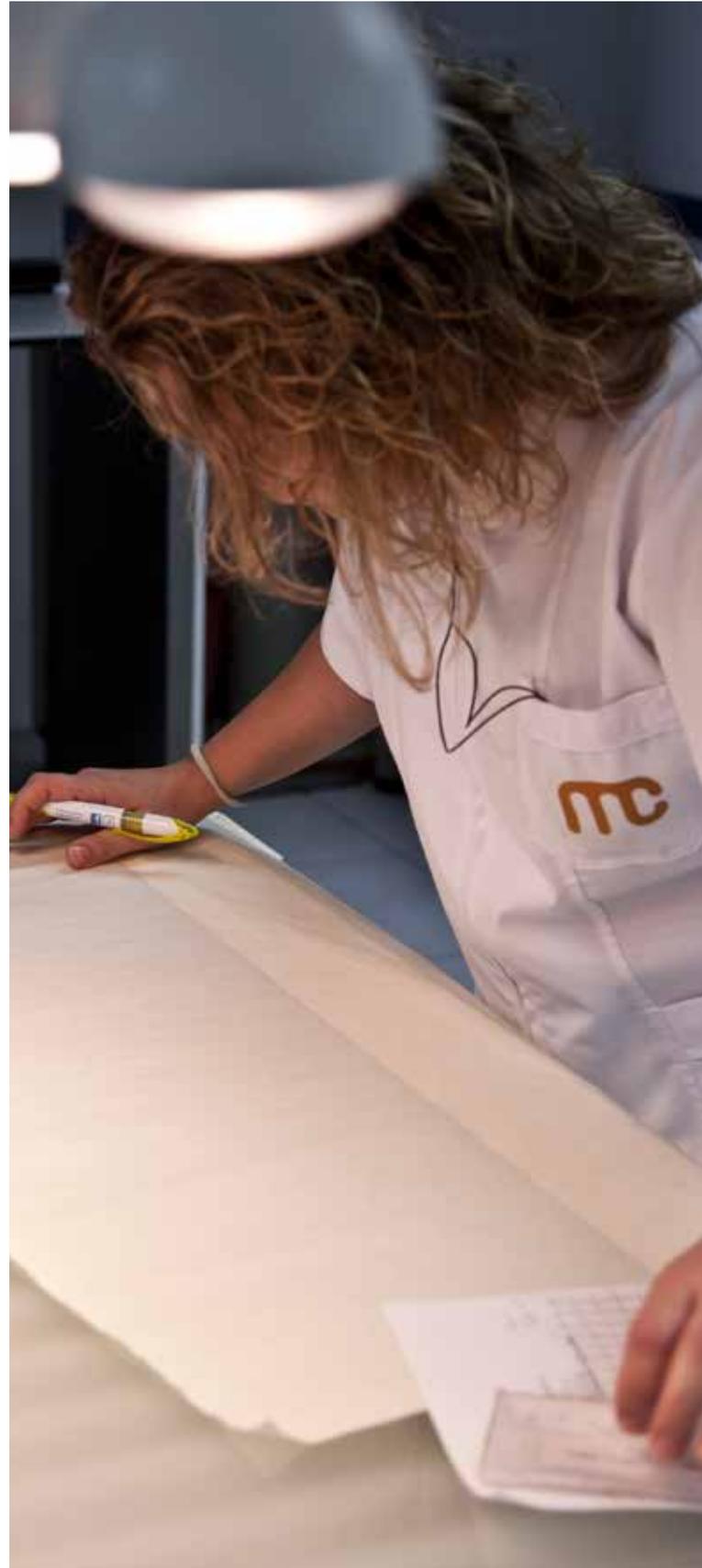


Independencia

11. La **solvencia financiera** es una de las fortalezas del Grupo y una base de primer orden para sustentar planes de crecimiento, y emprender y desarrollar nuevas capacidades de producción. La solidez de sus finanzas y su equilibrio patrimonial le permiten responder a las demandas del mercado a través del acceso y la utilización de las tecnologías más avanzadas, así como mantener un crecimiento ordenado, preservando su independencia.
12. La **capacidad de gestionar eficientemente** la dinámica derivada de la diversificación de productos y mercados y la integración vertical en la cadena de valor, desde una descentralización efectiva, exigen una complejidad de gestión, clave para su competitividad y que no es fácilmente asimilable por terceros.
13. La constante evolución de la organización, las tecnologías de gestión y la cercana relación de los responsables del Grupo con clientes y proveedores implican un nivel de colaboración del que se deriva su capacidad de obtener desarrollos de **innovación de productos y servicios**. La capitalización de estos valores, garantizada por la independencia y la voluntad de continuidad del Grupo, sostiene la trayectoria del proyecto.



Diversos factores confluyen en la capacidad del Grupo para obtener desarrollos de innovación de productos y servicios. ”



Personas y modelo de gestión

14. La **descentralización** es una característica esencial de un modelo que concentra la gestión en el mismo lugar donde se realizan las operaciones, con grandes grados de libertad e iniciativa, y que la sustenta con una compleja e innovadora sistemática de control que brinda una elevada información desde el Centro Corporativo. Este centro juega un papel de acompañamiento y asesoramiento en el día a día y transmite las políticas generales, al mismo tiempo que transfiere el conocimiento generado por las partes y el conjunto.
15. Miquel y Costas aspira a ser una **referencia por su organización interna y su política de personal**. Para ello, busca implicar a su equipo humano en el proyecto industrial, ofreciéndoles perspectivas de largo plazo que favorezcan su sentido de pertenencia, con el fomento de la creatividad y creando vínculos de permanencia para el enriquecimiento humano y profesional de su plantilla.
16. Esta política de personal tiene su centro de gravedad en una **formación continua** interna y externa que facilita a la plantilla progresar mediante el esfuerzo y el mérito. Orientada a favorecer las capacidades de las personas y su realización personal, esta política es uno de los pilares de la estrategia del Grupo.
17. Miquel y Costas cuenta con una **política retributiva** compatible con su competitividad. Esta política, respetuosa con la igualdad de género, se complementa con aportaciones contempladas en planes sociales de previsión plurianuales que suponen una protección a largo plazo para su plantilla.



Miquel y Costas aspira a ser una referencia por su organización interna y su política de personal. ”

18. El **equipo directivo** constituye la columna vertebral de Miquel y Costas. Consciente de su responsabilidad en la marcha de la empresa, se dispone de incentivos variables orientados a hacer de las personas que forman este colectivo sujetos activos y responsables del proyecto industrial que, en la medida en que asumen y comparten el riesgo de la gestión, deben ser compensados. Esta política, basada en valorar los resultados y el esfuerzo para conseguirlos, está orientada a captar el mejor talento y, al mismo tiempo, a proteger el proyecto ante dificultades sobrevenidas.
19. La **realización personal** es un valor que Miquel y Costas impulsa entre su equipo directivo, con la convicción de que el desafío intelectual que asume y su creatividad en el trabajo son la base de los éxitos de la empresa. Esta cultura, que se sustenta en el valor de la responsabilidad y la excelencia, constituye un factor determinante para alcanzar los objetivos perseguidos.
20. Con el propósito de compartir decisiones y promover el mérito, Miquel y Costas lleva a cabo una **política de cercanía** de las operaciones y de la actuación de toda su plantilla. El Grupo valora a su personal de manera continua, con el objetivo de potenciar sus capacidades, y estudia la forma de proporcionarle la oportunidad de evaluar a sus jefes inmediatos de forma anónima. El propio Consejo de Administración cuenta con un proceso equivalente de valoración de sus miembros.

Accionistas y entorno social

21. El Grupo Miquel y Costas canaliza las actuaciones de responsabilidad social que lleva a cabo en una fundación, con el fin de desarrollar una política sistemática y eficaz en este ámbito. Creada en 2020, la **Fundación Miquel y Costas & Miquel** persigue fines de carácter social y promueve la sostenibilidad ambiental, dando apoyo a proyectos culturales, educativos y de innovación tecnológica en todos estos ámbitos.
22. El rendimiento de los activos de Miquel y Costas permite una sostenida **política de inversiones** y un esfuerzo continuo en innovación en un marco de solvencia financiera. A ello colabora la política de dividendos aprobada por los accionistas y el compromiso de los *stakeholders*, con quienes el Grupo mantiene una estrecha relación.
23. El Consejo de Administración ha validado siempre una gestión de los recursos que ha permitido alcanzar resultados satisfactorios, manteniendo un **crecimiento sostenido**. Integrado por reconocidos profesionales que aportan conocimiento y dedicación, el Consejo es el encargado de preservar la independencia del Grupo y de velar por todos sus accionistas, muy particularmente por los pequeños, que le han confiado sus ahorros. La transparencia en la rendición de cuentas constituye la base de su actuación.
24. La **transparencia en la gestión** y la rendición veraz de cuentas son valores cardinales en la cultura corporativa. El Grupo dispone de planes y programas formalizados que permiten rendir cuentas con la máxima transparencia, tanto a nivel interno como con sus *stakeholders*.
25. La antigüedad del Grupo le impone tratar con especial cuidado y diligencia su **patrimonio histórico** en todos sus ámbitos, su arquitectura industrial y su memoria de desarrollo industrial a lo largo del tiempo. También, recuperar y transmitir su trayectoria institucional y, en algunos momentos, la política. Siempre, su impronta social. Asimismo, sus activos industriales y artísticos. Aflorar, estudiar y comunicar estos valores, conocimientos y experiencias forma parte de su idiosincrasia y supone la aceptación de un compromiso con su historia de casi 300 años.



LÍNEAS DE NEGOCIO



Las líneas de negocio del Grupo Miquel y Costas son tres: papeles y pastas para la industria del tabaco, papeles y pastas para usos industriales y papeles para la industria gráfica. En todas ellas, el Grupo opera con las tecnologías más innovadoras y con una política de proximidad al cliente que le permite adaptarse a sus necesidades, a los requerimientos legales de cada país y a las tendencias del mercado.

PAPELES Y PASTAS PARA LA INDUSTRIA DEL TABACO

El Grupo Miquel y Costas es un referente mundial para la industria tabaquera, a la que brinda toda la gama de productos basados en la celulosa que esta industria consume: **papeles para la elaboración de cigarrillos, libritos de papel de liar y pastas textiles para la fabricación de papel de cigarrillo.**

El Grupo ofrece todos los tipos de papel necesarios para la confección de cigarrillos, ya sean convencionales o de tabaco calentado. Se elaboran con las mejores pastas (adquiridas en el mercado o de fabricación propia) y se comercializan entre las principales tabaqueras del mundo. Todos estos papeles para cigarrillos se ajustan a los más exigentes estándares de calidad y requerimientos legales.

Miquel y Costas es un fabricante líder mundial no solamente de libritos de papel de liar, sino también de otros accesorios para el fumador, como filtros de papel y de acetato. Su extensa experiencia y su elevado nivel de especialización le permiten abarcar una amplia gama de productos que se adaptan a los usos y hábitos de consumidores de más de 120 mercados mundiales. Desde 1924, cuenta con la renombrada marca Smoking[®],



internacionalmente conocida, acompañada de la marca Abadie[®], que se unen a otras de más reciente creación como SmK[®], Pure Hemp[®] y Mantra[®].

Además, Miquel y Costas produce pastas de celulosa de alta calidad hechas de fibras de lino, cáñamo o esparto. Las utiliza para producir su propio papel de fumar y también las vende a otros fabricantes.

PAPELES Y PASTAS PARA USOS INDUSTRIALES

El Grupo Miquel y Costas fabrica papeles especiales de altas prestaciones para múltiples usos y pastas porosas utilizadas en aplicaciones industriales. Estos materiales están destinados a diversos sectores.

Así, Miquel y Costas es uno de los principales fabricantes europeos de **papeles filtrantes y absorbentes de bajo gramaje**.

Entre otros, destacan los papeles especiales destinados a laminados decorativos (suelos laminados, encimeras de cocina y paneles decorativos), papel de empastado para producir placas de baterías para la industria de la automoción, papel filtro para bolsas de aspiradora, papel para documentos de seguridad y papel para embalajes de alta calidad, también utilizados en perfumería y peluquería.

Además, el Grupo es un productor mundialmente reconocido de **papeles certificados para el contacto con alimentos**: papeles antigrasa para envolver alimentos, cocinar y hornear; papeles filtro para la producción de bolsitas de té y monodosis de café, o papeles resistentes a la humedad para la producción de pajitas, contribuyendo así a la reducción del uso del plástico.

Dentro de la categoría de **papel de embalaje**, el Grupo cuenta con una amplia gama de papeles para *packaging* que se ofrecen desde unos gramajes muy bajos, como 13 g/m², hasta gramajes más altos, como 320 g/m². La gama incluye variedades de papel crudo y en cualquier color a partir de 30 g/m². Se trata de papeles de alta calidad utilizados en la fabricación de estuches y embalajes de lujo que son utilizados por prestigiosas marcas, logrando con ello un aspecto diferencial en sus



productos. Esta gama comprende también una serie de papeles fabricados con pastas alternativas a la madera, como por ejemplo el cáñamo o el algodón.

La flexibilidad productiva del Grupo para fabricar papel en diferentes colores y con diferentes tipos de pasta es un elemento diferencial muy valorado por las empresas que utilizan embalajes de lujo.

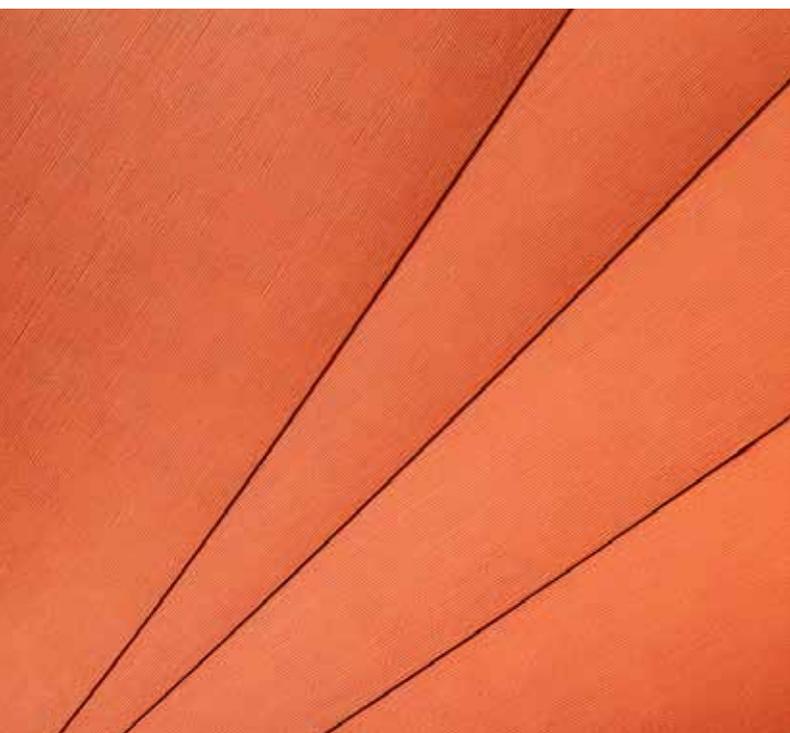
El Grupo también produce **pastas porosas** elaboradas con sisal, abacá, yute o algodón, que son utilizadas en aplicaciones industriales tan diversas como la industria electrónica o la fabricación de papel moneda.



PAPELES PARA LA INDUSTRIA GRÁFICA

En la gama de productos de la empresa se incluyen **papeles de muy bajo gramaje y alta opacidad**, utilizados, por ejemplo, en la impresión de libros religiosos y prospectos farmacéuticos. En la actualidad, Miquel y Costas exporta una gran parte de su producción de papeles gráficos a países de diferentes continentes. Estos papeles revisten una gran complejidad de fabricación, ya que son de bajo o muy bajo gramaje, con una apariencia agradable a la vista y al tacto, y que deben poder leerse por ambos lados de una forma clara.

El Grupo también ofrece una completa gama de **papeles de colores**, empleados en múltiples aplicaciones gráficas que incluyen la producción de papeletas electorales, cartulinas para las escuelas o material de oficina. Esta gama cuenta con más de 400 variedades de colores que, en algunos casos, se personalizan a petición del cliente. Se trata de papeles coloreados en masa, es decir, con una calidad mucho mayor que los papeles tintados sobre base blanca.



DATOS DE PRODUCCIÓN Y VENTAS POR LÍNEAS DE NEGOCIO

La producción anual del Grupo Miquel y Costas en 2023 ha disminuido en 11.873 toneladas respecto al año anterior.



Causas de la disminución de la producción por líneas de negocio

Papeles y pastas para la industria del tabaco

- La producción se ha reducido un 9,2% para ajustarse a la combinación entre demanda y optimización de las existencias.

Papeles y pastas para usos industriales

- La disminución de la producción ha sido debida, principalmente, a la implementación de actualizaciones tecnológicas en la maquinaria y a su posterior proceso de homologación, lo que ha provocado paros en el uso de esa maquinaria.

Papeles para la industria gráfica

- La producción ha descendido para adecuarla a la ralentización de la demanda que ha vivido este segmento en 2023.



Producción (en toneladas)

	2021		2022		2023	
Industria del tabaco	35.616	44%	37.048	44%	33.653	47%
Productos industriales	27.760	34%	28.271	34%	23.489	33%
Otros productos	17.312	22%	18.342	22%	14.647	20%
Total	80.688	100%	83.661	100%	71.789	100%

La cifra de negocios neta consolidada ha alcanzado los 309,3 millones de euros en 2023, lo que supone una reducción de 27,9 millones de euros respecto a la obtenida en el mismo periodo del ejercicio anterior. Este descenso obedece a la adaptación de la política comercial al nuevo escenario de precios de las pastas y la energía, a una

menor demanda en algunos mercados por la reducción de *stocks* llevada a cabo por los clientes, así como a la reforma de la maquinaria de MB.

La distribución geográfica del importe neto de la cifra de negocios se ha mantenido en la misma línea que en ejercicios anteriores.



Ventas (en miles de euros)

	2021		2022		2023	
Industria del tabaco	185.433	62%	194.092	58%	195.624	63%
Productos industriales	93.332	31%	114.980	34%	89.409	29%
Otros productos	22.521	7%	28.105	8%	24.286	8%
Total	301.286	100%	337.177	100%	309.319	100%



Distribución geográfica de las ventas (en miles de euros)

	2021		2022		2023	
Nacionales	35.271	12%	38.784	12%	38.125	12%
Exportación	266.015	88%	298.393	88%	271.194	88%
Total	301.286	100%	337.177	100%	309.319	100%

CALIDAD



La calidad de los procesos, servicios y productos forma parte estructural de los valores del Grupo Miquel y Costas, y constituye uno de sus principales signos de distinción. Esta excelencia es fruto de una gestión eficiente y creativa que da prioridad a las exigencias del cliente y es capaz de anticipar los cambios en el mercado.

El Grupo Miquel y Costas se enfoca en dos objetivos principales:

- Garantizar la conformidad invariable de los productos suministrados a los clientes con los estándares establecidos, asegurando las condiciones operativas y humanas para una mejora continua y rentable de la calidad.
- Desarrollar sus actividades con el máximo respeto por el medioambiente, minimizando los impactos derivados de las operaciones principales y auxiliares en todos los centros productivos.

Este enfoque guía el diseño, la fabricación y la comercialización de los papeles y las pastas de Miquel y Costas, potenciando la tecnología aplicable a los diferentes tipos de productos existentes. Para lograrlo, promovemos la formación continua de nuestro personal y mantenemos una estrecha y fructífera colaboración con nuestros proveedores.

Además, con el fin de garantizar la calidad, se realiza un seguimiento que verifique la asignación responsable y eficaz de los recursos a los procesos estratégicos, clave y de soporte dentro del sistema de gestión de la organización.

Para asegurar un seguimiento y medición efectivos de los objetivos establecidos, el Grupo cuenta con un sistema de gestión integrado que establece un protocolo para la mejora continua de los productos y los procesos definidos.

En 2023, en línea con el plan de inversiones anual, se han centrado los esfuerzos en mejorar y optimizar los procesos con el objetivo de lograr una mayor consistencia en los parámetros de producción.



PRINCIPALES ACREDITACIONES EN EL ÁMBITO DE LA CALIDAD

Producto de la eficacia y de la correcta implantación del sistema de gestión integrado, el Grupo Miquel y Costas está certificado con los más altos estándares internacionales, que mantiene y renueva anualmente.



Certificación *multisite* del Sistema de Gestión de la Calidad UNE-EN ISO 9001:2015

Durante este ejercicio, todos nuestros centros productivos han renovado la certificación *multisite* del Sistema de Gestión de la Calidad UNE-EN ISO 9001:2015. Igualmente, todos los centros productivos dedicados a la fabricación de pasta y papel han sido incluidos bajo la certificación UNE-EN ISO 50001 en sistemas de gestión de la energía.



Certificación IATF 16949:2016

Las fábricas dedicadas a la fabricación de papeles para el sector de la automoción han renovado la exigente certificación IATF 16949:2016, que define los requisitos fundamentales del sistema de gestión de la calidad de la industria del automóvil para empresas de automoción y piezas de recambio.



El Grupo cuenta con un sistema de gestión integrado que establece un protocolo para la mejora continua de los productos y los procesos definidos.



Protocolo BRCGS Packaging Materials

Terranova Papers, S.A. ha renovado la certificación bajo el Protocolo BRCGS Packaging Materials, manteniendo una calificación Grado A por sexto año consecutivo. Adicionalmente, en este ejercicio ha obtenido una calificación A+ en su primera auditoría no anunciada.

Se trata de una normativa internacional que establece los requisitos higiénico-sanitarios que deben cumplir los envases y embalajes. Este estándar asegura la seguridad, la legalidad y la calidad alimentaria para el consumidor.



Norma UNE-EN ISO 22000:2018

Se ha renovado la norma UNE-EN ISO 22000:2018 en la fábrica de Mislata de la sociedad Miquel y Costas & Miquel, S.A. Esta certificación demuestra el cumplimiento de las normas más estrictas de higiene y seguridad alimentaria, y garantiza la inocuidad de los materiales en contacto con alimentos fabricados, lo que incluye también aquellos materiales de envase y embalaje que entran en contacto con los alimentos, así como su alto nivel de seguridad.





**INVESTIGAR,
DESARROLLAR,
INNOVAR**

UN PILAR DEL GRUPO MIQUEL Y COSTAS

La investigación, el desarrollo y la innovación tecnológica constituyen uno de los pilares más importantes para el Grupo y se erigen, asimismo, como uno de los valores que lideran todas las operaciones.

En 2023, Miquel y Costas ha dedicado recursos por valor de 3,3 millones de euros a atender las nuevas demandas de productos, ofrecer nuevos materiales alternativos con base celulósica y desarrollar procesos productivos cada vez más eficientes.

Además, ha centrado sus esfuerzos en fortalecer su capacidad de innovación y anticiparse a las necesidades futuras, tanto de sus clientes como del mercado, a través del desarrollo de productos más respetuosos con el entorno y con un menor impacto ambiental.

INDUSTRIA DEL TABACO

La industria tabacalera está experimentando una profunda transformación en dos frentes: el medioambiente, mediante la búsqueda de alternativas a productos con componentes asimilables al plástico o de un solo uso, y la salud, ámbito en el que se desarrollan soluciones menos nocivas para el consumidor.

Durante 2023, el Grupo ha continuado trabajando en ambos objetivos.

Principales proyectos

- Se ha cerrado con éxito el proyecto de **desarrollo de filtros conformados enteramente por pastas especiales elaboradas con fibras naturales renovables**, que sustituyen a los filtros de plástico habituales. La iniciativa ha sido concebida desde el origen, cuando la composición del papel juega un rol fundamental, hasta el final, momento en que se posicionan en el mercado los filtros de la marca Smoking. Cabe destacar en este proyecto la importante colaboración de la fábrica de pastas.

- Las plataformas destinadas a **fumar sin combustión** se han posicionado fuertemente en el mercado y el Grupo ha apostado por el desarrollo de **nuevos papeles adecuados a las exigencias fisicoquímicas** de los productos que se requieren en dichas plataformas:
 - > Se han diseñado **papeles reforzados**, que mejoran la resistencia de los condensados generados por las plataformas de no-combustión, origen de numerosos problemas de roturas durante la extracción del cigarrillo ya consumido.
 - > Dada la configuración y el diseño de este tipo de cigarrillos, se han desarrollado **papeles especiales con propiedades barrera**, a fin de evitar las antiestéticas manchas ocasionadas por la migración y posterior adsorción del tabaco decantado sobre el papel.
 - > Se está trabajando en el desarrollo de una **nueva gama de papeles con características propias para esta tipología de cigarrillos**, con el propósito de satisfacer las necesidades de muchos clientes y facilitar que el consumidor haga un uso adecuado del producto.



PRODUCTOS INDUSTRIALES

El cuidado del medioambiente y la reducción de los plásticos de un solo uso son objetivos que el Grupo comparte y que impulsan sus esfuerzos en el diseño y la comercialización de nuevos productos con propiedades avanzadas.

Innovaciones en la industria del embalaje alimentario

En 2023 se ha consolidado el esfuerzo por encontrar soluciones adecuadas a los requerimientos de la industria del embalaje alimentario que representen un cambio de paradigma en la concepción del material utilizado, tradicionalmente el plástico:

- Se han desarrollado **papeles impresos con materiales termosoldables que permiten la confección de bolsas de papel** en sustitución de las de plástico.
- Se han realizado labores para el desarrollo de materiales más sostenibles, ecológicos y menos perjudiciales para el medioambiente y los consumidores, como una **gama de papeles con propiedades de barrera a la grasa o el aceite, libres de los famosos y dañinos PFAS** (derivados del perflúorcarbono).

- Otro ejemplo es un **nuevo producto para el contacto alimentario con recubrimiento funcional de barrera de biocera**, derivado de aceites vegetales, que no contiene hidrocarburos saturados de aceites minerales (MOSH) ni hidrocarburos aromáticos de aceites minerales (MOAH). Esto lo convierte en una opción excelente para el envasado con papel de grado alimentario libre de parafinas o derivados del petróleo. Además, es reciclable, repulpable y compostable, por lo que se fomenta la economía circular.
- Otros productos innovadores son los **papeles delgados y resistentes, con propiedades de barrera al aceite, la humedad, el agua, el vapor y el oxígeno**, que favorecen la conservación de los alimentos y están exentos de recubrimientos o plástico, lo que supone un reto tecnológico notable.

Investigación de nuevas pastas

- Una de las líneas principales se ha centrado en el **desarrollo de pasta de celulosa a partir de fibras naturales renovables** para su uso como alternativa medioambientalmente sostenible en aplicaciones del sector textil y del *packaging*.
- Otra importante línea ha sido el desarrollo de **pastas para diversificar y ampliar las aplicaciones industriales de los productos del Grupo** en sectores de alta tecnología y de alto valor añadido. Ejemplos:
 - > Pastas de celulosa para aplicaciones gráficas de alta calidad.
 - > Estudio de tratamientos enzimáticos en planta piloto para la modificación mediante derivatización de fibras celulósicas especiales.
 - > Nuevas calidades de pasta singulares, por sus propiedades, para su aplicación en papeles con usos eléctricos.



- Como innovación tecnológica, ha destacado el proyecto de desarrollo e implantación, en el proceso pastero, de **tecnologías energéticamente más eficientes y con un menor impacto ambiental**, que permiten la reducción de la huella de agua y del impacto odorífero y acústico.
- Es importante también el **estudio de viabilidad de tratamientos previos de limpieza de materias primas** con el objetivo de conseguir pastas de mayor pureza para aplicaciones de alto nivel tecnológico.
- Resulta asimismo relevante el **proyecto de modificación de procesos pasteros** para la adecuación de las pastas a requerimientos particularizados en determinados productos industriales.

Otras innovaciones

- Después de la reforma, durante 2022, de la máquina MP2 de la filial MB Papeles Especiales, que consistió en la transformación de la tela plana de producción en tela inclinada, se procedió a su puesta en marcha a inicios de 2023. Tras unos meses de lanzamiento de prototipos, a lo largo del año se han llevado a cabo **procesos de homologación para la industria del laminado decorativo y para la industria de las cintas adhesivas**.
- Se ha estado trabajando en el proceso de **mejora continua de los papeles de filtro de café**, optimizando sus propiedades físicas y mecánicas, así como su compostabilidad. Esta mejora se ha visto traducida en un aumento de su presencia en el mercado.
- Otra línea de trabajo ha estado dirigida al desarrollo de los **nuevos papeles “Seda Premium”**, traslúcidos, de muy baja opacidad y con tacto específico, utilizados por los más exigentes clientes de la moda internacional.

INDUSTRIA GRÁFICA

El sector de papeles gráficos se encuentra en constante evolución. El Grupo está presente en todos los mercados de papeles finos de altas prestaciones, como los **papeles muy delgados y de muy alta opacidad** y los **papeles técnicos** avanzados para el sector farmacéutico.

Durante 2023, la fábrica de Mislata ha acompañado a sus clientes en la evolución de estos sectores mediante el desarrollo de **nuevos papeles para impresión digital**, una nueva gama de papeles de alta opacidad y conformabilidad para el sector farmacéutico.

MEDIO AMBIENTE



El Grupo Miquel y Costas mantiene un firme compromiso con el desarrollo sostenible que se refleja en la consecución de objetivos claros y exigentes. La empresa busca contribuir activamente a la preservación del medioambiente y a la mitigación del cambio climático. Este compromiso se manifiesta en la continua mejora de sus procesos de producción eficientes y responsables, en una gestión forestal adecuada y en la protección de la biodiversidad, así como en mejoras en la generación de riqueza y la calidad de vida de los entornos en los que opera.

El cambio climático continúa siendo el principal desafío ambiental al que se enfrenta la sociedad en la actualidad. En este contexto, el Grupo reconoce que abordar este reto requiere un compromiso continuo, tanto por parte de los gobiernos como de las empresas, y que el sector privado juega un papel crucial en la transición a una economía descarbonizada.

Consciente de esta urgencia climática, Miquel y Costas invierte en iniciativas, tecnologías y enfoques que respaldan su ambición de un futuro con cero emisiones globales netas (Net Zero). Gracias a estas medidas, continúa fortaleciendo la circularidad de sus materias primas y mejorando la eficiencia energética en todos sus centros productivos.

Los sólidos compromisos medioambientales se ven reflejados también en el plan anual de inversiones. Los recursos previstos en este plan se han enfocado primordialmente en la optimización del consumo energético para mitigar el cambio climático, así como en impulsar la eficiencia en la utilización de materias primas y agua, promoviendo la reducción de residuos y minimizando el uso de recursos naturales.

En 2023, se ha mantenido la apuesta por la energía fotovoltaica para autoconsumo, concluyendo la quinta instalación fotovoltaica del Grupo, que empezó a operar a principios de ese año. Asimismo, se ha completado la segunda fase de otras dos instalaciones fotovoltaicas que se iniciaron en 2022.

Por otro lado, se ha logrado que todos los centros productivos fabricantes de pasta y papel obtengan la certificación de la norma ISO 50001 de sistemas de gestión de la energía. Esto evidencia una gestión efectiva de los aspectos energéticos derivados de las actividades industriales mediante la implementación de herramientas de control y mejora continua. Esta estrategia no solo minimiza los consumos energéticos, sino que también maximiza la eficiencia energética del Grupo en comparación con 2022.

RECONOCIMIENTOS

Los esfuerzos en materia de sostenibilidad y el compromiso del Grupo Miquel y Costas con altos estándares en este ámbito han recibido en 2023 un notable reconocimiento independiente, tanto por parte de agencias de calificación de inversores como de organismos adjudicadores.

Este reconocimiento no se hubiera podido lograr sin la inversión y asunción de unos costes precisos, que durante el ejercicio 2023 han ascendido a 4,7 millones de euros, una vez deducidos los ingresos obtenidos por la venta de subproductos y la asignación gratuita de los derechos de emisión de CO₂.



Miquel y Costas está entre las 12 empresas a nivel mundial reconocidas con la triple A (Climate Change, Water Security y Forest) por parte de la entidad CDP.



Líderes en sostenibilidad según la lista de CDP

Desde 2012, el Grupo Miquel y Costas colabora activamente con CDP, una organización sin ánimo de lucro que mide la transparencia, el compromiso, la estrategia y la gestión de las empresas y ciudades a nivel mundial para impulsar la evolución hacia una economía sostenible.

En este contexto, es importante destacar el reconocimiento que nos ha otorgado CDP en 2023 como empresa líder en sostenibilidad, con la **máxima calificación (A) en las categorías Climate Change, Water Security y Forest**. Esto nos ubica -dentro de las 23.202 que se han valorado- entre las 12 empresas a nivel mundial reconocidas con la triple A, además de ser la única del sur de Europa con esta calificación.

Haber alcanzado una calificación A es un indicativo de excelencia que reafirma el compromiso del Grupo con la mitigación del cambio climático, la apuesta por potenciar la eficiencia energética en todos sus procesos y la transparencia en la comunicación.

Este reconocimiento es el resultado de la continua dedicación de Miquel y Costas a la implementación de las mejores prácticas disponibles, al fomento de la gestión ambiental y a las inversiones y acciones realizadas en cada uno de los centros productivos para avanzar en la descarbonización.

El Grupo también informa anualmente de sus datos de consumo, extracción y gestión del ciclo del agua a través del **questionario CDP Water Security**, que mide la transparencia, el compromiso, la estrategia y la gestión en relación con la huella hídrica.





Gracias a la aplicación del Plan estratégico, la identificación de riesgos y oportunidades, las buenas prácticas en todos los centros productivos y la implementación de nuevas tecnologías, Miquel y Costas ha sido reconocida en 2023, por segundo año consecutivo, con el rango de Liderazgo, superando el promedio europeo y el del sector papelero y forestal, así como el promedio global, que se encuentran en el rango de Concienciación (calificación C).

Asimismo, hemos respondido por tercera vez al **cuestionario CDP Forest** completo, informando sobre los datos de gestión de las materias primas de origen forestal utilizadas en nuestros centros productivos.

Como resultado del compromiso con la eliminación de la deforestación, hemos obtenido la calificación A en CDP Forest, evidenciando de este modo la transparencia corporativa y el desempeño en materia de bosques. Esta valoración es superior al promedio europeo, al promedio del sector de papel y forestal, y a la media global, cuyas puntuaciones están dentro del rango de Gestión (B) y Concienciación (C).



Calificación Platinum de EcoVadis

En 2023, el Grupo Miquel y Costas ha obtenido la calificación Platinum en la evaluación ESG (*environmental, social and governance*) realizada por EcoVadis, líder mundial en calificaciones de sostenibilidad empresarial, mejorando la calificación Silver lograda en 2022. Esta puntuación se basa en el desempeño en materia de sostenibilidad en cuatro categorías clave: medioambiente, trabajo y derechos humanos, ética y compras sostenibles.

Cabe señalar que ha sido la segunda participación del Grupo en esta evaluación, que se ha basado en el ejercicio 2022. La medalla Platinum de EcoVadis se otorga a empresas que demuestran un sólido sistema de gestión que aborda los criterios de sostenibilidad de acuerdo con la metodología de EcoVadis. Solo el uno por ciento de las más de 125.000 empresas globales evaluadas ha recibido la calificación Platinum, lo que demuestra la excelencia y mejora continua del Grupo en materia de ESG.



IMPACTO EN LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas es parte integral de la estrategia y el propósito del Grupo Miquel y Costas para la consecución de sus objetivos medioambientales.

En su interés por fortalecer sus compromisos corporativos ligados al desarrollo sostenible, el Grupo Miquel y Costas genera diversos impactos positivos que contribuyen a alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos en la Agenda 2030.

Tras concluir la identificación de los ODS más relevantes para su actividad empresarial, el Grupo ha oficializado este compromiso en 2023, destacando los principales ODS a los que contribuye. Esto se traduce en un impacto positivo en la sostenibilidad social y ambiental a través de sus soluciones y productos.

Los principales ODS inicialmente identificados en el área medioambiental a los que el Grupo Miquel y Costas contribuye son los siguientes:



Cambio climático



ODS 7. ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

Nos comprometemos a incrementar el uso de fuentes de energía renovables allí donde sea posible.

Principales contribuciones en 2023

- El 100% de la electricidad comprada a compañía fue producida a partir de fuentes renovables (100% en 2022), eliminando así en su totalidad las emisiones de CO₂ de alcance 2.
- Incremento de la cuota de energía de fuentes renovables hasta el 39% (35% en 2022).
- Desarrollo del proyecto de mejora tecnológica del sistema de combustión de leñas negras en el centro productivo de Celulosa de Levante.





ODS 12. PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Promovemos modalidades de consumo y producción sostenibles en todos nuestros centros productivos.

Principales contribuciones en 2023

- Incremento de la eficiencia energética en los centros productivos: reducción del consumo de gas natural por tonelada de producto en un 4,2% con respecto al año anterior (22,7% en 2022) y de un 17% en comparación con 2018.

Desde 2022, como medida determinante para avanzar en su plan de descarbonización, el Grupo realiza el cálculo detallado de la huella de carbono de la organización, abarcando los alcances 1, 2 y 3 y siguiendo la metodología GHG Protocol.

Esta metodología de cálculo se ha mantenido en 2023, y ambos inventarios de emisiones de GEI han sido verificados por una tercera parte certificada conforme a la norma UNE-EN ISO 14064-3:2019. Concretamente, el cálculo del alcance 3 permite al Grupo obtener un conocimiento de las emisiones dentro de su cadena de valor, identificar riesgos y áreas de oportunidad para reducirlas y establecer medidas más efectivas para disminuirlas.

Cabe destacar la disminución significativa de las emisiones de GEI de la organización en 2023, con una reducción de las emisiones de alcance 3 de un 8,3% (de 111.832 toneladas de CO₂ equivalente en 2022 a 102.544 toneladas en 2023).

Las empresas del Grupo Miquel y Costas dedicadas a la fabricación y la comercialización de papeles especiales dependen en gran medida de las materias primas forestales.

Como el Grupo reconoce la importancia global de los bosques y otros ecosistemas naturales y considera el impacto que la actividad empresarial puede tener sobre ellos, se fija como prioridad los siguientes compromisos de alto nivel en el desarrollo adecuado de la gestión forestal para la protección ambiental, de acuerdo con lo exigido por los estándares de cadena de custodia implantados, que son más exigentes que el cumplimiento legal:

- Compromiso de eliminar la deforestación.
- Compromiso de eliminar la conversión de ecosistemas naturales.
- Compromiso de no despejar terrenos mediante quema o tala rasa.
- Compromiso con la concienciación y la participación de las partes interesadas.
- Compromiso de respetar el consentimiento libre, previo e informado (FPIC) de los pueblos indígenas.

El Sistema de Devida Diligencia (en adelante, DDS) anual se aplica a todos los proveedores de pasta de madera, cumple con el Reglamento (UE) n° 995/2010 y utiliza estándares de cadena de custodia como PEFC y FSC para garantizar prácticas responsables. La colaboración con los proveedores es esencial para abordar el impacto ambiental de las materias primas, evaluando que el 100% de los mismos estén certificados y asegurando la trazabilidad de la pasta hasta su origen.



ODS 13. ACCIÓN POR EL CLIMA

Tenemos objetivos claros de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y nos esforzamos constantemente por mejorar la eficiencia energética en todos nuestros centros productivos, contribuyendo activamente a mitigar el cambio climático.

Principales contribuciones en 2023

- Establecimiento de objetivos de reducción de emisiones de CO₂ absolutas de alcance 1+2 en un 51% para 2030 (año base: 2018) y lograr el Net Zero para 2050.
- Reducción de emisiones de CO₂ absolutas de alcance 1+2 en un 55,3%, y de alcance 1+2+3 en un 38,6%, tomando como año base 2018.
- Publicación del Plan de Transición Climática (PTC).

Es importante destacar también la disminución significativa de las emisiones de GEI de la organización en 2023 con respecto al año anterior, con una reducción de las emisiones de alcance 1 y 2 de un 15,9% (de 62.822 toneladas de CO₂ equivalente en 2022 a 52.827 toneladas en 2023).

En 2023, el Grupo ha dado un importante paso en su estrategia de descarbonización y sostenibilidad para alcanzar los objetivos de reducción de emisiones de GEI absolutas, producidas directa o indirectamente por sus operaciones, en un 51% para 2030 (año base:



2018) y conseguir el Net Zero a lo largo de toda la cadena de valor para 2050.

Asimismo, ha reafirmado el compromiso de adquirir el 100% de su electricidad de fuentes renovables, manteniendo de este modo la eliminación completa de las emisiones de CO₂ de alcance 2 (100% en 2022). Este objetivo, que forma parte de la estrategia de descarbonización y sostenibilidad, está planificado para continuar en el futuro.

En consecuencia, se ha incrementado el consumo total de energía procedente de fuentes renovables, pasando del 35% en 2022 al 39% en 2023, lo que representa un aumento del 8,6%. Este logro se ha conseguido gracias al esfuerzo y a la inversión para desarrollar soluciones *in situ* allí donde sea posible, como la instalación de paneles fotovoltaicos, la utilización de biomasa y la priorización de la compra de energía eléctrica de origen renovable para el suministro de los centros productivos.



Economía circular



ODS 15. VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

Estamos comprometidos con la preservación de los bosques y la biodiversidad, lo que se refleja en nuestra Política de Cadena de Custodia para la adquisición de pasta y materias primas para todos nuestros centros productivos.

Principales contribuciones en 2023

- Apoyar la silvicultura sostenible y garantizar una cadena de suministro transparente a través de la compra del 100% de la pasta de madera exclusivamente a proveedores que están certificados FSC y/o PEFC en 2022 y 2023, en línea con nuestro objetivo anual.



Uso sostenible del agua



ODS 6. AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

Conscientes de la escasez de agua y del valor de este recurso, promovemos y prestamos especial atención a la correcta y eficaz gestión del agua en todas nuestras instalaciones.

Principales contribuciones en 2023

- Reducción del uso del agua fresca en un 14,0% (año base: 2014).
- Ejecución del Plan de Reducción de Agua (Comité de Aguas).
- El 100% de los empleados de la empresa cuentan con acceso a servicios de saneamiento seguros, incluyendo instalaciones para el lavado de manos con agua y jabón, al igual que en el ejercicio anterior.

El sector papelerero emplea agua en su proceso de fabricación, principalmente como medio de transporte en el que se producen las reacciones fisicoquímicas necesarias en la producción de pasta y papel.

Es esencial destacar que, aunque las fábricas papeleras captan agua de diversos medios, solo un pequeño porcentaje se consume, ya que la mayoría se devuelve al medio receptor. Por esta razón, la industria papelerera no se clasifica estrictamente como consumidora de agua, sino como utilizadora del recurso.

El agua extraída que usa el Grupo Miquel y Costas para el proceso productivo procede principalmente de fuentes naturales (pozos y surgencias) que son de su titularidad. Cada centro productivo dispone de plantas de tratamiento de agua y recuperación de fibras, y estas últimas son reincorporadas en el proceso productivo.

Los objetivos establecidos para el periodo 2014-2025 en el Plan de Reducción de Agua para la conservación de los recursos hídricos son los siguientes:

- Reducir la extracción de agua en un 12%, disminuyendo simultáneamente el estrés hídrico absoluto e intensivo en relación con la producción. **Objetivo superado en 2022.**
- Disminuir en un 20% la generación de lodos para el año 2025 en comparación con los datos de 2014, con el fin de impulsar la economía circular y reducir la huella de carbono asociada al transporte y la gestión de estos lodos. **Objetivo alcanzado en 2021.**
- Mantener en todos los centros productivos una trayectoria sin ningún tipo de incidente medioambiental. **Objetivo alcanzado en 2022 y al cierre del ejercicio 2023, gracias a la excelente praxis del Grupo.**

Asimismo, y para alcanzar este último objetivo tan estricto, el Grupo Miquel y Costas está llevando a cabo actuaciones e implementando nuevas tecnologías, como por ejemplo de filtración avanzada, para poder maximizar la reutilización del agua.



ODS 14. VIDA SUBMARINA

Reconocemos la importancia de preservar los ecosistemas acuáticos y evitar la pérdida de la biodiversidad. En este contexto, perseguimos generar un impacto positivo en el medio natural de las zonas donde desarrollamos nuestras operaciones.

Principales contribuciones en 2023

- Cumplimiento al 100% (también en 2022) del objetivo de mejorar la calidad de las aguas residuales más allá de los requerimientos de cumplimiento, como mínimo un 10% por debajo de los límites establecidos para los parámetros de DQO (demanda química de oxígeno), MES (materia en suspensión) y pH (potencial de hidrógeno).



LAS PERSONAS



El equipo humano del Grupo Miquel y Costas es un elemento clave en la gestión de nuestra organización y, a la vez, el motor que impulsa a la compañía en sus objetivos de crecimiento e innovación.

El personal del Grupo integra conocimiento, habilidades y experiencia, aspectos que dotan a la empresa de un *know-how* que nos permite mantener nuestra posición competitiva en la industria de papeles especiales a nivel mundial, además de ser un rasgo diferencial.

Consciente de que el mayor activo de la organización son las personas y sus conocimientos, el Grupo Miquel y Costas dedica esfuerzos para fomentar la motivación, la fidelización y el trabajo en equipo, atendiendo a las necesidades de las personas, adaptando y actualizando metodologías y promoviendo un espacio de trabajo seguro.

Durante 2023 se han continuado fomentando los valores y la cultura del Grupo, apostando por el talento, las oportunidades de desarrollo y la promoción interna, y garantizando la seguridad, la salud y el bienestar de los equipos.

En 2023, la plantilla del Grupo Miquel y Costas ha aumentado con respecto a 2022 debido a cierta recuperación del ritmo productivo en algunos centros de trabajo. La reactivación del mercado laboral y la mentalidad de las nuevas generaciones que a él se incorporan han fomentado la rotación y han contribuido a la disminución de la edad media del personal, lo que ha repercutido en el rejuvenecimiento de la plantilla.

Datos de la plantilla media en 2023*



*Incluye la plantilla de las filiales.

DESARROLLO DEL TALENTO Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL

En el Grupo Miquel y Costas entendemos el desarrollo profesional como un proceso de gestión del conocimiento encaminado a aumentar las habilidades, actitudes y aptitudes de las personas y, a través de todo ello, su profesionalidad y su eficiencia. El propósito final es que cada integrante de la plantilla alcance un óptimo rendimiento en su puesto de trabajo y en aquellos que tengan polivalencias, lo que supondrá un mayor y mejor rendimiento también de la organización en su conjunto.

La apuesta por nuestro equipo humano se basa en fomentar el desarrollo y la ampliación de sus conocimientos y habilidades para mejorar su desempeño. La finalidad es dotarlo de herramientas para dar respuesta a eventualidades que requieran de sus conocimientos y su experiencia. De este modo, podremos garantizar los estándares de producción y calidad de todos nuestros productos, así como impulsar uno de los principales pilares del Grupo: la innovación y el desarrollo tanto de los productos como de los procesos.

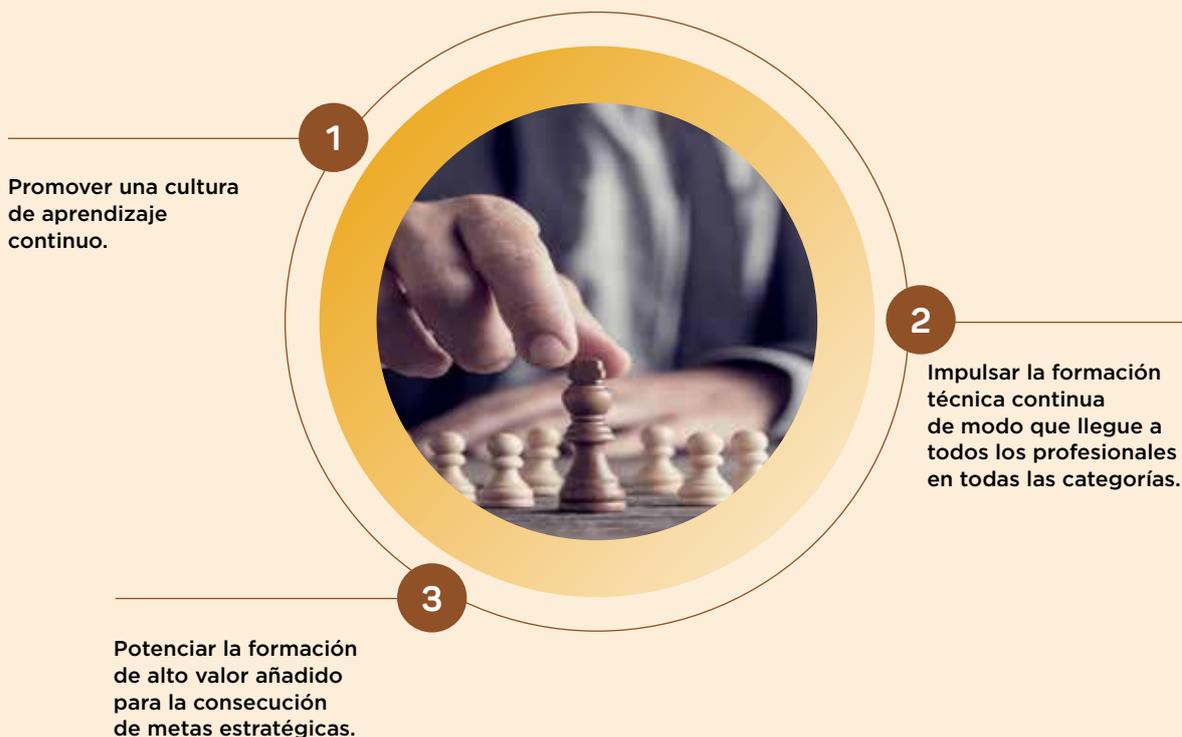
El esfuerzo y la mejora continua garantizan que las personas que integran nuestra organización cuenten con una elevada capacitación para el desempeño de sus funciones, además de con un alto grado de polivalencia que favorece la adaptabilidad del Grupo a mercados cambiantes y a los requerimientos técnicos, legales y de calidad que la normativa actual exige a las empresas.



La capacitación profesional se da en todas las áreas de la compañía sin excepción, atendiendo a las necesidades de mejora que se detectan y potenciando los equipos de trabajo que más adaptación requieren en su día a día. Con esta finalidad, se diseñan formaciones encaminadas a ofrecer los conocimientos específicos de cada puesto de trabajo.

Formación

Fomentar una cultura de aprendizaje es fundamental para el Grupo. En este sentido, la definición del Plan de formación anual se fundamenta en tres ejes:



La formación, en cifras



En 2023 se han recuperado los niveles habituales de actividad formativa. El regreso de la presencialidad ha permitido realizar las jornadas de formación del personal de producción, en las que se refuerzan temas de normativa, seguridad laboral, calidad y procesos productivos. Estas jornadas incluyen a la plantilla en su totalidad y garantizan que cada persona del área de fábrica tenga los conocimientos necesarios para el desarrollo eficiente de su puesto de trabajo.

Asimismo, se han llevado a cabo formaciones de actualización normativa (cadena de custodia y operadores de carretilla - norma UNE 58451); cursos de motivación, gestión de equipos y liderazgo

persuasivo, y formaciones en el área de seguridad laboral para seguir promoviendo y garantizando un entorno seguro y reforzar el cumplimiento de la normativa (carnet de carretillero, protocolo de emergencias, extinción de incendios, primeros auxilios y reanimación cardiopulmonar avanzada, o soporte vital y desfibrilación externa automatizada).

Otro aspecto que se potencia cada año es la formación en idiomas para aquellas personas que, por sus funciones en el puesto de trabajo, necesitan el conocimiento de una lengua extranjera para garantizar la comunicación con clientes y proveedores de otros países.





Horas dedicadas a cada tipo de formación

2023

9.518

horas totales

Gestión de talento

114

Formación en gestión para puestos de trabajo

86

Habilidades directivas

201

Compliance

399

Habilidades personales

781

Idiomas

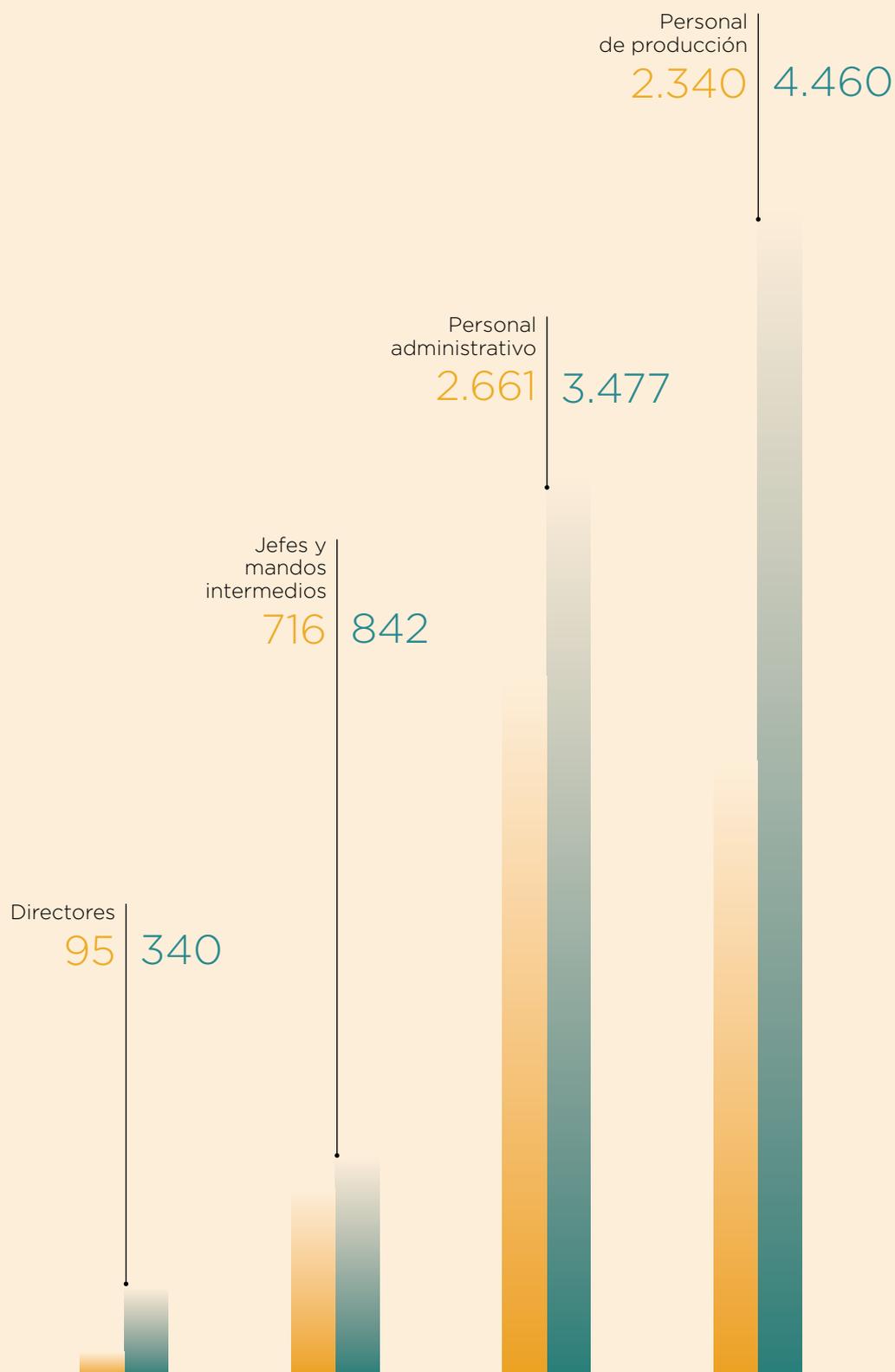
2.965

Formación técnica
para puestos de trabajo

5.072

Horas de formación por categoría profesional

2022 2023



Por otro lado, y con el objetivo de garantizar el cumplimiento de los principios rectores de la política empresarial, el Grupo lleva a cabo planes de formación sobre estándares éticos dirigidos a todo el personal. En este sentido, se han realizado programas formativos destinados a divulgar y garantizar el cumplimiento de los principios del Código Ético y su compromiso con la comunidad y los derechos humanos, que incluyen el procedimiento del Canal de Denuncias y el régimen sancionador.

“ En 2023 tuvo lugar un incremento de 18 puntos básicos en los permisos de maternidad y paternidad. ”



Formación sobre estándares éticos	 Tipo de formación	 Nº de empleados formados
	Riesgos penales y Código Ético	388
	Política de Responsabilidad Social Corporativa y Política Anticorrupción y Antisoborno	388
	Canal de Denuncias	821

“ El Grupo Miquel y Costas lleva a cabo planes de formación sobre estándares éticos dirigidos a todo el personal. ”



UN ENTORNO DE TRABAJO SEGURO

Miquel y Costas entiende que la prevención de los riesgos laborales asociados a su actividad es un elemento clave de la gestión de la empresa al que todos sus integrantes deben prestar el máximo interés y esfuerzo. El objetivo es continuar garantizando un entorno de trabajo seguro y saludable para quienes prestan sus servicios en las instalaciones del Grupo, ya sean personal propio o externo.

En línea con la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027 -aprobada por el Consejo de Ministros en marzo de 2023 y que adquiere un compromiso con los ejes prioritarios del Marco Estratégico Europeo de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2027-, el Grupo ha mantenido en 2023 el compromiso de lograr entornos de trabajo seguros y saludables que contribuyan positivamente a la salud de las personas. Para ello, todo el personal, y más concretamente todos los mandos, deben tener en cuenta este tema de forma expresa en cualquier actividad que realicen u ordenen y en todas las decisiones que adopten como parte integrante de las mismas.

Nuestra filosofía está fundada en la percepción de que trabajar con seguridad debe ser inherente a la actividad que se desarrolla y, para posibilitarlo, se aportan los recursos necesarios que permitan alcanzar los objetivos anuales, con el compromiso de eliminar los peligros que puedan surgir.

Las líneas de actuación, compartidas con la sociedad, priorizan materias fundamentales como la salud mental, la igualdad de hombres y mujeres, la prevención del cáncer profesional y el cambio climático, entre otras.



Principales acciones

Dentro del plan de acciones del Grupo, se han realizado revisiones de evaluación de riesgos psicosociales y se ha fomentado el conocimiento y el fortalecimiento de los sistemas de información y la actividad preventiva, además de consolidar la promoción de la salud en materia de factores psicosociales.

Una de las principales preocupaciones en materia de salud laboral es garantizar un entorno libre de enfermedades profesionales. Durante 2023 se han revisado los productos químicos necesarios en nuestra actividad con el propósito de sustituir cualquier producto que pudiera ser directa o indirectamente dañino para la salud. Por otro lado, las cubiertas con riesgo de amianto han sido retiradas y sustituidas, cumpliendo estrictamente con los planes de seguridad aprobados por la autoridad laboral.

Otro de nuestros retos es reducir el impacto del cambio climático en la salud de la plantilla. En 2023 se han realizado mejoras en algunas instalaciones con el fin de disminuir las altas temperaturas presentes en épocas estivales.

Evolución del índice de incidencia



Referente en seguridad dentro del sector

El Grupo considera que el éxito de la prevención de riesgos laborales está en el compromiso de la organización y en la consolidación de una cultura organizativa de calidad, garantía para evitar daños a las personas. En 2022 se iniciaron una serie de actividades basadas en el comportamiento (BBS), mantenidas durante el ejercicio 2023, con el propósito de mejorar los resultados en la seguridad a través de la reducción de los actos inseguros de las personas trabajadoras.

La línea de mando ha asumido la responsabilidad de implementar esta actividad preventiva, y su función principal ha sido intervenir directamente sobre la conducta observable de las personas y potenciar comportamientos seguros.

En comparación con los últimos datos estadísticos de accidentes de trabajo publicados por el Ministerio de Trabajo y Economía Social (2022), toda la actividad preventiva ha dado como resultado un índice de incidencia un 31% menor respecto a las empresas pertenecientes al mismo código nacional de actividades económicas (CNAE).

Los incidentes con baja en el Grupo han sido de carácter muy leve, con una tasa un 24% inferior a la de la media de las empresas dedicadas a la fabricación de papel y cartón.

Asimismo, el Grupo Miquel y Costas mantiene su certificación conforme a los estándares ISO 45001:2018, asegurando la gestión eficaz y eficiente de los riesgos para la seguridad y la salud en el trabajo mediante acciones preventivas que eviten la materialización de los incidentes.



Los recursos económicos destinados en 2023 a la seguridad, salud y prevención de riesgos laborales han ascendido a un total de 2,4 millones de euros, *versus* los 1,7 millones de euros de 2022, lo que representa un incremento del 41,2%. ”



GOBIERNO CORPORATIVO

El Código Ético, las políticas y las normas que conforman el cuerpo normativo del Grupo Miquel y Costas incorporan las mejores prácticas en buen gobierno y establecen las pautas y los criterios de actuación de los órganos sociales. El objetivo es crear valor para los accionistas e inversores mediante una gestión basada en la transparencia, la integridad, las buenas prácticas tributarias y la confianza.

GOBERNANZA

La **Junta General de Accionistas** es el órgano soberano de gobierno de la sociedad, y el Grupo fomenta la asistencia a la misma. En la Junta General Ordinaria de Accionistas, celebrada el 22 de junio de 2023, se alcanzó una asistencia del 70% del capital con derecho a voto y los accionistas aprobaron todas las propuestas sometidas a votación.

El **Consejo de Administración** es el máximo órgano de decisión y delega parcialmente sus facultades en el **Comité de Auditoría** y en la **Comisión de Recursos Humanos, Nombramientos y Retribuciones**. Los miembros del Consejo ejercen su cargo por un plazo de cuatro años, sin perjuicio de su reelección por periodos equivalentes.

Existe, asimismo, un **consejero independiente coordinador** y, en 2023, se ha propuesto a la Junta la incorporación de la figura del **Presidente de Honor**.

Los órganos delegados del Consejo están integrados por consejeros no ejecutivos, de los que al menos dos son independientes. Estos órganos se rigen por los principios establecidos en el Código Ético, la Política de Responsabilidad Social Corporativa, la Política de Derechos Humanos, y la Política Anticorrupción y Antisoborno del Grupo Miquel y Costas.

Todos estos documentos son de obligado cumplimiento para las personas, internas o externas, que mantengan una relación profesional o de colaboración con cualquiera de las sociedades del Grupo.



Código Ético

Recoge el compromiso que tienen la Alta Dirección y el Consejo de Administración de desarrollar sus actividades de acuerdo con la legislación vigente y con unos valores éticos sólidos, como la integridad, la transparencia, la igualdad, el compromiso y la excelencia.

Su ejemplo debe servir como guía de conducta para todos los miembros del Grupo y para terceros que quieran colaborar con él, reforzando así los compromisos con sus grupos de interés y con las cuatro áreas que forman los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas: derechos humanos, normas laborales, medioambiente y corrupción.

Política de Responsabilidad Social Corporativa

Integra las preocupaciones sociales, laborales y ambientales que surgen de la relación con todos los *stakeholders* y que constituyen el valor sostenible del Grupo, en el gobierno, la gestión y las estrategias empresariales.



Los dos documentos son públicos, consultables y accesibles en la siguiente dirección web:
www.miquelycostas-gob.com/



Actualización de la Política Anticorrupción y Antisoborno

El 24 de abril de 2023, el Consejo de Administración aprobó la actualización de la Política Anticorrupción y Antisoborno del Grupo Miquel y Costas con un doble objetivo:

- Reafirmar el compromiso de desarrollar la actividad de acuerdo con la legislación vigente y evitar prácticas de corrupción y soborno.
- Incluir una declaración institucional de la lucha contra el fraude en la que se refuercen los compromisos del Grupo:
 - > “Tolerancia cero” a la corrupción y el fraude.
 - > Relaciones basadas en la legalidad y el Código Ético.
 - > Integridad y transparencia en todas las actividades.
 - > Formación y sensibilización.
 - > Mecanismos efectivos de denuncia y sanción.

Con esta actualización, Miquel y Costas pretende alinearse con los requerimientos de los principales evaluadores de los criterios ESG (*environmental, social and governance*) y dar mayor visibilidad a su compromiso con una de las cuatro áreas de los 10 Principios del Pacto Mundial: la corrupción.



El documento es público, consultable y accesible en la siguiente dirección web:
www.miquelycostas-gob.com/

CONTROL DEL CUMPLIMIENTO

Desde 2016, Miquel y Costas tiene implementado el **Modelo de Control Interno para la Prevención de Riesgos Penales**, que alcanza a todas las áreas de actividad e incluye los mecanismos de vigilancia necesarios para prevenir y detectar la comisión de actos ilícitos. En cumplimiento del requisito de mejora continua que establece el Código Penal, en 2023 se han reevaluado los delitos penales incluidos hasta ahora, lo que ha conllevado la incorporación y la valoración de la totalidad de los riesgos y factores de riesgo aparecidos desde entonces, así como el establecimiento de criterios objetivables para determinar la efectividad de los controles mitigantes.

Este modelo de control permite garantizar el cumplimiento del Código Ético y de la Política Anticorrupción y Antisoborno. La gestión sobre este cumplimiento se centraliza en el Comité de Auditoría a través de la figura del **Compliance Officer**.

El Grupo se compromete a implantar y mantener mecanismos de control eficaces para proporcionar una imagen fiel de todas las transacciones económicas realizadas y garantizar su precisión y objetividad, permitiendo a los accionistas tomar decisiones respecto a su inversión.

Para reforzar la comunicación, se ha creado un **Comité Ético** y se ha regulado su normativa. El nuevo sistema interno de información permite al personal y a terceros denunciar actos ilícitos o de incumplimiento de forma completamente anónima, garantizando la absoluta confidencialidad y sin temer en ningún caso represalia siempre que haya habido buena fe. En 2023 no se han confirmado casos de corrupción, soborno, fraude, blanqueo de capitales o cualquier tipo de delito contemplado en los riesgos penales.

RESPETO POR LOS DERECHOS HUMANOS

El respeto por los derechos humanos se erige como una parte fundamental de los valores del Grupo Miquel y Costas y un aspecto intrínsecamente ligado a las actividades del negocio. La conducta de todo el personal no solo se fundamenta en los principios y valores recogidos en el Código Ético, sino también en la **Política de Derechos Humanos**.

A través de esta política, se formaliza el compromiso con los derechos humanos recogidos en la legislación vigente y se establecen los principios necesarios para actuar con la debida diligencia de acuerdo con diversos compromisos internacionales, como las directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), las políticas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el Pacto de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) aprobados en la Agenda 2030.

Asimismo, el Grupo ha comunicado formalmente su apoyo a los **10 Principios del Pacto Global de Naciones Unidas**, del que es miembro activo desde el pasado 16 de octubre de 2023, comprometiéndose así a integrar sus principios en la estrategia y la cultura de la empresa.

De igual forma, las **políticas laborales y de recursos humanos** se unen a la Política de Derechos Humanos en la búsqueda de la mejora continua de los derechos individuales y colectivos más allá de la legislación laboral vigente. En este sentido, se apuesta por un entorno de trabajo justo, seguro y libre de intimidación, lo que excluye que se atente contra la dignidad humana, que existan situaciones de trabajo forzoso o infantil o que se vulneren los derechos de las minorías.



Política de Derechos Humanos

El 10 de noviembre de 2023, el presidente del Consejo de Administración de Miquel y Costas aprobó la Política de Derechos Humanos con el propósito de velar por su respeto tanto internamente como a lo largo de la cadena de valor.

Toda persona que desee formar parte del Grupo o colaborar con él deberá asegurarse de que sus actuaciones se rigen por los siguientes aspectos:

- Respeto a la dignidad humana, abolición del trabajo forzoso e infantil y atención especial a grupos vulnerables.
- Mejora de la vida de las comunidades y aplicación del FPIC (consentimiento libre, previo e informado; por sus siglas en inglés).
- Prevención de riesgos medioambientales.
- Lucha efectiva contra la corrupción.

Tampoco se tolera ninguna forma de acoso o abuso ni cualquier otra forma de comportamiento que pueda generar un entorno de trabajo intimidatorio u hostil.

De este modo, se garantiza a las personas un entorno de trabajo justo y seguro, libre de discriminación y con igualdad de oportunidades, para que puedan desarrollar su potencial humano y profesional, y sean valoradas por su capacidad.

De igual forma, se potencian la formación y el compromiso con el Grupo, y se ofrecen oportunidades de conciliación con el fin de captar y retener el mejor talento y lograr la satisfacción de las personas que trabajan en la empresa.



Miquel y Costas garantiza a las personas un entorno de trabajo justo y seguro, libre de discriminación y con igualdad de oportunidades. ”

La regulación y la organización del trabajo se realizan de acuerdo con los convenios colectivos. Se garantizan los derechos de sindicación, libertad de asociación y negociación colectiva del personal según lo establecido legalmente, así como los derechos y garantías previstos en la normativa laboral para los integrantes de la representación legal de los trabajadores existente en todos los centros.

En el ejercicio 2023, se ha recibido una denuncia relacionada con acoso, que ha sido debidamente investigada y ha concluido en despedido.



ALINEACIÓN CON LOS ODS DE NACIONES UNIDAS Y LOS INDICADORES GRI

Con el propósito de configurar la sostenibilidad como un catalizador de crecimiento, un componente esencial de la estrategia y un elemento básico de la gestión de riesgos, Miquel y Costas ha dado un paso más comunicando su adhesión formal a los 10 Principios del Pacto Global de Naciones Unidas. Este hecho conlleva que estos principios formen parte de las actividades de la organización, así como la obligación de hacer públicos sus avances al respecto.

Desde el 16 de octubre de 2023, el Grupo es miembro activo y colabora en proyectos que promueven la consecución de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**. Con este objetivo, se ha iniciado un proceso de identificación de los ODS más relevantes actualmente para su actividad empresarial y que contribuyen al cumplimiento de la Agenda 2030.

Asimismo, estas iniciativas y esfuerzos están alineados con los principios e indicadores de la **Global Reporting Initiative (GRI)**, que permiten medir y dar a conocer el desempeño económico, social y medioambiental.

Principales contribuciones en 2023



Salud y bienestar

- El Grupo Miquel y Costas está comprometido con la salud y la seguridad en todos los puestos de trabajo, velando por el cumplimiento estricto de la normativa de seguridad.
- La certificación ISO 45001 en todos los centros productivos demuestra el compromiso con los estándares internacionales de seguridad.

- > Inversión en seguridad, salud y contra incendios: 1.679 miles de € (664 miles de € en 2022).
- > Empleados formados en salud y seguridad: 100% de los capacitados, equipos de emergencia y encargados (100% en 2022).
- > Índice de frecuencia de accidentes: 14,9 (12,2 en 2022).



Trabajo decente y crecimiento económico

- Miquel y Costas apuesta por el crecimiento económico inclusivo y sostenido para impulsar el progreso, crear trabajo decente y mejorar el nivel de vida de la comunidad. Para conseguirlo, destina recursos a proyectos de I+D, de mejora de la eficiencia y de captación de talento.
- El cumplimiento de la normativa en materia de contratación y condiciones de trabajo prohíbe las situaciones de trabajo abusivo, forzoso o ilegal. El Grupo traslada a su cadena de suministro la obligación de rechazar la esclavitud y el trabajo infantil y de garantizar unas condiciones laborales adecuadas.

- > Plantilla con contrato indefinido: 94% (95% en 2022).
- > Contribución fiscal - Pagos por impuestos de sociedades: 15.014 miles de € (9.762 miles de € en 2022).
- > Recursos para I+D+i: 3.283 miles de € (6.395 miles de € en 2022).
- > Proveedores estratégicos evaluados en responsabilidad social corporativa: 100% (100% en 2022).
- > Horas de formación: 9.518 (5.812 en 2022).
- > BPA (beneficio por acción): 1,1136 € (0,8185 € en 2022).
- > Importe destinado a donaciones: 110.000 € (100.000 € en 2022).



Reducción de las desigualdades

- El Grupo tiene como objetivo primordial sensibilizar a todo el personal sobre la importancia de un crecimiento económico y social inclusivo, garantizando un entorno laboral con igualdad de oportunidades y prohibiendo cualquier práctica laboral discriminatoria.

- > Encuestas de satisfacción realizadas en los centros de MB y Terranova (Mislata y Celesa en 2022).
- > Valoración del desempeño en puestos de gestión: 81% evaluado (90% en 2022).
- > El 100% de las nuevas incorporaciones han sido informadas sobre la política de igualdad implementada y el régimen sancionador.
- > El 100% de la plantilla ha sido informada del funcionamiento del Canal de Denuncias.
- > El 100% de la plantilla ha sido informada de la actualización del Código Ético.



Otros ODS en los que impacta el Grupo Miquel y Costas



Agua limpia y saneamiento



Energía asequible y no contaminante



Producción y consumo responsables



Acción por el clima



Vida submarina



Vida de ecosistemas terrestres

FORMACIÓN PARA GARANTIZAR LOS VALORES ÉTICOS

Todo el marco normativo, los compromisos y la gestión se basan en el principio de “tolerancia cero” al fraude, así como en el respeto a la comunidad y los derechos humanos.

Con este objetivo, el Grupo Miquel y Costas ha llevado a cabo programas formativos destinados a asegurar la aplicación del procedimiento de prevención de riesgos penales e identificar posibles señales de alerta, además de divulgar y garantizar el

cumplimiento de los principios del Código Ético, y de la Política de Anticorrupción y Antisoborno, que incluyen el procedimiento del Canal de Denuncias y el régimen sancionador.

En 2023 se han realizado también test de evaluación para garantizar el conocimiento y la adhesión a estas normativas éticas. Tanto los planes de formación como las pruebas han ido dirigidos no solo a empleados clave expuestos a altos riesgos, sino a todo el personal.

Asimismo, todas las nuevas incorporaciones han recibido a su llegada información relativa a la normativa relacionada con la ética empresarial y su obligado cumplimiento.

A close-up photograph of two hands, one from the left and one from the right, holding two interlocking puzzle pieces. The background is a blurred office setting with warm, golden light. The puzzle pieces are light-colored with dark outlines.

COMPROMISO CON NUESTROS STAKEHOLDERS

Miquel y Costas muestra un estricto respeto por las necesidades e inquietudes de sus **grupos de interés**, es decir, de aquellas personas o instituciones a las que puede afectar directa o indirectamente su actividad y que, a su vez, pueden influir o impactar sobre ella, como el personal, los accionistas, el mercado y la sociedad en general.

La interacción con los *stakeholders* se fundamenta en los principios y valores recogidos en el Código Ético, así como en establecer compromisos que garanticen no solo el cumplimiento de las leyes vigentes, sino también la integración en el gobierno, la gestión y las estrategias empresariales de las preocupaciones sociales, laborales y ambientales de los grupos de interés, y que forman el valor sostenible de la organización.

El establecimiento de vínculos de confianza es clave para lograr relaciones beneficiosas para ambas partes y crear valor a largo plazo. En este sentido, el Grupo Miquel y Costas se compromete con los grupos de interés, tomando como guía de sus actuaciones los más altos estándares legales y éticos y obligando a los terceros con los que trabaja a adquirir el mismo compromiso en su cadena de valor.

Accionistas

Miquel y Costas destina sus esfuerzos a crear valor para los accionistas e inversores y a salvaguardar sus activos mediante un uso adecuado de los recursos, un comportamiento financiero ético y una política tributaria prudente.

En aras de proporcionar a los accionistas herramientas para tomar decisiones con respecto a su inversión, como disponen la Ley y los Estatutos de Miquel y Costas, todas las operaciones con trascendencia económica figuran en los registros contables de forma clara y exacta, y se proporciona públicamente información confiable y relevante sobre las actividades y la situación financiera.

Los accionistas participan en la toma de decisiones más relevantes, y sus propuestas son publicadas a través de un Foro Electrónico e incluidas en el Orden del Día de la Junta General de Accionistas, que tiene lugar anualmente. El Consejo de Administración pone a su disposición los medios necesarios para su participación presencial o a distancia.



Canales de información para accionistas

- **Página web corporativa:**

www.miquelycostas.com. Todos los datos de interés se mantienen permanentemente actualizados y accesibles.

- **Diarios de gran representación**

(*Expansión, La Vanguardia, ABC, etc.*). Mediante las principales agencias de prensa, se informa sobre los resultados financieros trimestrales. A través de uno de los diarios de mayor representación, se publican la convocatoria de la Junta y las reglas del Foro.

- **Página web de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV):**

www.cnmv.es. Toda la información pública exigida por la CNMV se encuentra disponible a través de su web, incluyendo la publicación de hechos relevantes.

- **Oficina del Accionista.** Atiende de forma individualizada las consultas de accionistas, inversores institucionales y particulares, analistas financieros y otros agentes del mercado a través del correo electrónico accionista@miquelycostas.com y del teléfono de Atención al Accionista (932 906 100).

Proveedores

Todos los proveedores con los que trabaja el Grupo Miquel y Costas deben demostrar un estricto respeto por los derechos humanos y transmitirlo a sus socios de negocio, denunciando cualquier atentado contra ellos.

La selección de proveedores sigue un proceso de homologación con criterios objetivos basados no solo en la obtención de mejores condiciones, sino también en establecer relaciones de confianza fundamentadas en la ética y la responsabilidad y que tengan en cuenta la calidad, el respeto por el medioambiente, la seguridad del producto y el impacto positivo en la comunidad.

La relación con los proveedores se rige por los principios de legalidad, ética y respeto, descartándose aquellos que puedan dañar la reputación del Grupo o que se sospecha que no actúan de acuerdo con la legislación vigente.

Todos los proveedores deben adherirse al Código Ético, a la Política Anticorrupción y Antisoborno, y a la Política de Derechos Humanos, o acreditar el cumplimiento de una normativa propia que cumpla con los mismos estándares y se comprometa a respetar los derechos humanos y laborales de su personal.

El Grupo Miquel y Costas mantiene relaciones comerciales estables con sus proveedores. La antigüedad del 100% de los suministradores de fibra y pasta es de más de cinco años, mientras que el 95% de los proveedores de materia prima en general tiene una antigüedad de 10 años.

Nuestra política es contribuir al crecimiento de los proveedores locales. En 2023, el 44% del volumen de la materia prima utilizada ha provenido de la Península Ibérica; el 30%, de países europeos, y el 26% restante, del resto de zonas geográficas del planeta.

Clientes

El Grupo Miquel y Costas ofrece al cliente y al mercado en general productos que cumplen los más altos estándares de calidad. Asimismo, apuesta por el desarrollo de las actividades de acuerdo con la legislación vigente y la mejora constante de la eficiencia productiva. El objetivo es minimizar la utilización de recursos, frenar el cambio climático y ofrecer a la comunidad productos seguros, de calidad.

De forma permanente se analizan tendencias y se evalúa la percepción del cliente sobre la calidad, en busca de nuevos procesos y productos más sostenibles que satisfagan sus necesidades.

Escuchar y comprender los problemas, necesidades y expectativas de nuestros clientes nos permite diseñar servicios mejor adaptados y productos que aportan valor, a la vez que aumenta la confianza en la organización y fortalece la marca.

Todos los productos se obtienen a partir de procesos que cumplen con las certificaciones internacionalmente reconocidas en términos de calidad y medioambiente. Además, todos los productos destinados al sector alimentario cumplen con los requerimientos exigidos para garantizar la salud y la seguridad de los consumidores, no habiéndose recibido por parte de estos ninguna reclamación relacionada con la salud de los consumidores.

Asimismo, Miquel y Costas basa la relación con el cliente en la confianza, el respeto y la garantía, denunciando y evitando en lo posible prácticas fraudulentas de terceros en relación con sus productos como medio para proteger los legítimos derechos del consumidor.



LA FUNDACIÓN MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL



La Fundación Miquel y Costas & Miquel (FMCM) canaliza el compromiso del Grupo Miquel y Costas con la responsabilidad social corporativa gracias a la financiación de proyectos destinados a empoderar grupos sociales vulnerables y a impulsar iniciativas de sostenibilidad ambiental. Creada en 2019, tiene por objetivo mejorar las condiciones económicas, educativas, culturales y sociales de las personas y los colectivos más necesitados de la sociedad, especialmente entre los más jóvenes, así como impulsar proyectos de sostenibilidad que contribuyan a la acción contra el cambio climático.

La Fundación actúa principalmente en los entornos sociales de sus centros productivos, con proyectos en consonancia con alguna de las 13 líneas de actuación recogidas en sus Estatutos.

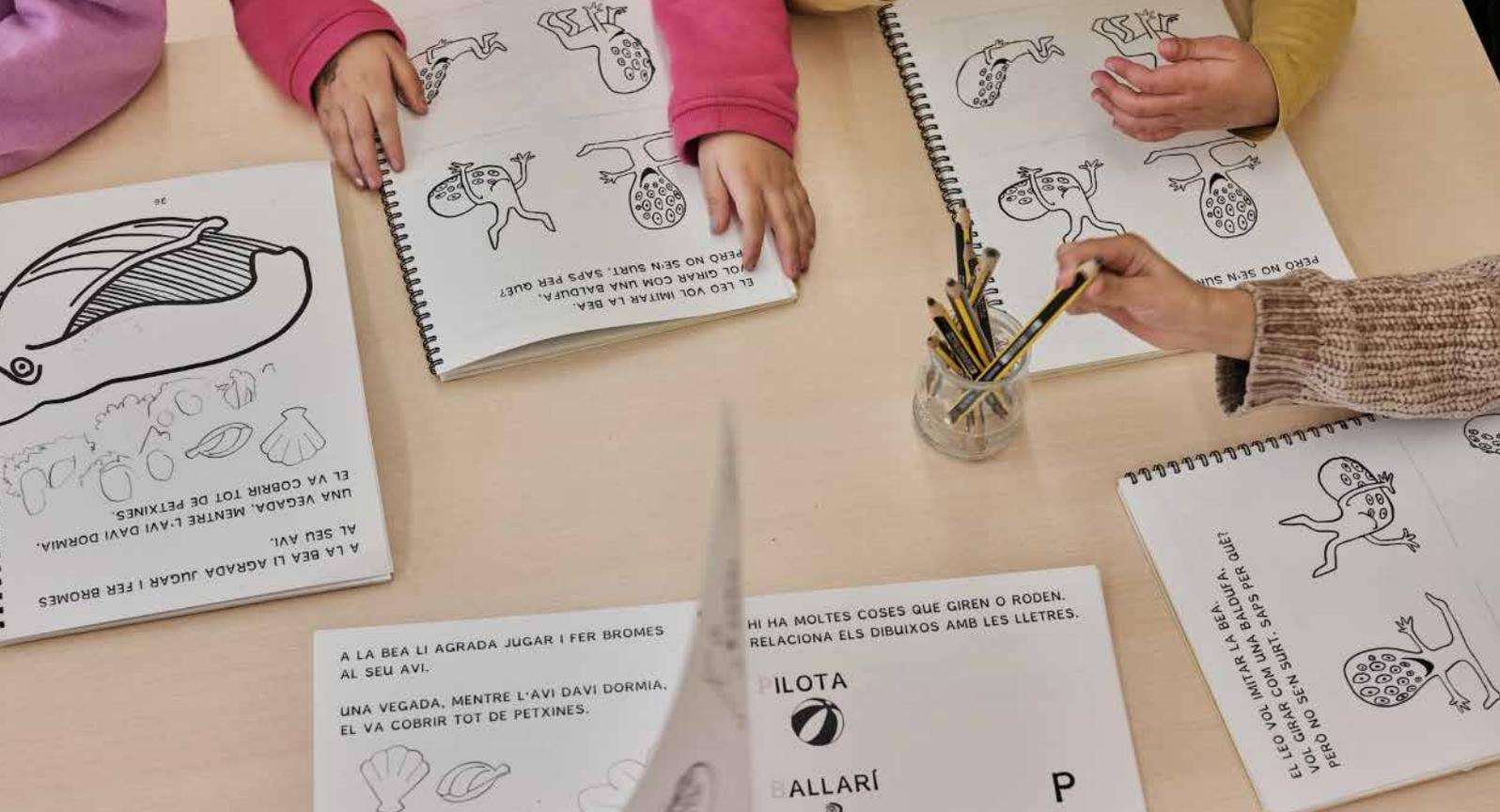


PRINCIPALES ACTUACIONES DURANTE 2023

Fomento de actividades de educación, investigación e innovación como motores para el desarrollo integral de las personas.

Colaboración con las siguientes entidades:

- Fundación Fero, que apoya la investigación oncológica.
- Fundación Princesa de Girona, que impulsa la promoción juvenil en lo profesional, lo vocacional y lo formativo.
- MediaLab Festival de Tortosa (Tarragona), que organiza actividades destinadas a familiarizar a los jóvenes con el uso de la robótica, los videojuegos o la realidad virtual desde la perspectiva de la sostenibilidad.
- Fundació Pasqual Maragall, que promueve la investigación sobre el Alzheimer y, desde su área social, se centra en mejorar la calidad de vida de quienes padecen esta enfermedad y de sus cuidadores. La Fundación Miquel y Costas & Miquel ha colaborado con esta entidad en la organización de un evento de divulgación de la prevención primaria en Capellades, dirigida a la población de varios municipios de la zona.



Impulso de proyectos innovadores y de transformación en la educación primaria y secundaria y el bachillerato para alumnos y profesores.

- Inicio de la primera fase de un proyecto destinado a estudiar la influencia de los trastornos neurológicos en el abandono escolar, que está llevando a cabo una institución vinculada al Hospital Sant Joan de Déu en la Escuela Ferreries de Tortosa.
- Programas de pictoescritura destinados a facilitar el aprendizaje de la escritura realizados en la escuela Maria Borés de La Pobla de Claramunt (Barcelona) y en institutos de Capellades y Sant Adrià de Besòs (Barcelona).
- Financiación de un proyecto de estímulo de la lectura mediante una metodología innovadora, Legiland, en una escuela y un instituto de Tortosa.
- Apoyo a una actividad del Casal dels Infants, entidad para niños en riesgo de exclusión social, en Santa Coloma de Gramenet (Barcelona).

“ En 2023, la Fundación Miquel y Costas & Miquel apoyó un proyecto que estudia la influencia de los trastornos neurológicos en el abandono escolar. ”



Apoyo a actos culturales, así como a eventos deportivos, que tienen lugar en el entorno de alguna de las fábricas del Grupo Miquel y Costas.

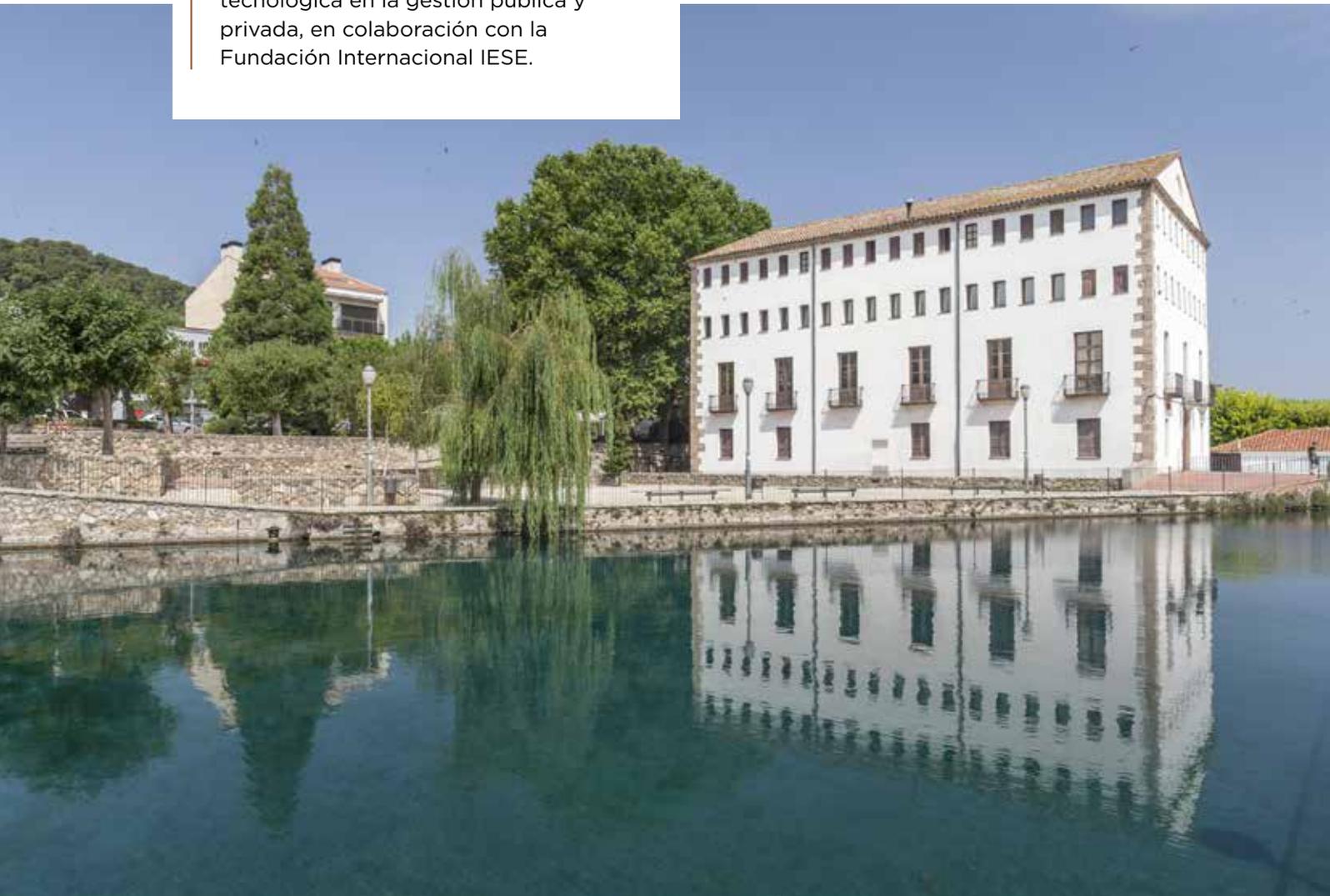
- Sostenimiento de costumbres populares, bibliotecas y archivos, obras de arte, estudios papeleros y fondos históricos, como la Festa Major de Capellades, la Festa del Renaixement de Tortosa y el Museu Molí Paperer de Capellades.

Promoción de estudios, actuaciones, intervenciones, etc.

- Proyectos relacionados con la innovación tecnológica en la gestión pública y privada, en colaboración con la Fundación Internacional IESE.

“

La Fundación contribuye al sostenimiento de bibliotecas y archivos, estudios papeleros y fondos históricos, como el Museu Molí Paperer de Capellades.”



INVERSIONES



A lo largo de 2023, el Grupo Miquel y Costas ha mantenido su política inversora enfocada principalmente en dos áreas de actuación: por una parte, la mejora de la calidad y la reducción de los costes productivos y, por otra, el desarrollo de nuevos productos, la protección del medioambiente y la optimización energética.

PROYECTOS DESTACADOS DE 2023



Industria del tabaco

- Mejora de una máquina de papel para optimizar sus consumos de energía.
- Puesta en marcha de una nueva instalación que permite reducir las entradas de agua fresca en el proceso productivo.



Papeles industriales

- Consolidación de la primera fase de la modificación de gran magnitud de una máquina de papel para favorecer el desarrollo industrial de nuevos productos de alto valor añadido. Esta reforma de gran complejidad tecnológica posibilitará, además, aumentar la flexibilidad de las capacidades de producción.



Fábrica de pastas

- Puesta en funcionamiento de nuevas instalaciones para minimizar el impacto medioambiental, reduciendo tanto los consumos de agua fresca como las emisiones odoríferas.
- Inicio de las obras de remodelación de los edificios de oficinas y laboratorios con el objetivo de modernizarlos y potenciar a su vez la huella arquitectónica del Grupo.
- Primeras fases de estudio de la renovación tecnológica para la recuperación energética y de productos químicos del subproducto biomásico derivado del proceso de producción de celulosa.



Grupo Miquel y Costas

- Actuaciones enmarcadas dentro de la estrategia del Grupo para afianzar la sostenibilidad medioambiental de sus actividades, en especial el desarrollo y la puesta en servicio de nuevas instalaciones de energía fotovoltaica.
- Implementación de un plan global de mejora de los sistemas de protección contra incendios en varios centros.
- Continuación del programa de sustitución de cubiertas antiguas de fibrocemento, reforzando el aprovechamiento de las infraestructuras existentes.



CIFRAS DE INVERSIÓN (2021-2023)

(en miles de euros)



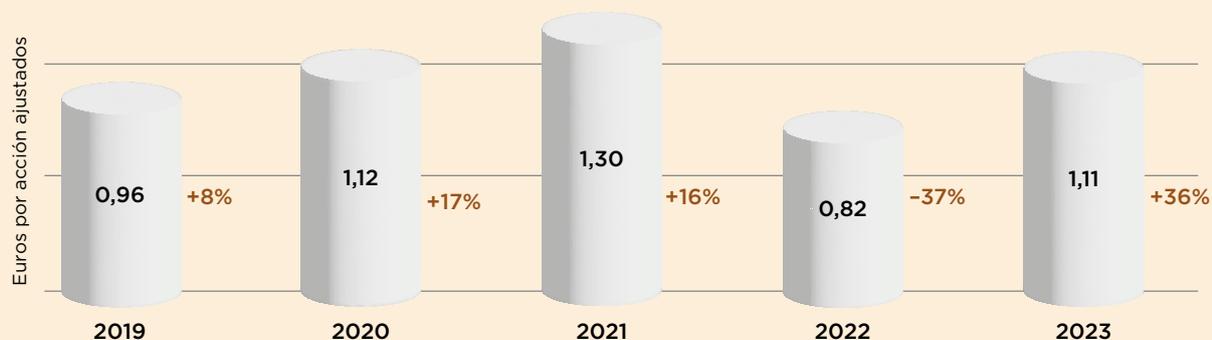
	2021	2022	2023
En I+D+i y medio ambiente	11.131	25.937	10.554
En el resto de activos	10.896	8.214	7.816
Total de inversiones*	22.027	34.151	18.370

* Incluye activos materiales e inmateriales.

BOLSA



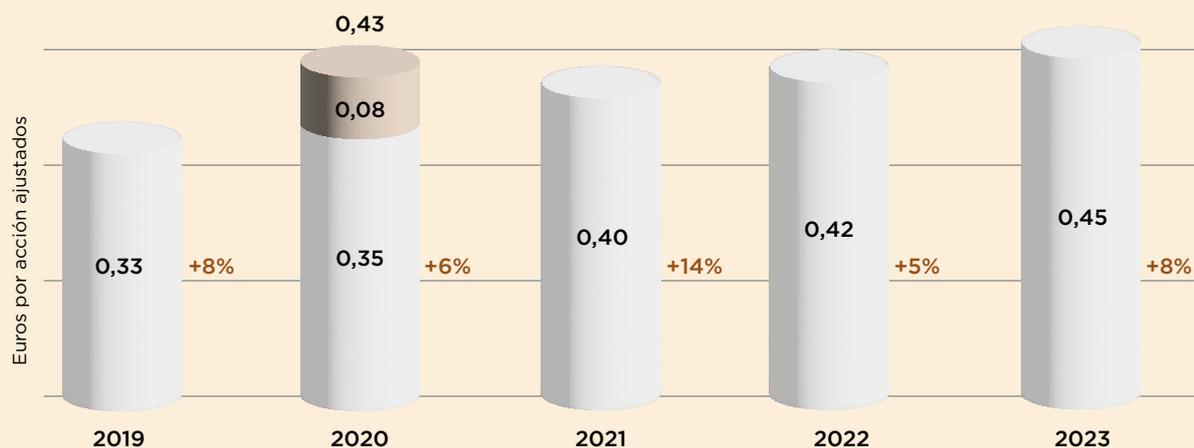
BENEFICIO POR ACCIÓN



%: porcentaje de incremento respecto al año anterior.

REMUNERACIÓN AL ACCIONISTA

Dividendo pagado por acción



%: porcentaje de incremento respecto al año anterior, sin tener en cuenta la parte extraordinaria del dividendo repartido en diciembre de 2020.

Dividendo creciente
 Dividendo extraordinario

EVOLUCIONES COMPARATIVAS

IBEX 35, IGBM y MCM

Base 100: cotizaciones de fecha 31/12/2019



Fuente: Bolsa de Madrid y elaboración propia.

IBEX SMALL, MCM e ÍNDICE PAPEL Y ARTES GRÁFICAS

Base 100: cotizaciones de fecha 31/12/2019



Fuente: Bolsa de Madrid y elaboración propia.

DATOS ECONÓMICO- FINANCIEROS



PRINCIPALES MAGNITUDES FINANCIERAS DEL GRUPO MIQUEL Y COSTAS

La información se presenta consolidada en miles de euros (salvo que se indique lo contrario).

Los datos de todos los ejercicios son comparativos al presentarse de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera.

Principales magnitudes financieras (2021-2023)

En miles de euros, salvo las cifras expresadas en porcentajes

	2021		2022		2023	
		% s/ vtas.		% s/ vtas.		% s/ vtas.
Ventas netas	301.286		337.177		309.319	
EBITDA ⁽¹⁾	84.104	27,9%	60.671	18,0%	74.905	24,2%
BDI	50.792	16,9%	31.634	9,4%	42.714	13,8%
Cash flow después de impuestos	68.450	22,7%	50.272	14,9%	62.699	20,3%

En miles de euros, salvo las cifras expresadas en porcentajes

	2021	2022	2023
Activo total	453.677	450.808	464.702
Recursos propios	322.897	330.291	354.781
Endeudamiento financiero neto	(61.437)	(16.940)	(53.675)
Endeudamiento financiero neto / Recursos propios	N/A	N/A	N/A
Beneficio por acción ajustado ⁽²⁾ (euros)	1,30	0,82	1,11
Dividendo devengado	16.800	16.800	17.400 ⁽³⁾
Dividendo por acción devengado ajustado ⁽²⁾⁽⁴⁾ (euros)	0,43	0,44	0,45 ⁽³⁾
Pay out (Dividendo devengado / beneficio del ejercicio)	33,1%	53,1%	40,7%
ROE (BDI / Recursos propios medios)	16,5%	9,7%	12,5%
ROA (Beneficio de explotación / Activo total medio)	15,3%	9,3%	12,0%

(1) Resultado bruto de explotación más amortizaciones.

(2) Número de acciones en circulación ajustadas en 2021, 2022 y 2023 por las operaciones societarias realizadas.

(3) Año 2023: importe pendiente de aprobación.

(4) Aumentado por la parte correspondiente a las acciones propias de la cartera.

RESULTADOS DE 2023

La **cifra de negocios neta consolidada** del ejercicio 2023 ha alcanzado los 309,3 millones de euros, lo que supone una reducción de 27,9 millones de euros respecto a la obtenida en el mismo periodo del ejercicio anterior. Esta reducción ha obedecido a la adaptación de la política comercial al nuevo escenario de precios de las pastas y la energía, a una menor demanda en algunos mercados a causa de la reducción de *stocks* llevados a cabo por los clientes, así como a la reforma de la máquina de MB.

Por líneas de negocio, Industria del tabaco ha incrementado las ventas un 0,8% en comparación con el mismo periodo de 2022. Sin embargo, las ventas de Productos industriales han disminuido un 22,2% con respecto al año anterior, principalmente como consecuencia de los siguientes factores: la finalización de la reforma y posterior puesta en marcha de una de las máquinas de MB, la moderación de precios como consecuencia de la reducción de las presiones inflacionarias sobre los costes de energía, la ralentización de la demanda en algunas geografías por la situación macroeconómica y las dificultades en el comercio internacional derivadas de los conflictos geopolíticos.

Finalmente, en la línea de Otros, la facturación ha disminuido en 3,8 millones de euros como resultado de la debilidad de la demanda, principalmente en el mercado de edición.

La cifra de ventas de la Sociedad Matriz en el ejercicio 2023 ha ascendido a 200,4 millones de euros, lo que representa una disminución del 3,6% con respecto a 2022, afectada especialmente por la citada disminución en los mercados de edición y usos industriales en los que opera.

El **resultado de explotación consolidado** ha mejorado en 12,9 millones de euros con respecto al del mismo periodo de 2022, lo que equivale a una mejora del 30,7%. El Grupo ha mantenido la tendencia anticipada en trimestres anteriores, siguiendo la recuperación de los márgenes históricos, gracias a una menor presión inflacionaria en el precio de los suministros, a las inversiones puestas en marcha y a la política comercial.

Por líneas de negocio, Industria del tabaco ha mejorado el resultado obtenido en el ejercicio precedente en 5,4 millones. La línea Productos industriales, a pesar de la reforma planificada de una de las máquinas de MB anteriormente mencionada y el consiguiente descenso de producto comercializado, ha incrementado su resultado en 6,5 millones de euros. Asimismo, la línea Otros ha experimentado una mejora de resultados de 1,0 millones de euros.

El **BDI** del Grupo ha alcanzado la cifra de 42,7 millones de euros, superando el resultado obtenido el año anterior en un 35,0%. La **tasa fiscal efectiva** ha sido del 24,5%, ligeramente superior a la de 2022, principalmente como resultado del aumento de la base y de la reducción de las deducciones fiscales aplicables para este ejercicio.

La Sociedad Matriz ha obtenido un resultado acumulado después de impuestos de 34,1 millones de euros, lo que supone un incremento del 22,5% respecto al de 2022, principalmente como consecuencia del incremento del resultado en la línea Industria del tabaco descrita anteriormente.

Evolución de los resultados consolidados (2021-2023)

En miles de euros

	2021	2022	2023
Ventas netas	301.286	337.177	309.319
Resultados			
Beneficio de explotación	66.446	42.033	54.920
Beneficio antes de impuestos	67.058	41.058	56.553
Beneficio después de impuestos	50.792	31.634	42.714
Cash flow después de impuestos	68.450	50.272	62.699

CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS DE MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Las cuentas anuales consolidadas de 2023 son comparativas a las de los ejercicios anteriores al presentarse de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera.

Cuenta de pérdidas y ganancias resumida y comparativa (2021-2023)

En miles de euros

	2021	2022	2023
Ventas netas	301.286	337.177	309.319
Ingresos de explotación ⁽¹⁾⁽²⁾	6.834	7.628	7.345
Consumos	(98.545)	(106.934)	(118.085)
Otros gastos de explotación ⁽²⁾	(77.069)	(134.720)	(76.626)
Valor añadido	132.506	103.151	121.953
Personal	(46.814)	(45.891)	(46.951)
Amortizaciones	(17.658)	(18.638)	(19.985)
Provisiones de circulantes ⁽³⁾	(1.588)	3.411	(97)
Beneficio de explotación	66.446	42.033	54.920
Resultados financieros	603	(978)	1.646
Resultado de entidades valoradas por el método de la participación	9	3	(13)
Beneficio antes de impuestos	67.058	41.058	56.553
Impuesto de Sociedades	(16.266)	(9.424)	(13.839)
Beneficio después de impuestos	50.792	31.634	42.714

(1) El importe de otros ingresos de explotación recoge la venta de energía y los trabajos realizados por la empresa para su activo.

(2) El efecto correspondiente a los derechos de emisión se presenta directamente deducido de los ingresos y gastos de explotación.

(3) Corresponde a la variación de las provisiones.

El **valor añadido** ha aumentado en 2023 respecto al año anterior en aproximadamente un 18% debido, principalmente, a la recuperación de los márgenes históricos gracias a unas menores presiones inflacionarias en el precio de los suministros y a la política comercial aplicada.

BALANCE DE SITUACIÓN DE MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Las cuentas anuales de 2023 son comparativas a las de los ejercicios anteriores al presentarse de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera.

Balance de situación resumido y comparativo (2021-2023)

En miles de euros

ACTIVO	2021	2022	2023
Inmovilizado material	176.398	189.091	187.113
Activos intangibles	3.132	6.624	6.441
Otros activos no corrientes	42.286	35.465	48.305
Total de activos no corrientes	221.816	231.180	241.859
Existencias	89.174	109.729	98.376
Deudores comerciales	56.270	61.258	56.717
Otros activos corrientes	79.984	43.136	48.943
Efectivo y medios equivalentes	6.433	5.505	18.807
Total de activos corrientes	231.861	219.628	222.843
Total de activo	453.677	450.808	464.702
PASIVO	2021	2022	2023
Total de patrimonio neto	322.897	330.291	354.781
Deudas con entidades de crédito y otros pasivos financieros	41.564	36.805	30.453
Otros pasivos no corrientes	5.568	6.085	7.370
Total de pasivos no corrientes	47.132	42.890	37.823
Deudas con entidades de crédito	16.467	20.938	22.462
Acreedores comerciales	42.219	41.848	31.091
Otros pasivos corrientes	24.962	14.841	18.545
Total de pasivos corrientes	83.648	77.627	72.098
Total de pasivo	453.677	450.808	464.702

Evolución de la estructura financiera (2021-2023)

En miles de euros

	2021	2022	2023
Deudas con entidades de crédito a largo plazo	41.564	36.805	30.453
Deudas con entidades de crédito a corto plazo	16.467	20.938	22.462
Efectivo y otros activos financieros corrientes	(81.242)	(43.124)	(63.015)
Activos financieros no corrientes	(38.226)	(31.559)	(43.575)
Posición financiera neta total	(61.437)	(16.940)	53.675

Principales ratios

En miles de euros, salvo las cifras expresadas en porcentajes

	2021	2022	2023
Porcentaje de patrimonio neto sobre el pasivo total	71,2%	73,3%	76,3%
Porcentaje de patrimonio y pasivos no corrientes sobre el pasivo total	81,6%	82,8%	84,5%
Necesidades operativas de fondos (NOF)	83.853	119.815	110.192
Fondo de maniobra	148.213	142.001	150.745

El **patrimonio neto total** se ha incrementado en 24,5 millones de euros en comparación con 2022, una vez deducidos los dividendos distribuidos.

La **posición financiera neta** (caja neta) a cierre del ejercicio presentaba un saldo deudor de 53,7 millones de euros, superior a la del cierre de 2022 en 36,7 millones de euros.

En 2023, con el objetivo de seguir dotando al Grupo de la flexibilidad y la liquidez necesarias ante la incertidumbre en los entornos geopolítico y macroeconómico, se ha reforzado su estructura financiera, obteniendo financiación adicional con entidades de crédito y extendiendo su vida media.

ESTADOS DE FLUJO DE EFECTIVO DE MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Estado de flujos de efectivo resumido (2021-2023)

En miles de euros

	2021	2022	2023
A) Flujos de efectivo de las actividades de explotación	64.142	12.651	70.276
1. Efectivo generado por las operaciones	77.393	21.480	82.187
2. Otros flujos de efectivo de las actividades de explotación	(13.251)	(8.829)	(11.911)
B) Flujos de efectivo de las actividades de inversión	(32.705)	7.194	(31.247)
1. Pagos por inversiones (-)	(136.712)	(121.205)	(115.890)
2. Cobros por desinversiones (+)	104.007	128.399	84.643
C) Flujos de efectivo de las actividades de financiación	(32.739)	(20.773)	(25.727)
1. Cobros y (pagos) por instrumentos de patrimonio	(7.552)	(4.399)	(3.630)
2. Cobros y (pagos) por instrumentos de pasivo financiero	(9.687)	(274)	(4.897)
3. Pagos por dividendos	(15.500)	(16.100)	(17.200)
D) Aumento/(disminución) neta del efectivo o equivalentes	(1.302)	(928)	13.302
E) Efectivo y equivalentes al inicio del periodo	7.735	6.433	5.505
F) Efectivo y equivalentes al final del periodo	6.433	5.505	18.807

Las principales aplicaciones de los fondos generados han sido:

- La inversión en activos fijos, por un importe de 18,4 millones de euros.
- El pago de dividendos, por 17,2 millones de euros.
- La adquisición de acciones propias para autocartera, por valor de 3,6 millones de euros.
- La amortización de deuda financiera, por un importe de 4,8 millones de euros.
- Inversiones financieras e instrumentos de liquidez.



HIPERINFLACIÓN EN ARGENTINA

La economía argentina se considera hiperinflacionaria desde el ejercicio 2018, por lo que el Grupo ha aplicado los ajustes por inflación a la sociedad cuya moneda funcional es el peso argentino para la información financiera de los periodos terminados desde el 1 de julio de 2018.

A continuación, se resumen los principales impactos de la aplicación de los ajustes por hiperinflación en Argentina en las cuentas anuales consolidadas del Grupo correspondientes a los ejercicios 2023 y 2022.

Impacto de la aplicación de los ajustes por hiperinflación (2022-2023)

En miles de euros

	2022	2023
Ventas y prestación de servicios	2.394	2.246
Beneficio antes de impuestos	(1.702)	(842)
Beneficio después de impuestos	(2.231)	(1.599)
Patrimonio neto	2.210	2.008

El interior del presente ejemplar ha sido impreso íntegramente en
papel Blanco Diamante de 140 g, fabricado por Clariana, S.A.

Tuset, 8-10, 7ª planta
08006 Barcelona
(España)

Teléfono: 93 290 61 00

Fax: 93 290 61 28

www.miquelycostas.com