

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

Annex III INFORMACIÓ NO FINANCERA

El present Estat d'Informació No Financera (EINF) s'ha elaborat per a donar compliment a la Llei 11/2018 del 28 de desembre en matèria d'informació no financera i diversitat, que suposa la transposició a l'ordenament jurídic espanyol de la Directiva Europea 2014/95 i està elaborat conforme a alguns estàndards seleccionats de Global Reporting Initiative (GRI) reconeguts internacionalment i els propis continguts en la Llei.

El perímetre de report del present EINF coincideix amb el dels Estats Financers Consolidats i totes les excepcions a l'abast delimitat han estat adequadament identificades en cada cas.

L'informe mostra una breu descripció del model de negoci del Grup, un resum de les polítiques i els procediments de diligència deguda aplicats per a la identificació, avaluació, prevenció i atenuació de riscos i impactes significatius juntament amb el resultat de les polítiques aplicades.

Amb el propòsit d'oferir comparabilitat en la informació reportada, s'inclouen per a una gran part d'indicadors dades relatives a l'any anterior (2021).

Materialitat:

Miquel y Costas & Miquel, S.A. i Societats Dependents (d'ara endavant el Grup), a fi de complir amb el principi de materialitat, ha analitzat i avaluat internament els requisits legals establerts per la Llei 11/2018, del 28 de desembre, en matèria d'informació no financera i diversitat, i ha determinat que tots els assumptes esmentats són rellevants per al Grup excepte les accions per a combatre el desaprofitament d'aliments atès que l'activitat realitzada per l'organització no està vinculada amb la generació d'aquest tipus de residus.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

1. Model de negoci del Grup

Miquel y Costas & Miquel, S.A., es la Societat dominant del Grup Miquel y Costas, grup industrial amb domicili social al carrer Tuset núm. 8 i 10, 7a planta, 08006-Barcelona. La constitució de l'actual Societat Anònima matriu del Grup data de 1929, i avui dia el Grup Miquel y Costas està integrat per 16 empreses dedicades a la producció de papers especials, la prestació de serveis associats a aquesta activitat i la seva comercialització i una oficina de representació.

Les empreses que formen part del Grup, així com empreses associades i oficines de representació són les següents:

Producció	Prestació de serveis	Distribució
Miquel y Costas & Miquel	Payá Miralles	Miquel y Costas Deutschland
Miquel y Costas Argentina	Miquel y Costas Tecnologías	Papeles Anoia
MB Papeles Especiales	Desvi	Sociedad Española Zigzag
Terranova Papers	Miquel y Costas Energía y Medio	Miquel y Costas Chile
Clariana	Ambiente	
Fourtube (empresa associada)	Miquel y Costas Logística	
Celulosa de Levante	Oficina de Representació a	
	Filipines	

L'objecte principal del negoci l'ha constituït des dels seus orígens la fabricació de papers fins i especials de baix gramatge, principalment en la seva especialitat de papers per a cigarrets d'alta tecnologia, així com papers d'impressió, papers especials, papers i cartolines de color i pastes de cel·lulosa i altres varietats.

Actualment el Grup té establertes tres línies de negoci principals: la denominada "Indústria del tabac", que comprèn la venda de pastes i papers relacionats amb la indústria tabaquera, la de "Productes industrials", constituïda amb els papers que tenen la seva aplicació en productes industrials, i "Altres", que abasta la comercialització, serveis i altres activitats.

El profund coneixement de la fabricació dels papers especials, perfeccionat amb una sistemàtica recerca i l'experiència tecnològica adquirida, ha permès al Grup ampliar el seu portfoli a altres productes inspirats en similars fonaments tècnics.

Fruit d'aquest esforç i experiència és la qualitat que s'obté en la fabricació de paper per a cigarrets, papers especials per a la indústria, papers d'impressió i pastes especials, que situen al Grup Miquel y Costas en una posició de lideratge en el sector paperer espanyol de fabricants de papers de baix gramatge i en un lloc preeminent en l'àmbit mundial.

L'activitat industrial està dotada d'un alt nivell d'integració del qual es deriva l'aprofitament de les sinergies en les àrees de recerca i tecnologia tant en el desenvolupament de nous productes com en aquelles referides al control i gestió de processos en els quals el Grup obté significatius avenços.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

El Grup disposa d'instal·lacions industrials en Besòs (Barcelona), Capellades (Barcelona) i Mislata (València) on fabrica papers primers i especials de baix gramatge i manipulats, especialment per al sector del cigarret, a Tortosa (Tarragona) on produeix pastes tèxtils basades en lli i cànem per al sector del cigarret i altres fibres per a altres sectors industrials, a La Pobla de Claramunt (Barcelona) on té una fàbrica que produeix papers especials per a ús industrial i una altra que produeix papers especials de molt alta porositat, a Vila-real (Castelló) on es fabriquen papers i cartolines de color, i a Avellaneda (Buenos Aires, Argentina) on fabrica llibrets de paper de fumar i altres manipulats de paper. Addicionalment el Grup compta amb la societat associada Fourtube (Sevilla) en la fàbrica de la qual es produeixen manipulats de paper. Així mateix, el Grup compta amb una societat que gestiona dos centres logístics per a la realització de serveis d'emmagatzematge, transport i distribució de productes, situats a les províncies de Castelló i Barcelona, aquest últim també acull una petita porció de la producció de manipulats. Per part seva, el Grup compta també amb oficines en la majoria de les ubicacions anteriorment esmentades.



L'alt nivell tecnològic, derivat dels seus propis desenvolupaments, permet al Grup ser present en la major part dels mercats mundials. Una molt substancial proporció de la seva comercialització, a més d'atendre la demanda domèstica, es destina a l'exportació, activitat aquesta de gran arrelament en el Grup, com es posa de manifest en el fet que ja fa pràcticament cent vint-i-cinc anys la Societat ja comptés amb agències de venda pròpies, i una nodrida clientela a l'Havana, Mèxic D.F., Valparaíso, Nova York, etc. El percentatge destinat a l'exportació ha assolit el 88% en l'exercici 2022, sent el principal mercat els països de l'O.C.D.E. amb un 31%, la Unió Europea amb una xifra una mica superior al 29% mentre que la resta de països del món representen un 28%.

L'exercici 2022 ha vingut marcat per les tensions geopolítiques (conflicte armat entre Rússia i Ucraïna i el deteriorament de les relacions comercials entre Espanya i Algèria) causa principal que s'hagi desfermat un entorn macroeconòmic inflacionari a nivell global que ha continuat impactant de manera rellevant en el preu dels recursos energètics i les matèries primeres.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

L'àmbit internacional en el qual opera la Societat matriu i la major part de les societats del Grup fa que es trobin exposades al risc del tipus de canvi de divisa. Les fluctuacions de les divises es compensen parcialment pels corrents monetaris de diferent signe derivades de les importacions i exportacions. En termes agregats, el Grup és exportador net i les posicions netes resultants són generalment assegurades mitjançant instruments de cobertura.

Al mateix temps, en desenvolupar l'activitat comercial en mercats molt diversos es troba exposat a riscos de crèdit comercial, que gestiona mitjançant polítiques internes de crèdit i cobertura del risc de crèdit a través d'assegurances externes.

Per a fer front a un mercat global i altament competitiu, el Grup manté un continu esforç en recerca, desenvolupament i innovació, la qual cosa li permet obtenir nous productes destinats a cobrir les més altes exigències de qualitat i consistència i satisfer les de les necessitats emergents, i disposar de tecnologia d'última generació, en molts casos exclusiva, per a incrementar la productivitat i mantenir la qualitat de la seva gamma de productes.

El Grup, per ser demandant de fonts energètiques, principalment d'electricitat i gas, està afectat per la volatilitat dels preus d'aquests productes. El Grup, amb l'objectiu de mitigar i reduir l'impacte de la volatilitat en els preus fa seguiment continu de la seva evolució i en determinades ocasions negocia/tanca contractes amb comercialitzadores que garanteixin una major estabilitat i seguretat al negoci. Addicionalment, una part significativa de les seves inversions van encaminades a tecnologies que permetin millorar els rendiments productius i amb això a reduir el consum i a instal·lacions que minoren la dependència energètica externa (com les esdevingudes en el present exercici en la inversió en plaques fotovoltaïques), avançar en el pla de descarbonització i a més de procurar una gestió eficaç del subministrament d'aquests recursos.

Quant als òrgans de Govern, el Consell d'Administració és el màxim òrgan de decisió de la Companyia, excepte en les matèries reservades a la competència de la Junta General en la normativa vigent. La informació sobre aquest apartat es troba detallada en l'Informe Anual de Govern Corporatiu que forma part dels Comptes Anuals de l'exercici 2022, i també en el lloc web corporatiu <https://miquelcostas.com/informacion-corporativa/#gobiernocorporativo>.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

2. Qüestions Mediambientals

- **Efecte de l'activitat empresarial en el medi ambient**

El Grup Miquel y Costas, dins de la cadena de valor del sector paperer, centra la seva activitat principalment en gran manera en la fabricació i comercialització de papers per a la indústria del tabac, productes industrials i papers d'impressió. El seu alt nivell tecnològic i especialització li permeten ser present en la major part dels mercats mundials entre els quals es troben els de major exigència de qualitat, situant al client i les seves necessitats com a referent per a l'orientació de tota la seva activitat.

En aquest sentit, la política mediambiental del Grup Miquel y Costas té bàsicament dos objectius definits, establerts i difosos: 1) assegurar que els productes subministrats als clients compleixen amb els requisits fixats, que aquest compliment sigui permanent i que s'estableixin les condicions operatives i humanes necessàries per a una millora contínua i rendible de la qualitat dels productes; i, 2) desenvolupar les activitats amb el màxim respecte cap al medi ambient, minimitzant els impactes que poguessin derivar-se tant de les operacions principals com de les auxiliars de tots els centres productius.

D'acord amb l'anterior, i tal com estableix la Política de Responsabilitat Social Corporativa del Grup, a més de treballar per a garantir el compliment estricte de les obligacions legals vigents, s'integren de manera voluntària en el govern, la gestió i l'estratègia empresarial, entre altres, les preocupacions ambientals, com són, la mitigació del canvi climàtic, la promoció d'una gestió forestal responsable, la protecció de la biodiversitat i l'ús sostenible de l'aigua, demostrant amb això un elevat grau de compromís amb la protecció ambiental.

Les activitats desenvolupades pel Grup Miquel y Costas segueixen objectius exigents i clars per a contribuir a la preservació del medi ambient, produint efectes directes i indirectes en la sostenibilitat: participació en una adequada gestió forestal, procés de producció eficient i responsable, contribució a la millora de la qualitat de vida i a la generació de riquesa de l'entorn, i lideratge en recuperació i reciclatge.

La fusta que s'utilitza en la producció de cel·lulosa procedeix exclusivament de plantacions forestals d'espècies de creixement ràpid, la qual cosa redunda indirectament en beneficis tant ambientals (específicament forestals), com a socials i econòmics. Respecte als beneficis ambientals, el Grup col·labora en l'increment de la superfície forestal arbrada i la preservació dels boscos naturals, que al seu torn actuen com a eficients embornals de CO₂ i realitzen un eficaç control de l'erosió.

En relació amb els beneficis socials i econòmics, cal destacar la nostra aportació indirecta al desenvolupament rural com a motor de creació d'ocupació i riquesa, i a la dinamització del creixement sostenible del sector forestal.

D'altra banda, la producció de cel·lulosa i paper és intensiva en el consum d'energia i extracció d'aigua. Amb el propòsit de contrarestar aquest fet, el Grup Miquel y Costas treballa en el desenvolupament i l'aplicació de noves tecnologies cada vegada més respectuoses amb el medi ambient, i en el disseny i utilització de processos productius encaminats a minimitzar el consum d'energia, aigua i altres recursos naturals, així com la quantitat d'emissions, efluent i residus generats. Així mateix, s'ha realitzat històricament una important aposta per la cogeneració i els combustibles nets i renovables.

Com es pot veure en els apartats següents, s'estan obtenint assoliments significatius en l'estalvi de recursos naturals i en la reducció d'emissions i abocaments generats en els diferents processos.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

• Procediments d'avaluació o certificació ambiental

Per a la consecució dels objectius de qualitat, medi ambient, energia i seguretat del producte, el Grup Miquel y Costas té establert un Sistema de Gestió de Qualitat, Medi Ambient, Energia, Cadena de Custòdia i Seguretat i Innocuïtat del Producte.

Aquest Sistema de Gestió Integrat (d'ara endavant SGI) compleix la versió vigent de:

- Norma UNE-EN ISO 9001 i UNE-EN ISO 14001, per a tots els centres productius situats en territori nacional, a més de les oficines centrals.

La certificació UNE-EN ISO 14001, de sistemes de gestió mediambiental, es va aconseguir el 10-10-2006. El seu abast inclou el disseny, producció i venda de papers de fumar, filtres per a la indústria del tabac, llibrets de paper de fumar, papers primers per a editorials, indústria gràfica i de l'embalatge, papers especials per a filtres i papers absorbents. També inclou el disseny, producció i venda de pastes especials de cel·lulosa a partir de fibres no fusteres.

- Norma IATF 16949, per a MB Papeles Especiales i Terranova Papers, que defineix els requisits fonamentals del sistema de gestió de la qualitat de la indústria de l'automòbil per a empreses d'automoció i peces de recanvi.
- Norma UNE-EN ISO 50001, per a Miquel y Costas & Miquel, S.A. a Mislata, MB Papeles Especiales, S.A., Terranova Papers, S.A., Celulosa de Levante, S.A. i Clariana, S.A.

Aquesta certificació UNE-EN ISO 50001, de sistemes de gestió de l'energia, es va aconseguir el 09-11-2022. El seu abast inclou el disseny, producció i venda de papers de fumar, filtres per a la indústria del tabac, papers per a editorials, indústria gràfica, alimentària i de l'embalatge, papers especials per a filtres i papers absorbents. També inclou el disseny, producció i venda de pastes especials de cel·lulosa a partir de fibres no fusteres. Aquesta certificació demostra que es gestionen de manera òptima els aspectes energètics derivats de les activitats industrials mitjançant eines de control i millora contínua amb l'objectiu de minimitzar els consums energètics i, maximitzar l'eficiència energètica.

- Estàndard BRCGS Packaging Materials, per a Terranova Papers, que és una norma internacional que defineix els requisits higiènic-sanitaris que han de complir els envasos i embalatges per a garantir la seguretat, legalitat i qualitat alimentària al consumidor.
- Estàndard ISO 22000, per a Miquel y Costas & Miquel en el centre productiu situat a Mislata (València). Aquesta certificació estableix els requisits que ha de complir un sistema de gestió per a assegurar la innocuïtat dels aliments al llarg de tota la cadena de subministrament, la qual cosa inclou també aquells materials d'envàs i embalatge que entrin en contacte amb els aliments.
- Estàndards de cadena de custòdia FSC-STD-40-003, FSC-STD-40-004, FSC-STD-50-001, PEFC-ST-2002:2013 i PEFC-ST-2001:2008, estan certificats des del 16-10-2009. Aquests estàndards cobreixen tots els centres productius (a excepció de Celulosa de Levante per a la qual no és d'aplicació) i inclouen els requisits necessaris per a assegurar que les matèries primeres d'origen forestal procedeixen de boscos gestionats de manera responsable i garantir la seva traçabilitat al llarg de la cadena de subministrament.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

Dins del SGI, el Grup Miquel y Costas ha definit i implantat les següents polítiques:

- La Política de Qualitat, Medi Ambient, Energia, Seguretat i Innocuïtat del Producte (POLCAM) en les societats Miquel y Costas & Miquel, S.A., MB Papeles Especiales, S.A., Terranova Papers, S.A., Celulosa de Levante, S.A. (Celesa) i Clariana, S.A.
- La Política de Cadena de Custòdia (POLCDC) en les societats Miquel y Costas & Miquel, S.A., MB Papeles Especiales, S.A., Terranova Papers, S.A. i Clariana S.A.

A conseqüència del SGI i de l'aplicació de les seves polítiques, es disposa de quatre procediments aplicats per a la identificació, avaluació, prevenció i atenuació de riscos i impactes significatius i verificació i control:

- Procediment general d'avaluació de proveïdors (PRCOM02), indica que totes les entrades de matèria primera que entrin a formar part de la cadena de custòdia (pastes fusteres) han de ser sotmeses al sistema de diligència deguda establert, també necessari per al compliment del Reglament (UE) N°995/2010 (EUTR) en el cas de proveïdors extra-comunitaris.

A conseqüència de la POLCDC i el PRCOM02, només es compra material fuster certificat FSC o PEFC o controlat FSC, eliminant així el risc d'utilitzar cel·lulosa provinent de fusta gestionada de forma no responsable.

- Procediment general d'anàlisi de riscos i oportunitats (PRRYO01), s'estableix que anualment cada centre de treball certificat en ISO 9001, ISO 14001, ISO 22000 i ISO 50001 identifica els riscos i oportunitats de tots els processos que integren el SGI de cada organització, tenint en compte a més tant el context com les necessitats i expectatives de les parts interessades de cada centre productiu. D'altra banda, els riscos i oportunitats mediambientals, inclosos els associats al canvi climàtic s'identifiquen a nivell corporatiu de manera semestral. El procediment està basat en anàlisi DAFO (Febleses, Amenaces, Fortaleses i Oportunitats) i AMFE (Anàlisi Modal de Fallades i Efectes). Com a conseqüència s'estableixen i desenvolupen accions preventives i plans de millora/objectius per a abordar aquests riscos i oportunitats, i el resultat passa a formar part, entre d'altres, del pla d'inversions anual.

Els principals riscos del procés de control ambiental del SGI identificats mitjançant el PRRYO01 han estat:

- Possible incompliment dels valors límits fixats en les Autoritzacions Ambientals Integrades (d'ara endavant AAI) per als diferents aspectes ambientals (emissions, residus, abocaments, sorolls, llum i sòls).
 - Possible incorrecte funcionament de les Millores Tècniques Disponibles (MTDs) ambientals i d'energia implantades a les fàbriques.
 - Desconeixement de canvis de normativa ambiental.
 - Incompliment de terminis de lliurament de tràmits legals ambientals.
- Procediment per a la identificació i l'avaluació d'aspectes ambientals i energètics (PRSAM01), estableix la metodologia per a identificar i avaluar els impactes ambientals i energètics originats per les activitats, productes i serveis de les societats del SGI des d'una perspectiva de cicle de vida, sent els principals:
 - Consums de recursos naturals: disminució, esgotament abiòtic, escalfament global i impactes indirectes associats a la fabricació del bé consumit.
 - Emissions i olors: contaminació atmosfèrica, esgotament abiòtic i escalfament global.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

- Residus: impactes associats a la gestió del residu (disminució de recursos naturals, contaminació atmosfèrica, contaminació de l'aigua i reblliment dels abocadors).
 - Abocaments o aigües residuals: disminució de la qualitat de les aigües, ecotoxicitat aquàtica i impactes indirectes associats a la depuració d'aigües.
 - Soroll i llum: molèsties i possibles danys a la salut.
 - Sòls: contaminació d'aigües i sòls, esgotament abiòtic i ecotoxicitat aquàtica.
- Procediment per a la gestió del sistema energètic (PRSGE01), d'aplicació a totes les activitats, productes i serveis que utilitzen energia dels processos definits en el Sistema de Gestió Integrat.

Per a atenuar els riscos que puguin afectar el rendiment i/o eficiència energètica, mitjançant aquest procediment s'implanta la revisió energètica, els indicadors d'acompliment energètic i la línia de base energètica, es detalla la planificació per a la recopilació de dades de l'energia i control operacional i es descriuen les pautes a seguir per al disseny i l'adquisició d'instal·lacions, equips, sistemes i processos.

Per a monitorar l'aplicació d'aquestes polítiques, procediments i objectius ambientals i energètics establerts, es disposa del Procediment general d'auditories internes (PRAUD01), que formalitza la realització anual d'auditories internes en tots els centres productius sota els estàndards i normes aplicables en cadascun d'ells. A més, semestralment, es comprova el correcte funcionament del control operacional definit, així com la conformitat amb la política, objectius i requisits legals ambientals i energètics establerts en cada centre, tal com es descriu en el PRAUD01 i en el Procediment per al control operacional (PRSAM04).

Adicionalment, es realitzen auditories externes anuals per part d'empreses acreditades sota les normes anteriorment esmentades.

D'altra banda, i amb el propòsit de reduir l'impacte en el canvi climàtic, el Grup Miquel y Costas considera necessari implicar la seva cadena de subministrament assegurant així el seu compromís, tal com es detalla en la POLCAM. En aquest sentit, es realitzen avaluacions anuals dels proveïdors de productes i serveis amb un apartat específic de medi ambient i energia en el qual es valoren les seves certificacions, comportaments ambientals i energètics. La puntuació obtinguda, juntament amb altres elements com la realització d'auditories de segona part, és utilitzada per a la presa de decisions de compra. Per a més informació consultar l'apartat 6 (Societat) d'aquest informe.

• Recursos dedicats a la prevenció de riscos ambientals i energètics

El Grup Miquel y Costas dedica recursos de manera permanent a la prevenció de riscos ambientals i a la reducció de l'impacte climàtic. En l'exercici 2022 les inversions mediambientals totals netes en les societats nacionals, deduïdes subvencions rebudes, han estat de 6.060 milers d'euros (6.971 milers d'euros en 2021).

Dins del procés productiu, els recursos s'han destinat principalment a la reducció del consum d'energia, contribuint així a la prevenció del canvi climàtic, i a potenciar la reducció del consum de matèries primeres i aigua, afavorint així la minimització de residus generats i l'economia circular.

Referent a inversions no vinculades directament al procés productiu, els recursos s'han destinat bàsicament a projectes per a la retirada de cobertes amb uralita i la seva substitució (impulsant així l'ús de materials no perillosos i més respectuosos amb el medi ambient) i a l'execució i posada en marxa de noves instal·lacions fotovoltaïques per a la substitució d'electricitat convencional per generació pròpia amb fonts d'energia renovable.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

• Protecció i responsabilitat ambiental

Les despeses totals de protecció ambiental suportats pel Grup a Espanya en 2022, deduïts els ingressos obtinguts per la venda de subproductes i excloses les despeses generades pels drets d'emissió de CO₂, han ascendit a 4.986 milers d'euros (4.854 milers d'euros en 2021), entre els quals no hi ha cap de caràcter extraordinari, i corresponen principalment a la contribució social mitjançant els cànon per l'ús de l'aigua de les corresponents Comunitats Autònomes, els consums de matèries primeres i energia en activitats de protecció ambiental i la recollida i tractament de residus. No existeix cap contingència relacionada amb la protecció i millora del medi ambient de la qual el Grup tingui coneixement a la data actual.

Adicionalment, el Grup Miquel y Costas compta amb una pòlissa de responsabilitat mediambiental que inclou tots els centres productius nacionals.

A continuació, es relacionen els centres productius del Grup Miquel y Costas que intervenen en el report de les dades mediambientals presentades:

Centre	Localització	Societat
Centre productiu Besós	Barcelona	Miquel y Costas & Miquel, S.A.
Centre productiu Mislata	València	Miquel y Costas & Miquel, S.A. S.A. Payá Miralles
Centre productiu MB	La Pobla de Claramunt (Barcelona)	MB Papeles Especiales, S.A.
Centre productiu TP	La Pobla de Claramunt (Barcelona)	Terranova Papers, S.A.
Centre productiu Celesa	Tortosa (Tarragona)	Celulosa de Levante, S.A.
Centre productiu Clariana	Vila-real (Castelló)	Clariana, S.A.

Aquest informe no inclou dades relacionades amb el centre productiu de Miquel y Costas & Miquel, S.A. situat a Capellades (Barcelona), els centres logístics i productiu de Miquel y Costas Logística, S.A. situats a Betxí (Castelló) i Pas de l'Aigua (Barcelona) i el centre de treball situat a Tuset (Barcelona), per l'escassa rellevància dels seus aspectes ambientals i energètics. Així mateix, tampoc s'inclouen les filials estrangeres pel mateix motiu.

Les dades reportades d'ara endavant utilitzen com a base les tones produïdes:

t prod	2021	2022	Variació 2021-2022
Producte	93.806	97.698	+4,1%

Contaminació i Canvi Climàtic

El Grup Miquel y Costas ha posat en marxa esforços sostinguts per a reduir les seves emissions de gasos d'efecte d'hivernacle (d'ara endavant, GEI) i millorar la sostenibilitat dels seus productes i serveis. Així mateix, compta amb un Pla de Transició Climàtica (PTC) que busca aconseguir objectius ambiciosos per a la reducció d'emissions de GEI absolutes produïdes directament o indirectament per les seves operacions en un 51% per a 2030 (any base 2018) i aconseguir el *Net Zero* al llarg de tota la cadena de valor per a 2050. A més, cerca incrementar la implementació de pràctiques i tecnologies respectuoses amb el medi ambient, com a optimització d'equips, substitució de combustibles contaminants, instal·lació de plaques fotovoltaïques per a autoconsum i accions d'eficiència energètica en tots els centres productius, tot l'anterior alineat amb l'objectiu de l'Acord de París de limitar l'augment de la temperatura global a 1.5 °C. El PTC s'ha integrat en l'estratègia del Grup, i

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

estableix objectius i accions específiques per a aconseguir l'objectiu global de reducció d'emissions definint plans, projectes i iniciatives que han d'implantar-se per a complir amb els compromisos adquirits en matèria de canvi climàtic.

El Consell d'Administració (d'ara endavant, CA) i la Direcció són els màxims òrgans de decisió i supervisió del Grup pel que fa als compromisos adquirits per a la lluita contra el canvi climàtic. Aquests representen una prioritat en la gestió de l'organització i un principi base del seu Govern Corporatiu. Entre les seves funcions s'inclouen l'orientació, control, supervisió i seguiment anual d'assumptes relacionats amb el canvi climàtic. La Direcció reporta regularment al CA sobre les estratègies, polítiques, principals riscos i oportunitats associats al clima, els quals són avaluats en cada centre i revisats pel CEO, qui alinea tota l'organització per a aconseguir les metes en els diferents aspectes operatius: CAPEX, polítiques de compra, recompenses monetàries, eficiència operativa, objectius d'acompliment, etc.

El procediment seguit per a definir els objectius mediambientals del Grup és el següent: el CEO defineix els objectius per a l'organització, els quals són presentats per a la seva aprovació al CA. El CA periòdicament revisa els objectius aprovats així com els resultats operatiu i financer (ingressos, costos directes i indirectes i inversions relacionades amb el canvi climàtic). Addicionalment, de manera anual es validen els pressupostos i cada tres anys els Plans Estratègics de Negoci, els quals són dissenyats i presentats directament pels directors de divisió. Cal destacar que el Grup compta amb un Comitè d'Auditoria (òrgan dependent del CA) i que una de les seves funcions és la revisió de l'eficàcia en la gestió de riscos i oportunitats, inclosos els relacionats amb el canvi climàtic. Addicionalment s'ha constituït el Comitè d'Energia i Medi ambient compost per membres del CA i de l'equip directiu que dues vegades l'any revisen els aspectes més rellevants relacionats amb el medi ambient i l'energia.

Cal ressaltar que el Grup Miquel y Costas és proactiu a l'hora d'analitzar i gestionar els riscos i oportunitats relacionades amb el medi ambient, inclosos els associats al canvi climàtic, que puguin afectar les seves operacions comercials directes. Concretament, cada sis mesos el responsable del Sistema de Gestió Integrat, en col·laboració amb el CEO, realitza l'avaluació, revisió i report a nivell corporatiu dels riscos i oportunitats associats al canvi climàtic.

Les principals emissions GEI generades pel Grup Miquel y Costas provenen dels equips de combustió per a la generació de vapor utilitzat en els processos de fabricació de pasta i paper. També es té en compte un petit percentatge d'emissions vinculades al consum de combustible per la posada en marxa periòdica d'equips auxiliars d'emergència.

Per al període 2021-2025, els centres productius de MB, Terranova, Mislata i Clariana, han estat considerats de baixes emissions i han estat exclòs del Règim de Comerç de Drets d'Emissió de la Unió Europea. En aplicació de la legislació corresponent, s'ha establert una emissió anual màxima per a cadascun d'ells que, en cas de superar-la i com a mesura de mitigació equivalent, comportaria el lliurament a l'Estat del volum de drets d'emissió excedits.

En 2022 tots els centres productius han estat per sota del límit d'emissions anuals màximes establert amb l'excepció de Terranova Papers que el supera en tan sols un 0,94%.

D'altra banda, els centres productius Besòs i Celesa s'han mantingut dins del Règim de Comerç de Drets d'Emissió de la Unió Europea i han estat regulats per la legislació corresponent a l'efecte de lliurar la quantitat de drets equivalent i així compensar les emissions corresponents.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

En aquest marc continuen sent rellevants les emissions relacionades amb l'electricitat generada per les plantes de cogeneració, les quals no perceben drets en aquest esquema d'assignacions. En 2022, es va aconseguir una significativa reducció de les emissions relacionades amb l'electricitat generada per les plantes de cogeneració a causa del menor temps de funcionament d'aquestes causat per l'augment significatiu en el preu del gas natural, en el mercat europeu, en comparació amb l'any 2021.

Les emissions vinculades a totes les instal·lacions esmentades amb anterioritat són verificades anualment per una entitat externa acreditada i són reportades a l'Administració pública.

L'estàndard del protocol de GEI estableix una classificació de les emissions d'aquests gasos en "abastos". L'abast 1 es refereix a les emissions directes de fonts pròpies o controlades; l'abast 2 inclou les emissions indirectes de la generació d'energia comprada; i l'abast 3 comprèn les emissions indirectes produïdes en la cadena de valor de l'empresa.

Per al conjunt del Grup les dades destacades són:

		2021	2022	Variació 2021-2022
Abast 1	t CO ₂	77.486	62.277	-19,6%
	t CO ₂ /t producte	0,83	0,64	-22,8%
Abast 2	t CO ₂	1.963	0	-100,0%
	t CO ₂ /t producte	0,02	0,00	-100,0%

* Emissions d'abast 2 valorades segons el mètode market-based (basat en el mercat) i que depenen del tipus d'electricitat comprades pel Grup.

Cal assenyalar que, l'any 2022, el Grup ha fet un pas més en la seva estratègia de descarbonització i sostenibilitat aconseguint que el 100% de l'electricitat adquirida sigui produïda a partir de fonts renovables (93% en 2021), eliminant així íntegrament les emissions de CO₂ de l'abast 2.

Adicionalment, el Grup informa anualment de les seves dades d'emissions i de la gestió en relació amb la seva petjada de carboni, a través del qüestionari CDP Climate Change.

CDP és una organització sense ànim de lucre que mesura la transparència, el compromís, l'estratègia i la gestió de les empreses i ciutats a nivell mundial, per a impulsar l'evolució cap a una economia sostenible.

L'informe de valoració CDP permet comprendre en quina posició ens trobem i quins aspectes requereixen atenció, permetent a la companyia progressar contínuament en la gestió ambiental i millorar la governança climàtica. Aquesta avaluació situa a l'empresa en un dels quatre nivells consecutius pels quals anirà passant a mesura que avança cap a una gestió mediambiental òptima (D Divulgació, C Conscienciació, B Gestió, A Lideratge) i permet comparar els resultats obtinguts en funció del sector, la regió i la mitjana global. Existeixen 4 tipus de qüestionaris:

- CDP Climate Change, fomenta la gestió efectiva del risc associat al carboni i el canvi climàtic.
- CDP Forest, proporciona un marc d'acció per a la restauració de boscos i ecosistemes.
- CDP Water Security, impulsa la reducció de la petjada hídrica, que és un indicador mediambiental que defineix el volum total d'aigua emprat per a la fabricació de béns i serveis.
- CDP Supplier Engagement Rating (SER) / Climate Change, avalua el nivell de compromís de l'organització amb els seus proveïdors sobre el canvi climàtic, impulsant l'acció global sobre les emissions de carboni en la cadena de subministrament.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

A conseqüència del continuat esforç realitzat en la implementació de les millors pràctiques actuals, del foment de la gestió ambiental i de les inversions dutes a terme en cadascun dels centres productius, el Grup Miquel y Costas ha aconseguit en el qüestionari CDP Climate Change presentat en 2022 una puntuació B, la qual està dins del rang de "Gestió". A efectes comparatius, està dins de la mitjana regional d'Europa, és superior a la mitjana del sector de paper i forestal, i a la mitjana global, les puntuacions de la qual estan dins del rang de "Gestió" i "Conscienciació" (puntuacions B y C).

Puntuació	2021	2022
CDP Climate Change	A-	B

En 2022, s'ha detectat la necessitat de millorar en el qüestionari CDP Climate Change respecte a 2021, específicament en l'apartat d'emissions de gasos d'efecte d'hivernacle de l'abast 3, que inclou les emissions indirectes generades al llarg de la cadena de subministrament de l'empresa. Amb l'objectiu d'aconseguir metes comunes de reducció d'emissions i mitigació del canvi climàtic amb els seus proveïdors, el Grup busca abordar aquesta necessitat mitjançant la implementació de mesures que promoguin la implicació i augmentin el compromís de tots els grups d'interès al llarg de la cadena de valor. Algunes de les mesures implementades inclouen la incorporació de criteris associats al canvi climàtic en el procés de selecció d'aquests i campanyes de recopilació de dades d'emissions GEI de proveïdors. Concretament, l'organització ha treballat en la creació d'un qüestionari que s'ha fet efectiu en 2022, dirigit als principals proveïdors amb la finalitat d'analitzar anualment el seu acompliment mediambiental.

Gràcies al compromís dels seus proveïdors i l'augment de la col·laboració en l'intercanvi d'informació, el Grup ha aconseguit una major precisió en les estimacions de la petjada de carboni dels seus principals productes comercialitzats a través de la utilització de fonts de dades primàries, per exemple utilitzant les dades d'emissions proporcionats directament pels proveïdors de productes i serveis. El Grup té com a objectiu que els que tenen major impacte en els GEI (abast 3), com els subministradors de pasta de fusta, es comprometin a definir objectius de reducció d'emissions alineats amb l'objectiu de l'Acord de París de limitar l'augment de la temperatura global a 1.5 °C i aprovats pel SBTi (Science Based Target initiative), un organisme global que ofereix mètodes i eines perquè les empreses abordin efectivament els riscos associats al canvi climàtic.

A conseqüència de l'anterior, el nivell d'implicació de l'organització amb els seus proveïdors sobre el canvi climàtic s'ha vist reflectit en la consecució de la puntuació A- en el CDP Supplier Engagement Rating (SER) obtinguda pel Grup durant el 2022, la qual està dins del rang de "Lideratge". A efectes comparatius, és superior a la mitjana europea, a la mitjana del sector de paper i forestal, i a la mitjana global les puntuacions de la qual estan dins del rang de "Conscienciació" (puntuació C).

Puntuació	2021	2022
CDP Supplier Engagement Rating (SER)	D	A-

Obtenir la puntuació B en el mòdul CDP Climate Change i la puntuació A- en el mòdul CDP SER, és sinònim d'excel·lència en la gestió dels impactes ambientals i la presa d'accions coordinades davant la crisi climàtica. Reafirmant el compromís del Grup per la sostenibilitat, l'aposta per potenciar la descarbonització en tots els processos productius i la voluntat de l'organització de transparència en la comunicació.

Amb l'objectiu d'incentivar internament aquest compromís, el Grup inclou l'acompliment ambiental en la compensació del seu Comitè de Direcció incorporant als seus objectius incentius vinculats a la sostenibilitat i, addicionalment, incentivant a la Direcció General a l'obtenció de la qualificació de Lideratge (A/ A-) en la valoració anual realitzada per CDP amb l'objectiu de reforçar el lideratge de la companyia en termes de sostenibilitat, adaptació i mitigació del canvi climàtic.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

Cal destacar que, l'any 2022, el Grup Miquel y Costas va rebre la qualificació "Silver" medalla de Plata en l'avaluació ESG realitzada per EcoVadis, nota corresponent a la seva primera participació en l'exercici 2021. Aquesta avaluació significa estar en el Top 25% d'empreses amb millor acompliment en responsabilitat social i sostenibilitat. Dins d'aquesta qualificació s'avaluen una àmplia gamma de sistemes de gestió no financers que inclou els impactes de medi ambient, pràctiques laborals i drets humans, ètica i compres sostenibles.

EcoVadis reconeix a aquelles empreses que compleixen els estàndards de RSC internacionals més exigents. La seva metodologia consisteix a mesurar la qualitat del sistema de gestió de la sostenibilitat d'una empresa a través de les seves polítiques, accions i resultats, basant-se en les normes de Responsabilitat Social Corporativa que inclouen la Global Reporting Initiative, la Global Compact de Nacions Unides, i la ISO 26000.

D'altra banda, el Grup consolida també el seu compromís amb altres parts interessades externes. Participa activament i secunda diferents associacions industrials com, ASPAPEL (Associació Espanyola de Fabricants de Cel·lulosa i Paper) una organització professional nacional que agrupa les empreses del sector de la cel·lulosa i el paper, que representa a més del 90% de la producció total del sector a través de les seves 50 empreses associades. La missió de l'associació és donar suport al desenvolupament sostenible i competitiu dels seus membres i promoure la imatge del sector, les seves empreses i productes, a més, actua com a representant del sector davant el Govern i altres actors, desenvolupant estratègies i brindant un fòrum per a les empreses associades. El CEO del Grup és membre de la seva Junta Directiva, la qual cosa garanteix una perfecta alineació d'objectius de totes dues organitzacions.

Així mateix, forma part d'ACOGEN (l'Associació Espanyola de Cogeneració) una organització nacional que representa empreses involucrades en la cogeneració. Amb 115 empreses associades que representen més de l'11% de l'electricitat produïda a Espanya, el seu objectiu és impulsar i donar suport al desenvolupament de la cogeneració en el territori espanyol. L'associació busca establir un entorn favorable per a les plantes existents i per a la construcció de noves, valorant les característiques essencials de la tecnologia: alta eficiència energètica, estalvi d'energia primària, generació distribuïda d'electricitat i reducció d'emissions. El Grup participa en diferents comitès i grups de treball per a definir i consensuar la postura sectorial sobre la legislació del canvi climàtic, permetent també aprendre d'altres empreses, col·laborar i compartir experiències sobre els reptes comuns relacionats amb el canvi climàtic.

A més, el Grup dona suport a iniciatives mediambientals globals a través de l'ONG Trees for the Future, una organització sense fi de lucre que opera en 9 països diferents i ajuda a comunitats de tot el món a plantar arbres i lluitar contra la desforestació. Capacita i ajuda els agricultors a revitalitzar les seves pròpies terres i plantar arbres en diversos països africans, com Camerun, el Senegal, Uganda, Tanzània i Kenya, contribuint així a millorar les economies locals, la biodiversitat i la captura de carboni. Aquesta iniciativa va néixer en 2017 amb l'objectiu de plantar 165.000 arbres. Durant el 2022 es va aconseguir aquest objectiu gràcies al Grup i la col·laboració dels seus consumidors a través de les xarxes socials aconseguint-se plantar 167.200 arbres en el període 2017-2022. Des de 1989, l'organització ha plantat més de 225 milions d'arbres. Quants més arbres es planten, major és la notorietat de l'associació i la seva capacitat d'interactuar amb les autoritats nacionals, regionals i locals per a influir en les polítiques, lleis i reglaments que es comprometen a la no conversió dels ecosistemes naturals, la lluita contra la desforestació i restauració i compensació de boscos i la mitigació del canvi climàtic.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

D'altra banda, el Grup, en la seva cerca de promoure l'adopció de compromisos corporatius relacionats amb el desenvolupament sostenible, ha iniciat el procés d'identificació dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) més rellevants actualment per a la seva activitat empresarial. Els ODS van ser establerts per les Nacions Unides per a contribuir al compliment de l'Agenda 2030. El Grup farà oficial aquest compromís en l'exercici 2023.

La transició cap a un món sense emissions de carboni és complexa. En aquest context, el Grup considera que la interacció proactiva i el compromís amb els grups d'interès són essencials per a influir en la societat i aconseguir els objectius de reducció d'emissions establerts en el marc de l'Acord de París. Per tant, l'escolta i resposta a les preocupacions i opinions de les parts interessades és una de les bases per a entendre els riscos i oportunitats econòmiques, socials i mediambientals, i específicament, les associades al canvi climàtic a les quals s'enfronta a nivell global. La participació en diverses associacions industrials i índexs de sostenibilitat abans esmentats demostra l'esforç continuat per al monitoratge i comprensió de les parts interessades, així com la seva capacitat d'adaptació a les necessitats del mercat.

Finalment, el Grup s'enfoca en la gestió efectiva de les relacions amb les Autoritats que dissenyen les polítiques mediambientals dels llocs on opera, a través del President Executiu i del CEO. Aquest últim forma part de la Junta Directiva de l'associació sectorial nacional a la qual pertany el Grup, treballant de la mà amb els organismes de govern nacional i regional que estableixen la legislació en matèria de canvi climàtic. Per exemple, ha contribuït a la reflexió de la Generalitat de Catalunya sobre un nou impost autonòmic sobre les emissions de GEI.

Tant en el citat qüestionari CDP Climate Change com en el Pla de Transició Climàtica els riscos identificats són els següents:

- Riscos per canvis en normatives i riscos legals (EU ETS, energia, canvi climàtic, increment d'impostos verds, etc.)
- Riscos per noves tecnologies (adaptació de les millors tècniques disponibles)
- Riscos per canvis en paràmetres físics del clima (catàstrofes naturals i canvis en les condicions climàtiques)
- Riscos per canvis relacionats amb el mercat (reputació, imatge corporativa i compra de matèries primeres)

En l'anàlisi d'oportunitats associades al canvi climàtic, el Grup ha identificat diversos aspectes positius per al seu model de negoci:

- La implementació d'energies renovables en les seves operacions directes pot reduir significativament els costos energètics i disminuir la dependència del Grup de fonts d'energia tradicionals.
- La creixent consciència ambiental dels clients i el canvi cap a una economia baixa en carboni ofereixen l'oportunitat de desenvolupar i industrialitzar nous productes sostenibles per a satisfer aquesta demanda.
- Millorar el posicionament en els mercats de capital mitjançant la millora de la participació en índexs de sostenibilitat, com CDP i EcoVadis, pot generar una major confiança i atreure inversors en empreses sostenibles.

Adicionalment, per a l'avaluació de riscos i oportunitats associats al canvi climàtic s'ha dut a terme una anàlisi a curt i llarg termini tant des d'un punt de vista de riscos de transició com de riscos físics. Concretament, s'ha realitzat aquesta valoració per a algunes matèries primeres o zones de procedència d'aquestes, identificades com a aspectes rellevants per al model de negoci del Grup. Els dos escenaris qualitius a futur considerats van ser: la Trajectòria de Concentració Representativa "molt estricta" (RCP 2.6, per les seves sigles en anglès) i la Trajectòria de Concentració

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

Representativa "business as usual" (RCP 8.5, per les seves sigles en anglès). Tots dos escenaris són definits pel Panell Intergovernamental sobre el canvi climàtic (IPCC) i s'utilitzen comunament per a analitzar els riscos i oportunitats associades al canvi climàtic.

La trajectòria RCP 2.6 és un escenari d'emissions de GEI molt estricte en el qual s'assumeix una reducció dràstica de les emissions per a limitar l'augment global de la temperatura a menys de 2 °C. En aquest context, en el període de transició a 2030, el Grup ha posat en marxa estratègies de mitigació per a aquests riscos a curt termini, guiades per elements en línia amb els objectius establerts que persegueixen la reducció d'emissions de GEI d'abast 1+2 en un 51%, garantir el 100% de proveïment responsable de matèries primeres d'origen forestal i la reducció de l'extracció de l'aigua en un 12%.

D'altra banda, la trajectòria RCP 8.5 és un escenari d'emissions de GEI conegut com "business as usual", en el qual es preveu una continuació de les tendències actuals d'emissions sense canvis significatius en les polítiques i tecnologies. En aquest context, identificar els riscos físics que puguin sorgir a llarg termini a causa de canvis en els paràmetres físics del clima és essencial per a avaluar la resiliència de l'organització davant els desafiaments associats, concretament pel que fa als proveïdors claus de matèries primeres situats en zones de risc. D'altra banda, el Grup treballa per a identificar fonts alternatives de subministrament de les mateixes matèries primeres i/o productes alternatius que no estiguin en zones de risc, a més de prendre mesures de mitigació d'impactes. Com a part d'aquest esforç, el Grup ha establert l'objectiu de certificar a tots els seus proveïdors de pasta de fusta sota estàndards FSC i PEFC per a garantir la gestió sostenible de boscos, que és clau per a mitigar els riscos associats a l'adquisició de productes forestals.

Cal ressaltar que s'han integrat els riscos i oportunitats relacionats amb el clima en l'estratègia de negocis, per tant, incorpora la seva anàlisi en el seu procés de planificació financera, majorment ingressos, costos directes i indirectes i inversions. Les projeccions d'ingressos tenen en compte el desenvolupament i la industrialització de nous productes per a abordar la creixent consciència ambiental dels clients i el canvi a una economia baixa en carboni. Un clar exemple és l'esperada introducció en el mercat de filtres per a cigarrets a base de cel·lulosa, totalment biodegradables, en substitució de materials sintètics. Els costos indirectes i directes com per exemple les despeses associades a l'homologació de nous proveïdors i/o tipus de matèries primeres menys exposades a les conseqüències del canvi climàtic, també són una part clau de la planificació financera.

Adicionalment, per a assegurar el compliment dels seus objectius de reducció d'emissions de GEI per a 2030, el Grup té planificades importants inversions per a la consecució dels objectius del PTC. Incorporen la millora de les seves emissions d'abast 1, gràcies a un programa d'iniciatives per al període 2021-2026 que suma 54.000 milers d'euros dirigits, d'una banda, a la implantació de nous sistemes de generació d'energia tèrmica amb biomassa i, d'altra banda, a projectes d'eficiència energètica que permetin reduir el consum en tots els centres productius. El PTC esmentat també incorpora un altre robust programa d'implementació de noves instal·lacions de generació fotovoltaica que permetrà incrementar l'autosuficiència del Grup i consolidar la reducció de les seves emissions de l'abast 2, amb una inversió total estimada en 12.650 milers d'euros en el període 2020-2024.

Més detalladament, el Grup Miquel y Costas té efectivament ja en marxa accions importants per a reduir les emissions i optimitzar els seus consums energètics:

- Acceleració del seu pla de desenvolupament de generació d'energia neta: continuïtat dels estudis de caldera de biomassa i instal·lació de plaques fotovoltaïques per a autoconsum. Més concretament, en 2022 va finalitzar la tercera instal·lació fotovoltaïca del Grup, situada a Mislata, el funcionament del qual es va iniciar a principis de 2022. A més, s'ha posat en marxa la primera fase d'una nova instal·lació fotovoltaïca a la fàbrica Besòs la segona fase de la qual culminarà en

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

2023. Així mateix, s'ha desenvolupat i executat amb èxit el projecte de la instal·lació fotovoltaica a Clariana que ha entrat en funcionament a principis de 2023.

A continuació, s'inclou una taula on es presenta el Pla Fotovoltaic del Grup amb la posada en marxa de les noves instal·lacions en el període 2020-2024:

Abast	Potència Instal·lada Posada en Marxa (kWp)						Inversió total (milers €)
	2020	2021	2022	2023	2024	Total	
Centres Productius	193	562	1.302	1.831	2.566	6.454	12.650

- Execució d'un programa intensiu d'actuacions d'eficiència energètica en tots els centres productius, com l'optimització dels consums tèrmics en diverses màquines de paper, els resultats del qual han contribuït a minimitzar la petjada de carboni del Grup.
- Continuació de les actuacions de millora i eficiència energètica identificades en les auditories energètiques presentades davant l'Administració competent en el primer trimestre de 2021 sobre la base de les dades del període 2017-2020. Com per exemple les noves instal·lacions fotovoltaïques anteriorment esmentades.
- Implantació de la norma ISO 50001 de sistemes de gestió de l'energia. En 2022, el Grup ha aconseguit la certificació de la norma ISO 50001 de sistemes de gestió de l'energia en els centres de Miquel y Costas & Miquel (fàbrica Mislata), Celesa, MB Papeles Especiales, Terranova Papers i Clariana, i ha iniciat la implementació en el centre de Miquel y Costas & Miquel (fàbrica Besòs) la certificació de la qual culminarà en 2023, la qual cosa evidencia una gestió adequada dels aspectes energètics derivats de les activitats industrials mitjançant la posada en marxa d'eines de control i millora contínua, minimitzant els consums energètics i, d'aquesta manera, maximitzant l'eficiència energètica del Grup respecte al 2021.
- Col·laboració amb Lufthansa Group Airlines per a la reducció de les emissions de GEI associades a l'aviació (abast 3), concretament, als vols de negocis realitzats pels empleats del Grup. Gràcies a aquesta col·laboració, en 2022 es va aconseguir reduir les emissions de CO₂ associades a desplaçaments en avió, equivalent a una tona. A més, com a part del seu compromís amb la sostenibilitat i el medi ambient, el Grup promou l'eliminació de vols per motius de treball que siguin totalment prescindibles i fomenta la substitució de reunions o trobades presencials per videotrucades o altres mètodes que brinda la tecnologia actual, amb la finalitat de reduir les emissions associades a aquesta activitat.
- Col·laboració amb l'ONG Trees for the Future® com s'ha esmentat anteriorment, té el propòsit de reforestar zones de l'Àfrica Subsahariana i afavorir el creixement de l'economia de la regió a través de la sostenibilitat. Aquesta organització capacita i ajuda als agricultors a revitalitzar les seves pròpies terres i plantar arbres en diversos països africans, com Camerun, el Senegal, Uganda, Tanzània i Kenya. Gràcies a aquesta iniciativa i a la participació a través de la campanya #RollWithGreen de Smoking® s'ha aconseguit a través de la plantació de 167.200 arbres en el període 2017-2022 (164.979 arbres en el període 2017-2021) afavorir l'absorció de GEI i incrementar l'aportació econòmica a les comunitats locals, la qual cosa ha permès combatre la pobresa i la fam en aquestes regions.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

A continuació, s'inclou una taula on es presenta la consecució dels objectius establerts pel Grup, com a part del compromís del Grup de lluitar contra la desforestació i la seva col·laboració amb l'ONG Trees for the Future®:

Resultats Trees for the Future	2021	2022	Variació 2021-2022
Arbres plantats	164.979	167.200	+1,3%
Hectàrees reforestades	16,69	16,92	+1,4%
Persones tretes de la pobresa	330	334	+1,2%
t CO ₂ segrestat durant 20 anys	6.025	6.106	+1,3%

Fruit de les mesures ja adoptades en el marc de la transició cap a una economia descarbonitzada, en 2022 s'ha aconseguit una gran reducció de les emissions GEI d'abast 1 i 2, superant-se així tots els objectius absoluts i específics establerts per al període 2005-2025 i fins i tot dels fixats per al període 2005-2030.

A continuació, s'inclouen taules on es presenta la consecució dels objectius establerts pel Grup respecte a les emissions d'abast 1 i 2:

		2005	2021	2022	Variació 2021-2022	Variació 2005-2022	Objectiu 2005- 2025	Objectiu 2005- 2030
Abast 1	t CO ₂	118.184	77.486	62.277	-19,6%	-47,3%	-32,0%	-43,0%
	t CO ₂ /t producte	1,35	0,83	0,64	-22,8%	-52,8%		
	t CO ₂ /km ² producte	53,10	27,89	22,03	-21,0%	-58,5%		
Abast 1+2	t CO ₂	153.817	79.449	62.277	-21,6%	-59,5%		
	t CO ₂ /t producte	1,76	0,85	0,64	-24,7%	-63,7%		
	t CO ₂ /km ² producte	69,11	28,60	22,03	-23,0%	-68,1%		

Havent aconseguit de manera anticipada tots els objectius de reducció d'emissions de GEI marcats amb la base 2005, el Grup ha fixat nous objectius de reducció d'emissions de GEI, més ambiciosos, basats en les recomanacions científiques actuals i alineats amb el que estableix l'Acord de París de limitar l'augment de la temperatura mitjana global a no més d'1,5°C per sobre dels nivells preindustrials.

Els nous objectius basats en la ciència inclouen els compromisos d'aconseguir la reducció en un 51% de les emissions de GEI de les seves operacions directes (abast 1+2) en l'horitzó de 2030 (any base 2018), i d'aconseguir la neutralitat climàtica (Net Zero) no més tard de 2050. A més, els nous objectius estan en procés de ser sotmesos a l'aprovació del SBTi (Science Based Target initiative).

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

		2018	2021	2022	Variació 2021-2022	Variació 2018-2022	Objectiu 2018- 2030	Objectiu Net Zero 2018- 2050
Abast 1+2	t CO ₂	123.565	79.449	62.277	-21,6%	-49,6%	-51,0%	
	t CO ₂ /t producte	1,29	0,85	0,64	-24,7%	-50,4%		
	t CO ₂ /km ² producte	42,32	28,60	22,03	-23,0%	-47,9%		
Abast 1+2+3	t CO ₂	265.728	214.594	202.741	-5,5%	-23,7%		-90%

També s'inclouen a títol informatiu les emissions d'abast 3 (t CO₂):

Abast 3*	2021	2022	Variació 2021-2022
Upstream	129.573	134.362	+3,7%
Downstream	5.866	6.102	+4,0%

* Emissions d'Abast 3 estimades a partir de l'anàlisi de cicle de vida realitzat en 2015 de dos dels principals productes comercialitzats extrapolat al conjunt de la producció de l'exercici.

D'altra banda, periòdicament es mesuren les emissions de NO_x i SO_x en les calderes de combustió, tal com indiquen les AAI corresponents:

Kg/ t prod	2021	2022	Variació 2021-2022
NO _x	0,92	0,89	-3,7%
SO _x	0,01	0,02	+330,6%

El Grup Miquel y Costas ha establert com a objectiu no superar determinats llindars d'emissions de NO_x, en cadascun dels centres productius, d'acord amb les AAI d'aplicació:

Instal·lació	Objectiu 2025 NO _x (mg/Nm ³)	O ₂ % referència
Plantes de cogeneració	150	15
	190	15
Calderes convencionals	200	3

Les principals fonts d'energia consumides pel Grup Miquel y Costas són el gas natural i l'electricitat:

Consum gas natural i electricitat	2021	2022	Variació 2021-2022
Gas natural (milers Nm ³ /t prod)	0,39	0,30	-22,7%
Electricitat consumida a Companyia (MWh/t prod)	1,33	1,49	+12,1%

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

En 2022, destaca la creixent incorporació de fonts renovables al mix energètic del Grup, com a part de la seva estratègia de descarbonització:

KWh energia de fonts renovables/ KWh energia total	2021	2022	Variació 2021-2022
Fonts renovables	28%	35%	+24,8%
Fonts no renovables	72%	65%	-9,8%

Per tant, s'ha incrementat en un 24,8% el consum d'energia procedent de fonts renovables en comparació a l'exercici anterior. Aquest assoliment s'ha aconseguit a través de l'esforç i inversió en solucions in situ allà on sigui possible, com la instal·lació de panells fotovoltaics, utilització de biomassa i prioritant la compra d'energia elèctrica d'origen renovable per al subministrament dels seus centres productius.

Economia circular i prevenció i gestió de residus

- **Economia circular**

En referència al consum de la principal matèria primera de les fàbriques de paper, la pasta de fusta verge, el 100% de la pasta comprada en 2021 i 2022 ha estat subministrada per proveïdors que estan certificats tant FSC® (FSC-C041521) com PEFC, tal com s'ha explicat anteriorment. Aquestes certificacions són les que apliquen els estàndards més exigents quant a medi ambient i sostenibilitat es refereix.

Així mateix, en la majoria dels processos de fabricació es recupera el paper que, en forma de minvament, es genera dins del propi procés productiu.

Es considera necessària la col·laboració amb els proveïdors per a abordar l'impacte de les matèries primeres en el medi ambient. Per aquesta raó, s'avalua que el 100% dels proveïdors estiguin certificats a través de la cadena de custòdia implantada, garantint que la pasta produïda o comprada prové de fonts responsables. A més, totes les entrades de pasta fustera abans de formar part de la cadena de custòdia se sotmeten al sistema de diligència deguda establert en el PRCOM02, assegurant així la traçabilitat de la fusta o la pasta fins al lloc d'origen.

La principal matèria primera utilitzada és la pasta de fusta i les fibres no fusteres. En aquesta dada no s'han tingut en compte altres fibres utilitzades en el procés de producció, com les fibres sintètiques, ni tampoc les compres entre companyies del Grup.

t fibra	2021	2022	Variació 2021-2022
Pastes fusteres i fibres no fusteres	81.938	82.127	+0,2%

L'any 2022 el Grup Miquel y Costas ha respost per segona vegada al qüestionari CDP Forest complet informant sobre les dades de gestió de les matèries primeres d'origen forestal utilitzades en els seus centres productius. Com a prova del compromís continuat amb la disminució de la desforestació, s'ha aconseguit una puntuació A-, la qual està dins del rang de "Lideratge". A efectes comparatius, és superior a la mitjana europea, a la mitjana del sector de paper i forestal, i a la mitjana global, les puntuacions de la qual estan dins del rang de "Gestió" i "Conscienciació" (puntuacions B i C).

Puntuació	2021	2022
CDP Forest	B	A-

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

Aquesta valoració reflecteix l'excel·lència del Grup en la seva gestió forestal i els fermes compromisos adquirits en aquest àmbit. Les empreses del Grup Miquel y Costas dedicades a la fabricació i comercialització de papers especials depenen en gran manera de les matèries primeres forestals. Com el Grup reconeix la importància global dels boscos i altres ecosistemes naturals i considera l'impacte que l'activitat empresarial pot tenir sobre ells, es fixa com a prioritat els següents compromisos d'alt nivell en el desenvolupament adequat de la gestió forestal per a la protecció ambiental, d'acord amb l'exigut pels estàndards de Cadena de Custòdia implantats que són més exigents que el compliment legal:

- Compromís per a eliminar la desforestació
- Compromís d'eliminar la conversió d'ecosistemes naturals
- Compromís de no buidar terrenys mitjançant crema o tala rasa
- Compromís amb la conscienciació i participació de les parts interessades

El Grup sol·licita als proveïdors de fibra de cel·lulosa destinada a productes amb certificació forestal, garanties documentals que els seus subministraments s'ajusten als criteris establerts pel sistema de Cadena de Custòdia. Addicionalment, en el cas que es detecti la utilització de fusta que provingui de fonts no fiables o conflictives, per exemple, que hagin ocasionat danys passats o que no protegeixin els drets i mitjans de subsistència de les comunitats locals, existeix el compromís de prendre les accions apropiades, inclosa la suspensió de la compra de material al proveïdor que no respecti els punts coberts per la política de cadena de custòdia (POLCDC), la qual és un document de caràcter públic i pot consultar-se en el lloc web de l'empresa.

S'han analitzat les necessitats i expectatives de les parts interessades, així com els riscos derivats de la compra i gestió de productes fusters, sent el més important el relacionat amb un possible canvi en les condicions climàtiques que pugui derivar en problemes en la cadena de subministrament.

Així mateix, s'han establert noves oportunitats i objectius per a continuar avançant en el compromís del Grup en tot el referent a la gestió forestal al llarg de la cadena de subministrament com per exemple mantenir el 100% dels proveïdors de pasta certificats sota els estàndards FSC i PEFC i augmentar el seu grau de participació i seguiment dels objectius establerts.

El Grup ha treballat en la creació d'un qüestionari que s'ha fet efectiu en 2022, dirigit als principals proveïdors amb la finalitat d'analitzar anualment el seu compromís mediambiental. Les dades sol·licitades inclouen informació sobre emissions de GEI, la gestió de l'aigua en relació als productes subministrats, així com les accions realitzades o previstes per a disminuir el seu impacte mediambiental i informar de la seva participació en els qüestionaris CDP. La implicació dels proveïdors gràcies al qüestionari del Grup es continuarà potenciant ja que els resultats obtinguts seran cada vegada més determinants en les decisions de compra.

• [Prevençió i gestió de residus](#)

La gestió dels residus es realitza mitjançant gestors autoritzats i sempre seguint la jerarquia de Prevenir, Reutilitzar, Reciclar, Valorar i, finalment, Eliminar.

kg residus/t prod	2021	2022	Variació 2021-2022
Residus perillosos	*2,98	2,43	-18,4%
Residus no perillosos	95,59	95,87	+0,3%
Total	98,57	98,30	-0,3%

*Dades de residus perillosos corregit per a l'exercici 2021.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

El destí dels residus generats en el Grup Miquel y Costas ha estat el següent:

kg residus/kg residus total	2021	2022	Variació 2021-2022
Residus valoritzats	95%	97%	+2,0%
Residus eliminats	5%	3%	-38,1%

D'acord amb la POLCAM i el PRSAM01 tots els centres analitzen la seva generació anual de residus, i, si és significativa, estableixen objectius de reducció de residus, tant perillosos com no perillosos.

Entre les mesures establertes per a reduir la quantitat de residus no perillosos cal destacar, entre altres:

- Reducció del residu de paper per a un major aprofitament de la retallada generada en les pròpies fàbriques, potenciant l'economia circular.
- Optimització del sistema de deshidratació de fangs amb l'objectiu de generar menys quantitat de llots humits i incrementar la seva possibilitat de valorització.

El Grup persegueix la minimització de residus perillosos i com a resultat de l'esforç realitzat s'ha aconseguit en 2022 la reducció d'un 18,4% d'aquests respecte al 2021.

Al seu torn, els centres productius que generen més de 10 tones a l'any de residus perillosos estan obligats a presentar un estudi de minimització de residus perillosos cada quatre anys, tal com estableix el Reial decret 952/1997. S'entén per minimització qualsevol actuació que tendeixi a la reducció dels residus perillosos en quantitat o en perillositat, i engloba aspectes relacionats amb canvis de procés, reciclatge intern o bé amb l'adopció de bones pràctiques. Per aquesta raó, a les fàbriques del Grup afectades, s'avaluen periòdicament aquests aspectes i s'implanten mesures, considerant criteris de viabilitat tecnològica, ambiental i econòmica, per a reduir els principals residus perillosos generats (com ara envasos contaminats, olis usats, fluorescents, restes de productes químics, absorbents, etc.).

Entre les principals mesures establertes per a disminuir la quantitat de residus perillosos generada estarien:

- Optimització de compres de productes perillosos.
- Control d'estoc de productes.
- Segregació adequada d'envasos.
- Utilització d'envasos de major capacitat.
- Gestió eficaç dels plans de manteniment i els procediments de neteja d'equips i instal·lacions.
- Canvi de la instal·lació lumínica per il·luminació amb tecnologia LED, que comporta la disminució de residus de fluorescents.
- Revisió periòdica de l'estat d'envasos i contenidors de matèries primeres, productes i residus.
- Formació i sensibilització dels treballadors.

Com a resultat a l'esforç realitzat, els centres productius als quals aplica han aconseguit el compliment del 83% dels objectius marcats en l'estudi de minimització de residus perillosos del període anterior.

Per als següents quatre anys, s'han establert nous objectius de minimització de residus perillosos, entre els quals destaquen la reducció d'envasos contaminats entre un 10% i un 35%, materials absorbents en un 33%, olis hidràulics en un 21%, entre d'altres. En el cas de no poder establir una minimització d'un determinat residu perillós s'estableix com a objectiu mantenir estable la seva generació.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

• Ús sostenible de l'aigua

El sector paperer utilitza aigua en el seu procés de fabricació, principalment com a mitjà de transport, en el qual es produeixen les reaccions fisicoquímiques necessàries per a la fabricació de la pasta i el paper. És important destacar que les fàbriques papereres utilitzen aigua captada de diferents mitjans, però només un petit percentatge és consumit ja que la major part de l'aigua utilitzada és reintroduïda al mitjà receptor. És per això que la indústria paperera no pot classificar-se estrictament com a gran "consumidora" del recurs aigua, sinó com a usuària d'aquest. (Font: Acord voluntari del Ministeri de Medi Ambient amb ASPAPEL de 2009).

L'aigua extreta que s'utilitza per al procés productiu procedeix principalment de fonts naturals (pous i surgències) pertanyents al Grup Miquel y Costas. Cada centre productiu disposa de plantes de tractament d'aigua i recuperació de fibres (aquestes últimes reincorporades en el procés productiu).

Per al conjunt de plantes de producció del Grup, la procedència de l'aigua extreta és:

m ³ /t prod	2021	2022	Variació 2021-2022
Aigües subterrànies	23,06	20,72	-10,2%
Aigües municipals	0,100	0,097	-3,2%
Total	23,16	20,81	-10,1%

L'abocament final de l'aigua es realitza principalment en els col·lectors municipals i els efluents naturals:

m ³ /t prod	2021	2022	Variació 2021-2022
Abocament	20,85	19,04	-8,7%

El Grup Miquel y Costas està molt conscienciat amb la problemàtica actual de l'escassetat de l'aigua. Per aquesta raó, la Seguretat Hídrica està en el centre de l'estratègia del Grup, i internament i a tots els nivells, es promou la gestió sostenible d'aquest recurs i la integració d'una política d'estalvi d'aigua i de garantia de la seva qualitat en el model de negoci.

Conseqüència d'això, tant el Responsable del Cicle de l'Aigua, els Directors de Fàbriques i Producció i el CEO tenen com a part dels seus objectius anuals l'augmentar la resiliència hídrica i l'optimització de la gestió d'aquest recurs. Addicionalment es marquen incentius econòmics anuals per al CEO, el Responsable del Cicle de l'Aigua i els Directors de Fàbriques i Producció amb la finalitat d'incentivar la consecució dels objectius marcats.

El Grup compta amb un Pla de Reducció d'Aigua que estableix els objectius, inversions i mesures a implementar per a aconseguir una gestió eficient de l'aigua en els seus centres productius. Aquest pla és revisat anualment pel Comitè d'Aigües, liderat pel President Executiu i el CEO del Grup.

El Comitè d'Aigües va ser creat l'any 2015 per a analitzar i gestionar amb més detall les metes a curt i a llarg termini relacionades amb aquest àmbit. L'objectiu principal és minimitzar els riscos relacionats amb l'estrès hídric i qualsevol impacte negatiu en els ecosistemes.

D'altra banda, el Comitè d'Aigües realitza reunions periòdiques per a revisar l'estratègia relacionada amb la gestió sostenible de l'aigua i els objectius marcats.

Addicionalment, el Grup informa anualment de les seves dades de consum, extracció i gestió del cicle de l'aigua a través del qüestionari CDP Water Security, que mesura la transparència, el compromís,

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

l'estratègia i la gestió del Grup en relació amb la seva petjada hídrica, demostrant el seu compromís amb la conservació dels recursos.

A conseqüència de l'aplicació del pla estratègic, de la identificació de riscos i oportunitats, de la bona praxi en tots els centres productius i de les noves tecnologies implementades, el Grup Miquel y Costas ha aconseguit en 2022 una puntuació A, la qual el col·loca en el cim del rang de "Lideratge". A efectes comparatius, la puntuació obtinguda és superior a la mitjana europea, a la mitjana del sector del paper i forestal, i a la mitjana global, les puntuacions de la qual estan dins del rang de "Gestió" (puntuació B).

Puntuació	2021	2022
CDP Water Security	A-	A

Cal destacar que aconseguir aquesta nota A és sinònim d'excel·lència. Reafirma el compromís del Grup per la sostenibilitat, l'aposta per potenciar l'economia circular en tots els seus processos i la transparència en la comunicació. Addicionalment, posiciona al Grup Miquel y Costas dins de les 105 empreses a nivell mundial que compten amb aquesta valoració en el qüestionari CDP Water Security presentat en 2022, d'un total de 4.000 empreses que van respondre a aquest qüestionari.

Els objectius establerts en el Pla de Reducció d'Aigua per a la conservació dels recursos hídrics són els següents:

- A curt termini, en el període 2014-2025, l'objectiu principal està focalitzat en la reducció de l'extracció de l'aigua en un 12%, reduint al seu torn l'estrès hídric tant a nivell absolut com intensiu en funció de la producció, sent l'objectiu intensiu ja superat en 2022.
- Per a aquest mateix període també s'ha establert l'objectiu de reduir un 20% la generació de llots en 2025 respecte a les dades de 2014, objectiu ja superat l'any 2021. D'aquesta manera, el Grup es compromet a afavorir l'economia circular i la reducció de la petjada de carboni degut al transport i la gestió d'aquests llots.
- Igualment, durant el període esmentat, s'ha plantejat com a objectiu en tots els centres productius mantenir una trajectòria sense cap mena d'incident mediambiental, objectiu satisfactòriament aconseguit l'any 2021 i 2022 gràcies a la bona praxi del Grup.

Així mateix, i per a aconseguir aquest objectiu tan estricte, el Grup Miquel y Costas està duent a terme actuacions i implementat noves tecnologies, com per exemple tecnologies de filtració avançada per a poder maximitzar la reutilització de l'aigua.

Cal destacar que els objectius fixats no són solament absoluts (m³/anuals), sinó que inclouen també uns valors específics que permeten mesurar els avenços del Grup en la reducció de la seva petjada hídrica per tona de producte i per superfície de producte.

Per a aconseguir aquests objectius, l'empresa monitora diferents variables, com, per exemple, la quantitat d'aigua extreta, els paràmetres de qualitat tant en l'entrada com en la sortida, el volum abocat o la quantitat d'aigua reciclada en el procés productiu.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

A continuació, s'inclou una taula on es presenta la consecució dels objectius establerts pel Grup:

	2014	2021	2022	Variació 2021-2022	Variació 2014-2022	Objectiu 2014- 2025
Aigua extreta (milers m ³)	2.271	2.172	2.034	-6,4%	-10,5%	-12,0%
Aigua extreta (milers m ³)/t producte	0,025	0,023	0,021	-10,1%	-16,9%	
Aigua extreta (milers m ³)/km ² producte	0,888	0,782	0,719	-8,0%	-19,0%	
Incidents mediambientals	0	0	0	NA	NA	0
t llots	5.485	4.179	4.156	-0,5%	-24,2%	-20,0%
t llots/t producte	0,061	0,045	0,043	-4,5%	-29,7%	

Adicionalment, com a part del seu compromís de minimització de l'impacte ambiental en totes les seves operacions, el Grup s'ha plantejat com a meta per al període 2014-2025 en tots els centres productius: millorar la qualitat de les aigües residuals més enllà dels requeriments de compliment, mantenint-se com a mínim un 10% per sota dels límits establerts per als paràmetres de DQO, MES (matèria en suspensió) i pH.

En 2022 s'ha aconseguit aquesta meta en un 100% en tots els centres, mantenint el mateix nivell de compliment que l'any 2021.

En el seu afany de disminuir la petjada hídrica, el Grup Miquel y Costas implica la seva cadena de subministrament. Per això, a més de l'avaluació dels proveïdors des d'un punt de vista mediambiental, la companyia identifica (entre els proveïdors més importants) els més conscienciats en aquest àmbit (com per exemple mitjançant la participació en el CDP Water Security). Des de 2022 la companyia busca fomentar entre els seus proveïdors una gestió sostenible de l'aigua tal com s'ha explicat anteriorment en l'apartat d'economia circular.

En 2022, el Grup ha aconseguit de manera anticipada la majoria dels objectius absoluts i específics marcats en 2014, consolidant així el seu compromís de disminuir la petjada hídrica.

Biodiversitat

Les plantes productives del Grup Miquel y Costas estan situades en zones no protegides o no considerades de gran valor per a la biodiversitat. Així i tot, es duen a terme determinades mesures per a la seva preservació.

El Grup reconeix la importància de preservar els ecosistemes naturals i evitar la pèrdua de la biodiversitat. En aquest context, persegueix generar un impacte positiu en el medi natural de les zones on desenvolupa les seves operacions. Els compromisos adquirits pel Grup en matèria de biodiversitat són els següents:

- Compromís de no explorar i/o no desenvolupar activitats en espais naturals legalment designats com protegits.
- Compromís de respectar espais naturals legalment designats com protegits.
- Compromís d'evitar impactes negatius en espècies amenaçades o protegides en perill d'extinció.
- Compromís de no conversió d'àrees naturals d'alt valor de conservació.
- Compromís de no comerç d'espècies incloses en els apèndixs del tractat Internacional CITIS (Convenció sobre el Comerç Internacional d'Espècies Amenaçades de Fauna i Flora Silvestres).

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

En aquest sentit, en algunes fàbriques es duen a terme controls mitjançant el càlcul d'indicadors de biodiversitat, com l'índex biològic IBMWP, que avalua l'estat de la qualitat i potencial ecològica de les aigües dels rius. El Grup analitza anualment aquest índex en les seves instal·lacions de La Pobla de Claramunt i de Tortosa d'acord amb les corresponents AAI pel fet que aboquen a llit fluvial públic.

Els resultats obtinguts en les anàlisis realitzades tant en 2021 com en 2022 determinen que, sobre la base de l'índex obtingut, no hi ha diferències quant al nivell de qualitat biològica, per la qual cosa l'abocament de les fàbriques no influeix en la riquesa d'invertebrats dels rius i no afecta la biodiversitat de la zona.

No obstant això, el major impacte del Grup Miquel y Costas en matèria de biodiversitat es troba associat a la cadena de subministrament. Per això, tal com s'ha esmentat anteriorment en l'apartat d'economia circular, el Grup ha adquirit compromisos d'alt nivell per al desenvolupament adequat de la gestió forestal, com l'eliminació de la desforestació, eliminació de la conversió d'ecosistemes naturals, no buidar terrenys mitjançant crema o tala rasa, i conscienciació i participació de les parts interessades.

Tot i que el Grup no posseeix boscos, contribueix a la silvicultura sostenible a través del proveïment responsable de matèries primeres d'origen forestal, com de la pasta de fusta i fibres no fusteres. Cal ressaltar que garantir que la fibra utilitzada en els centres productius provingui de fonts responsables i aconseguir la reducció d'emissions de GEI provinents de la no desforestació són accions de gran importància per a la preservació d'ecosistemes i hàbitats naturals, i per a mitigar el canvi climàtic.

Adicionalment, com s'ha detallat anteriorment en els apartats de canvi climàtic i ús sostenible de l'aigua, el Grup històricament fa esforços per a reduir la petjada hídrica i petjada de carboni associada a les seves operacions, la qual cosa reflecteix la gestió sostenible de recursos per a la protecció d'ecosistemes i mitigació del canvi climàtic, que també influeixen de manera directa en la biodiversitat.

[Taxonomia de finances sostenible](#)

El 18 de juny de 2020 el Parlament Europeu va aprovar el Reglament (UE) 2020/852 relatiu a l'establiment d'un marc per a facilitar les inversions sostenibles (marc també denominat Taxonomia de Finances Sostenibles), com a instrument per a aconseguir l'objectiu d'aconseguir una Unió Europea climàticament neutra en 2050. Aquesta taxonomia, que va entrar en vigor en 2021, estableix una sèrie d'activitats econòmiques (activitats 'elegibles'). No obstant això, perquè una activitat elegible pugui ser considerada com mediambientalment sostenible perquè s'ajusti a la taxonomia ('alineada'), ha de contribuir de manera substancial a com a mínim algun dels objectius mediambientals definits a la data per la UE (mitigació i adaptació al canvi climàtic), no suposar un dany significatiu als restants objectius mediambientals (ús sostenible i protecció dels recursos hídrics i marins, transició cap a una economia circular, prevenció i control de la contaminació i protecció i recuperació de la biodiversitat i els ecosistemes) i complir també amb un mínim de salvaguardes socials.

El Grup Miquel y Costas ha definit un procés de treball que involucra a les diferents societats i negocis del Grup i que li ha permès dur a terme l'exercici de classificar les seves activitats com a 'elegibles' i/ o 'alineades' d'acord amb els criteris que estableix la taxonomia europea anteriorment esmentada.

a) Anàlisi de l'elegibilitat

L'activitat principal del Grup és la fabricació de papers fins i especials de baix gramatge. Després d'analitzar les activitats enunciatades en els Annexos I i II del Reglament Delegat 2021/2139 i el Reglament Delegat 2022/1214 de 9 de març de 2022, s'observa que els mateixos se centren en sectors l'exercici dels quals suposa una mitigació/adaptació directa del canvi climàtic.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

Conseqüència de l'anterior, aquests reglaments no inclouen com a elegible la principal activitat del Grup.

No obstant això, el Grup desenvolupa les següents activitats, vinculades amb l'àmbit de la generació d'energia, que sí que poden considerar-se com a elegibles:

- o 4.1 Generació d'electricitat mitjançant tecnologia solar fotovoltaica
- o 4.24 Producció de calor/fred a partir de bioenergia
- o 4.30 Cogeneració d'alta eficiència de calor/fred i electricitat a partir de combustibles fòssils gasosos.




Destacar que l'anàlisi d'elegibilitat efectuat durant l'exercici 2022 s'ha realitzat tenint en compte les noves actualitzacions, canvis legislatius i FAQs (Frequently asked questions). Conseqüència de l'anterior, en l'exercici 2022 s'ha inclòs per primera vegada com a activitat elegible la cogeneració d'alta eficiència de calor/fred i electricitat a partir de combustibles fòssils gasosos que l'any anterior havia quedat exclosa.

b) Anàlisi de l'alineament

El procés de determinació de l'alineament de les activitats identificades com a 'elegibles' per la Taxonomia de Finances Sostenibles parteix de la comprovació del compliment dels criteris de contribució substancial a la mitigació del canvi climàtic (vegeu taula al punt 1 a continuació). Una vegada identificades les activitats que compleixen amb els requisits, es valida el compliment dels criteris de no causar perjudici significatiu (DNSH, per les seves sigles en anglès) respecte als diferents objectius ambientals (adaptació al canvi climàtic, recursos hídrics, pol·lució, economia circular i biodiversitat). Finalment, es realitzen les comprovacions oportunes per a determinar que Miquel y Costas compleix amb les denominades salvaguardes mínimes socials (línies directrius de l'OCDE per a empreses multinacionals, els Principis rectors sobre les empreses i els drets humans de Nacions Unides i la Carta Internacional de Drets Humans).

- 1) **Criteri tècnic de contribució substancial:** La Taxonomia estableix diferents tipus de criteris de contribució substancial. D'aquesta manera, les activitats identificades pel Grup Miquel y Costas es classifiquen segons els següents criteris: Naturalesa de l'activitat, Llindar estalvi emissions GEI i Llindar generació emissions GEI.

La següent taula resumeix el grau de compliment del criteri de contribució substancial a la mitigació del canvi climàtic en cadascuna de les activitats identificades:

Codi	Activitat econòmica	Naturalesa de l'activitat	Llindar estalvi emissions GEI	Llindar generació emissions GEI
4.1	Generació d'electricitat mitjançant tecnologia solar fotovoltaica			
4.24	Producció de calor/fred a partir de bioenergia			
4.30	Cogeneració d'alta eficiència de calor/fred i electricitat a partir de combustibles fòssils gasosos			

L'activitat 4.24 Producció de calor/fred a partir de bioenergia no aconsegueix el criteri de contribució substancial al no poder certificar que els estalvis en emissions GEI aconsegueixen el 80% establert per la taxonomia.

L'activitat 4.30 Cogeneració d'alta eficiència de calor/fred i electricitat a partir de combustibles fòssils gasosos no compleix amb el llindar de generació d'emissions GEI, el qual està establert en 100 g CO₂ per 1 kWh d'energia produïda per la cogeneració.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

Totes dues activitats, malgrat no complir els criteris de contribució substancial determinats per la taxonomia, sí que compleix amb tots els requisits legals i mediambientals establerts en la legislació en vigor.

- 2) **Criteri de no causar un dany significatiu**: El Grup Miquel y Costas ha desenvolupat un anàlisi de per a cadascuna de les activitats que compleixen amb els criteris tècnics de contribució substancial per a determinar que aquestes activitats no estan causant un mal significatiu a cap dels altres objectius mediambientals. Sobre la base de l'anterior, de conformitat amb l'Annex I i II del Reglament Delegat 2021/2139 de 4 de juny de 2021, s'ha revisat per a cada activitat el compliment dels requeriments específics sol·licitats.
- 3) **Garanties mínimes**: El Grup Miquel y Costas té el ferm compromís de donar compliment a les salvaguardes mínimes en els termes desenvolupats en el Reglament de la Taxonomia (2020/852) així com en els documents publicats per la Comissió Europea, els quals s'agrupen sota quatre grans blocs temàtics: Drets Humans, Corrupció, Impostos i Competència Justa. Amb aquesta voluntat, el Grup està realitzant les accions necessàries i pertinents per a assegurar el seu compliment.

En tot cas, tenint en compte que les activitats elegibles són limitades (conseqüència del tipus de model de negoci del Grup, i de la limitació actual del llistat d'activitats de la Taxonomia a aquelles amb potencial de contribució substancial en matèria de mitigació del canvi climàtic i adaptació al canvi climàtic), s'ha conclòs informar que el nivell d'alineament per a l'exercici 2022 és del 0% en estar el Grup en procés de finalització de l'assegurament del compliment dels requisits exigits.

c) Càlcul dels principals indicadors

A) Càlcul del % de volum de negocis

L'indicador clau referit al volum de negocis es calcula com la proporció d'ingressos derivats d'activitats elegibles (numerador) sobre el total d'ingressos de la companyia (denominador). Aquests ingressos corresponen a aquells reconeguts conforme a la Norma Internacional de Comptabilitat (NIC) 1, paràgraf 82, lletra a), adoptada pel Reglament (CE) n° 1126/2008 de la Comissió. El denominador d'aquest indicador clau figura en la nota 18 "Import net de la xifra de negoci i altres ingressos d'explotació" de la memòria consolidada de l'exercici 2022.

Les activitats elegibles de generació d'electricitat mitjançant tecnologia solar fotovoltaica i producció de calor/fred a partir de bioenergia no són generadores d'ingressos en els anys 2021 i 2022, en destinar-se a l'autoconsum l'energia i calor/fred generats en els processos productius del Grup.

L'activitat de cogeneració d'alta eficiència de calor/fred i electricitat a partir de combustibles fòssils gasosos està composta per dues unitats cogeneradores, una pertanyent a la societat Miquel y Costas & Miquel, S.A. (operant en model d'autoconsum i per tant no generant ingressos) i altres a MB Papeles Especiales, S.A.

Els ingressos generats per la cogeneradora operada per MB Papeles Especiales, S.A. l'any 2022 gràcies a la venda d'energia han representat 2,7 milions d'euros, equivalent al 0,8% de les vendes del Grup (2,7 milions d'euros en 2021 equivalent a 0,7% de les vendes del Grup).

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

B) CAPEX

Aquest indicador s'obté com la proporció d'actius fixos invertits en activitats econòmiques elegibles (numerador) respecte al total d'actius que han estat adquirits en l'exercici de l'any 2022 (denominador). Aquest denominador (CapEx total) s'obté com les addicions als actius tangibles i intangibles abans de produir-se deprecacions, amortitzacions, revaloracions i deterioraments de valor a exclusió dels canvis de valor raonable.

Així mateix, inclou aquelles addicions resultants de combinacions de negocis. Així doncs, el CapEx total cobrirà els costos que es comptabilitzen d'acord amb:

- a) NIC 16 Immobilitzat material, paràgraf 73, lletra e), incisos i) i iii);
- b) NIC 38 Actius Intangibles, paràgraf 118, lletra e), incís i);
- c) NIC 40 Inversions immobiliàries, paràgraf 76, lletres a) i b), (per al model del valor raonable);
- d) NIC 40 Inversions immobiliàries, paràgraf 79, lletra d), incisos i) i ii), (per al model del cost);
- e) NIC 41 Agricultura, paràgraf 50, lletres b) i e);
- f) NIIF 16 Arrendaments, paràgraf 53, lletra h).

De conformitat amb els estats financers consolidats, el CapEx total figura en les notes 4 i 5 de la memòria consolidada de 2022 i es correspon amb les altes de l'exercici.

El Grup Miquel y Costas aposta per la sostenibilitat implementant mesures de generació d'energies renovables en les seves instal·lacions i la producció de fred/calor a partir dels licors negres (bioenergia). Per tant, el numerador ha estat computat com la suma monetària de les inversions del Grup en aquestes mesures per a cadascuna de les activitats elegibles.

C) OPEX

Aquest indicador es defineix com la proporció d'OpEx taxonòmic elegible (numerador) entre el total d'OpEx taxonòmic (denominador). Aquest denominador redueix el total de despeses operatives als costos directes no capitalitzats que es relacionen amb la recerca i el desenvolupament, les mesures de renovació d'edificis, els arrendaments a curt termini, el manteniment i les reparacions, així com altres despeses directes relacionades amb el manteniment diari d'actius de l'immobilitzat material per l'empresa o un tercer a qui se subcontractin activitats i que són necessaris per a garantir el funcionament continuat i eficaç d'aquests actius. D'altra banda, el numerador d'aquest indicador recolliria les despeses operatives incloses en el denominador que estiguessin destinats a activitats elegibles.

Les úniques despeses associades a les activitats identificades com a elegibles són les de manteniment de les plaques fotovoltaïques i les plantes cogeneradores, que no són significatives en l'exercici acabat a 31 de desembre de 2022. Addicionalment, els costos directes no capitalitzats recollits per la taxonomia europea, és a dir, aquells inclosos en el denominador, representen menys d'un 5% del total de despeses operatives del Grup. Per tant, el seu valor es considera no material i, d'acord amb l'enunciat en l'apartat 1.1.3.2 de l'annex I del Reglament Delegat 2021/2178 del 6 de juliol de 2021, es reporta el numerador de l'indicador com 0.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

D) RESUM DELS PRINCIPALS INDICADORS

Activitat econòmica	Codi	Ingressos (M€)	Criteris de contribució Substantial							Criteris d'absència de perjudici significatiu							Garanties Míminas	Proporció d'ingressos subjectes a la taxonomia 2022	Proporció d'ingressos subjectes a la taxonomia 2021	Categoria (F: activitat facilitadora)	Categoria (T: activitat de transició)
			Proporció d'ingressos (%)	Mitigació del canvi climàtic (%)	Adaptació al canvi climàtic (%)	Recursos hídrics i marins (%)	Economia circular (%)	Contaminació (%)	Biodiversitat i ecosistemes (%)	Mitigació del canvi climàtic (S/N)	Adaptació al canvi climàtic (S/N)	Recursos hídrics i marins (S/N)	Economia circular (S/N)	Contaminació (S/N)	Biodiversitat i ecosistemes (S/N)						
A. Activitats elegibles segons la Taxonomia																					
A.1. Activitats mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)																					
Generació d'electricitat mitjançant tecnologia solar fotovoltaica	4.1	-	-	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	-	n.a		
Producció de calor/fred a partir de bioenergia	4.24	-	-	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	-	n.a		
Cogeneració d'alta eficiència de calor/fred i electricitat a partir de combustibles fòssils gasosos.	4.30	-	-	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	-	n.a		
Total A1																		0,0%	n.a		
A2. Activitats elegibles segons la taxonomia però no mediambientalment sostenibles (activitats que no s'ajusten a la taxonomia)																					
Generació d'electricitat mitjançant tecnologia solar fotovoltaica	4.1	0,0	0,0%															n.a	n.a		
Producció de calor/fred a partir de bioenergia	4.24	0,0	0,0%															n.a	n.a		
Cogeneració d'alta eficiència de calor/fred i electricitat a partir de combustibles fòssils gasosos.	4.30	2,7	0,8%															n.a	n.a		
Total A2		2,7	0,8%															-	-		
Total A1 + A2		2,7	0,8%															0,0%	n.a		
B. Activitats no elegibles segons la Taxonomia																					
Ingressos d'activitats no elegibles		334,5	99,2%																		
TOTAL A+B		337,2	100%																		

Activitat econòmica	Codi	CAPEX (M€)	CAPEX (%)	Criteris de contribució Substantial							Criteris d'absència de perjudici significatiu							Garanties Míminas	Proporció d'ingressos subjectes a la taxonomia 2022	Proporció d'ingressos subjectes a la taxonomia 2021	Categoria (F: activitat facilitadora)	Categoria (T: activitat de transició)
				Mitigació del canvi climàtic (%)	Adaptació al canvi climàtic (%)	Recursos hídrics i marins (%)	Economia circular (%)	Contaminació (%)	Biodiversitat i ecosistemes (%)	Mitigació del canvi climàtic (S/N)	Adaptació al canvi climàtic (S/N)	Recursos hídrics i marins (S/N)	Economia circular (S/N)	Contaminació (S/N)	Biodiversitat i ecosistemes (S/N)							
A. Activitats elegibles segons la Taxonomia																						
A.1. Activitats mediambientalment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)																						
Generació d'electricitat mitjançant tecnologia solar fotovoltaica	4.1	-	-	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	-	n.a			
Producció de calor/fred a partir de bioenergia	4.24	-	-	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	-	n.a			
Cogeneració d'alta eficiència de calor/fred i electricitat a partir de combustibles fòssils gasosos.	4.30	-	-	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	-	n.a			
Total A1																		0,0%	n.a			
A2. Activitats elegibles segons la taxonomia però no mediambientalment sostenibles (activitats que no s'ajusten a la taxonomia)																						
Generació d'electricitat mitjançant tecnologia solar fotovoltaica	4.1	1,3	3,8%															n.a	n.a			
Producció de calor/fred a partir de bioenergia	4.24	0,8	2,4%															n.a	n.a			
Cogeneració d'alta eficiència de calor/fred i electricitat a partir de combustibles fòssils gasosos.	4.30	0	0,0%															n.a	n.a			
Total A2		2,1	6,2%															-	-			
Total A1 + A2		2,1	6,2%															0,0%	n.a			
B. Activitats no elegibles segons la Taxonomia																						
Capex d'activitats no elegibles		31,9	93,8%																			
TOTAL A+B		34,0	100%																			

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

3. Qüestions socials i relatives al personal

El nombre mitjà d'empleats en aquest exercici ha estat de 879 (nombre mitjà d'empleats en 2021 de 904) i el nombre total de treballadors del Grup Miquel y Costas a tancament d'exercici 2022 ha estat de 895 (874 treballadors a tancament de l'exercici 2021).

Destacar que l'any 2022, en el centre de treball de la Fàbrica de Mislata s'ha tramitat un ERTO per causes productives, la negociació de les quals s'ha tancat amb el resultat de "amb acord", per un total de 83 dies de suspensió i amb una afectació a 62 persones treballadores, comprnent el període de temps que va del 26/10/2022 al 31/12/2023, i d'aplicació sobre la base de la càrrega de producció de què disposi la fàbrica.

A l'efecte de report, i donada l'estabilitat de la plantilla, s'utilitza el nombre de treballadors a final d'exercici 2021 i 2022 sent la seva classificació per gènere i categoria professional la que s'indica a continuació:

Classificació per gènere i categoria professional	Homes 2021	Dones 2021	Total 2021	Homes 2022	Dones 2022	Total 2022
Consellers	3	0	3	2	0	2
Alta direcció	6	3	9	6	3	9
Directors	22	0	22	21	0	21
Caps i comandaments intermedis	96	9	105	90	10	100
Personal adm.	79	91	170	85	87	172
Personal prod.	429	136	565	453	135	588
Total	635	239	874	657	235	892

La classificació per edat i gènere a tancament de l'exercici 2021 i 2022 és la que s'indica a continuació:

Classificació per edat i gènere	Homes 2021	Dones 2021	Total 2021	Homes 2022	Dones 2022	Total 2022
<= 20	0	0	0	1	0	1
de 21 a 30	43	12	55	58	12	70
de 31 a 40	102	40	142	107	38	145
de 41 a 50	238	96	334	231	94	325
de 51 a 60	192	76	268	210	81	291
>= 61	60	15	75	50	10	60
Total	635	239	874	657	235	892

La distribució per país a tancament de l'exercici 2021 i 2022 és la següent:

Distribució per país	Homes 2021	Dones 2021	Total 2021	Homes 2022	Dones 2022	Total 2022
Espanya	613	216	829	635	209	844
Argentina	17	23	40	17	25	42
Xile	2	0	2	2	1	3
Alemanya	2	0	2	2	0	2
Filipines	1	0	1	1	0	1
Total	635	239	874	657	235	892

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

Pel que respecta a la societat Miquel y Costas & Miquel, S.A., el nombre de treballadors a tancament d'exercici 2021 i 2022 és:

Classificació per gènere i categoria professional	Homes 2021	Dones 2021	Total 2021	Homes 2022	Dones 2022	Total 2022
Consellers	3	0	3	2	0	2
Alta direcció	5	3	8	5	3	8
Directors	7	0	7	7	0	7
Caps i comandaments intermedis	59	5	64	56	5	61
Personal adm.	45	52	97	50	49	99
Personal prod.	228	109	337	233	104	337
Total	347	169	516	353	161	514

La política laboral i de desenvolupament de recursos humans sempre ha estat presidida pel principi de no discriminació, sent els seus principis rectors el respecte als drets i la dignitat de les persones (sense distinció de gènere), l'acatament als principis rectors d'una conducta íntegra, honrada i responsable i el rebuig a qualsevol forma de discriminació.

Així mateix, també és qüestió de notable importància el fet de poder disposar d'informació de l'estat del clima de les Empreses que integren el Grup, envers això poder dur a terme una millor i més adequada gestió amb criteris que incorporin aquells aspectes recopilats que poguessin ser crítics o es considerin de rellevància per a mantenir un bon acompliment i seguir amb el criteri de millora contínua. És per això que es disposa de diverses eines que proporcionen la informació pretesa per diferents vies. Aquestes són:

- 1- Planificació d'Enquestes a portar a terme periòdicament, la qual incorpora la distribució de dues enquestes anualment, quedant la totalitat de les Empreses del Grup enquestades cada quatre anys.
- 2- Alhora i compatible amb les enquestes, es disposa d'una bústia de denúncies que també pot ser usat per a la presentació de suggeriments. A nivell de suggeriments que es puguin rebre dels treballadors, en les enquestes que es passen hi ha un apartat d'escriptura lliure de "suggeriments" perquè puguin presentar aquelles que considerin.
- 3- Amb caràcter anual, des de l'Alta Direcció i les Direccions Funcionals es mantenen reunions de Direcció per Objectius, o reunions de seguiment dels Incentius aconseguits, sobre la base d'uns objectius o incentius definits prèviament, a través dels quals, objectius o incentius, s'articula i orienta els objectius principals, havent-hi també de secundaris, a treballar durant l'any per a què es defineixen. Aquests aspectes a treballar les trasllada cada responsable funcional en les reunions a mantenir amb els seus col·laboradors.
- 4- I per a finalitzar, sent l'Empresa una Empresa cotitzada, la informació és pública i de lliure accés, per la qual cosa qualsevol treballador, si així ho desitja, pot accedir a aquesta.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

En atenció als seus principis rectoris i en virtut de la Llei 3/2007 per a la igualtat efectiva entre homes i dones, la societat matriu disposa d'un Pla d'Igualtat amb l'objectiu de contribuir a l'eliminació de comportaments discriminatoris per raó de gènere en l'àmbit laboral i que inclou la implementació de mesures que afavoreixin la incorporació, permanència i desenvolupament de les persones amb el propòsit de:

- Aconseguir una participació equilibrada entre dones i homes en tots els nivells de l'organització empresarial.
- Potenciar mesures que afavoreixin la conciliació de la vida personal i familiar.
- Afrontar amb plenes garanties qualsevol incident que pugui derivar-se per assetjament, moral o per raó de gènere.

En aquest últim sentit, l'empresa té implantat un procediment intern per a la prevenció de l'assetjament moral o per raó de gènere en el treball, l'objectiu del qual és prevenir i descoratjar i en el seu cas sancionar amb rigor qualsevol acte d'assetjament que es produeixi en el si de l'empresa.

El número total i distribució de contractes de treball per a tot el Grup en els exercicis 2021 i 2022 ha estat:

Classificació per contracte	Homes 2021	Dones 2021	Total 2021	Homes 2022	Dones 2022	Total 2022
Contracte indefinit	72%	28%	91%	74%	26%	95%
Contracte temporal	76%	24%	9%	76%	24%	5%
Total	73%	27%	100%	74%	26%	

A tancament d'exercici no existeixen empleats amb contracte a temps parcial i únicament realitzen temps inferiors al complet aquelles persones que han sol·licitat reducció de jornada o jubilació parcial. En el cas de la societat individual Miquel y Costas & Miquel, S.A., el número i distribució de contractes en els exercicis 2021 i 2022 ha estat:

Classificació per contracte	Homes 2021	Dones 2021	Total 2021	Homes 2022	Dones 2022	Total 2022
Contracte indefinit	67%	33%	91%	69%	31%	95%
Contracte temporal	73%	27%	9%	72%	28%	5%
Total	67%	33%	100%	69%	31%	

Quant a la distribució anual per rang d'edat dels contractes indefinits i els contractes temporals en les societats del Grup ha estat el següent:

Classificació contractes per edat	Indefinit 2021	Temporal 2021	Total 2021	Indefinit 2022	Temporal 2022	Total 2022
<= 20	0	0	0	1	0	1
de 21 a 30	20	35	55	56	14	70
de 31 a 40	26	116	142	132	13	145
de 41 a 50	24	310	334	311	14	325
de 51 a 60	9	259	268	286	5	291
>= 61	0	75	75	60	0	60
Total	79	795	874	846	46	892

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

I distribuït per categoria i gènere en 2022 és com segueix:

Classificació per categoria i gènere	Homes		Dones		Total
	Temporal	Indefinit	Temporal	Indefinit	
Consellers executius	0	2	0	0	2
Alta Direcció	0	6	0	3	9
Directors	0	21	0	0	21
Caps i comandaments intermedis	3	87	0	10	100
Personal administratiu i tècnic	7	78	10	77	172
Personal de producció	25	428	1	134	588
Total	35	622	11	224	892

El 95,32% de les empleades del Grup ostenten un contracte de caràcter indefinit, mentre que aquest ràtio ascendeix al 94,70% en el cas dels empleats.

La distribució per categoria i gènere en 2021 era la següent:

Classificació per categoria i gènere	Homes		Dones		Total
	Temporal	Indefinit	Temporal	Indefinit	
Consellers executius	0	3	0	0	3
Alta Direcció	0	6	0	3	9
Directors	0	21	0	0	21
Caps i comandaments intermedis	5	91	0	9	105
Personal administratiu i tècnic	8	71	14	77	170
Personal de producció	47	383	5	131	566
Total	60	575	19	220	874

El 92,05% de les empleades del Grup ostenten un contracte de caràcter indefinit, mentre que aquest ràtio ascendeix al 90,55% en el cas dels empleats.

Durant el 2021 i 2022 el nombre d'acomiadaments per edat, gènere i classificació professional per a les societats nacionals es detalla en els següents quadres:

Acomiadaments per gènere i edat	Homes 2021	Dones 2021	Total 2021	Homes 2022	Dones 2022	Total 2022
<=20	0	0	0	0	0	0
De 21 a 30	1	0	1	2	0	2
De 31 a 40	3	1	4	3	1	4
De 41 a 50	3	1	4	4	1	5
De 51 a 60	8	1	9	6	1	7
>=61	6	1	7	0	0	0
Total	21	4	25	15	3	18

* No s'han inclòs les dades de les filials a l'estranger.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

Acomiadaments per classificació professional i gènere	Homes 2021	Dones 2021	Total 2021	Homes 2022	Dones 2022	Total 2022
Consellers executius	0	0	0	0	0	0
Alta Direcció	0	0	0	0	0	0
Directors	0	0	0	0	0	0
Caps i comandaments intermedis	0	0	0	3	0	3
Personal administratiu i tècnic	4	1	5	1	2	3
Personal de producció	17	3	20	11	1	12
Total	21	4	25	15	3	18

* No s'han inclòs les dades de les filials a l'estranger.

Les remuneracions de tots els empleats del Grup compleixen amb totes obligacions estatutàries establertes en els convenis col·lectius en vigor. Al mateix temps, determinats grups d'empleats disposen (subjecte a determinades condicions) d'aportacions a pla de previsió social, remuneracions i incentius variables vinculats a la consecució de determinats objectius, accés a pla d'opcions sobre accions de la companyia (trobant-se l'actualment vigent en el període d'exercici) i assegurança de vida.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

Les remuneracions mitjanes brutes desagregades per gènere, edat i classificació professional per a les societats nacionals han estat les següents:

2022		HOMES		DONES		Diferència
		Edat	Salari mitjà	Edat	Salari mitjà	
Consellers		<=30		<=30		
		31-49		31-49		
		>=50		>=50		
			381.333,33		0,00	
Alta Direcció + Directors		<=30		<=30		
		31-49	97.563,42	31-49		
		>=50	123.254,34	>=50	161.383,94	26%
			117.053,08		146.939,65	
Caps i comandaments intermedis		<=30	35.779,20	<=30		
		31-49	44.646,42	31-49	43.729,35	-16%
		>=50	53.440,05	>=50	38.860,06	
			50.598,14		42.512,02	
Tècnic i Admin.		<=30	25.725,83	<=30	22.021,50	
		31-49	35.496,44	31-49	28.709,89	-13%
		>=50	42.942,63	>=50	37.587,05	
			36.387,52		31.550,47	
Personal de producció		<=30	28.169,56	<=30	31.011,79	
		31-49	32.550,87	31-49	29.397,36	-14%
		>=50	36.307,90	>=50		
			33.580,35		28.987,70	
Personal de producció no continu		<=30	19.582,91	<=30		
		31-49	23.996,08	31-49	23.034,46	-1%
		>=50	24.687,89	>=50	24.277,00	
			23.923,07		23.734,80	

(*) caselles amb trama és la informació d'1 única persona

(1) La diferència entre homes i dones del grup "Alta Direcció + Directors" es deu al fet que en el grup de dones el compon una major proporció de membres de l'Alta Direcció, a diferència del grup d'homes, que el compon una proporció majoritària de Directors.

(2) diferència entre homes i dones del grup "Caps i Comandaments Intermedis", el grup d'homes té una antiguitat superior al col·lectiu de dones per a la franja d'edat de més de 50 anys. A més, els dos col·lectius no són quantitativament comparables.

(3) diferència entre homes i dones del grup "Tècnic i Admin.", el grup d'homes està format per comercials i enginyers mentre que el de dones són personal administratiu i assistents comercials.

(4) diferència entre homes i dones del grup "Personal de producció" de 31 a 49 anys, el grup de dones esta format en la seva majoria per laborants mentre que el grup d'homes són operaris de totes les categories. A més, els dos col·lectius no són quantitativament comparables.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

Les remuneracions mitjanes desagregades per gènere, edat i classificació professional per a les societats nacionals en l'exercici anterior van ser les següents:

	HOMES		DONES		Diferència
	Edat	Salari mitjà	Edat	Salari mitjà	
Consellers	<=30		<=30		
	31-49		31-49		
	>=50		>=50		
		360.806,02		0,00	
Alta Direcció + Directors	<=30		<=30		13%
	31-49	94.187,73	31-49		
	>=50	119.886,54	>=50	137.830,79	
		113.461,84		128.573,73	
Caps i comandaments intermedis	<=30	34.271,06	<=30		-14%
	31-49	49.424,78	31-49	46.990,87	
	>=50	54.632,59	>=50	41.516,19	
		52.748,33		45.622,20	
Tècnic i Admin.	<=30	24.684,97	<=30	22.486,36	-20%
	31-49	34.839,30	31-49	27.498,44	
	>=50	48.994,38	>=50	38.284,59	
		38.535,99		30.999,55	
Personal de producció	<=30	26.986,62	<=30		-14%
	31-49	31.565,24	31-49	28.033,74	
	>=50	34.438,86	>=50	26.101,78	
		32.293,83		27.777,22	
Personal de producció no continu	<=30	21.459,59	<=30		-6%
	31-49	26.228,31	31-49	22.535,17	
	>=50	22.293,28	>=50	24.346,12	
		24.949,60		23.521,49	

(*) caselles amb trama és la informació d'1 única persona

(1) diferència entre homes i dones del grup "Caps i Comandaments Intermedis", el grup d'homes té una antiguitat superior al col·lectiu de dones per a la franja d'edat de més de 50 anys. A més els dos col·lectius no són quantitativament comparables.

(2) diferència entre homes i dones del grup "Tècnic i Admin.", el grup d'homes està format per comercials i enginyers mentre que el de dones són personal administratiu i assistents comercials.

(3) diferència entre homes i dones del grup "Personal de producció" de 31 a 49 anys, el grup de dones està format en la seva majoria per laborants mentre que el grup d'homes són operaris de totes les categories. A més els dos col·lectius no són quantitativament comparables.

(4) diferència entre homes i dones del grup "Personal de producció no continu", la majoria d'homes del grup d'homes són manteniment i el grup de dones són manipuladores de paper.

La informació referent a la remuneració dels Consellers i Directius pot ser consultada en l'Informe Anual de Govern Corporatiu que forma part dels Comptes Anuals de l'exercici 2022, i també en l'Informe de Remuneració als Consellers, tots dos documents es troben disponibles al lloc web corporatiu indicat a continuació: <http://www.miquelcostas.com/>

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

Pel que fa a la remuneració mitjana dels Directius incloent tots els conceptes que estableix la Llei el detall és el següent:

Alta Direcció + Directors 2022	Homes	Dones
	184.060,58	224.891,11

Alta Direcció + Directors 2021	Homes	Dones
	148.209,23	161.518,54

Pel que fa referència a l'ocupació de persones amb discapacitat, les dades relatives a gènere i tipus de contracte en les societats nacionals per als exercicis 2021 i 2022 han estat les següents:

Persones amb discapacitat per categoria i gènere	Homes 2021	Dones 2021	Total 2021	Homes 2022	Dones 2022	Total 2022
Consellers executius	0	0	0	0	0	0
Alta Direcció	0	0	0	0	0	0
Directors	1	0	1	1	0	1
Caps i comandaments intermedis	0	0	0	0	0	0
Personal administratiu	1	0	1	0	1	1
Personal de producció	3	1	4	3	1	4
Total	5	1	6	4	2	6

* No s'han inclòs dades de les filials a l'estranger.

El Grup Miquel y Costas compleix (a excepció de Terranova Papers, en procés de revisió) amb tots els requisits de les disposicions legals vigents i comprensives de les dels drets de les persones amb discapacitat. En aquest cas, i per a complir amb la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, donada l'especial naturalesa i complexitat, des de la perspectiva de la seguretat laboral, dels llocs de treball de la indústria paperera, la societat matriu i una de les seves filials opta per sol·licitar el certificat d'excepcionalitat, complint amb personal propi la resta de societats. Aquesta opció i alternativa legal permet complir amb les disposicions legals vigents contractant determinats treballs de producció amb Centres Especials d'Ocupació, opció que suposa ajuda i col·laboració en la creació d'ocupació a través dels esmentats Centres. No s'han dut a terme adaptacions dels llocs de treball per a discapacitats.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

Les dades relatives a l'absentisme per als exercicis 2021 i 2022 inclouen les hores perdudes per malaltia, accident laboral i maternitat o paternitat:

Hores d'absentisme	Hores 2021	Hores 2022
Hores d'absentisme per Incapacitat Temporal	78.823,84	68.163,28
Hores d'absentisme per contingències sanitàries derivades del Covid-19	10.243,64	4.647,45
Hores d'absentisme per Accident de Treball	5.799,32	5.301,27
Hores d'absentisme per maternitat/paternitat	11.718,77	6.231,16

* No s'han inclòs les dades de les filials a l'estranger.

Els calendaris laborals en vigor apliquen a tots els seus empleats i estan en línia amb el que indica la legislació de cada país. Les mesures destinades a facilitar el gaudi de la conciliació i fomentar l'exercici corresponsable d'aquesta per part de tots dos progenitors, són totes aquelles que la legislació laboral vigent recull en la seva normativa; com la reducció de jornada per cura de fills, excedències, etc. El personal d'oficines disposa de flexibilitat horària en la seva jornada, i respecte a la part productiva, el temps de treball s'organitza en torns rotatius de matí, tarda i nit i en règim non-stop (segons sigui procedent per centre productiu).

La regulació i organització del treball es realitza d'acord amb els convenis col·lectius, sent aplicable en funció del tipus d'activitat dels diferents centres el Conveni Col·lectiu Estatal del sector de pastes, paper i cartó, el Conveni Col·lectiu Estatal d'arts gràfiques, manipulats de paper, manipulats de cartó, editorials i indústries auxiliars i el Conveni Col·lectiu de Treball de Transports de Mercaderies per Carretera i els seus Annexos de la Província de Castelló. Així mateix, es garanteix el respecte de les relacions sindicals en existir llibertat sindical per als treballadors facilitant-se l'existència de plataformes sindicals. El Grup no té implementada una política de desconexió laboral ja que no aprecia l'existència d'aquestes situacions, per la qual cosa no ha considerat prioritari el seu desenvolupament i regulació.

Pel que fa referència al diàleg social, el Grup es troba subjecte als esmentats convenis col·lectius i manté reunions periòdiques amb la representació legal dels treballadors, disposant-se dels mecanismes de comunicació habituals en un entorn empresarial. Periòdicament es convoquen reunions amb els representants dels treballadors (comitès d'empresa i delegats de personal) en les quals es tracten temes diversos sobre relacions laborals dels centres de treball i reunions amb els comitès de seguretat i salut.

Trimestralment, als representants de les persones treballadores se'ls informa de l'evolució del sector econòmic al qual pertany l'empresa, situació econòmica de l'empresa i la seva evolució, previsions de celebració de nous contractes i estadístiques d'absentisme. A més, el Grup té obert un canal de comunicació permanent amb el màxim òrgan de gestió mitjançant una bústia que gestiona el Comitè d'Auditoria, òrgan delegat del Consell d'Administració.

La Direcció del Grup Miquel y Costas entén que la prevenció dels riscos laborals associats a la seva activitat és un element clau de la gestió de l'empresa al qual tots els seus integrants han de prestar el màxim interès i esforç amb l'objectiu de continuar garantint un entorn de treball segur i saludable per a tots aquells que presten els seus serveis a les instal·lacions del Grup, ja siguin personal propi o extern.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

A fi d'orientar l'actuació de tots els membres que tenen responsabilitats de gestió en l'Empresa, pertanyin a la Direcció o als comandaments intermedis, el Grup Miquel y Costas adopta la present Política de Prevenció que té la seva expressió en els següents principis:

- La Seguretat i Salut dels treballadors (SST) ha de ser gestionada conforme la norma internacional ISO 45001:2018, amb el mateix rigor professional que qualsevol altra de les àrees clau de l'empresa i tots els comandaments hauran de considerar-la expressament en qualsevol activitat que realitzin o ordenin i en totes les decisions que adoptin com a part integrant d'aquestes.
- Treballar amb seguretat ha de ser inherent amb l'activitat que es desenvolupa, i per a possibilitar-ho es dotaran dels recursos necessaris per a aconseguir els objectius fixats amb el compromís d'eliminar els perills que poguessin sorgir.
- Per delegació expressa de Direcció General, la implementació i millora contínua del sistema de gestió de la SST se sustentará en el lideratge de la Direcció de Fàbrica de cada centre de treball, el compromís i la participació de tots els nivells i funcions de l'organització. Per a la seva consecució, l'autoritat i responsabilitat de Direcció de cada Àrea i la seva línia de comandament seran claus per a garantir el compliment dels procediments, correcte estat dels equips i instal·lacions, així com l'ús adequat dels equips de protecció ja siguin col·lectius o individuals.
- Es mantindran i reforçaran sistemes que possibilitin la contínua identificació de perills i avaluació dels riscos laborals com a base per a l'establiment de mesures i programes de control apropiats, de manera que es camini cap a la millora contínua.
- Si bé tots els empleats estan formats en matèria de prevenció de riscos per a l'acompliment del seu treball en condicions segures, es reforçaran accions per a ampliar el coneixement més enllà del que s'estableix legalment amb l'objectiu que el personal s'anticipi a la materialització dels accidents de treball.
- Es potenciaran els mecanismes de participació i consulta dels representants dels treballadors per a possibilitar una comunicació fluida en matèria de prevenció i fomentar la seva participació en els processos d'avaluació de riscos i en el disseny i aplicació dels programes preventius.
- La Direcció mantindrà operatius i realitzarà el seguiment dels plans i programes de prevenció necessaris que permetin, a més del compliment dels requisits legals i altres requisits subscrits per la companyia, la consecució dels objectius fixats en el camí cap a la millora contínua.

Els convenis col·lectius d'aplicació en els centres de treball nacionals del Grup Miquel y Costas insten el compliment de les disposicions contingudes en la normativa vigent sobre seguretat i salut laboral i, especialment, les assenyalades en la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, i les seves disposicions de desenvolupament.

A més, el Conveni Col·lectiu Estatal del sector de pastes, paper i cartó sol·licita la més absoluta col·laboració en totes les empreses del Sector, sent el Grup partícip molt actiu mitjançant el Fòrum Tècnic de PRL de la patronal Aspapel, orientant-se al fet que les mesures preventives permetin disminuir, efectivament, els riscos derivats del procés productiu i els possibles sinistres que es puguin produir en aquest.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

Les dades d'accidentabilitat dels centres de treball en 2022 respecte el 2021 han estat les següents:

Amb baixa in labore											
Centre ⁽¹⁾	Nº acc. (homes) 2021	Nº acc. (homes) 2022	Nº acc. (dones) 2021	Nº acc. (dones) 2022	Objetiu accidents 2021-2022	IF (2) 2021	IF (2) 2022	Objetiu IF 2021-2022	IG (3) 2021	IG (3) 2022	Objetiu IG 2021-2022
MCM. TUSET	0	0	0	0	(4)	0	0	(4)	0	0	(4)
P. ANOIA	0	0	0	0	(4)	0	0	(4)	0	0	(4)
MCT	0	0	0	0	(4)	0	0	(4)	0	0	(4)
MCEMA	0	0	0	0	(4)	0	0	(4)	0	0	(4)
DESVI	0	0	0	0	(4)	0	0	(4)	0	0	(4)
MCM BESOS	5	3	0	0	(7)	14.8	9.2	(8)	0.8	0.3	(5)
MCL	1	1	0	0	(4)	59.7	35.5	(4)	0.9	0.4	(4)
CELESA	6	3	0	0	(7)	41.7	21.3	(6)	0.5	0.2	(5)
MCM MISLATA	5	1	0	0	(7)	40.7	7.4	(6)	1.4	0.5	(6)
MCM CAPELLADES	0	2	1	0	(4)	4.2	8.7	(4)	0.1	0.2	(4)
MB	5	3	0	0	(7)	35.0	20.7	(6)	1.6	0.2	(6)
TP	3	1	0	1	(7)	29.8	20.3	(6)	0.6	0.5	(5)
CLARIANA	2	3	0	0	(7)	20.2	37.7	(5)	0.4	0.9	(8)

Amb baixa in itinere				
Centre ⁽¹⁾	Nº accidents (homes)		Nº accidents (dones)	
	2021	2022	2021	2022
Miquel y Costas & Miquel, Centre treball Tuset	0	0	1	0
Miquel y Costas & Miquel, Centre productiu Besós	1	1	0	0
Papeles Anoia	0	0	0	0
Miquel y Costas Tecnologies	0	0	0	0
MCEMA	0	0	0	0
Desvi	0	0	0	0
Miquel y Costas Logística	0	0	0	0
Centre productiu Celesa	0	0	0	0
Miquel y Costas & Miquel, Centre productiu Mislata	1	1	0	0
Miquel y Costas & Miquel, Centre productiu Capellades	0	0	0	0
Centre productiu MB	1	0	0	0
Centre productiu Terranova	0	1	0	0
Centre productiu Clariana	0	0	0	0

- (1) No s'han inclòs les filials a l'estranger
- (2) Índex de freqüència: nombre d'accidents per cada milió d'hores treballades
- (3) Índex de gravetat: nombre de jornades perdudes per cada mil hores treballades
- (4) Mantenir l'objectiu 0.
- (5) No superar el 80 % de l'índex per activitat econòmica
- (6) Igualar l'índex per activitat econòmica
- (7) Reducció del nombre d'accidents en un 20 %
- (8) No superar el 70 % de l'índex per activitat econòmica

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

	ÍNDEX 2021 PER ACTIVITAT ECONÒMICA
ÍNDEX DE FREQUÈNCIA	26.4
ÍNDEX DE GRAVETAT	0.84

Informació obtinguda del web mit.es/ Taules estadístiques d'accidents de Treball 2021

El Grup Miquel y Costas disposa com a marc de referència un sistema de gestió de seguretat i salut en el treball basat en la norma ISO 45001:2018, l'objectiu del qual i els resultats previstos del sistema de gestió és prevenir lesions i la deterioració de la salut relacionats amb el treball i proporcionar entorns de treball segurs i saludables. La implementació del sistema de gestió conforme aquesta norma va ser una decisió estratègica de l'organització l'any 2020. El Grup Miquel y Costas manté la seva certificació conforme la norma ISO 45001:2018, obtinguda per prestigiosa entitat acreditada, reconeguda internacionalment.

Igual que durant l'any 2021, durant l'any 2022 no s'ha identificat ni declarat cap malaltia professional.

L'enfocament del sistema de gestió, basat en el concepte PHVA (Planificar-Fer-Verificar-Actuar), permet continuar avançant en la millora contínua, complir amb el compliment dels requisits legals i altres requisits, així com aconseguir els objectius establerts anualment.

A partir de la definició dels diferents llocs de treball existents i a la vista de les necessitats de formació i/o ensinistrament sorgides a conseqüència dels objectius previstos (definites pel Responsable Departament/Àrea, Direcció de Fàbrica, Direcció Gerencial i/o Direcció de Divisió, per nous productes, processos o instal·lacions, per reglamentació aplicable al producte o procés, per requisits del Sistema de Gestió de la Qualitat, Medi Ambient i Seguretat Laboral o per canvis en el Sistema de Gestió Integral), s'estableix un Pla de Formació anualment. Es garanteix amb això la capacitat del personal que pugui tenir influència en la qualitat del producte, en el servei prestat als clients, en la gestió ambiental així com en tots aquells aspectes relacionats amb els llocs de treball que ocupen i que pugui suposar una millora en el desenvolupament d'aquests.

El Grup planifica de manera anual el pla de formació de tots els empleats del Grup, aportant-los (segons categoria i posició) la formació necessària per al desenvolupament de la seva activitat diària. Aquestes formacions poden tenir com a objectiu l'adquisició de nous coneixements vinculats a les seves funcions diàries, millores d'habilitats o l'obtenció de certificacions.

Adicionalment, en uns certs casos, i en funció dels plans de carrera previstos, la companyia ha vingut facilitant a uns certs directius l'accés a cursos tècnics especialitzats.

El nombre d'hores de formació per categoria professional en els anys 2021 i 2022 per a les societats nacionals ha estat el següent:

Nº hores formació per categoria professional	Hores 2021	Hores 2022
Directors	276	95
Caps i comandaments intermedis	1.811	716
Personal administratiu	1.997	2.661
Personal de producció	1.683	2.340
Total	5.767	5.812

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

4. Respecte dels drets humans

La Direcció de Miquel y Costas & Miquel, S.A. i el seu Grup empresarial manifesta el seu ferm compromís per a garantir el respecte als drets humans en tots els àmbits i nivells de l'organització. La política laboral i de desenvolupament dels seus recursos humans sempre ha estat presidida pel principi de no discriminació, sent els seus principis rectors:

- Respecte als drets i a la dignitat de les persones sense distinció de gènere.
- Acatament dels principis rectors d'una conducta íntegra, honrada i responsable.
- Rebuig a qualsevol forma de discriminació.

Les polítiques empresarials han estat definides seguint de manera estricta els principis i valors fonamentals promoguts per les principals organitzacions internacionals en matèria de drets humans com l'Organització de les Nacions Unides o l'Organització Internacional del Treball. Així mateix i de forma continuada, el Grup Miquel y Costas treballa en la millora dels drets laborals individuals i col·lectius per a tots els seus treballadors més enllà dels exigits pels organismes internacionals.

Les polítiques laborals aprovades pel Grup s'estableixen a l'empara de la normativa o legislació laboral vigent a cada moment, desenvolupant-se els corresponents procediments de diligència deguda que assegurin el compliment d'aquesta normativa o legislació.

El compliment de la normativa en matèria de contractació i condicions de treball exclou que es puguin produir situacions de treball abusiu, forçós o considerat il·legal, com el treball infantil o el trànsit humà.

Els diferents convenis col·lectius d'aplicació que regeixen les relacions laborals en el Grup Miquel y Costas són d'àmbit supraempresarial, quedant sempre les negociacions fora del nucli de l'empresa. Així mateix, en l'esdevenir de les relacions laborals es produeixen negociacions en el si de l'empresa, les quals solen finalitzar amb acords que adaptin, si no milloren, els drets definits a nivell estatal en els diferents convenis col·lectius.

Es garanteixen els drets de sindicació i de reunió de tots els treballadors segons el que s'estableix legalment, així com els drets i garanties prevists en la normativa laboral per als membres integrants de la representació legal dels treballadors existent en tots els centres.

El Grup Miquel y Costas posa a la disposició de les diverses representacions legals dels treballadors i de les diferents representacions sindicals, els mitjans materials i d'espai necessaris per al bon acompliment de les seves funcions en interès de les seves organitzacions i dels seus representats, facilitant així, la celebració de reunions i/o assemblees.

El percentatge de sindicació és conegut i relativament baix, fruit de mantenir unes relacions laborals sanes i col·laboratives, no exemptes de diferències puntuals, però tampoc exemptes de la cerca de vies de solució davant possibles discrepàncies.

Amb data 28 de novembre de 2022, el Comitè d'Auditoria i el Consell d'Administració han examinat i aprovat respectivament, l'actualització del Codi Ètic reforçant encara més els compromisos anteriors amb els grups d'interès i establint nous i sòlids compromisos sobre polítiques ètiques. Així es posa de manifest la voluntat del Grup per a la protecció dels Drets Humans.

El Codi Ètic garanteix el compromís que el Grup té quant al desenvolupament de les seves activitats d'acord amb uns valors ètics sòlids i al compliment del que s'estableix en la legislació vigent. És responsabilitat del Consell d'Administració i de la Direcció donar exemple i a través del Compliance Officer, difondre i orientar a tots els seus col·laboradors en el compliment dels principis i normes en ell establerts.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

Totes les persones que integren el Grup Miquel y Costas tenen l'obligació de respectar els principis de la Declaració Universal dels Drets Humans i desenvolupar les seves activitats de forma alineada amb l'agenda 2030 de les Nacions Unides. Compromisos als quals també hauran d'obligar-se els tercers que col·laborin amb qualsevol de les societats del Grup.

Addicionalment al compliment de les obligacions legals, i d'acord amb el nostre ferm compromís amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i amb la Política de Responsabilitat Social Corporativa implantada, s'integren de manera voluntària en el govern, gestió i estratègies empresarials, les preocupacions socials, laborals, ambientals i de respecte als Drets Humans que sorgeixen de la relació amb els grups d'interès.

En atenció als principis rectors, la societat matriu té implantat un "Pla d'Igualtat" el qual ja ha estat detallat en la secció "3. Qüestions socials i relatives al personal", i a més està en la fase de "Anàlisi del diagnòstic del Pla d'Igualtat" per als centres de treball de MB Papeles Especiales, S.A., Terranova Papers, S.A., Celulosa de Levante, S.A, i Clariana, S.A., estant previst durant l'any 2023 la finalització i implementació de tots ells.

Des de fa anys està implantat i plenament vigent un "Protocol per a la prevenció de l'assetjament moral i sexual", però en el seu compromís amb la no discriminació s'ha desenvolupat un nou protocol per a la prevenció de l'assetjament sexual amb l'objectiu de detectar, prevenir, actuar, informar i sensibilitzar tot el personal.

Tal com ja es va exposar en l'informe de l'any anterior, d'acord amb el "Procediment de gestió de persones (PRGESRH)", el Grup Miquel y Costas realitza bianualment enquestes de satisfacció de l'empleat en els centres de MB i Terranova Papers, en les quals es mesuren i analitzen els resultats, i en funció dels valors obtinguts en els diferents ítems es posen en marxa accions de millora.

Durant l'any 2022, s'han dut a terme les enquestes de: "Enquesta de satisfacció laboral", que analitza set aspectes de l'entorn de treball; i, "Enquesta d'avaluació del Cap Directe", que avalua deu punts sobre la manera de treballar del Responsable superior immediat. Tots dos qüestionaris han estat realitzats en els centres de treball de Mislata i Clariana. Els resultats obtinguts estan en fase d'anàlisi.

La realització de les diferents enquestes es duu a terme d'acord amb els següents objectius: enquestes biennals de satisfacció en els centres de MB i Terranova; enquestes quadriennals d'avaluació a RH per part de tots els centres de treball; i, enquestes anuals d'avaluació del cap directe i de satisfacció laboral en 2 centres de treball que aniran canviant rotativament cada any d'acord amb un calendari establert.

Així mateix, i durant el treball dut a terme per part de la Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat, s'ha realitzat en els centres de Capellades, Besós, Mislata, Corporatius Besòs i Tuset una enquesta d'igualtat amb l'objectiu de disposar de major i millor informació per a poder elaborar el pla d'accions més adequat a dur a terme durant els quatre anys de la vigència del Pla d'Igualtat.

Atès que els valors ètics guien l'activitat i fonamenten la confiança tant amb el personal com amb l'entorn, és primordial assegurar el respecte als drets humans i les polítiques empresarials, denunciant qualsevol acte d'incompliment d'aquests principis. A aquest efecte, el Grup té implantat un Canal Ètic que, d'acord amb la "Directiva Europea relativa a la protecció de les persones que informin sobre activitats il·lícites i abusos de Dret", totes les denúncies rebudes seran tramitades diligentment, amb absoluta confidencialitat i garantint els drets de les parts implicades: la figura de l'informant serà protegida pel Comitè d'Auditoria (òrgan delegat del Consell d'Administració) enfront de qualsevol tipus de represàlia, directa o indirecta; així mateix, es protegiran els drets de qualsevol persona que pogués resultar acusada injustament o de mala fe.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

En l'exercici 2022 s'ha mantingut la mateixa xifra que a l'exercici anterior i no s'ha rebut cap denúncia relacionada amb discriminació, assetjament o de falta de respecte als Drets Humans. En relació a altres temes, en l'exercici anterior es van rebre i gestionar 3 comunicacions i en aquest s'ha rebut una única comunicació, la qual ha estat avaluada i resolta pel Comitè d'Auditoria informant de les conclusions al remitent.

D'altra banda, i amb l'objectiu de garantir el compliment dels principis rectors de la política empresarial, el Grup duu a terme plans de formació sobre estàndards ètics dirigits a tot el personal. La capacitat s'imparteix no tan sols a empleats clau exposats a alts riscos sinó a tota la plantilla.

Aquests programes formatius van destinats a divulgar i garantir el compliment dels principis del Codi Ètic i el seu compromís amb la comunitat i els Drets Humans, que inclouen el procediment del canal de denúncies i el règim sancionador.

Així mateix, tota nova incorporació rep a la seva arribada un Manual d'Acolliment en el qual s'inclou, entre d'altres, informació relativa a les polítiques i procediments relacionats amb l'ètica empresarial i el seu obligat compliment.

Tal com s'explica en el següent apartat, en 2022 s'han dut a terme proves de coneixements ètics per a assegurar la comprensió i adhesió de tot el personal als principis rectors del Grup.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

5 Lluita contra la corrupció i el suborn

El Comitè d'Auditoria, en la seva qualitat d'òrgan delegat responsable, va acordar en data 27 de novembre de 2017 i en últim terme el Consell d'Administració va ratificar en data 18 de desembre de 2017, la Política Anticorrupció i antisuborn, a més del Codi Ètic i la Política de Responsabilitat Social Corporativa.

Amb data 28 de novembre de 2022, els mateixos òrgans han examinat i aprovat l'actualització del Codi Ètic reforçant encara més els compromisos anteriors amb els grups d'interès i establint nous i sòlids compromisos sobre polítiques ètiques. Així es posa de manifest la voluntat del Grup de lluitar per la prevenció de la corrupció i el frau, el blanqueig de capitals, les situacions de conflicte d'interès o els riscos que comporten les transaccions sensibles (regals, pagaments de facilitació, pagaments en efectiu, contribucions polítiques, donacions); així com per la protecció dels Drets Humans, la propietat industrial i intel·lectual pròpia i de tercers, o la seguretat de la informació i de dades personals.

El Codi Ètic, la Política de Responsabilitat Social Corporativa i la Política Anticorrupció i antisuborn, s'apliquen en totes les societats que integren el Grup Miquel y Costas i abasta tot el personal que en ell presta els seus serveis.

Al seu torn, són igualment extensible i d'obligada exigència de coneixement i adhesió per a tots aquells tercers que d'una o altra forma col·laborin amb el Grup Miquel y Costas, mitjançant declaracions i garanties de conducta anticorrupció (clàusules ètiques en contractes, due diligences).

La Política Anticorrupció i antisuborn reforça el compromís que el Grup Miquel y Costas té de desenvolupar les seves activitats d'acord amb la legislació vigent fonamentant-se en els valors del Codi Ètic (integritat, transparència, igualtat, compromís i excel·lència). I, al mateix temps, proporciona els principis d'actuació i els mecanismes necessaris per a evitar qualsevol possible pràctica de corrupció i suborn.

D'igual forma, la Política de Responsabilitat Social Corporativa s'estableix amb l'objectiu de, a més del compliment estricte de les obligacions legals vigents, la integració de manera voluntària en el govern, gestió i estratègies empresarials, de les preocupacions socials, laborals, ambientals i de respecte als Drets Humans que sorgeixen de la relació amb els grups d'interès que formen l'entorn i constitueixen el valor sostenible del Grup Miquel y Costas.

Per a donar compliment al Codi Ètic, a la Política de Responsabilitat Social Corporativa i a la Política Anticorrupció i antisuborn, s'aplica el model de control implementat per a la prevenció de riscos penals.

El Grup Miquel y Costas té implementat des de 2016 el "Model de Control Intern per a la Prevenció de Riscos Penals". Aquest model de gestió i organització s'ha dissenyat sota el convenciment i la voluntat d'abastar totes les àrees d'activitat, i inclou mesures de vigilància i control necessàries per a prevenir i detectar la comissió de delictes (i amb major atenció els penals que puguin afectar la persona jurídica) garantint davant tercers la bona voluntat de la companyia.

A través del Compliance Officer, es dona compliment a la normativa legal vigent mitjançant la revisió, anàlisi i supervisió periòdica de les activitats de control aplicades en els diferents processos exposats al risc, a fi d'identificar conductes i procediments punibles penalment, tant propis com de tercers, i que ocorrin en el si del Grup o de les seves activitats, i adoptar les mesures adequades en cada cas.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

A partir de la implementació del sistema de gestió per al control de riscos penals es detecten i prioritzen aquells tipus delictius que poden tenir major incidència, alhora que s'identifiquen les àrees i processos més exposats al risc i els mecanismes de control mitgadors. El model de gestió es manté actualitzat i a aquest efecte es duen a terme les següents accions:

- Supervisió periòdica de l'efectivitat dels controls existents;
- Plans d'acció per a establir nous mecanismes de control o millorar els existents;
- Pla d'auditoria interna de controls considerats crítics; i
- Auditoria externa valorativa del model de gestió.

Trimestralment, es realitza seguiment intern del compliment dels mecanismes de control implementats en els processos més exposats, s'extreuen conclusions sobre la idoneïtat del seu disseny, es valora la seva efectivitat operativa en la prevenció o detecció de delictes particularment penals i se'n deriven accions.

Triennalment, es realitza un informe diagnòstic per auditoria externa en el qual s'avalua el sistema de gestió de compliance, a l'efecte de verificar el grau de maduresa i efectivitat, realitzant a més un benchmark amb les millors pràctiques, que inclou la seva alineació amb aspectes tècnics i necessitats definits en la UNE 19601. L'auditoria externa realitzada en 2022 ha avaluat, entre d'altres, l'adequació de les funcions de l'òrgan de supervisió i el sistema de monitoratge del sistema, conclouent que es disposa d'un sistema de gestió de compliance formalment implantat conforme els requisits establerts en el Codi Penal.

El Comitè d'Auditoria (òrgan delegat del Consell d'Administració) s'encarrega de supervisar i aprovar les accions realitzades i els resultats obtinguts.

El Codi Ètic, així com la Política de Responsabilitat Social Corporativa i la Política Anticorrupció i antisuborn vigents en totes les empreses que integren el Grup Miquel y Costas és públic, consultable i accessible (tant interna com externament) en el següent lloc web: <http://www.miquelcostas-gob.com/>.

La gestió sobre el compliment d'aquest conjunt de polítiques i procediments relatius a l'ètica empresarial, i la resolució de consultes derivades, se centralitzen en el Comitè d'Auditoria a través de la figura del Compliance Officer, així com l'examen minuciós de les possibles denúncies o sospites sobre la comissió d'accions il·lícites que puguin ser-li cursades pels canals de què disposa el Grup.

A fi de facilitar al personal i a tercers la manifestació d'actes d'incompliment o d'accions il·lícites o sospita d'elles, es considera obligat disposar de canals i procediments interns de denúncia. El Grup Miquel y Costas té implantat per a això el Canal Ètic.

A través d'una bústia de contacte en el seu web de govern corporatiu (per a ús extern, principalment), i bústies físiques disponibles en cada centre de treball (per a ús intern), totes les comunicacions són recollides i registrades pel Compliance Officer, abans de ser traslladades al Comitè d'Auditoria, qui les estudia, avalua i adopta amb la deguda diligència les mesures que consideri convenientes en el marc del control intern del Grup Miquel y Costas.

D'acord amb la "Directiva Europea relativa a la protecció de les persones que informin sobre activitats il·lícites i abusos de Dret", totes les comunicacions rebudes són tramitades diligentment, amb absoluta confidencialitat i garantint els drets de les parts implicades: la figura de l'informant és protegida pel

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

Comitè d'Auditoria enfront de qualsevol tipus de represàlia, directa o indirecta; així mateix, es protegeix els drets de qualsevol persona que pogués resultar acusada injustament o de mala fe.

En el període objecte de la memòria no consten confirmats casos de corrupció, suborn, frau, blanqueig de capitals o cap tipus de delictes contemplats en els riscos penals, inclòs els relacionats amb seguretat de la informació i la protecció de dades personals. En conseqüència, per aquesta causa:

- No s'han dut a terme amonestacions o acomiadaments de cap empleat.
- No s'han produït rescissions o no renovacions de contracte amb cap soci empresarial.
- No s'han rebut demandes judicials per aquest motiu ja sigui contra l'organització o algun dels seus empleats.

S'han avaluat la totalitat de centres situats en territori nacional i els riscos més significatius relacionats amb la corrupció.

A continuació, es detallen els centres distribuïts per tipologia:

- Industrials: Miquel y Costas y Miquel, S.A. (centre Besòs, centre Mislata, centre Capellades), MB Papeles Especiales, S.A., Terranova Papers, S.A., Celulosa de Levante, S.A., Miquel y Costas Logística, S.A. (centre Pas de l'Aigua, centre Betxí), Clariana S.A.
- Comercials: Papeles Anoia, S.A., Sociedad Española Zig-Zag, S.A.
- Serveis: Miquel y Costas & Miquel (centre Tuset), Miquel y Costas Tecnología, S.A., Miquel y Costas Energía y Medioambiente, S.A.

Per la seva probabilitat d'ocurrència o impacte, els riscos més rellevants relacionats amb la corrupció i vinculats a les activitats del grup, són els que es detallen a continuació:

- Estafes i fraus.
- Frustració de l'execució.
- Insolvències punibles.
- Blanqueig de capitals.
- Suborn.
- Tràfic d'influències.

Adicionalment, i amb motiu de la gravetat que pot suposar la seva ocurrència i la rellevància que avui dia estan prenent els aspectes relatius a la ciberseguretat, afegim a l'anterior llista també dins dels riscos més rellevants:

- Seguretat de la informació.

S'imposa el principi de "tolerància zero" a la corrupció i el frau per sobre de l'obtenció de beneficis basats en actuacions contràries al Codi Ètic. Amb aquest objectiu d'enfortir la posició respecte a la tolerància zero davant actes de corrupció o qualsevol delictes contemplats en els riscos penals, el Grup duu a terme plans de formació sobre estàndards ètics dirigits a tot el personal. La capacitat s'imparteix no sols a empleats clau exposats a alts riscos sinó a tota la plantilla.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

Aquests programes formatius van destinats a assegurar l'aplicació del procediment de prevenció de riscos penals i identificar possibles senyals d'alerta, així com divulgar i garantir el compliment dels principis del Codi Ètic, la Política de Responsabilitat Social Corporativa i la Política Anticorrupció i antisuborn, que inclouen el procediment del canal de denúncies i el règim sancionador.

Adicionalment, en 2022 s'han dut a terme tests d'avaluació per a assegurar el coneixement i adhesió de tot el personal als principis ètics del Grup. Les puntuacions obtingudes ens garanteixen la comprensió del seu contingut i les conseqüències del seu incompliment.

A tancament de l'exercici 2022:

- Tots els membres de l'òrgan de govern han rebut informació sobre les polítiques d'ètica empresarial i capacitació sobre els procediments de què disposa l'organització per a lluitar contra la corrupció, dins del protocol de report i orientació periòdic i continuat que s'ha seguit en els anys anteriors.
- El 100% de les noves incorporacions d'aquest exercici ha estat informat de les polítiques i procediments que regeixen les activitats del Grup i dels principis ètics que defineixen la seva conducta, inclosa la Política Anticorrupció i antisuborn, tal com estableix la normativa interna i s'ha vingut complint en els últims anys.
- El 97% del personal ha rebut capacitació sobre els estàndards ètics de l'organització, corresponent el percentatge pendent a incorporacions recents o incapacitacions temporals, rang que està dins dels nivells de tolerància per l'esdevenir de l'activitat i en la mateixa línia que l'any anterior.
- El 80% del personal ha realitzat les proves de coneixements ètics, obtenint resultats positius. El percentatge pendent es deu a temes organitzatius i es realitzaran en 2023. Aquesta formació està englobada dins del Pla de formació per a assegurar l'actualització i recordatori dels coneixements en la matèria de tot el personal.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

6. Societat

El Grup manté una relació contínua i constant amb les diferents comunitats locals: educativa, empresarial, les entitats municipals i agrupacions sectorials vinculades a l'activitat que desenvolupa el Grup. Aquesta relació té com a objectiu mantenir una font d'informació i comunicació quant a possibles col·laboracions, establir relacions pròximes entre empreses i associacions del sector per a una millor gestió, compartir coneixement de diferents situacions, així com la potencial promoció econòmica de la població o zona en la qual es troben les empreses del Grup.

Mitjançant la Fundació Miquel y Costas, fundació promoguda des del si del Grup, es materialitzen la majoria de les col·laboracions amb els diferents grups d'interès, com és, a títol il·lustratiu, la col·laboració en programes educatius en les comunitats dels nostres grups d'interès.

Quant a la relació amb associacions empresarials, el Grup a través de les seves societats o a través de la Fundació Miquel y Costas és membre patrocinador del Museu Molí Paperer de Capellades (Barcelona) i és membre de l'associació empresarial de la comarca de l'Anoia UEA (Unió Empresarial de l'Anoia).

L'import que el Grup ha destinat a donacions en l'exercici ha ascendit a 100 milers d'euros (85 milers d'euros l'any anterior), dels quals pràcticament la totalitat han estat vehiculats a través de la Fundació Miquel y Costas, qui al seu torn ho ha revertit cap a la societat.

A) Compres

Principis que regeixen el Compromís amb Proveïdors

Un dels pilars fonamentals en el desenvolupament de l'activitat del Grup es basa en l'aprovisionament de béns i serveis prioritzant la qualitat, els preus competitius, terminis, respecte del medi ambient, seguretat del producte i serveis professionals. Una de les palanques fonamentals per a aconseguir aquest objectiu és construir una cadena de valor fiable i sostenible que permeti generar valor compartit al mateix temps que faciliti l'obtenció d'un major valor econòmic.

Per a confeccionar i mantenir aquesta cadena de valor el Grup es regeix pels principis de legalitat, ètica i respecte, guiant-se per uns criteris de selecció basat en l'objectivitat i transparència i establint uns estàndards mínims de compliment als quals s'han de comprometre tots els nostres proveïdors. Totes les decisions adoptades en aquest àmbit hauran d'estar acreditades, en el sentit que hauran de ser justificables, comprovables i verificables en el cas de revisió per part dels òrgans de control de Grup o fins i tot per tercers.

Per a garantir aquests principis, els proveïdors s'han d'adherir al Codi Ètic del Grup o acreditar el compliment i compromís d'un codi que compleixi amb els mateixos estàndards i particularment, comprometre's a respectar els drets humans i laborals del seu personal. El Grup no tolera la vulneració de qualsevol dels principis detallats en el Codi.

La gestió de Proveïdors

El Grup manté un diàleg proper i freqüent amb els proveïdors, principalment a través del Departament Corporatiu de Compres. De l'anàlisi de riscos s'estableix una identificació dels proveïdors estratègics, per volum, incidència en l'activitat i impacte en el medi ambient i la societat, destacant els proveïdors d'energia i matèries primeres, particularment els de cel·lulosa, pasta i productes químics.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

La majoria d'aquests proveïdors, a excepció dels d'energia es gestionen de forma centralitzada pel Departament Corporatiu de Compres, format per un equip interdisciplinari que gestiona periòdicament les comandes de matèria primera dels múltiples proveïdors localitzats en diverses ubicacions arreu del món, analitzant l'estoc disponible i les necessitats futures. Pel que respecta a la resta de materials per a la producció, el departament s'encarrega de la negociació dels preus i condicions de lliurament amb cadascun dels proveïdors, i cada centre es responsabilitza de quantificar les necessitats de materials (producte, quantitat i data de lliurament).

Els proveïdors d'energia són gestionats de forma centralitzada per una àrea especialista en aquest àmbit, liderada per l'Alta Direcció del Grup amb l'objectiu d'adaptar els subministraments a les necessitats més immediates del Grup, però buscant sempre l'equilibri amb l'estratègia a mitjà termini dissenyada per a intentar assegurar l'estabilitat i major eficiència en l'activitat i els compromisos amb la societat i el medi ambient.

Els proveïdors de grans inversions destinades a renovació o reforma d'equips, maquinària i instal·lacions són gestionats de forma centralitzada per un equip especialitzat en el desenvolupament, execució i gestió de productes, solucions, aplicacions i sistemes de tecnologia industrial relacionats amb les àrees d'activitat del Grup.

En tots els casos, els criteris, tant de selecció com d'avaluació dels proveïdors existents, estan clarament definits en els procediments vigents del Grup i es basen en l'equilibri entre criteris econòmics i d'alts estàndards de qualitat, considerant sempre el compromís i compliment de pràctiques destinades a la protecció i seguretat ambiental. Les normes laborals i socials i el compliment de la governança juguen un paper decisiu i en els últims anys s'han convertit en requisits cada vegada més clau per al Grup, que anima activament els seus proveïdors a millorar la seva sostenibilitat per a poder aconseguir els nostres alts requeriments en aquests aspectes.

La gestió de Proveïdors en l'exercici

Durant 2022, malgrat els impactes de la pandèmia, el Grup ha sabut mantenir la capacitat de subministrament de totes les matèries primeres necessàries per al normal funcionament de l'activitat, monitorant en tot moment els estocs de les nostres plantes i les capacitats de subministrament dels proveïdors estratègics.

Els fets més rellevants esdevinguts en el període han estat, d'una banda, l'increment desmesurat del cost dels nolis marítims que ha afectat a totes les nostres compres i vendes transoceàniques a més de la forta inflació industrial que es va accentuar principalment en la primera meitat de l'any. D'altra banda, l'inici del conflicte a Ucraïna que va tensar el preu i la disponibilitat d'alguns productes provinents d'aquesta zona, però es va reaccionar amb anticipació i es va poder garantir en tot moment la disponibilitat.

El panell de proveïdors del Grup és molt estable i no ha calgut incorporar cap de nou durant l'exercici. A la fi de l'exercici 2022, el Grup es va fixar com a objectiu el monitoratge continuat de la seva cadena de subministrament en relació amb els aspectes de sostenibilitat i RSC. Per a això s'ha introduït un indicador dins dels criteris d'avaluació de proveïdors que posa especial èmfasi en els temes de governança. El Grup s'ha fixat com a objectiu per a l'exercici 2023 valorar el 100% dels proveïdors estratègics.

Cadena de Subministrament

El Departament de Compres s'encarrega de subministrar els materials necessaris per a assegurar les necessitats de totes les plantes de producció. Els materials productius es divideixen en les següents famílies: pastes, productes químics, cèrcols, embalatges, materials llibrets i vestidures.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

La informació sobre els proveïdors implicats en cadascuna de les famílies es detalla en la següent taula:

FAMÍLIA	Nº PROVEÏDORS	IMPORT COMPRES (M€)	% ESPANYA (en €)	%Resta UE (en €)	%EXTRA-EU (en €)
Pastes	16	79,4	32,7%	43,8%	23,5%
P. Químics	71	23,9	79,9%	20,1%	0%
Cèrcols	3	1,6	100%	0%	0%
Embalatges	70	6,0	100%	0%	0%
Mat. Llibrets	3	5,2	100%	0%	0%
Vestidures	6	1,1	14%	86%	0%

Com a líders globals en la qualitat dels nostres productes només podem utilitzar aquelles pastes que ofereixen les millors característiques tècniques, la qual cosa només pot trobar-se en un radi que s'allunya de la influència de la Unió Europea. No obstant això, per a mantenir i garantir l'efectiu compliment dels requisits i compromisos mínims del Grup, el 100% dels proveïdors de cel·lulosa seleccionats disposen de les dues certificacions forestals de cadena de custòdia més reconegudes a nivell internacional, FSC i PEFC. Totes dues certificacions acrediten que els fabricants de cel·lulosa compleixen els més alts estàndards de qualitat i compromís amb els principis que regeixen tant en la "desforestació zero", com en la conservació de les espècies autòctones i tribus aborígens dins de les regions on s'efectua la tala. Addicionalment, totes dues certificacions asseguren la protecció als drets dels treballadors, de conformitat amb les Normes Internacionals del Treball de l'Organització Internacional del Treball (OIT). Aquests requisits inclouen l'abolició efectiva del treball infantil, l'eliminació de totes les formes de treball forçós o obligatori, l'eliminació de la discriminació en matèria d'ocupació i treball, el respecte a la llibertat sindical i el reconeixement eficaç del dret a la negociació col·lectiva, havent de garantir la protecció dels treballadors mitjançant el suport específic dels seus drets i mantenint o augmentant el seu benestar social i econòmic.

A conseqüència d'aquesta política de subministrament, un 41% de la cel·lulosa comprada va ser FSC certificada, i el 59% restant va ser FSC controlada, de la qual un 62% va ser certificada PEFC. Amb aquestes xifres es dona resposta positiva al requeriment que la pasta estigui certificada en totes dues cadenes de custòdia.

Pel que fa als productes químics, el Grup promou la col·laboració amb proveïdors que operen dins de l'àmbit nacional, aconseguint-se un 80% del total de proveïdors d'aquesta família de productes, amb l'objectiu de contribuir a minimitzar la petjada de carboni i fomentant el creixement i la sostenibilitat en la nostra comunitat. La resta de les compres té per objecte productes molt tècnics que no és possible trobar localment, però es mantenen dins de l'àmbit de la Unió Europea.

Sí s'ha aconseguit assolir el 100% de proveïdors locals amb les famílies de cercols, embalatges i materials per a la fabricació de llibrets, mantenint-se, a més, tots ells, dins d'un radi de distància inferior a 60 km dels nostres centres productius, contribuint-se d'aquesta manera a minimitzar l'impacte de la petjada de carboni d'aquests productes.

Finalment, pel que fa a la família de vestidures, es tracta de productes molt tècnics que pocs fabricants poden subministrar, per la qual cosa ens hem vist obligats ampliar a l'àmbit intracomunitari ja que les capacitats de fabricació dins del territori espanyol són molt limitades, però sempre mantenint-se a Europa.

Homologació i avaluació de proveïdors

El Grup compta amb un procediment general d'avaluació de proveïdors que estableix i regula el sistema d'elecció, avaluació i seguiment d'aquests en els seus centres, determinant la seva aptitud per a complir amb els requisits relatius a la qualitat de cada producte i serveis, i que inclou criteris

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

ambientals i de cadena de custòdia per a les matèries primeres d'origen forestal. Addicionalment el Grup, en contractar tots els proveïdors, informa de les polítiques de Codi Ètic, Responsabilitat Social Corporativa i Política Anticorrupció i comprova la dimensió social del proveïdor, comprovant el seu enfocament en la prevenció i mitigació dels impactes socials negatius en la cadena de subministrament.

Quant al panell de proveïdors estratègics, el Departament de Compres realitza una valoració dels proveïdors que subministren material per a l'activitat industrial i empresarial tenint en compte aspectes relacionats amb:

- **Qualitat:** Es revisen les no conformitats de l'any anterior, comptabilitzen en nombre de lliuraments i les no conformitats reportades en el període en revisió.
- **Econòmics:** Els proveïdors d'un mateix producte es classifiquen en funció dels preus oferts.
- **Terminis de lliurament:** Es penalitza els subministradors que no compleixen amb les nostres dates de lliurament planificades.
- **Medi ambient:** S'avalua de diferent forma els proveïdors que disposen de certificació EMAS, ISO 14001 o que simplement disposen d'una política mediambiental.
- **Servei i Assistència:** Juntament amb el Departament de R+D s'avalua el grau de cooperació i suport en temes tant tècnics com comercials.
- **RSC:** Enguany s'ha començat a valorar els nostres proveïdors sobre la base dels criteris de RSC. Els nostres subministradors han d'aportar proves evidents que disposen d'un informe de sostenibilitat, clares polítiques de RSC o, almenys, que puguin demostrar el compromís amb els drets humans, el compliment de la legislació vigent tant en matèria tributària, com laboral, de seguretat i salut, gestió dels incidents o desviacions de la seva RSC o Codi ètic.

Durant l'any 2022 s'ha introduït el seguiment més detallat i continuat d'aquest últim requeriment, amb l'objectiu d'haver pogut revisar-lo en el 100% dels proveïdors estratègics en 2023. Del 100% dels proveïdors revisats, el 64% estan dins dels rangs de compliment.

El 100% dels proveïdors estratègics (173) han estat avaluats sota tots aquests paràmetres, obtenint una qualificació mitjana de **87,2 sobre 100**.

A més d'aquestes avaluacions anuals, el Departament de Compres, juntament amb el de R+D realitza auditories periòdiques als proveïdors, durant les quals es revisen tots els paràmetres i s'emfatitza la rellevància del compromís amb el compliment dels estàndards econòmics, socials i mediambientals.

Addicionalment, tots aquells proveïdors que fan treballs en les instal·lacions de Miquel y Costas & Miquel, S.A. i el seu Grup, han de garantir el compliment de les polítiques i procediments del Grup en matèria social i mediambiental.

B) Informació fiscal

El Grup percep determinades ajudes per a l'impuls de les polítiques públiques alineades amb les del Grup. El detall d'aquestes ajudes pot ser consultat en la nota 14 apartat a) dels comptes anuals consolidats de l'exercici 2022.

El Grup té establerts mecanismes de control per a assegurar el compliment normatiu en matèria fiscal als països en els quals opera. Addicionalment el Grup té contractats assessors en els diferents països

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

on té presència societària que l'assessoren en termes de "tax compliance" i canvis normatius. En l'exercici 2022, cap de les societats del Grup ha estat objecte de sancions materials d'indole fiscal (tampoc en 2021).

Els beneficis nets obtinguts país per país, així com els pagaments vinculats a l'impost de societats realitzats l'any 2022, són els següents:

PAIS	BENEFICI ABANS D'IMPOSTOS	PAGAMENTS PER IMPOST SOBRE SOCIETATS**
ESPANYA	40.321	9.473
RESTA PAISOS (Filials) *	737	289
TOTAL	41.058	9.762

Dades en milers d'euros.

* Resta de països (Filials) inclou principalment Argentina amb el 85% de les operacions d'aquest epígraf.

** Pagaments realitzats per impost de societats corresponents als exercicis fiscals 2022 i 2021.

Els beneficis nets obtinguts país per país, així com els pagaments vinculats a l'impost de societats realitzats l'any 2021, són els següents:

PAIS	BENEFICI ABANS D'IMPOSTOS	PAGAMENTS PER IMPOST SOBRE SOCIETATS**
ESPANYA	65.062	15.040
RESTA PAISOS (Filials) *	1.996	700
TOTAL	67.058	15.740

Dades en milers d'euros.

* Resta de països (Filials) inclou principalment Argentina amb el 85% de les operacions d'aquest epígraf.

** Pagaments realitzats per impost de societats corresponents als exercicis fiscals 2021 i 2020.

C) Consumidors

El Grup compleix amb la legislació vigent als països on comercialitza els seus productes. La majoria d'ells són productes industrials que s'integren en el procés de producció d'altres companyies. Els productes destinats al sector alimentari compleixen amb tots els requeriments exigits per a garantir la salut i seguretat dels consumidors, complint en el cas de Terranova Papers l'estàndard BRCGS i en el cas de Mislata l'estàndard ISO 22000. Les especificacions tècniques dels productes venen definides pels clients no havent-se rebut per part d'aquests cap reclamació relacionada amb la salut dels consumidors. Derivat del sistema de gestió de qualitat certificat sota la norma ISO 9001 es tenen establerts procediments per a la comunicació, recepció, gestió i resolució de qualsevol incidència o reclamació que pugués arribar a tenir lloc presentada pels nostres clients.

Aquest informe està disponible al lloc web www.miquelcostas.com

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

Annex I. Taula de traçabilitat dels requisits de la Llei 11/2018 i del Reglament europeu de la taxonomia

ÀMBITS	Continguts	Marc de report	Apartat en aquest informe
Model de negoci	Breu descripció del model de negoci del grup, que inclourà: 1.) el seu entorn empresarial, 2.) la seva organització i estructura, 3.) els mercats en els quals opera, 4.) els seus objectius i estratègies, 5.) els principals factors i tendències que poden afectar a la seva futura evolució.	GRI 2-1 GRI 2-2 GRI 2-6 GRI 3-3	1. Model de negoci
Polítiques	Una descripció de les polítiques que aplica el grup respecte a qüestions mediambientals, qüestions socials, respecte dels drets humans, respecte a la lluita contra la corrupció i el soborn, així com relatives al personal, incloses les mesures que, en el seu cas, s'hagin adoptat per afavorir el principi d'igualtat de tractament i d'oportunitats entre dones i homes, la no discriminació i la inclusió de les persones amb discapacitat i accessibilitat universal.	GRI 3-3	Són descrits al llarg dels capítols de l'EINF
Riscos a CT, MT i LT	Els principals riscos relacionats amb aquestes qüestions vinculats a les activitats del grup, entre elles, quan sigui pertinent i proporcionat, les seves relacions comercials productes o serveis que puguin tenir efectes negatius en aquests àmbits, i * com el grup gestiona els esmentats riscos, * explicant els procediments utilitzats per detectar-los i avaluar-los d'acord amb els marcs nacionals, europeus o internacionals de referència per a cada matèria. * Ha d'incloure's informació sobre els impactes que s'hagin detectat, oferint un desglossament dels mateixos, en particular sobre els principals riscos a curt, mig, i llarg termini.	GRI 3-3	Són descrits al llarg dels capítols de l'EINF
Qüestions mediambientals	Global Medi Ambient		
	1.) Informació detallada sobre els efectes actuals i previsibles de les activitats de l'empresa en el medi ambient i en el seu cas, la salut i la seguretat, els procediments d'avaluació o certificació mediambiental. 2.) Els recursos dedicats a la prevenció de riscos mediambientals. 3.) L'aplicació del principi de precaució, la quantitat de provisions i garanties per a riscos mediambientals (Ex. derivats de la llei de responsabilitat mediambiental).	GRI 3-3	2. Qüestions mediambientals
	Contaminació		
	1.) Mesures per a prevenir, reduir o reparar les emissions de carboni que afecten greument al medi ambient. 2.) Tenint en compte qualsevol forma de contaminació atmosfèrica específica d'una activitat, inclòs el soroll i la contaminació lumínica.	GRI 305-7 GRI 303-4	2. Qüestions mediambientals
	Economia circular i prevenció i gestió de residus		
	Economia circular	GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5	2. Qüestions mediambientals
	Residus: Mesures de prevenció, reciclatge, reutilització, altres formes de recuperació i eliminació de deixalles;		
	Mesures per a combatre el desaprofitament d'aliments.	NA	No reportat, no material
	Ús sostenible dels recursos		
	El <u>consum</u> d'aigua i el subministrament d'aigua <u>d'acord amb les limitacions locals</u> ; <u>Consum</u> de matèries primeres i les <u>mesures adoptades per a millorar l'eficiència del seu ús</u> ; <u>Consum</u> , directe i indirecte, <u>d'energia</u> , <u>mesures preses per millorar l'eficiència energètica</u> i l' <u>ús d'energies renovables</u> .	GRI 303-3 GRI 303-5 GRI 3-3 GRI 301-1 GRI 302-1	2. Qüestions mediambientals

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

ÀMBITS	Continguts	Marc de report	Apartat en aquest informe
	Canvi Climàtic		
	Els elements importants de les emissions de gasos d'efecte hivernacle generats com a resultat de les activitats de l'empresa, inclòs l'ús dels béns i serveis que produeix;	GRI 3-3 GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-5	2. Qüestions mediambientals
	Les mesures adoptades per adaptar-se a les conseqüències del canvi climàtic;		
	Les fites de reducció establertes voluntàriament a mig i llarg termini per a reduir les emissions de gasos d'efecte hivernacle i els mitjans implementats per a tal fi.		
	Protecció de la biodiversitat		
	Mesures preses per a preservar o restaurar la biodiversitat;	GRI 3-3 GRI 304-1 GRI 304-2	2. Qüestions mediambientals
	Impactes causats per les activitats o operacions en àrees protegides.		
	Taxonomia de Finances Sostenibles		
	Proporció d'activitats alineades i no alineades segons la taxonomia en: volum de negocis (facturació), inversions en actius fixos (CapEx) i despeses operatives (OpEx).	Reglament (UE) 2020/852, Reglament Delegat (UE) 2021/2139, Reglament Delegat (UE) 2021/2178 i Reglament Delegat (UE) 2022/1214	2. Qüestions mediambientals
Qüestions socials i relatives al personal	Ocupació		
	Nombre total i distribució de treballadors per sexe, edat, país i classificació professional;	GRI 2-7 GRI 405-1	3. Qüestions socials i relatives al personal
	Nombre total i distribució de modalitats de contracte de treball;		
	Mitjana anual de contractes indefinits, de contractes temporals i de contractes a temps parcial per sexe, edat, i classificació professional;		
	Nombre d'acomiadaments per sexe, edat y classificació professional;	GRI 3-3	3. Qüestions socials i relatives al personal
	Les remuneracions mitjanes i la seva evolució disgregades per sexe, edat i classificació professional o igual valor;	GRI 3-3	3. Qüestions socials i relatives al personal
	Bretxa salarial, la remuneració de llocs de treball iguals o de mitjana de la societat;	GRI 405-2	3. Qüestions socials i relatives al personal
	La remuneració mitjana dels consellers i directius, incloent la retribució variable, dietes, indemnitzacions, el pagament al sistema de previsió d'estalvi a llarg termini i qualsevol altre percepció desagregada per sexe;	GRI 3-3	3. Qüestions socials i relatives al personal
	Implantació de polítiques de desconexió laboral;	GRI 3-3	3. Qüestions socials i relatives al personal
	Treballadors amb discapacitat.	GRI 405-1	3. Qüestions socials i relatives al personal
	Organització del treball		
	Organització del temps de treball;	GRI 3-3	3. Qüestions socials i relatives al personal
	Nombre d'hores d'absentisme;	GRI 3-3	3. Qüestions socials i relatives al personal
	Mesures destinades a facilitar el gaudi de la conciliació i fomentar l'exercici corresponsable d'aquest per part d'ambdós progenitors.	GRI 3-3	3. Qüestions socials i relatives al personal
	Salut i seguretat		
Condicions de salut i seguretat en el treball;	GRI 403-1 GRI 403-4b	3. Qüestions socials i relatives al personal	

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

ÀMBITS	Continguts	Marc de report	Apartat en aquest informe
	Accidents de treball, en particular la seva freqüència i gravetat, malalties professionals diferenciat per sexe.	GRI 403-9 GRI 403-10	3. Qüestions socials i relatives al personal
	Relacions socials		
	Organització del diàleg social, inclosos procediments per informar i consultar el personal i negociar amb ells;	GRI 3-3	3. Qüestions socials i relatives al personal
	Percentatge de treballadors coberts per conveni col·lectiu per país;	GRI 2-30	3. Qüestions socials i relatives al personal
	El balanç dels convenis col·lectius, particularment en el camp de la salut i la seguretat en el treball.	GRI 403-4	3. Qüestions socials i relatives al personal
	Mecanismes i procediments per a promoure la implicació dels treballadors en la gestió de la companyia, en termes d'informació, consulta i participació	GRI 3-3	3. Qüestions socials i relatives al personal
	Formació		
	Les polítiques implementades en el camp de la formació;	GRI 404-2a	3. Qüestions socials i relatives al personal
	La quantitat total d'hores de formació per categories professionals;	GRI 404-1	3. Qüestions socials i relatives al personal
	Accessibilitat		
	Accessibilitat universal de les persones amb discapacitat.	GRI 405-1	3. Qüestions socials i relatives al personal
	Igualtat		
	Mesures adoptades per a promoure la igualtat de tracte i d'oportunitat entre dones i homes;		
	Plans d'igualtat (Capítol III de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes), mesures adoptades per a promoure l'ocupació, protocols contra l'assetjament sexual i per raó de sexe, la integració i l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat;	GRI 3-3	3. Qüestions socials i relatives al personal
	La política contra tot tipus de discriminació, i en el seu cas, la gestió de la diversitat.		
	Drets Humans		
	Aplicació de procediments de diligència deguda en matèria de drets humans;	GRI 3-3 GRI 2-23	4. Respecte dels drets humans
	Prevenió dels riscos de vulneració de drets humans i, en el seu cas, mesures per a mitigar, gestionar i reparar possibles abusos comesos.		
	Denúncies per casos de vulneració dels drets humans;	GRI 2-26 GRI 406-1	4. Respecte dels drets humans
	Promoció i compliment de les disposicions dels convenis fonamentals de l'Organització Internacional del Treball relacionades amb el respecte per la llibertat d'associació i el dret a la negociació col·lectiva;		
	Eliminació de la discriminació en el treball i l'ocupació;	GRI 3-3	4. Respecte dels drets humans
	Eliminació del treball forçós o obligatori;		
	L'abolició efectiva del treball infantil.		
	Corrupció i Suborn		
	Mesures adoptades per prevenir la corrupció i el suborn;	GRI 3-3 GRI 2-23 GRI 205-1	5. Lluita contra la corrupció i el suborn
	Mesures per la lluita contra el blanqueig de capitals,	GRI 3-3 GRI 2-23	5. Lluita contra la corrupció i el suborn
	Aportacions a fundacions i entitats sense ànim de lucre.	GRI 3-3	5. Lluita contra la corrupció i el suborn

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2022

ÀMBITS	Continguts	Marc de report	Apartat en aquest informe
Societat	Compromisos de l'empresa amb el desenvolupament sostenible		
	L'impacte de l'activitat de la societat en l'ocupació i el desenvolupament local;	GRI 3-3	6. Societat
	L'impacte de l'activitat de la societat en les poblacions locals i el territori;	GRI 3-3	6. Societat
	Les relacions mantingudes amb els actors de les comunitats locals i les modalitats de diàleg amb ells;	GRI 2-29	6. Societat
	Les accions d'associació o patrocini.	GRI 2-28	6. Societat
	Subcontractació i proveïdors		
	La inclusió en la política de compres de qüestions socials, d'igualtat de gènere i ambientals; Consideració en les relacions amb els proveïdors i subcontractistes de la seva responsabilitat social i ambiental;	GRI 3-3 GRI 2-6 GRI 308-1 GRI 414-1	6. Societat
	Sistemes de supervisió i auditories i resultats de les mateixes.	GRI 3-3	6. Societat
	Consumidors		
	Mesures per a la salut i la seguretat dels consumidors;	GRI 3-3 GRI 416-2	6. Societat
	Sistemes de reclamació, queixes rebudes i resolució de les mateixes.	GRI 3-3	6. Societat
	Informació fiscal		
	Beneficis obtinguts país per país	GRI 207-4	6. Societat
	Impostos sobre beneficis pagats	GRI 207-4	6. Societat
	Subvencions públiques rebudes	GRI 201-4	6. Societat



Diputació, 260
08007 – Barcelona

+34 934 050 855
www.mazars.es

**MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A.
i Societats Dependents**

Informe de Verificació Independent

Estat d'Informació No Financera Consolidat de
l'exercici finalitzat el 31 de desembre de 2022

Informe de Verificació Independent de l'Estat d'Informació No Financera Consolidat

Als Accionistes de
MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A.

D'acord amb l'article 49 del Codi de Comerç hem realitzat la verificació, amb l'abast de seguretat limitada, de l'Estat d'Informació No Financera Consolidat (d'ara endavant EINF) adjunt corresponent a l'exercici finalitzat el 31 de desembre de 2022, de **MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A.** (d'ara endavant Societat dominant) i **Societats Dependents** (d'ara endavant el Grup) que forma part de l'Informe de Gestió Consolidat del Grup.

El contingut de l'EINF inclou informació addicional a la requerida per la normativa mercantil vigent en matèria d'informació no financera que no ha estat objecte del nostre treball de verificació. En aquest sentit, el nostre treball s'ha limitat exclusivament a la verificació de la informació identificada en l'Annex I "Taula de traçabilitat dels requisits de la Llei 11/2018 i del Reglament europeu de la taxonomia" inclòs en l'EINF adjunt.

Responsabilitat dels Administradors

La formulació de l'EINF inclòs en l'Informe de Gestió Consolidat del Grup, així com el contingut d'aquest, és responsabilitat dels Administradors de **MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A.** L'EINF s'ha preparat d'acord amb els continguts recollits en la normativa mercantil vigent i seguint els criteris dels *Sustainability Reporting Standards* del *Global Reporting Initiative* (estàndard GRI), seleccionats d'acord amb l'esmentat per a cada matèria en l'Annex I "Taula de traçabilitat dels requisits de la Llei 11/2018 i del Reglament europeu de la taxonomia" del citat Estat.

Aquesta responsabilitat inclou així mateix el disseny, la implantació i el manteniment del control intern que es consideri necessari per a permetre que l'EINF estigui lliure d'incorrecció material, deguda a frau o error.

Els Administradors de **MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A.** són també responsables de definir, implantar, adaptar i mantenir els sistemes de gestió dels quals s'obté la informació necessària per a la preparació de l'EINF.

La nostra independència i control de qualitat

Hem complert amb els requeriments d'independència i altres requeriments d'ètica del Codi d'Ètica per a Professionals de la Comptabilitat emès pel Consell de Normes Internacionals d'Ètica per a Professionals de la Comptabilitat (IESBA, per les seves sigles en anglès) que està basat en els principis fonamentals d'integritat, objectivitat, competència i diligència professional, confidencialitat i comportament professional.



La nostra firma aplica les normes internacionals de qualitat vigents i manté, en conseqüència, un sistema de la qualitat que inclou polítiques i procediments documentats relatius al compliment de requeriments d'ètica, normes professionals i disposicions legals i reglamentàries aplicables.

L'equip de treball ha estat format per professionals experts en revisions d'informació no financera, i específicament, en informació d'acompliment econòmic, social i mediambiental.

La nostra responsabilitat

La nostra responsabilitat és expressar les nostres conclusions en un informe de verificació independent de seguretat limitada basant-nos en el treball realitzat. Hem dut a terme el nostre treball d'acord amb els requisits establerts en la Norma Internacional d'Encàrrecs d'Assegurament 3000 Revisada en vigor, "Encàrrecs d'Assegurament diferents de l'Auditoria o de la Revisió d'Informació Financera Històrica" (NIEA 3000 Revisada) emesa pel Consell de Normes Internacionals d'Auditoria i Assegurament (IAASB) de la Federació Internacional de Comptadors (IFAC) i amb la Guia d'Actuació sobre encàrrecs de verificació de l'Estat d'Informació No Financera emesa per l'Institut de Censors Jurats de Comptes a Espanya.

En un treball de seguretat limitada els procediments duts a terme varien en la seva naturalesa i moment de realització, i tenen una menor extensió, que els realitzats en un treball de seguretat raonable i, per tant, la seguretat que s'obté és substancialment menor.

El nostre treball ha consistit en la formulació de preguntes a la Direcció, així com a les diverses unitats i àrees responsables del Grup que han participat en l'elaboració de l'EINF, en la revisió dels processos per a recopilar i validar la informació presentada en l'EINF i en l'aplicació d'uns certs procediments analítics i proves de revisió per mostreig que es descriuen a continuació:

- Reunions amb el personal del Grup per a conèixer el model de negoci, les polítiques i els enfocaments de gestió aplicats, els principals riscos relacionats amb aquestes qüestions i obtenir la informació necessària per a la revisió externa.
- Anàlisi de l'abast, rellevància i integritat dels continguts inclosos en l'EINF de l'exercici 2022 en funció de l'anàlisi de materialitat realitzat pel Grup, considerant continguts requerits en la normativa mercantil en vigor.
- Anàlisi dels processos per a recopilar i validar les dades presentades en l'EINF de l'exercici 2022.
- Revisió de la informació relativa als riscos, les polítiques i els enfocaments de gestió aplicats en relació als aspectes materials presentats en l'EINF de l'exercici 2022.
- Comprovació, mitjançant proves, sobre la base de la selecció d'una mostra, de la informació relativa als continguts inclosos en l'EINF de l'exercici 2022 i la seva adequada compilació a partir de les dades subministrades per les fonts d'informació.
- Obtenció d'una carta de manifestacions dels Administradors i la Direcció.



Conclusió

Basant-nos en els procediments realitzats en la nostra verificació i en les evidències que hem obtingut no s'ha posat de manifest cap aspecte addicional que ens faci creure que l'EINF de **MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. i Societats Dependents** corresponent a l'exercici anual finalitzat el 31 de desembre de 2022 no ha estat preparat, en tots els seus aspectes significatius, d'acord amb els continguts recollits en la normativa mercantil vigent i seguint els criteris dels estàndards GRI seleccionats d'acord amb l'esmentat per a cada matèria en l'Annex I "Taula de traçabilitat dels requisits per la Llei 11/2018 i del Reglament europeu de la taxonomia" del citat EINF.

Paràgraf d'èmfasi

El Reglament (UE) 2020/852 del Parlament Europeu i del Consell de 18 de juny de 2020 relatiu a l'establiment d'un marc per a facilitar les inversions sostenibles estableix l'obligació de divulgar informació sobre la manera i la mesura en què les activitats de l'empresa s'associen a activitats econòmiques alineades en relació amb els objectius de mitigació del canvi climàtic i adaptació al canvi climàtic per primera vegada per a l'exercici 2022, addicional a la informació referida a activitats elegibles exigida en l'exercici 2021. En conseqüència, en l'EINF adjunt no s'ha inclòs informació comparativa sobre alineament. D'altra banda, en la mesura en la qual la informació referida a activitats elegibles en l'exercici 2021 no es requeria amb el mateix nivell de detall que en l'exercici 2022, en l'EINF adjunt la informació desglossada en matèria d'elegibilitat tampoc és estrictament comparable. Addicionalment, cal assenyalar que els Administradors de **MIQUEL I COSTAS & MIQUEL, S.A.** han incorporat informació sobre els criteris que, en la seva opinió, millor permeten donar compliment a les citades obligacions i que estan definits en la Nota 2, apartat "Taxonomia de finances sostenible", de l'EINF adjunt. La nostra conclusió no ha estat modificada en relació amb aquesta qüestió.

Ús i distribució

Aquest informe ha estat preparat en resposta al requeriment establert en la normativa mercantil vigent a Espanya, per la qual cosa podria no ser adequat per a altres propòsits o jurisdiccions.

Barcelona, 19 d'abril de 2023

Mazars Auditores, S.L.P.

(signat en l'original en castellà)

Juan Luque