

**MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A.
i Societats Dependents**

Informe de Verificació Independent

Estat d'Informació No Financera Consolidat de
l'exercici finalitzat el 31 de desembre de 2024

Informe de Verificació Independent de l'Estat d'Informació No Financera Consolidat

Als Accionistes de
MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A.

D'acord amb l'article 49 del Codi de Comerç hem realitzat la verificació, amb l'abast de seguretat limitada, de l'Estat d'Informació No Financera Consolidat (en endavant EINF) adjunt corresponent a l'exercici finalitzat el 31 de desembre de 2024, de **MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A.** (en endavant Societat dominant) i **Societats Dependents** (en endavant el Grup) que forma part de l'Informe de Gestió Consolidat del Grup.

El contingut de l'EINF inclou informació addicional a la requerida per la normativa mercantil vigent en matèria d'informació no financera que no ha estat objecte del nostre treball de verificació. En aquest sentit, el nostre treball s'ha limitat exclusivament a la verificació de la informació identificada en l'Annex I "Taula de traçabilitat dels requisits de la Llei 11/2018 i del Reglament europeu de la taxonomia" inclòs a l'EINF adjunt.

Responsabilitat dels Administradors

La formulació de l'EINF inclòs a l'Informe de Gestió Consolidat del Grup, així com el contingut del mateix, és responsabilitat dels Administradors de **MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A.** L'EINF s'ha preparat d'acord amb els continguts recollits en la normativa mercantil vigent i seguint els criteris dels Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estàndards GRI), seleccionats d'acord a l'esmentat per a cada matèria en l'Annex I "Taula de traçabilitat dels requisits de la Llei 11/2018 i del Reglament europeu de la taxonomia" de l'esmentat Estat.

Aquesta responsabilitat inclou així mateix el disseny, la implantació i el manteniment del control intern que es consideri necessari per permetre que l'EINF estigui lliure d'incorrecció material, deguda a frau o error.

Els Administradors de **MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A.** són també responsables de definir, implantar, adaptar i mantenir els sistemes de gestió dels quals s'obté la informació necessària per a la preparació de l'EINF.

La nostra independència i control de qualitat

Hem complert amb els requeriments d'independència i altres requeriments d'ètica del Codi d'Ètica per a Professionals de la Comptabilitat emès pel Consell de Normes Internacionals d'Ètica per a Professionals de la Comptabilitat (IESBA, per les seves sigles en anglès) que està basat en els principis fonamentals d'integritat, objectivitat, competència i diligència professional, confidencialitat i comportament professional.

La nostra signatura aplica la Norma Internacional de Gestió de la Qualitat (NIGC) 1, que requereix que la firma dissenyi, implementi i operi un sistema de gestió de la qualitat que inclogui polítiques i procediments relatius al compliment dels requeriments d'ètica, normes professionals i requeriments legals i reglamentàries aplicables.

L'equip de treball ha estat format per professionals experts en revisions d'informació no financera, i específicament, en informació d'acompliment econòmic, social i mediambiental.

La nostra responsabilitat

La nostra responsabilitat és expressar les nostres conclusions en un informe de verificació independent de seguretat limitada basant-nos en el treball realitzat. Hem dut a terme el nostre treball d'acord amb els requisits establerts en la Norma Internacional d'Encàrrecs d'Assegurament 3000 Revisada en vigor, "Encàrrecs d'Assegurament diferents de l'Auditoria o de la Revisió d'Informació Financera Històrica" (NIEA 3000 Revisada) emesa pel Consell de Normes Internacionals d'Auditoria i Assegurament (IAASB) de la Federació Internacional de Comptadors (IFAC) i amb la Guia d'Actuació sobre encàrrecs de verificació de l'Estat de Informació No Financera emesa per l'Institut de Censors Jurats de Comptes a Espanya.

En un treball de seguretat limitada els procediments duts a terme varien en la seva naturalesa i moment de realització, i tenen una menor extensió, que els realitzats en un treball de seguretat raonable i, per tant, la seguretat que s'obté és substancialment menor.

El nostre treball ha consistit en la formulació de preguntes a la Direcció, així com a les diverses unitats i àrees responsables del Grup que han participat en l'elaboració de l'EINF, en la revisió dels processos per recopilar i validar la informació presentada a l'EINF i en l'aplicació de certs procediments analítics i proves de revisió per mostreig que es descriuen a continuació:

- Reunions amb el personal del Grup per conèixer el model de negoci, les polítiques i els enfocaments de gestió aplicats, els principals riscos relacionats amb aquestes qüestions i obtenir la informació necessària per a la revisió externa.
- Anàlisi de l'abast, rellevància i integritat dels continguts inclosos en l'EINF de l'exercici 2024 en funció de l'anàlisi de materialitat realitzada pel Grup, considerant continguts requerits en la normativa mercantil en vigor.
- Anàlisi dels processos per recopilar i validar les dades presentades a l'EINF de l'exercici 2024.
- Revisió de la informació relativa als riscos, les polítiques i els enfocaments de gestió aplicats en relació als aspectes materials presentats a l'EINF de l'exercici 2024.
- Comprovació, mitjançant proves, en base a la selecció d'una mostra, de la informació relativa als continguts inclosos en l'EINF de l'exercici 2024 i la seva adequada compilació a partir de les dades subministrades per les fonts d'informació.
- Obtenció d'una carta de manifestacions dels Administradors i la Direcció.

Paràgraf d' èmfasi

En base al Reglament (UE) 2020/852 del Parlament Europeu i del Consell de 18 de juny de 2020 relatiu a l'establiment d'un marc per facilitar les inversions sostenibles, així com en base als Actes Delegats promulgats de conformitat amb el que estableix aquest Reglament, s'estableix, per primera vegada per a l'exercici 2024, l'obligació de divulgar informació sobre la manera i la mesura en què les activitats de l'empresa s'associen a activitats econòmiques alineades en relació amb els objectius mediambientals d'ús sostenible i protecció dels recursos hídrics i marins, transició a una economia circular, prevenció i control de la contaminació i protecció i restauració de la biodiversitat i ecosistemes (la resta d'objectius mediambientals), i respecte de determinades activitats incloses en els objectius de mitigació i adaptació al canvi climàtic, addicional a la informació referida a elegibilitat exigida en l'exercici 2024 per a les activitats anteriorment indicades. En conseqüència, a l'EINF adjunt no s'ha inclòs informació comparativa sobre alineament en relació amb la resta dels objectius mediambientals anteriorment indicats ni amb les noves activitats incloses en els objectius de mitigació del canvi climàtic i d'adaptació al canvi climàtic. Addicionalment, cal assenyalar que els administradors de **MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A** han incorporat informació sobre els criteris que, en la seva opinió, permeten donar millor compliment a les esmentades obligacions i que estan definits en el Capítol 2 (Qüestions Mediambientals) apartat i (Taxonomia finances sostenible) de l'EINF adjunt. La nostra conclusió no ha estat modificada en relació amb aquesta qüestió.

Conclusió

Basant-nos en els procediments realitzats en la nostra verificació i en les evidències que hem obtingut no s'ha posat de manifest cap aspecte addicional que ens faci creure que l'EINF de **MIQUEL I COSTAS & MIQUEL, S.A. i Societats Dependents** corresponent a l'exercici anual finalitzat el 31 de desembre de 2024 no ha estat preparat, en tots els seus aspectes significatius, d'acord amb els continguts recollits en la normativa mercantil vigent i seguint els criteris dels estàndards GRI seleccionats d'acord a l'esmentat per a cada matèria en l'Annex I "Taula de traçabilitat dels requisits per la Llei 11/2018 i del Reglament europeu de la taxonomia" de l'esmentat EINF.

Ús i distribució

Aquest informe ha estat preparat en resposta al requeriment establert en la normativa mercantil vigent a Espanya, per la qual cosa podria no ser adequat per a altres propòsits o jurisdiccions.

Barcelona, 24 d'abril de 2025

Forvis Mazars Auditores, S.L.P.

Óscar Herranz

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

Annex III INFORMACIÓ NO FINANCERA

El present Estat d'Informació No Financera (EINF) s'ha elaborat per donar compliment a la Llei 11/2018 del 28 de desembre en matèria d'informació no financera i diversitat, que suposa la transposició a l'ordenament jurídic espanyol de la Directiva Europea 2014/95 i està elaborat conforme a alguns estàndards seleccionats de Global Reporting Initiative (GRI) reconeguts internacionalment i els propis continguts en la Llei.

El perímetre de report del present EINF coincideix amb el dels Estats Financers Consolidats i totes les excepcions a l'abast delimitat han estat adequadament identificades en cada cas.

L'informe mostra una breu descripció del model de negoci del Grup, un resum de les polítiques i els procediments de diligència deguda aplicats per a la identificació, avaluació, prevenció i atenuació de riscos i impactes significatius juntament amb el resultat de les polítiques aplicades.

Amb el propòsit d'oferir comparabilitat en la informació reportada, s'inclouen per a una gran part d'indicadors dades relatives a l'any anterior (2023).

Materialitat:

Miquel y Costas & Miquel, S.A. i Societats Dependents (en endavant el Grup), per tal de complir amb el principi de materialitat, ha analitzat i avaluat internament els requisits legals establerts per la Llei 11/2018, del 28 de desembre, en matèria d'informació no financera i diversitat, i ha determinat que tots els assumptes esmentats són rellevants per al Grup llevat de les accions per combatre el malbaratament d'aliments atès que l'activitat realitzada per l'organització no està vinculada amb la generació d'aquest tipus de residus.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

1. Model de negoci del Grup

Miquel y Costas & Miquel, S.A., és la Societat dominant del Grup Miquel y Costas, grup industrial amb domicili social al carrer Tuset nº 8 i 10, 7ª planta, 08006-Barcelona. La constitució de l'actual Societat Anònima matriu del Grup data de 1929, i avui dia el Grup Miquel y Costas està integrat per 16 empreses dedicades a la producció de papers especials, la prestació de serveis associats a aquesta activitat i la seva comercialització i una oficina de representació.

Les empreses que formen part del Grup, així com empreses associades i oficines de representació són les següents:

Producció	Prestació de serveis	Distribució
Miquel y Costas & Miquel Miquel y Costas Argentina MB Papeles Especiales Terranova Papers Clariana Fourtube (empresa associada) Celulosa de Levante	Payá Miralles Miquel y Costas Tecnologías Desvi Miquel y Costas Energía y Medio Ambiente Miquel y Costas Logística Oficina de Representació a Filipines	Miquel y Costas Deutschland Papeles Anoia Sociedad Española Zigzag Miquel y Costas Chile

L'objecte principal del negoci ha estat des dels seus orígens la fabricació de papers fins i especials de baix gramatge, principalment en la seva especialitat de papers per a cigarrets d'alta tecnologia, així com papers d'impressió, papers especials, pastes de cel·lulosa i altres varietats, i més recentment, papers i cartolines de color.

Actualment el Grup té establertes tres línies de negoci principals: l'anomenada "Indústria del tabac", que comprèn la venda de pastes i papers relacionats amb la indústria tabaquera, "Productes industrials", constituïda per papers que tenen la seva aplicació en productes industrials, i "Altres", que abasta la comercialització, serveis i altres activitats.

El profund coneixement de la fabricació dels papers especials, perfeccionat amb una recerca sistemàtica i l'experiència tecnològica adquirida, ha permès al Grup ampliar el seu dossier amb altres productes inspirats en similars fonaments tècnics.

Fruit d'aquest esforç i experiència és la qualitat que s'obté en la fabricació de paper per a cigarrets, papers especials per a la indústria, papers d'impressió i pastes especials, que situen el Grup Miquel y Costas en una posició de lideratge en el sector paperer espanyol de fabricants de papers de baix gramatge i en un lloc preeminent en l'àmbit mundial.

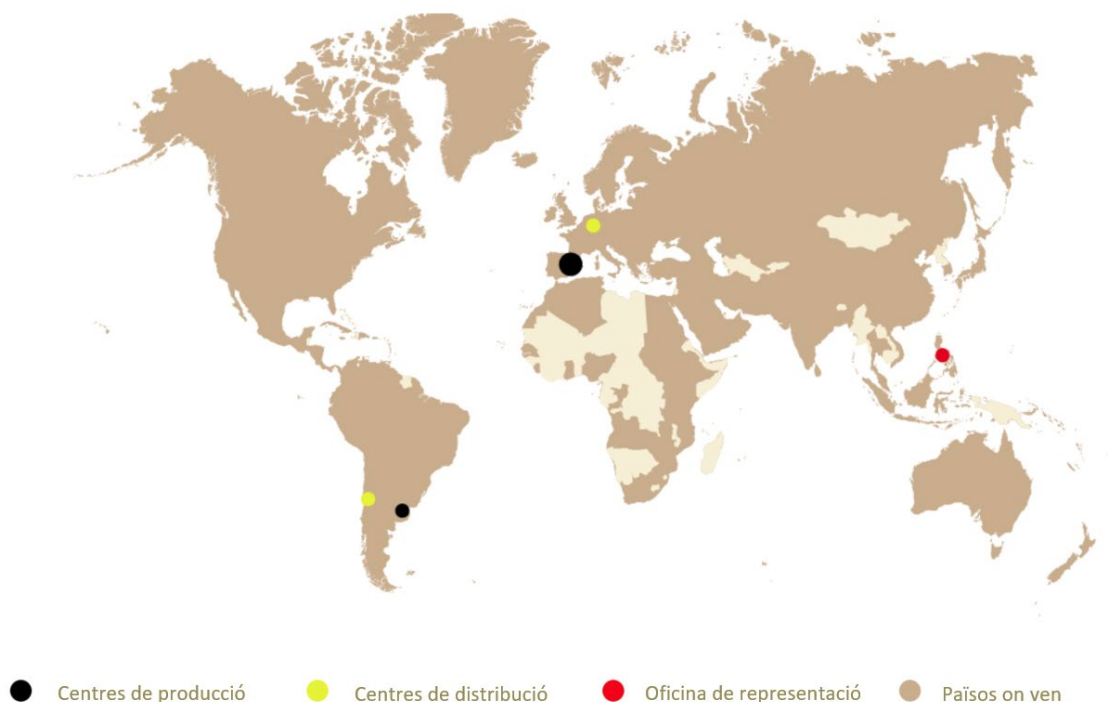
L'activitat industrial està dotada d'un alt nivell d'integració del qual es deriva l'aprofitament de les sinergies en les àrees de recerca i tecnologia tant en el desenvolupament de nous productes com en aquelles referides al control i gestió de processos en els quals el Grup obté significatius avenços.

El Grup disposa d'instal·lacions industrials a Besòs (Barcelona), Capellades (Barcelona) i Mislata (València) on fabrica papers primis i especials de baix gramatge i manipulats, especialment per al sector del cigarret, a Tortosa (Tarragona) on produeix pastes tèxtils basades en lli i cànem per al sector del cigarret i en altres fibres per a altres sectors industrials, a la Pobla de Claramunt (Barcelona) on té una fàbrica que produeix papers especials per a ús industrial i una altra que produeix papers especials de molt alta porositat, a Villarreal (Castelló) on es fabriquen papers i cartolines de color, i a Avellaneda (Buenos Aires, Argentina) on fabrica llibrets de paper de fumar i altres manipulats de paper. Addicionalment el Grup compta amb la societat associada Fourtube (Sevilla) a la fàbrica de la

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

qual es produeixen manipulats de paper. Així mateix, el Grup compta amb una societat que gestiona dos centres logístics per a la realització de serveis d'emmagatzematge, transport i distribució de productes, ubicats a les províncies de Castelló i Barcelona, aquest últim també acull una petita porció de la producció de manipulats. Per la seva banda, el Grup compta també amb oficines en la majoria de les ubicacions anteriorment esmentades.



L'alt nivell tecnològic, derivat dels seus propis desenvolupaments, permet al Grup estar present en la major part dels mercats mundials. Una molt substancial proporció de la seva comercialització, a més d'atendre la demanda domèstica, es destina a l'exportació, activitat aquesta de gran arrel en el Grup, com es posa de manifest en el fet que ja fa pràcticament cent vint-i-cinc anys la Societat compta amb agències de venda pròpies, i una nodrida clientela a l'Havana, Mèxic D.F., Valparaíso, Nova York, etc. El percentatge destinat a l'exportació ha assolit el 87% en l'exercici 2024, sent el principal mercat els països de la Unió Europea amb un 31%, els països de l'O.C.D.E. amb una xifra una mica superior al 29%, mentre que la resta dels països del món representen un 27%.

En l'exercici 2024 s'han mantingut latents diverses de les tensions geopolítiques ja existents en l'exercici 2023 (conflicte armat entre Rússia i Ucraïna, conflicte armat entre Israel i Palestina en la franja de Gaza). La seva durada continua sent indeterminada i el comerç internacional en ambdues zones continua veient-se alterat.

L'àmbit internacional en què opera la Societat matriu i la major part de les societats del Grup fa que es trobin exposades al risc del tipus de canvi de divisa. Les fluctuacions de les divises es compensen parcialment pels corrents monetaris de diferent signe derivats de les importacions i exportacions. En termes agregats, el Grup és exportador net i les posicions netes resultants són generalment assegurades mitjançant instruments de cobertura.

Alhora, en desenvolupar l'activitat comercial en mercats molt diversos, es troba exposat a riscos de crèdit comercial, que gestiona mitjançant polítiques internes de crèdit i cobertura del risc de crèdit a través d'assegurances externes.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

Per fer front a un mercat global i altament competitiu, el Grup manté un continu esforç en recerca, desenvolupament i innovació, la qual cosa li permet obtenir nous productes destinats a cobrir les més altes exigències de qualitat, consistència i satisfer les necessitats emergents i disposar de tecnologia d'última generació (en molts casos exclusiva) per incrementar la productivitat i mantenir la qualitat de la seva gamma de productes.

El Grup, per ser demandant de fonts energètiques, principalment d'electricitat i gas, està afectat per la volatilitat dels preus d'aquests productes. El Grup, amb l'objectiu de mitigar i reduir l'impacte de la volatilitat en els preus fa seguiment continu de la seva evolució i en determinades ocasions negocia/tanca contractes amb comercialitzadores que garanteixin una major estabilitat i seguretat al negoci. Addicionalment, una part significativa de les seves inversions van encaminades a tecnologies que permetin millorar els rendiments productius i amb això a reduir el consum i a instal·lacions que minorin la dependència energètica externa (com les escomeses en el present exercici en la inversió en plaques fotovoltaïques), avançar en el pla de descarbonització i a més procurar una gestió eficaç del subministrament d'aquests recursos.

Pel que fa als òrgans de Govern, el Consell d'Administració és el màxim òrgan de decisió de la Companyia, llevat de les competències reservades a la Junta General per la normativa vigent. La informació sobre aquest apartat es troba detallada en l'Informe Anual de Govern Corporatiu que forma part dels Comptes Anuals de l'exercici 2024, i també al lloc web corporatiu <https://miquelcostas.com/informacion-corporativa/#gobiernocorporativo>.

2. Qüestions Mediambientals

a. Efecte de l'activitat empresarial en el medi ambient

En el centre de la cadena de valor del sector paperer, el Grup Miquel y Costas es distingeix pel seu enfocament en la producció i comercialització de papers especials, destinats a la indústria del tabac, productes industrials i sector de la impressió. El seu reconegut nivell tecnològic i especialització li permeten operar en mercats globals exigents quant a qualitat, prioritzant sempre les necessitats del client com a eix central de l'activitat. A més, la sostenibilitat forma part integral de la seva estratègia, buscant activament la protecció del medi ambient i mesures per contrarestar el canvi climàtic. Aquest compromís es reflecteix en la implementació de mesures que abasten des de l'optimització dels processos productius fins a la gestió sostenible de recursos forestals, la conservació de la biodiversitat i la contribució al benestar i desenvolupament de les comunitats en les quals està present.

En aquest marc, la política mediambiental del Grup Miquel y Costas estableix dos objectius principals. El primer consisteix a garantir el compliment dels estàndards establerts per als productes oferts als clients, assegurant les condicions operatives i humanes per a una millora constant i rendible en la qualitat. El segon objectiu se centra en la minimització de l'impacte ambiental de les seves operacions, tant principals com auxiliars, en tots els centres productius i actuant de forma respectuosa amb l'entorn.

D'acord amb l'anterior, la Política de Responsabilitat Social Corporativa del Grup integra, juntament amb l'estricta compliment de les obligacions legals vigents, la incorporació voluntària d'inquietuds ambientals de significativa rellevància entre les quals s'inclouen la mitigació del canvi climàtic, el foment de pràctiques forestals sostenibles, la conservació de la biodiversitat i la gestió eficient de recursos hídrics, evidenciant així el seu alt grau de compromís amb la preservació del medi ambient.

Per a la producció de paper, el Grup adquireix de proveïdors externs pasta de fusta que prové de forma exclusiva de plantacions forestals de ràpid creixement. Aquesta elecció comporta beneficis indirectes ambientals d'àmbit forestal, així com socials i econòmics. Entre ells, es destaca la col·laboració del Grup en l'increment de la superfície forestal i preservació dels boscos naturals, els quals contribueixen a l'absorció de CO₂ i a la prevenció de l'erosió i les seves conseqüències.

Respecte als beneficis socials i econòmics indirectes, la cadena de subministrament del Grup contribueix a la dinamització de l'economia rural mitjançant la generació d'ocupació i riquesa, així com al foment del creixement forestal sostenible.

En relació al consum d'energia i aigua, la naturalesa intensiva de la producció de cel·lulosa i paper exigeix una gestió eficient d'aquests recursos. Per això, el Grup Miquel y Costas inverteix de forma contínua en la innovació de tecnologies i processos productius que minimitzin l'impacte ambiental. Aquest compromís es tradueix en el desenvolupament i implementació de solucions que optimitzin el consum d'energia, aigua i altres recursos naturals, i en la reducció de generació d'emissions, efluentes i residus. Aquesta estratègia es recolza en una sòlida trajectòria en l'ús de combustibles nets i renovables, que fomenten la sostenibilitat en el seu ús i producció.

Els següents apartats evidencien la contínua millora en la gestió i preservació de recursos naturals, la reducció d'emissions i abocaments, a més de l'augment d'eficiència energètica i la integració d'energies renovables en les operacions del Grup.

b. Procediments d'avaluació o certificació ambiental

El Grup Miquel y Costas té establert un Sistema de Gestió que engloba les àrees de Qualitat, Medi Ambient, Energia, Cadena de Custòdia i Seguretat i Innocuïtat del Producte, per tal d'assolir els seus objectius en aquestes matèries.

Aquest Sistema de Gestió Integrat (en endavant SGI) està certificat segons les versions vigents de les següents normes i estàndards:

- Norma UNE-EN ISO 9001 i UNE-EN ISO 14001 relatives a sistemes de gestió de la qualitat i medi ambient respectivament. El seu abast inclou tots els centres productius ubicats en territori nacional i les oficines centrals. El procés de renovació d'ambdues certificacions va ser dut a terme el 2024 i va concloure de forma satisfactòria.

L'abast de la certificació UNE-EN ISO 14001 comprèn les activitats de disseny, producció i comercialització de papers per a la indústria del tabac (papers de fumar, filtres, paper de filtre), papers primers per a editorials, indústria gràfica i de packaging; papers especials per a filtres i papers absorbents, així com pastes especials de cel·lulosa a partir de fibres no fusteres.

- Norma IATF 16949 per als centres productius MB Papeles Especiales i Terranova Papers, la qual defineix els requisits fonamentals per als sistemes de gestió de la qualitat per a organitzacions productores de peces en automoció. El 2024 la certificació va ser renovada exitosament.
- Norma UNE-EN ISO 50001 relativa a sistemes de gestió de l'energia, per a Miquel y Costas & Miquel, S.A. a Besós i Mislata, MB Papeles Especiales, S.A., Terranova Papers, S.A., Celulosa de Levante, S.A i Clariana, S.A.

L'abast de la certificació UNE-EN ISO 50001 inclou les activitats de disseny, producció i comercialització de papers per a la indústria del tabac (papers de fumar, filtres, paper de filtre), papers primers per a editorials, indústria gràfica i de packaging; papers especials per a filtres i papers absorbents, així com pastes especials de cel·lulosa a partir de fibres no fusteres. Aquesta certificació donarà suport a la gestió eficient d'aspectes energètics de les operacions de la indústria, fent ús d'eines de control i millora contínua per a l'optimització del consum de l'energia.

- Estàndard BRCGS Packaging Materials per al centre productiu Terranova Papers, S.A. Aquesta normativa internacional que garanteix la seguretat, legalitat i qualitat alimentària dels envasos i embalatges, establint els requisits higiènics i sanitaris que s'han de complir.
- Estàndard ISO 22000 per a Miquel y Costas & Miquel, al centre productiu de Mislata, València. Aquesta certificació demostra el compliment de les normes més exigents d'higiene i seguretat alimentària i garanteix la innocuïtat dels productes en contacte amb aliments fabricats. Això inclou a més els materials d'envasos i embalatges que entren en contacte alimentari i el seu alt nivell de seguretat. La renovació d'aquesta certificació va ser realitzada amb èxit el 2024.
- Estàndards de cadena de custòdia FSC-STD-40-003, FSC-STD-40-004, FSC-STD-50-001, PEFC-ST-2002: 2020 i PEFC-ST-2001: 2020, implantat en tots els centres productius a excepció de Celulosa de Levante, per a la qual no aplica a causa de la naturalesa de les seves activitats. Els estàndards anteriors defineixen els requisits necessaris amb l'objectiu de garantir l'origen responsable de les matèries primeres forestals i garantir la seva traçabilitat al llarg de la cadena de subministrament. El Grup manté una política d'adquisició de matèries primeres que prioritza regions amb pràctiques responsables, el respecte als drets laborals fonamentals i la traçabilitat de la matèria fins al lloc d'origen; contribuint així a la preservació dels ecosistemes, la prevenció de la pèrdua de biodiversitat i la promoció del respecte pel medi ambient. El 2024 es va dur a terme la renovació d'aquestes certificacions de manera satisfactòria.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

El Grup Miquel y Costas té definit i implantat a través del SGI les següents polítiques públiques:

- La Política de Qualitat, Medi Ambient, Energia, Seguretat i Innocuïtat del Producte (POLCAM) en les societats Miquel y Costas & Miquel, S.A., MB Papeles Especiales, S.A., Terranova Papers, S.A., Celulosa de Levante, S.A. (Celesa) i Clariana, S.A.
- La Política de Cadena de Custòdia (POLCDC) en les societats Miquel y Costas & Miquel, S.A., MB Papeles Especiales, S.A., Terranova Papers, S.A. i Clariana S.A.

Com a resultat de la implementació del SGI i l'aplicació de les seves polítiques, es té establert quatre procediments per a la identificació, avaluació, prevenció i reducció de riscos i impactes significatius i la seva pertinent verificació i control:

- Procediment general d'avaluació de proveïdors (PRCOM02), estableix que tota entrada de matèria primera destinada a formar part de la cadena de custòdia (pastes fusteres) s'ha de sotmetre al degut sistema de diligència establert, garantint a més el compliment del reglament (UE) N°995/2010 (EUTR) per a proveïdors extracomunitaris. El Grup té preparada la implementació del reglament (UE) N°1115/2023 (EUDR) que entrarà en vigor el desembre de 2025.

Per tal d'eliminar el risc d'adquirir cel·lulosa provinent de fusta gestionada de forma no responsable i com a conseqüència del que indiquen la POLCDC i la PRCOM02, es compra matèria primera fusterera certificada o controlada FSC® (FSC-C041521) o PEFC (PEFC/14-33-00022).

- Procediment general d'anàlisi de riscos i oportunitats (PRRYO01), en el qual s'estableix que de forma anual cada centre de treball amb la certificació ISO 9001, ISO 14001, ISO 22000 i/o ISO 50001 ha d'identificar els riscos i oportunitats de tots els processos que componen el SGI, considerant el context a més de les necessitats i expectatives de les parts interessades dels centres productius. Semestralment s'identifiquen els riscos i oportunitats mediambientals, abastant els relacionats amb el canvi climàtic, la gestió de l'aigua i del plàstic, la conservació forestal i de la biodiversitat. El procediment està basat en una anàlisi DAFO (Debilïtats, Amenaces, Fortaleses i Oportunitats) i AMFE (Anàlisi Modal de Fallades i Efectes). A partir d'aquestes anàlisis es defineixen i desenvolupen accions preventives i plans de millora/objectius per abordar els riscos i oportunitats identificats, els resultats dels quals s'incorporen, entre d'altres, en el pla d'inversions anual.

Els riscos principals del procés de control ambiental del SGI identificats mitjançant el procediment PRRYO01 són els següents:

- Incompliment potencial dels valors límit fixats en les Autoritzacions Ambientals Integrades (en endavant AAI) per als diferents aspectes ambientals: emissions, residus, abocaments, sorolls, llum i sòls.
- Manca de coneixement de novetats legislatives en matèria ambiental.
- Dificultat en els càlculs d'emissions CO₂ de la cadena de valor.
- Procediment per a la identificació i l'avaluació d'aspectes ambientals i energètics (PRSAM01) defineix el procés en què s'identifiquen i avaluen els impactes ambientals i energètics de les activitats, productes i serveis de les societats que componen el SGI, adoptant un enfocament basat en el cicle de vida. Els aspectes més significatius són:
 - Consum de recursos naturals: disminució dels recursos, esgotament abiòtic (recursos de combustibles fòssils), escalfament global així com impactes indirectes relatius a la fabricació del bé de consum.
 - Emissions i olors: contaminació atmosfèrica, esgotament abiòtic i escalfament global.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

- Residus: impactes associats a la gestió del residu, que inclou la disminució de recursos naturals, contaminació atmosfèrica i de l'aigua, així com el rebliment d'abocadors.
 - Abocaments o aigües residuals: alteració de la qualitat de les aigües, ecotoxicitat aquàtica i impactes indirectes associats a la depuració d'aigües.
 - Soroll i llum: molèsties i riscos per a la salut per l'exposició al soroll i contaminació lumínica.
 - Sòls: contaminació d'aigües i sòls, esgotament abiòtic i ecotoxicitat aquàtica.
- Procediment per a la gestió del sistema energètic (PRSGE01), aplicable a totes les activitats, productes i serveis involucrats en l'ús i consum d'energia dels processos definits en el SGI.

Amb l'objectiu d'atenuar els riscos susceptibles d'incidir en el rendiment i l'eficiència energètica, el procediment contempla la implantació de la revisió energètica, indicadors d'acompliment energètic i l'establiment de línies de base energètica. Així mateix, es detalla la planificació per a la recopilació de les dades energètiques, el control operacional i la provisió de pautes a seguir per al disseny i adquisició d'instal·lacions, equips, sistemes i processos.

El Procediment General d'Auditories Internes (PRAUD01) formalitza el monitoratge de les polítiques, procediments i objectius ambientals i energètics establerts mitjançant l'execució d'auditories internes en els centres productius seguint els estàndards i normes específiques corresponents en cada cas. A més, de forma semestral es verifica el correcte funcionament del control operacional, així com la conformitat de les polítiques, objectius i requisits legals en matèria ambiental i energètica, d'acord al PRAUD01 i al Procediment per al Control Operacional (PRSAM04).

De manera addicional a les auditories internes, es duen a terme anualment auditories externes per empreses sota les normes i estàndards anteriorment esmentats.

Pel que fa a la reducció de l'impacte en la natura, el Grup Miquel y Costas involucra la seva cadena de subministrament i amb una periodicitat anual avalua els proveïdors en aspectes ambientals i energètics, en línia amb el que estableix la POLCAM. Aquesta avaluació, que considera certificacions i comportaments específics dels proveïdors, juntament amb auditories de segona part són considerats en la presa de decisions de compra. Per a més informació consultar l'apartat 6 (Societat) del present informe.

c. Recursos dedicats a la prevenció de riscos ambientals i energètics

Com a mostra del compromís continu amb la prevenció de riscos ambientals i la reducció de l'impacte climàtic, el Grup Miquel y Costas assigna recursos de forma permanent. En l'exercici 2024 les inversions mediambientals totals netes en les societats nacionals, una vegada deduïdes les subvencions rebudes, han ascendit a 10.572 milers d'euros (3.616 milers d'euros en 2023).

Dins del marc del procés productiu, els recursos han estat destinats principalment a l'optimització del consum energètic per contribuir a mitigar el canvi climàtic a través de l'augment en l'eficiència energètica d'equips auxiliars, com millores en les calderes i renovació de compressors. D'igual manera, s'ha optimitzat processos, com en el cas de les reformes de seccions de sequeries d'algunes màquines de paper, així com fomentat la recirculació de l'aigua.

Respecte a les inversions que no estan vinculades de forma directa al procés productiu, els recursos destinats s'han centrat a la retirada de cobertes amb uralita i la seva substitució, impulsant així l'ús de materials no perillosos i més respectuosos amb el medi ambient. Així mateix, s'ha invertit en l'execució i posada en marxa de noves instal·lacions fotovoltaïques per a la substitució d'electricitat convencional per generació pròpia amb fonts d'energia renovable.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

d. Protecció i responsabilitat ambiental

El 2024, les despeses totals de protecció ambiental assumides pel Grup a Espanya, deduint els ingressos obtinguts per la venda de subproductes i excloses les despeses generades pels drets d'emissions de CO₂, van assolir els 4.398 milers d'euros (4.744 milers d'euros el 2023). Aquestes despeses, de caràcter no extraordinari, corresponen principalment a la contribució social pels cànon de les corresponents Comunitats Autònomes per l'aigua usada, els consums de matèries primeres i energia en activitats de protecció ambiental, així com els costos relatius a la recollida i tractament de residus. A tancament de l'exercici 2024 el Grup no té constància de cap contingència material relacionada amb la protecció i millora del medi ambient; de la mateixa manera que el 2023.

Al seu torn, el Grup Miquel y Costas disposa d'una pòlissa de responsabilitat mediambiental que abasta tots els centres productius nacionals.

Els següents centres productius del Grup Miquel y Costas intervenen en el report de les dades mediambientals presentades a l'informe:

Centre	Localització	Societat
Centre productiu Besòs	Barcelona	Miquel y Costas & Miquel, S.A.
Centre productiu Mislata	València	Miquel y Costas & Miquel, S.A. Payá Miralles
Centre productiu MB	La Pobla de Claramunt (Barcelona)	MB Papeles Especiales, S.A.
Centre productiu TP	La Pobla de Claramunt (Barcelona)	Terranova Papers, S.A.
Centre productiu Celesa	Tortosa (Tarragona)	Celulosa de Levante, S.A.
Centre productiu Clariana	Villarreal (Castelló)	Clariana, S.A.

El present informe exclou del seu àmbit d'aplicació les dades relatives al centre productiu de Miquel y Costas & Miquel, S.A. ubicat a Capellades (Barcelona), els centres logístics i productiu de Miquel y Costas Logística, S.A. ubicats a Betxí (Castelló) i Pas de l'Aigua (Barcelona), el centre de treball ubicat a Tuset (Barcelona) i les filials estrangeres. Aquesta exclusió es deu a l'escassa rellevància dels seus aspectes ambientals i energètics.

En endavant, les dades reportades en l'informe empren com a base les tones produïdes:

t prod	2023	2024	Variació 2023-2024
Producte	85.278	91.195	+6,9%

És important ressaltar que, el 2024, el Grup va recuperar nivells de producció més alts que en l'exercici anterior, havent estat afectat aquest per circumstàncies especials (debilitat en la demanda d'algun segment de negoci, inversions...) que van afectar llavors negativament l'activitat d'alguns centres productius.

e. Emissions Atmosfèriques i Canvi Climàtic

El Grup Miquel y Costas manté el seu ferm compromís amb la reducció d'emissions de gasos d'efecte hivernacle (en endavant GEH) i la millora de la sostenibilitat dels seus productes i serveis. Així mateix, el Grup compta amb un Pla de Transició Climàtica (PTC), el qual es va fer públic el 2023, i constitueix el full de ruta per assolir la reducció marcada en les emissions GEH per a l'any 2030 (any base 2018), avançant cap a l'objectiu de Net Zero al llarg de tota la cadena de valor per a l'any 2050. Addicionalment, es busca incrementar l'adopció de pràctiques i tecnologies que minimitzin el seu impacte ambiental tals com l'optimització d'equips, substitució de combustibles de menor impacte en el medi ambient i millora en l'eficiència energètica dels centres productius. Aquestes accions s'emmarquen en el compromís del Grup amb l'Acord de París i el seu objectiu de limitar l'augment en 1.5°C de la temperatura global respecte als nivells preindustrials. El PTC com a part integral de l'estratègia del Grup defineix els objectius i accions destinats al compliment dels compromisos en matèria de canvi climàtic.

Els màxims òrgans de decisió i supervisió del Grup Miquel y Costas dels compromisos adquirits en matèria del canvi climàtic són el Consell d'Administració (en endavant CA) i la Direcció General. Aquests compromisos representen una prioritat en la gestió de l'organització i un principi base del seu Govern Corporatiu. Les seves funcions abasten l'orientació, control, supervisió i seguiment anual dels assumptes relatius a la lluita contra el canvi climàtic, incloent-hi l'execució del Pla de Transició Climàtica. La Direcció reporta de forma periòdica i regular al CA pel que fa a les estratègies, polítiques, riscos i oportunitats climàtiques, avaluats en cada centre i revisat posteriorment pel President Executiu i el Director General. Ambdues parts alineen tota l'organització per tal d'assolir les fites en els diferents aspectes operatius que inclou el CAPEX, les polítiques de compra, sistemes de retribució i incentius, eficiència operatiu, objectius d'acompliment, entre d'altres.

La definició dels objectius mediambientals del Grup segueix un procediment rigorós i estructurat. En primera instància el President Executiu, a partir de la proposta de Miquel y Costas Tecnologies (MCT), defineix els objectius mediambientals i informa el CA respecte als ingressos, costos i inversions, inclosos els relacionats amb el canvi climàtic, la gestió de l'aigua i del plàstic, la conservació forestal i de la biodiversitat. A continuació, presenta els objectius mediambientals a aquest òrgan per a la seva aprovació, el qual periòdicament revisa i compara amb l'acompliment operatiu i financer que es pot veure afectat per qüestions vinculades al clima. Aquestes qüestions són considerades en les reunions del CA per a possibles compres, fusions i desinversions. A més, amb una periodicitat anual es validen els pressupostos i amb una periodicitat triennal els Plans Estratègics de Negoci, dissenyats i presentats pels directors de divisió. Es destaca el Comitè d'Auditoria, un òrgan dependent del CA, que inclou dins de les seves funcions la revisió de l'eficàcia en la gestió de riscos i oportunitats.

De forma addicional, el Comitè d'Energia i Medi ambient, format per membres de l'equip directiu i del CA, revisa els aspectes més importants en matèria de medi ambient i energia.

Cal destacar la proactivitat que pren el Grup Miquel y Costas en el moment d'analitzar i gestionar riscos i oportunitats relacionats amb el medi ambient i canvi climàtic, que poden tenir un efecte directe en les operacions comercials. En relació a l'anterior, cada sis mesos el Responsable del Sistema de Gestió Integrat en col·laboració amb el President executiu, revisa i presenta riscos i oportunitats mediambientals a nivell corporatiu.

Les principals emissions GEH generades pel Grup Miquel y Costas provenen dels equips de combustió emprats per a la generació de vapor en els processos de fabricació de pasta i paper. A més es considera un percentatge residual d'emissions vinculades al consum de combustible per la posada en marxa d'equips auxiliars i a l'ús de fonts mòbils propietat del Grup, com ara maquinària i vehicles.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

Quant a la gestió d'emissions de gasos d'efecte hivernacle, en el període 2021-2025 estan excloses del Règim de Comerç de Drets d'Emissió de la Unió Europea les següents societats ja que són considerades de baixes emissions: MB Papeles Especiales, S.A., Terranova Papers, S.A., Payá Miralles, S.A. i Clariana, S.A. D'acord amb la legislació aplicable, es té establert un límit màxim anual d'emissions per a cada instal·lació. La superació d'aquest límit comporta el lliurament a l'Estat del volum de drets d'emissions equivalent a la quantitat excedida.

El 2024 cap centre ha superat el límit màxim anual d'emissions establert, amb l'excepció de Terranova Papers que el supera en un 3,25% (1,58% el 2023).

Així mateix, s'han mantingut dins del marc del Règim de Comerç de Drets de la UE les societats Miquel y Costas & Miquel, S.A (fàbrica Besòs) i Celulosa de Levante. El 2024 l'assignació total de drets d'emissió va ascendir a 21.932, mentre que les emissions verificades van assolir les 20.098 tones de CO₂, cosa que va resultar en un superàvit de 1.834 drets d'emissió, en comparació amb el superàvit el 2023 de 1.761 drets d'emissió.

Les emissions vinculades a les instal·lacions esmentades amb anterioritat són verificades amb una periodicitat anual per una entitat externa acreditada i són reportades a l'Administració pública.

L'estàndard del protocol de GEH classifica les emissions de gasos d'efecte hivernacle dins de tres "abasts". L'abast 1 fa referència a les emissions directes tant de fonts pròpies com controlades per l'organització, l'abast 2 inclou les emissions indirectes de l'energia comprada i, finalment, l'abast 3 comprèn les emissions indirectes, aigües amunt i avall, de la cadena de valor.

Es destaquen les següents dades d'abast 1 i 2 a nivell de Grup:

		2023	2024	Variació 2023-2024
Abast 1	t CO ₂ e	52.827	53.690	+1,6%
	t CO ₂ e/t producte	0,62	0,59	-5,0%
Abast 2	t CO ₂ e	0	0	NA
	t CO ₂ e/t producte	0,00	0,00	NA

*Emissions d'abast 2 valorades segons el mètode market-based (basat en el mercat) i que depenen del tipus d'electricitat comprat pel Grup.

L'augment en les emissions de l'abast 1 durant el 2024 respon a un major nivell d'activitat a les fàbriques del Grup, amb un increment en la producció i en els dies de presència en comparació amb el 2023. Aquest augment d'emissions va ser parcialment contrarestat per les inversions i els projectes de millora d'eficiència energètica executats pel Grup.

El 2024 el Grup va mantenir el seu compromís amb l'adquisició del 100% d'electricitat procedent de fonts renovables, continuant d'aquesta manera amb l'eliminació de la totalitat de les emissions de CO₂ en abast 2 (100% el 2023), tal com s'observa a la taula anterior. Aquest compromís forma una part integral de l'estratègia de sostenibilitat i descarbonització del Grup i es projecta mantenir en els propers exercicis.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

En aquest sentit, el Grup Miquel y Costas realitza des del 2022 un exhaustiu sistema de mesurament de l'Empremta de Carboni de l'Organització, que comprèn els assoliments 1, 2 i 3, d'acord amb la metodologia GHG Protocol. Aquest sistema s'ha mantingut fins a l'exercici actual de 2024 i és verificat de forma anual per una entitat externa certificada en base a la norma UNE-EN ISO 14064-3:2019. L'anàlisi de l'abast 3 permet obtenir informació de gran interès de les emissions de la cadena de valor del Grup, amb la qual poder identificar riscos i oportunitats de millora per a la presa d'accions relatives a la reducció d'emissions de CO₂.

A la taula següent s'indiquen les dades a destacar de les emissions de l'abast 3, relatives a la cadena de valor:

		2023	2024	Variació 2023-2024
Abast 3	t CO ₂ e	102.544	110.574	+7,8%

*Les categories incloses en l'abast 3 de l'exercici 2024 són: Béns i serveis comprats o adquirits, Béns de capital, Activitats relacionades amb el combustible i l'energia (que no es troben incloses en els abasts 1 o 2), Transport i distribució de productes i serveis aigües amunt, Residus generats en les operacions. Aquestes mateixes categories van ser incloses en l'exercici 2023.

Les emissions de l'abast 3 es van veure incrementades per, segons el comentat anteriorment, un major nivell d'activitat de les instal·lacions productives del Grup durant el 2024. Cal recordar que l'any 2023 va estar marcat per condicions especials que van impactar a la producció total, la qual cosa va resultar en una activitat més baixa en comparació amb exercicis anteriors.

El Grup a més reporta de forma anual les seves dades d'emissions i la gestió de la seva petjada de carboni a través de la seva resposta al qüestionari CDP Climate Change. Aquesta organització internacional sense finalitats lucratives promou la gestió i divulgació ambiental que permet a empreses, ciutats, estats i regions mesurar i gestionar els seus impactes ambientals. Mitjançant un sistema estandaritzat de report, CDP avalua el nivell de transparència, compromís, estratègia i gestió d'aquestes entitats amb el propòsit de catalitzar la transició cap a una economia sostenible. Addicionalment, CDP facilita la mobilització de capital i col·laboració entre inversors, empreses i governs per al desenvolupament d'accions que contribueixin a la sostenibilitat intergeneracional.

L'informe de valoració CDP permet a més de comprendre la posició actual de l'organització, també els aspectes que requereixen atenció per així progressar de forma contínua en la gestió ambiental i governança climàtica. Aquesta avaluació situa l'empresa en un dels quatre nivells: D (Divulgació), C (Conscienciació), B (Gestió) i A (Lideratge); permetent comparar els resultats obtinguts en funció del sector, regió, així com la mitjana global. Existeixen quatre qüestionaris:

- CDP Climate Change: centrada en el foment de la gestió efectiva de riscos relacionats amb el canvi climàtic i gasos d'efecte hivernacle.
- CDP Forest: proporciona el marc d'acció per a la conservació i restauració dels ecosistemes forestals.
- CDP Water Security: Promou la gestió eficient de l'aigua i la reducció de la petjada hídrica, definida com el volum total d'aigua emprat en la producció dels béns i serveis.
- CDP Supplier Engagement Rating (SER) / Climate Change: fomenta la col·laboració de l'empresa amb els proveïdors i la presa d'accions per a la reducció d'emissions en la cadena de subministrament.

El compromís del Grup Miquel y Costas amb la sostenibilitat i la gestió ambiental ha estat reconegut novament amb una qualificació A al qüestionari Climate Change presentat el 2024 i que correspon al rang de "Lideratge". Aquest resultat, fruit de la contínua implementació de les millors pràctiques, inversions i accions en descarbonització dels centres productiu del Grup.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

L'obtenció de la qualificació A és un reconeixement a l'excel·lència en sostenibilitat del Grup, demostrant el ferm compromís amb la mitigació del canvi climàtic, la transparència i l'eficiència energètica en tots els processos.

Puntuació	2023	2024
CDP Climate Change	A	A

És convenient esmentar que, a data d'elaboració del present informe, els corresponents benchmarks global, geogràfic i per tipus d'activitat encara estan pendents de ser publicats per CDP. Havent rebut la màxima puntuació, no hi ha dubte que el Grup Miquel y Costas continua destacant-se com un líder tant a nivell sectorial com regional en els àmbits valorats.

El 2024 es va seguir fomentat la millora contínua en el qüestionari CDP, amb enfocament en aspectes com la divulgació i gestió dels riscos, l'estratègia de negocis i la planificació financera. A més, amb la intenció d'avançar en la reducció d'emissions i mitigació del canvi climàtic al costat dels seus proveïdors, el Grup ha mantingut els seus esforços per promoure la participació activa i enfortir el compromís de tots els actors al llarg de la cadena de valor. Entre les mesures que s'han implementat en els darrers anys s'inclou la incorporació de criteris climàtics en el procés de selecció de proveïdors i campanyes per a la recopilació de dades relatives a les seves emissions GEH.

El Grup manté el seu enfocament en la col·laboració amb els seus proveïdors amb més impacte en les emissions d'abast 3, entre els quals destaquen els subministradors de pasta fustera, impulsant-los a establir objectius de reducció d'emissions amb base científica SBTi (Science Based Targets), alineats amb l'Acord de París, que busca limitar l'escalfament global a 1.5°C. La iniciativa SBTi proporciona un marc metodològic i eines per a la gestió efectiva dels riscos climàtics per part de les organitzacions.

Com a resultat, el Grup demostra un alt nivell d'implicació amb els seus proveïdors en la lluita contra el canvi climàtic, la qual cosa es tradueix en l'obtenció d'una qualificació A- en el CDP Supplier Engagement Rating (SER) de l'any 2023 (última avaluació disponible al moment de la publicació del present informe). Aquesta puntuació, dins del rang de 'Lideratge', supera tant la mitjana europea, que se situa el grau de 'Gestió' (puntuació B-), com les mitjanes del sector paper, forestal i global, que es troben en el nivell de 'Conscienciació' (puntuació C).

Puntuació	2022	2023
CDP Supplier Engagement Rating (SER)	A-	A-

L'obtenció de la qualificació A en el mòdul CDP Climate Change en 2024 i d'A- en el CDP SER en 2023 (última avaluació disponible al moment de la publicació d'aquest informe) posa de manifest l'excel·lència de la Companyia en la gestió dels impactes ambientals i la presa d'accions coordinades enfront de la crisi climàtica, reafirmant així el compromís per la sostenibilitat, l'aposta per potenciar la descarbonització en tots els processos productius i la transparència de l'Organització.

Amb el propòsit de reforçar de forma activa el compromís intern amb la sostenibilitat, el Grup implementa la integració de l'acompliment ambiental en el sistema de compensacions del Comitè de Direcció mitjançant la incorporació d'objectius vinculats a criteris de sostenibilitat. Addicionalment, s'incentiva a la Presidència Executiva i a la Direcció General per obtenir la qualificació Lideratge (A/A-) en l'avaluació anual de CDP, amb l'objectiu de consolidar la posició del Grup com a referent en matèria de sostenibilitat, adaptació i mitigació del canvi climàtic.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

Aquest compromís es complementa amb la participació en la plataforma EcoVadis, la qual constitueix una avaluació de la sostenibilitat que ofereix qualificacions i anàlisi d'acompliment en relació a la Responsabilitat Social Corporativa (RSC) i sostenibilitat a organitzacions a nivell global. La metodologia d'avaluació d'EcoVadis es fonamenta en una anàlisi del sistema de gestió de la sostenibilitat de les entitats avaluades, considerant les seves polítiques, accions i resultats, basant-se en normes internacionals com ara Global Reporting Initiative (GRI), el Pacte Mundial de les Nacions Unides i la ISO 26000. Les quatre àrees clau avaluades són: Medi Ambient, Treball i Drets Humans, Ètica i Compres Sostenibles.

Aquestes qualificacions estableixen una via per a la selecció de socis comercials i promouen la millora contínua en matèria de responsabilitat social i ambiental.

El febrer 2024 el Grup va obtenir la qualificació "Platinum", a partir de les dades de l'exercici 2022. La medalla Platinum és el reconeixement més alt que una empresa pot obtenir per EcoVadis en matèria de sostenibilitat. Aquest distintiu s'atorga a aquelles companyies que demostrin un sistema de gestió sòlid i alienat amb els més alts estàndards, obtingut per només l'1% de les empreses avaluades a nivell mundial. A data d'elaboració del present informe, la Companyia està pendent de rebre els resultats d'EcoVadis pel que fa a les dades de l'exercici 2023.



D'altra banda, el Grup consolida el seu compromís amb diverses parts interessades externes, mantenint una activa participació i col·laboració amb associacions industrials com ASPAPEL (Associació Espanyola de Fabricant de Cel·lulosa i Paper), entitat representativa del sector de la cel·lulosa i el paper a nivell nacional que agrupa més del 95% de la producció total del sector a través de les 50 empreses associades. ASPAPEL té com a missió promoure el desenvolupament sostenible i la competitivitat dels seus membres, així com la promoció de la imatge del sector, les seves empreses i productes. Addicionalment, exerceix la representació del sector davant les administracions públiques i altres actors rellevants; desenvolupant estratègies i constituint un espai de trobada per a les empreses associades. El Grup a més contribueix activament a aquesta tasca a través de la participació del President Executiu en la Junta Directiva d'ASPAPPEL, assegurant així una alineació idònia dels objectius d'ambdues organitzacions.

És convenient esmentar que el Grup, a través de la Fundació Miquel y Costas, continua el seu suport a iniciatives mediambientals a escala global a través de l'organització sense ànim de lucre Trees for the Future®, entitat que opera en nou països diferents i proporciona assistència a comunitats locals de tot el món en la plantació d'arbres per fer front a la desforestació. Mitjançant programes de capacitació i suport tècnic a agricultors en diversos països africans (Camerun, Senegal, Uganda, Tanzània i Kènia), l'ONG contribueix a la millora de les economies locals, el foment de la biodiversitat i la captura de carboni a l'atmosfera. Aquesta col·laboració es manté activa des del 2017 amb un objectiu inicial de plantació de 165.000 arbres, assolit el 2022. El 2023 es va tornar a superar el nou objectiu de 200.000 arbres i el 2024 s'ha assolit un total de 223.072 arbres plantats, gràcies novament a la col·laboració dels seus consumidors a través de les xarxes socials. Trees for the Future des de la seva fundació el 1989 ha plantat més de 370 milions d'arbres, cosa que enforteix la notorietat de l'organització i amplia la seva capacitat d'interlocució amb les autoritats nacionals, regionals i locals; influïnt activament en les polítiques, lleis i reglaments que promouen la no conversió d'ecosistemes naturals, la lluita enfront de la desforestació, el foment de la restauració i compensació de boscos, així com la mitigació del canvi climàtic, en favor de contribuir en la sostenibilitat a llarg termini.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

D'altra banda, en el marc de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides, el 2023 el Grup va oficialitzar el seu compromís per a la consecució dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS). El 2024 la Companyia ha potenciat la seva implicació per tal d'enfortir els seus compromisos corporatius relatius al desenvolupament sostenible i generar un impacte positiu tant a nivell social com ambiental a través de les seves solucions i productes.

La transició cap a una economia neutra en carboni és un procés complex que presenta importants desafiaments, però també oportunitats. En aquest context, el Grup reconeix que la interacció proactiva i el compromís amb els grups d'interès són fonamentals per influir en la societat i assolir els objectius de reducció d'emissions definits en el marc de l'Acord de París. Per tant, l'escolta i resposta a les preocupacions i opinions d'aquestes parts interessades és una de les bases per entendre tant riscos com oportunitats econòmiques, socials i ambientals, a més de les associades al canvi climàtic a què s'enfronta globalment. La participació en les diverses associacions industrials i índexs de sostenibilitat esmentats al llarg d'aquest apartat evidencia el continu esforç per al monitoratge i comprensió de les parts interessades així com la seva capacitat d'adaptació a les necessitats canviants del mercat.

Finalment, el Grup prioritza la gestió efectiva de les relacions amb les Autoritats que dissenyen les polítiques mediambientals dels llocs on opera a través del President Executiu i del Director General. El President Executiu participa activament en la Junta Directiva de l'associació sectorial nacional a la qual pertany el Grup, col·laborant estretament amb els organismes de govern nacional i regional en la definició de la legislació relativa al canvi climàtic.

El Grup porta a terme un procés d'identificació de riscos, essent els més rellevants els indicats a continuació:

- Riscos per nova regulació emergent a nivell europeu. Aquests podrien tenir un impacte directe en el cost d'emissions GEH del Grup, com ara el Mecanisme d'Ajust en Frontera per Carboni (CBAM) sobre les importacions de la UE, que afectarà al futur el sector del paper.
- Riscos per implantació de noves tecnologies. Per donar suport a la transició cap a processos i productes amb menys emissions de carboni, així com per al compliment de límits de contaminació atmosfèrica més exigents, es requereix d'una constant innovació tecnològica, la qual cosa implica un risc inherent financer i operatiu.
- Riscos físics per modificacions significatives dels patrons de precipitació i temperatures a causa del canvi climàtic, que poden aconseguir augmentar la freqüència d'inundacions i/o sequera. L'escassetat d'aigua podria interrompre de manera temporal la producció i l'augment dels costos associats a això.
- Riscos per possible desproveïment de matèria primera i alteració de la qualitat a causa del canvi climàtic. Atès que una part de la matèria primera prové de regions potencialment vulnerables a esdeveniments climàtics extrems, s'espera que aquests fenòmens siguin més intensos i freqüents en el futur. Com a conseqüència, els cultius de fibra podrien veure's danyats, afectant tant la seva disponibilitat com la seva qualitat. A més, el rendiment de creixement del cultiu es pot veure alterat negativament.
- Riscos associats a l'evolució del mercat: Es podria produir una reducció de la demanda com a conseqüència de canvis no previstos per la Companyia en la dinàmica del mercat, derivats de noves tendències de consum impulsades per la creixent preocupació en matèria de sostenibilitat.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

Pel que fa a l'anàlisi d'oportunitats, el Grup identifica diversos aspectes positius per al model de negoci, entre els quals es destaquen:

- Oportunitats d'implementació de tecnologies d'energia renovable. La Companyia consumeix energia elèctrica de forma intensiva per a la fabricació dels seus productes. En aquest sentit, les tecnologies netes per a autoconsum poden contribuir a la reducció de costos operacionals, a més de disminuir la dependència de fonts d'energia convencionals.
- Oportunitats d'optimització de depuració de l'aigua. La reducció en les extraccions d'aigua i generació de llots pot permetre al Grup materialitzar estalvis de costos en les seves operacions directes, alhora que millora el seu impacte ambiental i sostenibilitat.
- Oportunitats de desenvolupament de productes sostenibles. De forma alineada amb les tendències globals cap a una economia baixa en carboni, el Grup identifica una gran oportunitat en el desenvolupament i comercialització de productes amb menor impacte ambiental, la qual cosa permetrà satisfer les necessitats d'un mercat cada vegada més exigent i conscient de la rellevància del medi ambient.
- Oportunitats d'optimització de finançament. L'èxit en els resultats dels índexs de sostenibilitat com CDP i EcoVadis pot enfortir el posicionament de l'empresa en els mercats de capital, així com generar major confiança d'inversors en empreses sostenibles i facilitar l'accés a condicions de finançament preferents.

De manera addicional i amb l'objectiu d'avaluar els riscos i oportunitats que planteja el canvi climàtic, el Grup ha realitzat una anàlisi a curt i llarg termini, considerant tant riscos de transició com físics. S'ha prestat especial atenció a les matèries primeres i les seves respectives zones de procedència, considerades elements rellevants per al model de negocis del Grup. L'anàlisi s'ha basat en dos escenaris qualitius definits pel Panell Intergovernamental sobre el Canvi Climàtic (IPCC): el primer escenari és la Trajectòria de Concentració Representativa «molt estricta» (RCP 2.6) i el segon escenari «business as usual» (RCP 8.5). Ambdós escenaris són àmpliament utilitzats per a l'anàlisi de riscos i oportunitats vinculats al canvi climàtic, proporcionant una base per a la formulació d'estratègies en aquesta matèria.

Sota el primer dels escenaris definits per RCP 2.6, el qual exigeix una reducció dràstica de les emissions de GEH per limitar l'escalfament global a menys de 2°C, el Grup té ha definit estratègies de mitigació a curt termini, en el període de transició al 2030. Aquestes estratègies són guiades per elements en línia amb els objectius establerts els quals busquen la reducció d'emissions de GEH en un horitzó temporal a curt termini, la garantia del 100% d'abastament responsable de matèria primera forestal i la disminució del 12% en l'extracció d'aigua per als processos productius en el període 2014 a 2025.

Davant el segon escenari, la trajectòria RCP 8.5 projecta la persistència de les tendències actuals d'emissions de GEH sense modificacions substancials en polítiques i tecnologies. En aquest escenari, resulta fonamental la identificació dels riscos físics a llarg termini derivats de les alteracions en paràmetres climàtics, per així avaluar la resiliència del Grup enfront dels desafiaments inherents, amb especial atenció als proveïdors clau de matèria primera ubicats en zones de risc. En aquest sentit, el Grup treballa en la identificació de fonts de subministrament alternatives i/o productius alternatius que no es trobin exposats a aquestes zones de risc; a més de la presa de mesures per a la mitigació d'impactes. Com a part integral d'aquest esforç i per tal de reduir els riscos relatius a la provisió de productes forestals, el Grup manté l'objectiu de certificar tots els seus proveïdors de pasta fustera sota els estàndards de cadena de custòdia FSC i PEFC, garantint d'aquesta manera la gestió responsable dels boscos.

Pel que fa a l'anàlisi dels riscos de transició, s'han considerat dos escenaris quantitius desenvolupats per l'Agència Internacional d'Energia (AIE). S'especifiquen a continuació:

Primerament, l'escenari IEA 2DS, que busca limitar l'escalfament global en 2°C i proporciona una anàlisi d'escenaris basat en el desenvolupament i implementació de tecnologies baixes en carboni, en el qual s'inclou el sector de la pasta i el paper, entre d'altres. Aquest escenari estableix l'objectiu d'emissions de CO₂ en prop d'un 60% per al 2050 (respecte el 2013); seguit d'una contínua disminució d'emissions fins a assolir la neutralitat de carboni després de l'any 2050. Per exemple, segons l'anàlisi del sector de l'AIE des del 2018 l'eficiència energètica de la producció de pasta i paper s'ha mantingut pràcticament estable, mentre que a l'Escenari Net Zero la intensitat energètica cau aproximadament un 1,5 % anual fins al 2030. Per a l'assoliment dels objectius d'aquest primer escenari es requereixen millores significatives en l'eficiència energètica a través de l'augment de la proporció de paper fabricat a partir de recursos reciclats i la implementació de les millors tecnologies de producció disponibles.

Conforme a aquest primer escenari i considerant els riscos identificats a curt i llarg termini per al sector de la pasta i paper, el Grup ha implementat una sèrie d'estratègies de mitigació, emprant com a full de ruta els objectius establerts de reducció d'emissions GEH, dels abasts 1+2 en un 51% per a 2030 i dels abasts 1+2+3 en un 90% per al 2050; tenint com a referència l'any base 2018. Aquestes estratègies inclouen accions ja implementades o en curs com ara la implantació de nous sistemes de generació d'energia tèrmica mitjançant biomassa, l'adquisició de la totalitat de l'electricitat comprada procedent de fonts renovables amb garanties d'origen i el desenvolupament d'un programa robust per a la implementació de noves instal·lacions de generació fotovoltaica; consolidant així l'eliminació total d'emissions de l'abast 2 i es reforça l'autosuficiència de les fàbriques del Grup.

El segon dels escenaris seleccionats correspon a l'IEA NZE 2050 (Net Zero Emissions by 2050), que descriu una trajectòria per assolir les emissions netes zero de CO₂ per a l'any 2050, en línia amb l'objectiu de l'Acord de París i l'IPPC de limitar l'escalfament global a 1,5°C. El Grup es va focalitzar en l'aplicació d'aquest segon escenari en el sector de cel·lulosa i paper, duent a terme una avaluació a curt i llarg termini (2020-2050) per tal d'analitzar l'impacte del canvi climàtic en el seu model de negoci. Per tant, per a tot el Grup es va considerar l'escenari de transició segons el NZE per avaluar l'impacte de la regulació, el ritme de la innovació en tecnologies noves i emergents, la disponibilitat de bioenergia sostenible, el mercat energètic, entre altres aspectes. D'acord amb les projeccions de la IEA NZE 2050 s'estima per al sector de cel·lulosa i paper una reducció del 47% en la intensitat d'emissions de CO₂ en el període entre 2018 a 2030.

A partir de la informació d'aquest segon escenari, el Grup va establir els objectius de reducció d'emissions a curt termini, amb els quals la Companyia aspira assolir una reducció de les emissions el 2030 del 51% (any base 2018), sent aquesta més exigent que les recomanacions del mateix sector. Per a la consecució dels ambiciosos objectius de reducció d'emissions del Grup i el seu objectiu de zero emissions netes per al 2050, es requereixen millores significatives en matèria d'eficiència energètica. Per aconseguir-ho, s'ha prioritzat la garantia del subministrament de combustible i electricitat en tot moment, així com la gestió de la volatilitat als mercats energètics. El departament d'enginyeria ha exercit un paper clau en la identificació i avaluació d'alternatives d'eficiència energètica per mitigar l'exposició a riscos associats amb les emissions. Gràcies als resultats obtinguts, el Grup ha implementat noves iniciatives enfocades a la millora de les emissions d'abast 1 per al període 2021-2026. Entre les principals accions, destaquen la inversió de 54.000.000 d'euros en nous sistemes de generació d'energia tèrmica a partir de biomassa i en projectes d'eficiència energètica en els centres productius, amb un enfocament especial en l'optimització del consum tèrmic en diverses màquines de paper. Aquestes iniciatives reforcen el compromís de l'empresa amb la reducció d'emissions de GEH, en línia amb els objectius establerts per al 2030.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

És rellevant esmentar que els riscos i oportunitats relacionats amb el clima continuen sent un pilar fonamental en l'estratègia de negocis del Grup, integrant-se plenament en el seu procés de planificació financera. Aquest enfocament abasta principalment ingressos, costos directes i indirectes, així com inversions. Les projeccions d'ingressos consideren el desenvolupament i industrialització de productes innovadors que responguin a la creixent demanda de solucions sostenibles i a la transició cap a una economia baixa en carboni. Això s'evidencia i a tall d'exemple amb la introducció en el mercat de filtres per a cigarrets totalment biodegradables a base de cel·lulosa, que substitueixen els materials sintètics tradicionals. A més, els costos associats a l'homologació de nous proveïdors i tipus de matèries primeres menys exposades als efectes del canvi climàtic continuen exercint un paper clau en la planificació financera de l'organització.

En aquest sentit, el Grup Miquel y Costas segueix avançant amb la posada en marxa d'accions significatives dirigides a la reducció d'emissions i la millora de l'eficiència energètica. S'indiquen a continuació:

- Consolidació del pla de desenvolupament d'energia neta: el Grup continua amb el reforç de les instal·lacions de panells fotovoltaics per a autoconsum i els projectes de calderes de biomassa. Pel que fa a la instal·lació fotovoltaica, durant el 2024 es va finalitzar la sisena instal·lació fotovoltaica del Grup, ubicada a la fàbrica de MB, i la segona fase d'una nova instal·lació a la fàbrica de Besos.

S'inclou a continuació una taula que mostra l'evolució del Pla Fotovoltaic del Grup, amb les noves instal·lacions incorporades en el període 2020-2026:

	Potència Instal·lada Posada en Marxa								
Abast	2020 (kWp)	2021 (kWp)	2022 (kWp)	2023 (kWp)	2024 (kWp)	Acumulat (2020-2024) (kWp)	Inversió total (2020-2024) (milers €)	Acumulat (2020-2026) (kWp)	Inversió total (2020-2026) (milers €)
Centres Productius	193	562	1.302	1.562	507	4.127	8.937	6.075	14.771

Al tancament de l'exercici 2024, la potència instal·lada ha assolit els 4.127 kWp, amb la projecció de finalitzar de cara al 2026 els projectes als centres de Besòs, MB Papeles Especiales i Celulosa de Levante. Per a la finalització d'aquest període s'espera assolir una potència instal·lada de 6.075 kWp.

Pel que fa a calderes de biomassa, el Grup prioritza els tres primers projectes per als centres de Clariana, MB Papeles Especiales i Miquel y Costas & Miquel, fàbrica Besòs. Al llarg de 2024 s'ha posat en desenvolupament l'enginyeria bàsica, iniciant en paral·lel els tràmits amb les administracions locals. Es té planificada de cara al 2025 materialitzar l'enginyeria de detall i les primeres comandes amb l'objectiu d'executar i posar en funcionament aquestes instal·lacions per al 2026.

- Execució d'un programa intensiu d'actuacions d'eficiència energètica en tots els centres productius, destacant l'optimització del consum tèrmic en diverses màquines de paper; contribuint així a la reducció de la petjada de carboni del Grup.
- Avanç en les actuacions de millora d'eficiència energètica de les auditories energètiques presentades a l'Administració en el primer trimestre de 2021; basades en dades del període 2017-2020. A inicis de 2025 es duran a terme les auditories energètiques corresponents al període 2021-2024, les quals permetran actualitzar l'estat actual de les instal·lacions i generar noves propostes de millora en matèria energètica. Les noves instal·lacions fotovoltaïques i calderes de biomassa són un clar exemple d'algunes de les iniciatives que s'han executat i posat en marxa fins al moment.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

- La certificació ISO 50001 en sistemes de gestió de l'energia va ser implantada amb èxit en tots els centres productius principals del Grup Miquel y Costas, entre els anys 2022 i 2023. Aquesta certificació reflecteix un enfocament robust en la gestió energètica, basat en la implementació d'eines de control i millora contínua; el que permet minimitzar els consums energètics a la par que maximitzar l'eficiència energètica. El 2025 es té planificada la primera auditoria de renovació de la certificació, la qual cosa permetrà consolidar el compliment de la normativa així com establir noves oportunitats de millora.
- Col·laboració amb Air France, KLM i Alitalia a través del programa BlueBiz, enfocada en la reducció de les emissions GEH associades a vols de negocis, minimitzant l'impacte ambiental dels viatges corporatius. La participació en el programa permet l'acumulació de "Blue Credits" a tall d'incentiu mitjançant l'adquisició de butlletes per a vols de negocis amb les aerolínies esmentades, compromeses amb la sostenibilitat. De forma similar es manté col·laboració amb Lufthansa Group Airlines, el qual compta amb un sistema de punts "Benefit" que poden emprar-se per a la compensació d'emissions de CO₂ en forma de Combustible d'Aviació Sostenible (SAF). El 2024 s'ha aconseguit compensar un any més les emissions associades a vols de negocis gràcies a aquestes col·laboracions en 13,3 tones de CO₂. Al seu torn el Grup manté el compromís amb la sostenibilitat, fomentant l'eliminació de vols de treball innecessaris i promovent alternatives com videoconferències o altres mètodes telemàtics en substitució de reunions presencials.
- Col·laboració amb l'ONG Trees for the Future®: es torna a esmentar aquesta col·laboració que continua amb l'objectiu de reforestar àrees de l'Àfrica Subsahariana i contribuir al desenvolupament econòmic sostenible de la regió. A través d'aquest programa, l'ONG capacita agricultors per revitalitzar les seves terres i la plantació d'arbres en diferents països del continent africà (Camerun, Senegal, Uganda, Tanzània i Kènia). A través de la iniciativa i la campanya de Smoking #RollWithGreen de Smoking® s'han plantat un total de 223.072 arbres entre 2017 a 2024 (200.172 arbres en el període 2017-2023), la qual cosa no només afavoreix l'absorció d'emissions d'efecte hivernacle sinó a més impulsa l'economia local; ajudant a combatre la pobresa i la fam en les comunitats involucrades.

Es presenta a continuació una taula que reflecteix el progrés assolit en els objectius establerts pel grup, com a part del seu compromís amb la lluita contra la desforestació i la seva col·laboració amb l'ONG Trees for the Future®:

Resultat Trees for the Future	2023	2024	Variació 2023-2024
Arbres plantats	200.172	223.072	11,4%
Hectàrees reforestades	20,25	22,57	11,4%
Persones tretes de la pobresa	400	446	11,5%
t CO ₂ segrestat durant 20 anys	7.311	8.147	11,4%

Com a resultat de les mesures adoptades en el marc de transició cap a una economia descarbonitzada, el 2024 s'ha aconseguit mantenir relativament estables les emissions GEH d'abast 1+2, tot i l'important increment d'activitat en comparació al 2023. Es destaca novament que els objectius actuals de reducció d'emissions GEH del Grup són més ambiciosos, basats en recomanacions científiques i en consonància amb l'Acord de París per al qual s'estableix un límit d'augment de la temperatura global en 1,5°C respecte als nivells preindustrials. Els objectius de reducció d'emissions inclouen el compromís d'assolir una disminució del 51% d'emissions de GEH en abasts 1 i 2 per al 2030 (any base 2018), a mantenir l'adquisició total de l'energia elèctrica als centres productius de fonts d'energies renovables i assolir la neutralitat climàtica (Net Zero) per a l'any 2050.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

És convenient ressaltar que aquests objectius podrien canviar respecte l'esmentat. Això és degut a que l'agost del 2023 el Grup es va comprometre a definir objectius a curt i llarg termini per a la descarbonització i compta amb fins a 24 mesos a partir de l'adhesió per sotmetre'ls a aprovació per part de SBTi (Science Based Target initiative).

La iniciativa SBTi, recolzada per organitzacions sense ànim de lucre de gran rellevància com CDP, UNGC (The United Nations Global Compact), WRI (World Resources Institute) i WWF (World Wildlife Fund), té com a objectiu ajudar les empreses a establir metes de reducció d'emissions de gasos d'efecte hivernacle basades en la ciència climàtica per limitar l'escalfament global. El Grup finalitzarà el procés d'aprovació dels seus objectius el 2025, dins del termini d'acord amb les normes SBTi.

A la taula següent s'inclouen els objectius de reducció d'emissions GEH en vigor, en data de publicació de l'informe:

		2018	2023	2024	Variació 2023-2024	Variació 2018-2024	Objectiu 2018- 2030	Objectiu Net Zero 2018- 2050
Abast 1+2	t CO₂e	118.200	52.827	53.690	1,6%	-54,6%	-51,0%	
	t CO₂e/t producte	1,23	0,62	0,59	-5,0%	-52,1%		
	t CO₂e/km² producte	40,48	21,25	20,81	-2,0%	-48,6%		
Abast 1+2+3	t CO₂e	252.973	155.372	164.264	5,7%	-35,1%		-90%

El 2024, el Grup Miquel y Costas ha aconseguit avançar de manera significativa cap al compliment dels objectius de reducció de GEH establerts, complint amb la majoria dels establerts per a l'any 2030. L'increment en les emissions absolutes respecte al 2023 respon a l'augment en l'activitat productiva, cosa que reflecteix una recuperació després de les condicions excepcionals de l'exercici anterior. Malgrat aquest augment, les emissions específiques per tona de producte han seguit disminuint, la qual cosa evidencia el continu esforç de la Companyia per millorar l'eficiència i reduir l'impacte ambiental, mantenint així una tendència positiva en la gestió de les seves emissions.

D'altra banda, es realitza un mesurament periòdic de les emissions de NOx i SOx en les calderes de combustió, conforme a l'establert en les pertinents AAI:

Kg/ t prod	2023	2024	Variació 2023-2024
NOx	0,79	0,98	23,3%
SOx	0,01	0,02	54,1%

Cal destacar que aquestes emissions compleixen àmpliament els límits establerts a nivell normatiu i que les variacions observades d'un any a l'altre es poden deure en part a la utilització d'amidaments mostrals i puntuals.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
 ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

A més, com a part del compromís del Grup amb el control ambiental, s'estableixen límits específics per a les emissions de NOx en cada centre productiu, d'acord novament a les AAI aplicables:

Instal·lació		Objectiu 2025 NOx (mg/Nm3)	O ₂ % referència
Plantes de cogeneració	Turbina	150	15
	Motor	190	15
Calderes convencionals		200	3

Atès que les principals fonts d'energia consumides pel Grup Miquel y Costas són el gas natural i l'electricitat, s'inclou a la taula següent el consum per tona de producte per a ambdues fonts:

Consum gas natural i electricitat	2023	2024	Variació 2023-2024
Gas natural (milers Nm3/t prod)	0,29	0,27	-5,4%
Electricitat consumida a Companyia (MWh/t prod)	1,64	1,62	-1,1%

Adicionalment, es presenta a continuació l'evolució del percentatge d'energia provinent de fonts renovables i no renovables respecte el total consumit:

KWh energia de fonts renovables/ KWh energia total	2023	2024	Variació 2023-2024
Fonts renovables	38,5%	39,3%	+2,1%
Fonts no renovables	61,5%	60,7%	-1,3%

El 2024 destaca la millora de la ràtio d'energia renovable en el mix energètic del Grup en un 2,1% en comparació amb l'any anterior, considerant l'increment significatiu de l'activitat. Aquest avanç reflecteix els esforços continus de la Companyia en la seva estratègia de descarbonització a través de solucions com ara la instal·lació de panells fotovoltaics, l'ús de biomassa i la compra preferent d'energia elèctrica renovable per als centres productius. El Grup té com a objectiu poder eliminar qualsevol despesa o ingrés que contribueixi directament i indirectament a l'expansió dels combustibles fòssils, tan aviat com sigui tecnològicament i econòmicament possible.

Pel que fa als ODS, els més rellevants associats al canvi climàtic al costat de les principals contribucions de 2024 es detallen a continuació:



ODS 7. ENERGIA ASSEQUIBLE I NO CONTAMINANT.

El Grup compta amb el compromís d'augmentar l'ús de fonts d'energia renovables allà on sigui possible.

Principals contribucions el 2024:

- El 2024, 100% de l'electricitat comprada a companyia va ser produïda a partir de fonts renovables (100% el 2023), mantenint així l'absència total d'emissions de CO₂ corresponents a l'abast 2.
- Increment de la quota d'energia de fonts renovables fins al 39,3% el 2024 (38,5% el 2023).
- Execució del projecte de millora tecnològica del sistema de combustió de lleixius negres al centre productiu de Celulosa de Levante.



ODS 13. ACCIÓ PEL CLIMA.

El Grup té objectius clars de reducció d'emissions de gasos d'efecte hivernacle i s'esforça constantment per millorar l'eficiència energètica en tots els seus centres productius, contribuint activament a mitigar el canvi climàtic.

Principals contribucions el 2024:

- Objectius de reducció d'emissions de CO₂ absolutes de l'abast 1 i 2 en un 51% per al 2030 (any base 2018) i assolir el net Zero per al 2050. El 2024, reducció d'emissions de CO₂ absolutes de l'abast 1+2 en un 54,6%, i abast (1+2+3) en un 35,1%, prenent l'any base 2018.
- Prevista la validació d'objectius de reducció d'emissions GEH per SBTi el 2025.



ODS 12. CONSUM I PRODUCCIÓ RESPONSABLE

El Grup promou modalitats de consum i producció sostenibles en tots els seus centres productius.

Principals contribucions el 2024:

- Increment de l'eficiència energètica en els seus centres productius, reducció de consum de gas natural/tona de producte en un 5,4% el 2024 comparat a l'any anterior (4,2% el 2023) i en un 21,2% respecte al 2018.

f. Economia circular

Com a part del compromís de la Companyia amb la sostenibilitat, en la major part dels processos de fabricació dels centres productius del Grup es procedeix a la recuperació del paper que, en forma de minva, es genera internament durant el desenvolupament del procés productiu. Aquesta acció busca promoure l'eficiència en l'ús dels recursos i contribuir en una economia circular.

A més, el Grup gestiona els seus residus a través de gestors autoritzats, seguint rigorosament la jerarquia de gestió de residus Prevenir, Reutilitzar, Reciclar, Valoritzar i en últim lloc Eliminar. Aquest enfocament s'alinea amb els principis de l'economia circular, el qual busca maximitzar l'aprofitament dels recursos i minimitzar per tant la generació de residus.

kg residus/t prod	2023	2024	Variació 2023-2024
Residus perillosos	2,28	2,69	+17,9%
Residus no perillosos	103,63	106,38	+2,7
Total	105,91	109,07	+3,0

El 2024 s'ha registrat un augment de generació de residus perillosos per tona de producte. Aquest increment ha estat principalment atribuïble a la substitució dels sostres d'uralita de les instal·lacions, una de les inversions no vinculades al procés productiu ja esmentades en els apartats inicials de l'informe. L'augment de residus es considera un cas puntual i s'espera que de cara al 2025 disminueixin novament.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

Pel que fa a la destinació dels residus generats, a la taula següent s'evidencia com únicament una quantitat residual es gestiona per eliminació.

kg residus/kg residus total	2023	2024	Variació 2023-2024
Residus valoritzats	98%	98%	-0,4%
Residus eliminats	2%	2%	+25,6%

Encara que s'observi una petita disminució dels residus valoritzats, cal ressaltar que el percentatge de valorització es manté molt superior al percentatge d'eliminació, la qual cosa demostra el compromís sostenible i ambiental per mantenir els residus en el cicle productiu i alhora reduir la quantitat de deixalles que són enviades a eliminar.

De la POLCAM i el PRSAM01, es realitza una anàlisi de la generació anual de residus, peril·losos i no peril·losos, per part de cada centre del Grup i quan aquesta generació és significativa, s'estableixen objectius de reducció específics.

D'una banda, entre les mesures definides per a la disminució de generació de residus no peril·losos es destaquen les accions següents:

- Maximització de l'aprofitament de la retallada de paper generada en les pròpies fàbriques amb la seva integració novament en el procés productiu i potenciant l'economia circular, per tal de disminuir la generació del residu de paper.
- Optimització del sistema de deshidratació de fangs, amb el propòsit de minimitzar la generació de llots humits i augmentar la seva possible valorització.

D'altra banda, el Grup persegueix la minimització de residus peril·losos, establint accions per a la seva reducció en tots els centres que generen més de 10 tones anuals, entre les quals s'inclouen:

- Optimització de les compres de productes peril·losos.
- Control d'estoc de productes.
- Correcta segregació dels envasos.
- Ús d'envasos i contenidors de major capacitat.
- Gestió eficient de plans de manteniment i procediments de neteja d'equips i instal·lacions.
- Substitució d'enllumenat convencional per tecnologia LED, per a la reducció de residus de fluorescents.
- Revisió periòdica de l'estat d'envasos i contenidors de matèries primeres, productes i residus.
- Capacitació i conscienciació del personal.

Com a resultat dels esforços realitzats, per als Plans de Minimització de Residus Peril·losos (PMRP) dels centres productius als quals aplica, s'ha assolit un compliment del 81% dels objectius definits. Aquest assoliment s'atribueix a la implementació de bones pràctiques de gestió de residus i les mesures plantejades en els PMRP.

Per al període 2021-2024, el Grup va establir objectius de minimització de residus peril·losos, entre els quals s'inclou la reducció de residus fluorescents entre un 70% i un 77%, material absorbent en un 37% i envasos amb restes de substàncies peril·loses en un 10%, entre d'altres. Així mateix, en aquells casos on no es considera viable o possible reduir la generació d'aquest tipus de residus, el Grup manté el compromís com a part de la seva estratègia d'estabilitzar la seva generació.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

Pel que fa als riscos associats al plàstic, el Grup Miquel y Costas ha continuat el 2024 la seva anàlisi i establiments de metes vinculades a l'ús responsable de plàstics, tant en les operacions directes com en la cadena de subministrament, amb enfocament al material emprat en l'embalatge dels productes comercialitzats i en la composició d'algunes qualitats, així com els impactes relatius al seu ús.

Conscients de l'impacte ambiental per les mercaderies relacionades amb materials plàstics en els diferents centres del Grup, la Companyia ha assumit un compromís ferm amb la gestió sostenible dels mateixos. D'una banda, es compleix amb la normativa vigent, a través de l'impost d'envasos de plàstic no reutilitzables i emetent anualment la Declaració Anual d'envasos i de filtres en les societats on aplica conforme a la Llei 7/2022, de residus i sòls contaminats per a una economia circular. A més, per a la gestió dels envasos i filtres, el Grup s'ha adherit als SCRAP (Sistema Col·lectiu de Responsabilitat Ampliada del Productor) que s'indiquen a continuació:

- Ecoembes: per a envasos domèstics i comercials.
- Cartró Circular: per a envasos industrials
- Àvora: per a la gestió de filtres.

D'altra banda, més enllà del compliment normatiu, el Grup percep major nombre d'oportunitats que riscos. Entre aquestes oportunitats es prossegueix activament en la substitució de materials sintètics per alternatives més sostenibles, com la cel·lulosa. En aquest context, el Grup segueix de prop les implicacions del Packaging and Packaging Waste Regulation (PPWR). Aquest nou reglament aplica a tots els països de la Unió Europea, l'objectiu del qual és la disminució dràstica de la generació de residus d'envasos i limita l'ús de plàstics, obligant l'ús d'envasos compostables per a un petit nombre de productes com bossetes de te i filtres de cafè. Addicionalment, es busca fomentar l'ús responsable del plàstic en tots els centres productius de la Companyia per promoure així una economia circular i sostenible.

A més, per tal de promoure els seus compromisos lligats al desenvolupament sostenible, s'identifiquen els següents ODS que la Companyia contribueix en la seva estratègia d'economia circular:



ODS 12. CONSUM I PRODUCCIÓ RESPONSABLE

El Grup promou modalitats de consum i producció sostenibles en tots els seus centres productius. Oferint productes respectuosos amb el medi ambient i d'una alta qualitat.

Principals contribucions el 2024:

- Taxa de valorització dels residus generats en un 98% en les activitats del Grup durant l'exercici 2024, entre els quals s'inclou el residu plàstic.



ODS 14. VIDA SUBMARINA

El plàstic representa una amenaça significativa per a la vida marina i els ecosistemes aquàtics. El Grup reconeix la importància de preservar els ecosistemes aquàtics i evitar la pèrdua de la biodiversitat. En aquest context, persegueix generar un impacte positiu en el medi natural de les zones on desenvolupa les seves operacions.

Principals contribucions el 2024:

- Projectes de substitució de filtres d'acetat per material cel·lulòsic: s'ha avançat en les fases d'industrialització i introducció al mercat de diferents qualitats de filtres de cel·lulosa amb l'objectiu d'obtenir característiques similars a les dels filtres d'acetat. Aquesta iniciativa busca reduir l'ús de

plàstics d'un sol ús i minimitzar l'impacte ambiental dels filtres de tabac, contribuint així a la sostenibilitat en la indústria.

g. Ús sostenible de l'aigua

L'aigua exerceix un paper fonamental en el procés de fabricació en el sector paperer, actuant tant com a mitjà de transport com per facilitar les reaccions fisicoquímiques necessàries en la producció de pasta i paper. Malgrat el seu elevat consum aparent, la indústria paperera només consumeix un petit percentatge de l'aigua captada i la major part és retornada al medi receptor. Per aquest motiu i tal com s'indica en l'Acord Voluntari del Ministeri de Medi Ambient amb l'Associació Espanyola de Fabricants de Pasta, Paper i Cartró, ASPAPEL (2009), la indústria paperera no es classifica estrictament com a "consumidora" d'aigua sinó com a utilitzadora d'aquest recurs.

La major part de l'aigua extreta per ser utilitzada en el procés productiu prové de fonts naturals (pous i surgències) les concessions d'ús de les quals pertanyen al Grup Miquel y Costas. Cada centre productiu compta amb plantes de tractament d'aigua i recuperació de fibres. Les fibres recuperades a més són reincorporades en el procés productiu, contribuint a una economia circular.

La procedència de l'aigua extreta per al conjunt dels centres productius del Grup s'indica a la taula següent:

m3/t prod	2023	2024	Variació 2023-2024
Aigües subterrànies	22,79	19,64	-13,8%
Aigües municipals	0,109	0,097	-11,2%
Total	22,90	19,74	-13,8%

La variació significativa observada no només es reflecteix en els bons resultats de les inversions posades en marxa durant l'any 2024, sinó també la millora en l'eficiència hídrica en els processos productius com a resultat de l'augment d'activitat entre ambdós períodes.

L'abocament final de l'aigua utilitzada en el procés productiu es realitza principalment tant en col·lectors municipals com efluents naturals.

m3/t prod	2023	2024	Variació 2023-2024
Abocament	20,99	18,15	-13,5%

El Grup Miquel y Costas, conscient de la importància de l'aigua, integra la Seguretat Hídrica en el centre de l'estratègia de l'organització i es promou la seva gestió sostenible internament i a tots els nivells, així com la integració de la política d'estalvi i garantia de qualitat de l'aigua en el model de negoci. Conseqüència d'això, tant el Responsable del Cicle de l'Aigua, els Directors de les Fàbriques i Producció, com el President Executiu i el Director General incorporen com a part dels seus objectius anuals l'augment de la resiliència hídrica i la seva gestió eficient. De manera addicional, es marquen incentius econòmics anuals amb la finalitat d'incentivar la consecució d'aquests objectius definits.

El Comitè de l'Aigua constituït l'any 2015, ha estat el motor per a la definició i implementació de l'estratègia del Grup relativa a l'aigua i com a resultat, es compta i executa el Pla Anual de Reducció de l'Aigua. El comitè presidit pel President Executiu i el Director General, es reuneix de manera periòdica al llarg de l'any per realitzar una avaluació de l'estat dels assumptes relacionats amb els recursos hídrics, la revisió de l'acompliment amb els objectius establerts i la definició de noves fites, així com l'aprovació de noves inversions associades a la reducció de l'aigua i sostenibilitat hídrica. És pertinent esmentar que aquestes autoritats assumeixen un paper clau en la presa de decisions i supervisió del desenvolupament del Pla considerant les tendències en la demanda de l'aigua actuals i futures.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

Davant la incertesa al voltant de la disponibilitat hídrica i l'exposició al risc de sequera d'algunes de les plantes productives, el Grup presta especial atenció a la reutilització de l'aigua. L'organització es recolza en eines com el WRI Aqueduct Water Risk Atlas amb la qual avalua anualment els riscos industrials, identificant aquelles instal·lacions de la Companyia en zones amb estrès hídric, així com el monitoratge de les necessitats dels proveïdors en regions amb aquesta situació. Durant l'exercici objecte d'aquest informe, només una de les instal·lacions del Grup es trobava ubicada en una àrea d'alt estrès hídric. En aquest sentit, és convenient esmentar que la sequera experimentada a Catalunya el 2023 i prolongada el 2024 va manifestar la necessitat d'accelerar la implementació de mesures en aquest àmbit.

Amb l'objectiu d'anticipar-se als desafiaments relatius a l'aigua, el Grup a més realitza avaluacions anuals de riscos hídrics en les seves operacions i cadena de subministrament, seguint el marc de gestió de riscos empresarials. Al llarg del primer trimestre de l'any, els directors de fàbrica revisen i actualitzen els plans de millora a nivell d'instal·lació, sent aquests aprovats pel President Executiu i Director General. S'analitzen temes clau de l'any anterior, s'actualitzen les opinions de les parts interessades i expectatives. A més, el Grup compta amb el suport de consultors externs especialitzats així com entitats relacionades amb el sector forestal, com ara ASPAPEL.

En línia amb el compromís amb la sostenibilitat, el Grup participa anualment en el qüestionari CDP Water Security on informa de les seves dades de consum, extracció i gestió del cicle de l'aigua. A través d'aquesta participació s'evidencia la transparència, compromís, estratègia i gestió de la Companyia en relació a la seva empremta hídrica.

El 2024, el Grup Miquel y Costas ha obtingut una qualificació d'A-, mantenint-se un any més en el rang de "Lideratge". Aquesta puntuació reflecteix les bones pràctiques dutes a terme en tots els centres productius, així com a la identificació de riscos i oportunitats i implementació de noves tecnologies en aquest àmbit.

Puntuació	2023	2024
CDP Water Security	A	A-

Com s'ha esmentat anteriorment, els benchmarks sectorials i regionals de CDP encara estan pendents de publicació. No obstant això, l'alta puntuació obtinguda reflecteix l'esforç del Grup per promoure la sostenibilitat, potenciar l'economia circular en tots els seus processos i garantir una comunicació transparent, situant-lo destacadament com una referència a nivell global.

Amb la finalitat de conservar els recursos hídrics de forma sostenible, el Pla de Reducció d'Aigua estableix els objectius següents:

- Eficiència hídrica: la prioritat establerta a curt termini en el període 2014-2025 està relacionada amb la reducció en l'extracció d'aigua en un 12% per a la disminució tant de l'estrès hídric absolut com l'intensiu vinculats amb la producció. Aquest objectiu va ser assolit ja el 2022.
- Reducció de residus: un segon objectiu per al mateix període 2014-2025 es relaciona amb la disminució en un 20% de la generació de llots per al 2025 (any base 2014). Aquesta fita va ser assolida el 2021 i segueix en fase de consolidació, mostrant novament el compromís del Grup a impulsar l'economia circular i reduir la petjada de carboni vinculada al transport i gestió de llots.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

- Seguretat ambiental: s'estableix per al mateix període l'objectiu de mantenir 0 incidents mediambientals en els centres productius del Grup. Gràcies a les bones pràctiques de la Companyia, aquest objectiu s'assoleix novament el 2024.

Així mateix i per al compliment dels objectius establerts, el Grup segueix posant els seus esforços a dur a terme actuacions i implementant noves tecnologies, com ara la filtració avançada per aconseguir reutilitzar l'aigua de manera més eficient. En aquest sentit és convenient esmentar que els objectius definits no es limiten a mesures absolutes (m3/any) sinó que també inclouen indicadors específics que permeten mesurar els avenços en la reducció per tona de producte i superfície de producte de la petjada hídrica.

Per garantir el compliment d'aquests objectius, el Grup realitza un seguiment de diverses variables entre les quals s'inclou la quantitat d'aigua extreta, la qualitat de l'aigua a l'entrada i sortida del procés, el volum d'abocaments i la quantitat d'aigua reciclada en el procés de producció.

La taula que s'indica a continuació presenta el nivell de compliment dels objectius en el període 2014-2025, amb any de referència 2014:

	2014	2023	2024	Variació 2023-2024	Variació 2014-2024	Objectiu 2014- 2025
Aigua extreta (milers m3)	2.271	1.953	1.800	-7,8%	-20,7%	-12,0%
Aigua extreta (milers m3) / t producte	0,025	0,023	0,020	-13,8%	-21,2%	
Aigua extreta (milers m3) / km2 producte	0,888	0,785	0,698	-11,2%	-21,4%	
Incidents mediambientals	0	0	0	NA	NA	0
t llots	5.485	3.931	4.489	14,2%	-18,2%	-20,0%
t llots/t producte	0,061	0,046	0,049	6,8%	-18,7%	

El Grup Miquel y Costas, en el seu afany de disminuir l'empremta hídrica, implica activament la seva cadena de subministrament. Per a això, es realitza una avaluació dels proveïdors des d'un punt de vista mediambiental i a més identifica, entre els proveïdors més rellevants de la Companyia, aquells més conscienciats amb la sostenibilitat, mitjançant la seva participació en el qüestionari CDP Water Security i la comunicació dels seus resultats, tal com s'havia esmentat en l'apartat anterior sobre economia circular.

Per assegurar un subministrament de matèria primera sostenible, la Companyia estableix certs requisits estrictes per als proveïdors, amb un especial enfocament en els de pasta de fusta a causa del seu elevat impacte hídric. Entre aquests requisits s'inclou complir amb les certificacions ISO 9001, ISO 14001 i Cadena de Custòdia FSC i PEFC. El departament de compres realitza revisions periòdiques per garantir-ne el compliment. Es destaca la importància de les certificacions en Cadena de Custòdia per als proveïdors de pasta fustera, a causa de la seva contribució en la gestió sostenible de l'aigua i a l'ODS 6) Aigua neta i sanejament.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

En aquest sentit, el Grup identifica els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) als quals contribueix, entre el qual es destaca en aquest àmbit el següent:



ODS 6. AIGUA NETA I SANEJAMENT

El Grup és conscient de la problemàtica actual de l'escassetat de l'aigua i del valor d'aquest recurs, per la qual cosa promou i presta especial atenció a la correcta i eficaç gestió de l'aigua en totes les seves instal·lacions.

Principals contribucions el 2024:

- Reducció del consum d'aigua: el 2024 s'ha assolit una reducció del consum de l'aigua fresca en un 20,7% (any base 2014).
- Execució del Pla de Reducció d'Aigua, establert pel Comitè d'Aigua.
- Sanejament: el 2024, d'igual forma que en l'exercici anterior, es va garantir l'accés al 100% dels empleats de l'organització a serveis de sanejament segurs, incloent instal·lacions per a rentat de mans amb aigua i sabó a totes les instal·lacions.

h. Gestió forestal i biodiversitat

El Grup utilitza principalment pasta de fusta verge i fibres no fusteres com a matèria primera, en el qual s'exclou un altre tipus de fibres emprades en el procés productiu (fibres sintètiques) i les adquisicions entre empreses del Grup Miquel y Costas.

t fibra	2023	2024	Variació 2023-2024
Pastes fusteres i fibres no fusteres	72.013	74.825	3,9%

La variació entre 2023 i 2024 també reflecteix l'important increment d'activitat ja esmentat en apartats anteriors.

Amb l'objectiu de col·laborar de forma activa amb els proveïdors per abordar l'impacte ambiental de les matèries primeres, cada any es persegueix la certificació del 100% dels proveïdors de pasta fustera a través de la cadena de custòdia FSC® i PEFC, assegurant d'aquesta manera l'origen responsable de la pasta adquirida. Aquestes certificacions apliquen els estàndards més exigents en matèria de sostenibilitat i medi ambient. És rellevant reiterar que aquest objectiu ha estat complert novament el 2024, tal com s'havia esmentat en apartats anteriors. A més, el sistema de diligència establert PRCOM02, el qual garanteix la traçabilitat de la fusta o pasta fusta fins al seu origen, segueix implantat rigorosament en totes les entrades de matèria primera esmentades.

El 2024, el Grup ha participat per quart any consecutiu en el qüestionari CDP Forest, reportant dades sobre la gestió de les matèries primeres d'origen forestal emprades en els seus centres productius. La puntuació obtinguda el 2024 "A" se situa en el rang de "Lideratge" el que reafirma un any més el seu compromís amb la transparència corporativa i el seu destacat acompliment en la gestió forestal responsable.

Puntuació	2023	2024
CDP Forest	A	A

A més, com ja s'ha assenyalat, encara que els benchmarks de CDP a data d'elaboració de l'informe no estiguin disponibles, la Companyia es posiciona com a líder en la gestió sostenible dels recursos forestals, tal com reflecteix la màxima puntuació obtinguda.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

Sintetitzant els resultats relatius al CDP el 2024, el Grup Miquel y Costas ha mantingut la seva destacada posició en obtenir el rang de "Lideratge" en els qüestionaris CDP Climate Change (A), CDP Water Security (A-) i CDP Forest (A). Aquest èxit col·loca la Companyia entre un grup reduït d'empreses que assoleixen l'excel·lència en els tres àmbits d'avaluació. Amb la participació de més de 24.800 empreses a nivell global, el Grup no només manté el seu compromís amb la millora contínua sinó que reafirma el seu rol com a referent en la sostenibilitat, consolidant la seva posició en l'avantguarda del sector.



El Grup Miquel y Costas és conscient de la dependència de les seves empreses dedicades a la fabricació de papers especials pel que fa a les matèries primeres d'origen forestal. En aquest sentit i en reconeixement de la rellevància global dels boscos i altres ecosistemes naturals, així com de l'impacte que l'activitat empresarial pot exercir sobre ells, el Grup prioritza els següents compromisos d'alt nivell en el desenvolupament d'una gestió forestal orientada a la protecció ambiental, en estricte compliment i essent més exigent que els requeriments legals; d'acord amb els estàndards de Cadena de Custòdia:

- Compromís per eliminar la desforestació.
- Compromís d'eliminar la conversió d'ecosistemes naturals.
- Compromís de no buidar terrenys mitjançant crema o tala rasa.
- Compromís amb la conscienciació i participació de les parts interessades.
- Compromís de respectar el Consentiment Lliure, Previ i Informat (FPIC) dels Pobles Indígenes.
- Compromís en el compliment dels drets laborals fonamentals, adoptant els principis de l'Organització Internacional del Treball (OIT) de les Nacions Unides.

Per tal de prevenir riscos de desforestació, el Sistema de Deguda Diligència (DDS) anual és supervisat pel Director de Compres corporatiu. Aquest sistema s'aplica a tots els proveïdors de pasta fustera i el 2024 segueix complint amb el reglament (UE) n° 995/2010, fins a l'entrada en vigor del reglament (UE) 2023/1115 retardat fins al desembre de 2025. Aquest sistema DDS també utilitza estàndards de cadena de custòdia com PEFC i FSC per assegurar pràctiques responsables al llarg de la cadena de subministrament.

La col·laboració amb els proveïdors és un eix central per abordar l'impacte ambiental de les matèries primeres. Per a això i a través del DDS s'exerceix una supervisió i control sobre la validesa de les certificacions FSC i PEFC del 100% dels proveïdors, realitzant una anàlisi de riscos i aplicant sancions en cas d'incompliment. Aquest sistema garanteix la traçabilitat de la pasta fins a l'origen de la matèria primera. A més, el Grup manté un ferm compromís amb la no utilització de fusta de fonts no fiables o conflictives, com ara fusta que hagi causat danys ambientals o socials, així com la vulneració de drets o mitjans de subsistència de les comunitats locals. Qualsevol incompliment d'aquest compromís per part del proveïdor respecte als requisits establerts en la Política de Cadena de Custòdia (POLCDC) comporta l'aplicació d'accions disciplinàries entre les quals s'inclou la suspensió del subministrament. Aquesta política és un document públic disponible a la pàgina web de l'organització.

El risc més rellevant identificat derivat de la compra i gestió de productes fusters i després de realitzar una anàlisi de les necessitats i expectatives de les parts interessades de la companyia, està vinculat a l'eventual modificació de les condicions climàtiques, susceptible de generar disruptcions en la cadena de subministrament.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

A més d'això, s'han determinat noves oportunitats i objectius per tal de continuar avançant en el compromís del Grup pel que fa a la gestió forestal en la cadena de subministrament. Entre aquests, es destaca el manteniment de la totalitat dels proveïdors de pasta certificats sota estàndards FSC i PEFC, i l'augment del seu grau de participació i seguiment dels objectius definits.

Amb l'objectiu d'analitzar el compromís mediambiental dels proveïdors, el Grup col·labora anualment amb els seus proveïdors més rellevants, recopilant informació relativa a les emissions de GEH, gestió dels recursos hídrics en relació als productes subministrats i accions executades o planificades per a la mitigació de l'impacte ambiental. Addicionalment es continua incentivant la participació dels proveïdors en els qüestionaris CDP així com la comunicació dels seus resultats. La informació derivada d'aquest qüestionari s'integra de forma creixent en els processos de presa de decisions de compra del Grup, atorgant una major rellevància a l'acompliment ambiental dels proveïdors en la seva selecció.

En matèria de biodiversitat, els centres productius del Grup Miquel y Costas no es troben ubicats en zones catalogades com a protegides o d'alt valor per a la biodiversitat. Malgrat això, el Grup reconeix la rellevància de la preservació dels ecosistemes naturals i la necessitat d'evitar la pèrdua de biodiversitat, motiu pel qual es duen a terme determinades mesures al respecte.

En aquest context, el Grup reforça el seu compromís amb la generació d'un impacte positiu en el medi natural de les zones on desenvolupa les seves operacions. A continuació, es presenten els compromisos adquirits en matèria de biodiversitat:

- Compromís de no explorar i/o no desenvolupar activitats en espais naturals legalment designats com a protegits.
- Compromís de respectar espais naturals legalment designats com a protegits.
- Compromís d'evitar impactes negatius en espècies amenaçades o protegides en perill d'extinció.
- Compromís de no conversió d'àrees naturals d'alt valor de conservació.
- Compromís de no comerç d'espècies incloses en els apèndixs del tractat Internacional CITES (Convenció sobre el Comerç Internacional d'Espècies Amenaçades de Fauna i Flora Silvestres).

En conseqüència, en diversos centres productius del Grup es realitza un monitoratge a través del càlcul d'indicadors de biodiversitat, com ara l'índex biològic IBMWP (Biological Monitoring Working Party) el qual avalua l'estat de la qualitat i potencial ecològiques de les aigües de rius. Aquest indicador és analitzat anualment a les instal·lacions de la Poble de Claramunt i Tortosa ja que aquestes aboquen a l'lit públic, d'acord amb els seus pertinents AAI.

Aquest seguiment de la qualitat de l'aigua permet confirmar que el 2024, en consonància amb els resultats del 2023, els abocaments realitzats en ambdós centres productius no repercuteixen en la qualitat biològica dels rius, i per tant no tenen efecte en la seva biodiversitat. Addicionalment, amb l'objectiu de minimitzar l'impacte ambiental en les operacions de tots els centres productius del Grup, es compta amb una meta per a la millora de la qualitat de les aigües residuals amb requeriments més exigents que a nivell legal. S'estableix mantenir els paràmetres de DQO, MES i pH almenys un 10% per sota de l'establert, meta assolida un any més el 2024 per a tots els centres productius.

A més de tot això, el Grup reconeix que el seu major impacte en matèria de biodiversitat es troba relacionat amb la cadena de subministrament. De la mateixa manera, es reafirmen els compromisos d'alt nivell per al desenvolupament apropiat de la gestió forestal, esmentats prèviament. És rellevant tenir en compte que el Grup Miquel y Costas s'alinea amb els objectius i fites del Marc Mundial de Biodiversitat de Kunming-Montreal, tal com es declara en la política de cadena de custòdia de la Companyia.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

El Grup així mateix comprèn que la silvicultura sostenible és una eina clau en la lluita contra el canvi climàtic. Per aquesta raó, tot i no posseir boscos propis, la companyia contribueix activament a aquesta causa en proveir de matèries primeres origen forestal, com la pasta de fusta i fibres no fusteres, provinents de fonts responsables. En fer-ho, el grup garanteix el subministrament responsable dels seus centres productius alhora que dona suport a la preservació dels ecosistemes i hàbitats naturals, i a la reducció d'emissions de gasos d'efecte hivernacle associades a la desforestació.

Com s'ha esmentat en els apartats relatius al canvi climàtic i ús sostenible de l'aigua, el Grup realitza de forma històrica esforços per a la reducció de la seva petjada de carboni i hídrica vinculades a les seves operacions, demostrant així una vegada més la gestió sostenible dels recursos. Aquestes accions contribueixen tant a la protecció dels ecosistemes terrestres, reflectida en la seva Política de Cadena de Custòdia, com a la preservació dels ecosistemes aquàtics, en incloure compromisos de qualitat de les seves aigües residuals. A més, aquest enfocament dona suport a la mitigació del canvi climàtic i, per tant, la conservació de la biodiversitat.

El Grup Miquel y Costas, compromès amb el desenvolupament sostenible, identifica els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) als quals contribueix en l'àmbit de gestió forestal i biodiversitat de manera més significativa:



ODS 15. VIDA D'ECOSISTEMES TERRESTRES

El Grup està compromès amb la preservació de boscos i la biodiversitat, la qual cosa es reflecteix en la seva política de Cadena de Custòdia per a l'adquisició de pasta i matèries primeres per a tots els seus centres productius.

Principals contribucions el 2024:

- En consonància amb l'objectiu anual, es manté el suport i compromís a la silvicultura sostenible i a la transparència en la cadena de subministrament a partir de la compra exclusiva a proveïdors certificats en FSC® i/o PEFC per a pastes fusteres.



ODS 14. VIDA SUBMARINA

El plàstic representa una amenaça significativa per a la vida marina i els ecosistemes aquàtics. El Grup reconeix la importància de preservar-los i evitar la pèrdua de la biodiversitat. En aquest context, persegueix generar un impacte positiu en el medi natural de les zones on desenvolupa les seves operacions.

Principals contribucions el 2024:

- Millora de la qualitat de les aigües: Es compleix en un 100% l'objectiu de millorar la qualitat de les aigües residuals més enllà dels requeriments de compliment en almenys un 10% per sota dels límits establerts per als paràmetres de DQO, MES i pH en totes les instal·lacions per a l'exercici 2024.

i. Taxonomia finances sostenible

El 18 de juny de 2020 el Parlament Europeu va aprovar el Reglament (UE) 2020/852 relatiu a l'establiment d'un marc per facilitar les inversions sostenibles (marc també denominat Taxonomia de Finances Sostenibles), com a instrument per aconseguir l'objectiu d'assolir una Unió Europea climàticament neutra el 2050.

Aquesta taxonomia, que ha entrat en vigor en diferents fases fins al 2024, estableix una sèrie d'activitats econòmiques (activitats "elegibles"). No obstant això, perquè una activitat elegible pugui ser considerada com a mediambientalment sostenible perquè s'ajusti a la taxonomia ("alineada"), ha de:

1. Contribuir de forma substancial a com a mínim a algun dels objectius mediambientals definits per la UE (mitigació al canvi climàtic; adaptació al canvi climàtic, ús sostenible i protecció dels recursos hídrics i marins; transició cap a una economia circular, prevenció i control de la contaminació i recuperació de la biodiversitat i els ecosistemes);
2. No suposar un dany significatiu a la resta d'objectius mediambientals i;
3. Complir amb un mínim de salvaguardes socials.

El Grup Miquel y Costas ha definit un procés de treball que involucra les diferents societats i negocis del Grup i que li ha permès dur a terme l'exercici de classificar les seves activitats com a "elegibles" i/o "alineades" d'acord amb els criteris que estableix la taxonomia europea anteriorment esmentada.

a) Anàlisi de l'elegibilitat

L'activitat principal del Grup és la fabricació de papers fins i especials de baix gramatge. Després d'analitzar les activitats incloses en els Annexos I i II del Reglament Delegat 2021/2139, el Reglament Delegat 2022/1214 de 9 de març de 2022 i els annexos I, II, III i IV del Reglament Delegat 2023/2486 de 27 de juny de 2023 s'observa que aquestes activitats se centren en sectors l'exercici dels quals suposa una mitigació/adaptació directa del canvi climàtic. Conseqüència de l'anterior, aquests reglaments no inclouen com a elegible la principal activitat del Grup.

No obstant això, el Grup desenvolupa les següents activitats, vinculades amb l'àmbit de la generació d'energia, que sí que es poden considerar com a elegibles per la seva vinculació amb la mitigació del canvi climàtic:

- 4.1 Generació d'electricitat mitjançant tecnologia solar fotovoltaica
- 4.24 Producció de calor/fred a partir de bioenergia

b) Anàlisi de l'alineament

El procés de determinació de l'alineament de les activitats identificades com a "elegibles" per la Taxonomia de Finances Sostenibles parteix de la comprovació del compliment dels criteris de contribució substancial a la mitigació del canvi climàtic (vegeu taula a la pàgina següent). Un cop identificades les activitats que compleixen amb els requisits, es valida el compliment dels criteris de no causar perjudici significatiu (DNSH, per les seves sigles en anglès) respecte als diferents objectius ambientals (adaptació al canvi climàtic, recursos hídrics, pol·lució, economia circular i biodiversitat). Finalment, es realitzen les comprovacions oportunes per determinar que Miquel y Costas compleix amb les anomenades salvaguardes mínimes socials (línies directrius de l'OCDE per a empreses multinacionals, els Principis rectors sobre les empreses i els drets humans de Nacions Unides i la Carta Internacional de Drets Humans).

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

- 1) **Criteri tècnic de contribució substancial:** La Taxonomia estableix diferents tipus de criteris de contribució substancial. D'aquesta manera, les activitats identificades pel Grup Miquel y Costas es classifiquen segons els següents criteris: Naturalesa de l'activitat i Llindar estalvi emissions GEH.

La taula següent resumeix el grau de compliment del criteri de contribució substancial a la mitigació del canvi climàtic en cadascuna de les activitats identificades:

Codi	Activitat econòmica	Naturalesa de l'activitat	Llindar estalvi emissions GEH
4.1	Generació d'electricitat mitjançant tecnologia solar fotovoltaica		
4.24	Producció de calor/fred a partir de bioenergia		

L'activitat 4.24 Producció de calor/fred a partir de bioenergia no assoleix el criteri de contribució substancial en no poder certificar que l'estalvi en emissions GEH assoleix el 80% establert per la taxonomia. Malgrat no complir els criteris de contribució substancial determinats per la taxonomia, sí que compleix amb tots els requisits legals i mediambientals establerts en la legislació en vigor.

- 2) **Criteri de no causar un dany significatiu:** El Grup Miquel y Costas ha desenvolupat una anàlisi per a cadascuna de les activitats que compleixen amb els criteris tècnics de contribució substancial per determinar que aquestes activitats no estan causant un dany significatiu a cap dels altres objectius mediambientals. En base a l'anterior, de conformitat amb l'Annex I i II del Reglament Delegat 2021/2139 de 4 de juny de 2021 i els annexos I, II, III i IV del Reglament Delegat 2023/2486 de 27 de juny de 2023, s'ha revisat per a cada activitat el compliment dels requeriments específics sol·licitats.
- 3) **Garanties mínimes:** El Grup Miquel y Costas té el ferm compromís de donar compliment a les salvaguardes mínimes en els termes desenvolupats en el Reglament de la Taxonomia (2020/852) així com en els documents publicats per la Comissió Europea, les quals s'agrupen sota quatre grans blocs temàtics: Drets Humans, Corrupció, Impostos i Competència Justa. Amb aquesta voluntat, el Grup està realitzant les accions necessàries i pertinents per assegurar el seu compliment tal com s'ha descrit en l'apartat de "Respecte dels drets humans" d'aquest document.

En tot cas, tenint en compte que les activitats elegibles són limitades (conseqüència del tipus de model de negoci del Grup, i de la limitació actual del llistat d'activitats de la Taxonomia a aquelles amb potencial de contribució substancial en matèria de mitigació del canvi climàtic i adaptació al canvi climàtic), s'ha conclòs informar que el nivell d'alineament per a l'exercici 2024 és del 0% en continuar el Grup en procés de l'assegurament del compliment dels requisits exigits.

c) Càlcul dels principals indicadors

A) Càlcul del % de volum de negocis

L'indicador clau referit al volum de negocis es calcula com la proporció d'ingressos derivats d'activitats. Aquests ingressos corresponen a aquells reconeguts d'acord amb la Norma Internacional de Comptabilitat (NIC) 1, paràgraf 82, lletra a), adoptada pel Reglament (CE) n° 1126/2008 de la Comissió. El denominador d'aquest indicador clau figura en la nota 18 "Import net de la xifra de negoci i altres ingressos d'explotació" de la memòria consolidada de l'exercici 2024.

Les activitats elegibles de generació d'electricitat mitjançant tecnologia solar fotovoltaica i producció de calor/fred a partir de bioenergia no són generadores d'ingressos en els anys 2023 i 2024, en destinar-se a l'autoconsum l'energia i calor/fred generats en els processos productius del Grup.

B) CAPEX

Aquest indicador s'obté com la proporció d'actius fixos invertits en activitats econòmiques elegibles (numerador) respecte al total d'actius que han estat adquirits en l'exercici de l'any 2024 (denominador). Aquest denominador (CapEx total) s'obté com les addicions als actius tangibles i intangibles abans de produir-se deprecacions, amortitzacions, revaloracions i deterioraments de valor amb exclusió dels canvis de valor raonable.

Així mateix, inclou aquelles addicions resultants de combinacions de negocis. Així doncs, el CapEx total cobrirà els costos que es comptabilitzen d'acord amb:

- a) NIC 16 Immobilitzat material, paràgraf 73, lletra e), incisos i) e iii);
- b) NIC 38 Actius Intangibles, paràgraf 118, lletra e), incís i);
- c) NIC 40 Inversions immobiliàries, paràgraf 76, lletres a) i b), (per al model del valor raonable);
- d) NIC 40 Inversions immobiliàries, paràgraf 79, lletra d), incisos i) i ii), (per al model del cost);
- e) NIC 41 Agricultura, paràgraf 50, lletres b) i e);
- f) NIIF 16 Arrendaments, paràgraf 53, lletra h).

De conformitat amb els estats financers consolidats, el CapEx total figura a les notes 4 i 5 de la memòria consolidada del 2024 i es correspon amb les altes de l'exercici.

El Grup Miquel y Costas aposta per la sostenibilitat implementant mesures de generació d'energies renovables a les seves instal·lacions i la producció de fred/calor a partir dels licors negres (bioenergia). Per tant, el numerador ha estat computat com la suma monetària de les inversions del Grup en aquestes mesures per a cadascuna de les activitats elegibles.

C) OPEX

Aquest indicador es defineix com la proporció d'OpEx taxonòmic elegible (numerador) entre el total d'OpEx taxonòmic (denominador). Aquest denominador redueix el total de despeses operatives als costos directes no capitalitzats que es relacionen amb la recerca i el desenvolupament, les mesures de renovació d'edificis, els arrendaments a curt termini, el manteniment i les reparacions, així com altres despeses directes relacionades amb el manteniment diari d'actius de l'immobilitzat material per l'empresa o un tercer a qui se subcontracten activitats i que són necessàries per garantir el funcionament continuat i eficaç d'aquests actius. D'altra banda, el numerador d'aquest indicador recolliria les despeses operatives incloses en el denominador que estiguessin destinats a activitats elegibles.

Les úniques despeses associades a les activitats identificades com a elegibles són les de manteniment de les plaques fotovoltaïques, que no són significatives en l'exercici acabat a 31 de desembre de 2024. Addicionalment, els costos directes no capitalitzats recollits per la taxonomia europea, és a dir, aquells inclosos en el denominador, representen menys d'un 5% del total de despeses operatives del Grup. Per tant, el seu valor es considera no material i, d'acord amb l'enunciat en l'apartat 1.1.3.2 de l'annex I del Reglament Delegat 2021/2178 del 6 de juliol de 2021, es reporta el numerador de l'indicador com a 0.

miquel y costas & miquel, s.a.
y sociedades dependientes

Proporció del volum de negocis / Total volum de negocis total	
	que s'ajusta segons la taxonomia per objectiu
CCM	0,00%
CCA	0,00%
WTR	0,00%
CE	0,00%
PHC	0,00%
BIO	0,00%

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

CAPEX		Any 2024		Criteris de contribució substancial						Criteris d'absència de perjudici significatiu ("no causa perjudici significatiu") (h)						Proporció del volum de negocis que s'ajusta a la taxonomia (A.1) o elegible segons la taxonomia (A.2), any N-1 (16)		Categoria activitat facilitadora (19)	Categoria activitat de transició (20)	
Activitats econòmiques (1)		Codis (a) (2)	CapEx (3)	Proporció del CapEx any N (4)	Mitigació del canvi climàtic (5)	Adaptació al canvi climàtic (6)	Aigua (7)	Contaminació (8)	Economia Circular (9)	Biodiversitat (10)	Mitigació del canvi climàtic (11)	Adaptació al canvi climàtic (12)	Aigua (13)	Contaminació (14)	Economia Circular (15)	Biodiversitat (16)	Garanties mínimes (17)			
MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS			Milers €	%	S/N; N/EL	S/N; N/EL	S/N; N/EL	S/N; N/EL	S/N; N/EL	S/N; N/EL	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	F	T
A. ACTIVITATS ELEGIBLES SEGONS LA TAXONOMIA																				
A.1. Activitats mediantment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)																				
CapEx d'activitats mediantment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia) (A.1)			-	0,00%	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	S	S	S	S	S	S	S	S		
De les quals: facilitadores			-	0,00%	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	S	S	S	S	S	S	S	S	F	T
De les quals: de transició			-	0,00%	0,00%						S	S	S	S	S	S	S	S		
A.2 Activitats elegibles segons la taxonomia però no mediantment sostenibles (activitats que no s'ajusten a la taxonomia)																				
Generació d'electricitat mitjançant tecnologia solar fotovoltaica		CCM 4.1 / CCA 4.1	398	1,58%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									3,80%	
Producció de calorificat a partir de bioenergia		CCM 4.24 / CCA 4.24	3.579	14,21%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									2,40%	
CapEx d'activitats elegibles segons la taxonomia però no mediantment sostenibles (activitats que no s'ajusten a la taxonomia) (A.2)			3.977	15,79%	15,79%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%									6,20%	
A. CapEx d'activitats elegibles segons la taxonomia (A.1 + A.2)			3.977	15,79%	15,79%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%									6,20%	
B. ACTIVITATS NO ELEGIBLES SEGONS LA TAXONOMIA																				
B. ACTIVITATS NO ELEGIBLES SEGONS LA TAXONOMIA			21.202	84,21%																
Total (A + B)			25.179	100%																

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

OPEX		Any 2024		Criteris de contribució substancial						Criteris d'absència de perjudici significatiu (no causa perjudici significatiu)(h)						Proporció del volum de negocis que s'ajusta a la taxonomia (A.1) o elegible segons la taxonomia (A.2), any N-1 (18)		Categoria activitat de transició (20)				
Exercici financer 2024		Codis (a) (2)	OpEx (3)	Proporció de l'OpEx any N (4)	Mitigació del canvi climàtic (5)	Adaptació al canvi climàtic (6)	Aigua (7)	Contaminació (8)	Economia circular (9)	Biodiversitat (10)	Mitigació del canvi climàtic (11)	Adaptació al canvi climàtic (12)	Aigua (13)	Contaminació (14)	Economia Circular (15)	Biodiversitat (16)	Garanties mínimes (17)	Categoria activitat de transició (19)		Categoria activitat de transició (20)		
Activitats econòmiques (1)				%	S/N/EL	S/N/EL	S/N/EL	S/N/EL	S/N/EL	S/N/EL	S/N/EL	S/N/EL	S/N/EL	S/N/EL	S/N/EL	S/N/EL	S/N/EL	%	F	T		
MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS			Milers €																			
A. ACTIVITATS ELEGIBLES SEGONS LA TAXONOMIA																						
A.1. Activitats mediantment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia)																						
OpEx d'activitats mediantment sostenibles (que s'ajusten a la taxonomia) (A.1)			-	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	S	S	S	S	S	S	S	%				
De les quals: facilitadores			-	0,00%	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%	S	S	S	S	S	S	S	%	F			
De les quals: de transició			-	0,00%							S	S	S	S	S	S	S	%				
A.2 Activitats elegibles segons la taxonomia però no mediantment sostenibles (activitats que no s'ajusten a la taxonomia) (A.2)					EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL												
Generació d'electricitat mitjançant tecnologia solar fotovoltaica		CCM 4.1 / CCA 4.1	-	0,00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL												
Producció de calorificat a partir de bioenergia		CCM 4.24 / CCA 4.24	-	0,00%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							n.a.					
OpEx d'activitats elegibles segons la taxonomia però no mediantment sostenibles (activitats que no s'ajusten a la taxonomia) (A.2)			-	0,00%	0,00%	0%	0%	0%	0%	0%							%					
A. OpEx d'activitats elegibles segons la taxonomia (A.1 + A.2)			-	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%							%					
B. ACTIVITATS NO ELEGIBLES SEGONS LA TAXONOMIA																						
OpEx d'activitats no elegibles segons la taxonomia (B)			77.885	100,00%																		
Total (A + B)			77.885	100%																		

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

3. Qüestions socials i relatives al personal

El nombre mitjà de persones ocupades en aquest exercici ha estat de 889 (nombre mitjà de persones ocupades el 2023 de 883) i el nombre total de persones treballadores del Grup Miquel y Costas a tancament d'exercici 2024 ha estat de 896 (886 persones treballadores a tancament de l'exercici 2023).

Cal destacar que, l'any 2024, en el centre de treball de la Fàbrica de Mislata s'ha aplicat una pròrroga d'ERTE per causes productives, la negociació de les quals es va tancar el mes de desembre de 2023 amb el resultat de "amb acord", per un total de 66 dies de suspensió i amb una afectació a 57 persones treballadores, comprènent el període de temps que va de l'1/01/2024 al 31/12/2024, i d'aplicació en base a la càrrega de producció de què disposi la fàbrica. Així mateix, en data 31.08.2024 s'ha finalitzat l'aplicació de l'ERTE per causes productives que va ser negociat i tancat amb el resultat de "amb acord" en la fàbrica de Clariana, S.A., per un total de 180 dies de suspensió i amb una afectació a 40 persones treballadores per un període de temps que va de l'1/08/2023 al 31/8/2024, i d'aplicació en base a la càrrega de producció.

A efectes de report, i donada l'estabilitat de la plantilla, s'utilitza el nombre de persones treballadores a final d'exercici 2023 i 2024 essent la seva classificació per gènere i categoria professional la que s'indica a continuació:

Classificació per gènere i categoria professional	Homes 2023	Dones 2023	Total 2023	Homes 2024	Dones 2024	Total 2024
Consellers	1	0	1	1	0	1
Alta Direcció	7	3	10	8	3	11
Directors	25	1	26	23	2	26
Caps i comand. intermedis	82	10	92	84	10	93
Personal adm.	81	89	170	84	93	177
Personal prod.	452	135	587	443	145	588
Total	648	238	886	643	253	896

La classificació per edat i gènere a tancament de l'exercici 2023 i 2024 és la que s'indica a continuació:

Classificació per edat i gènere	Homes 2023	Dones 2023	Total 2023	Homes 2024	Dones 2024	Total 2024
< = 20	1	0	1	0	0	0
de 21 a 30	61	13	74	56	14	70
de 31 a 40	96	34	130	102	36	138
de 41 a 50	224	89	313	220	91	311
de 51 a 60	220	89	309	216	96	312
> = 61	46	13	59	49	16	65
Total	648	238	886	643	253	896

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
 ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

La distribució per país a tancament de l'exercici 2023 i 2024 és la següent:

Distribució per país	Homes 2023	Dones 2023	Total 2023	Homes 2024	Dones 2024	Total 2024
Espanya	633	211	844	623	222	845
Argentina	13	25	38	18	29	47
Xile	0	2	2	0	2	2
Alemanya	1	0	1	2	0	2
Filipines	1	0	1	0	0	0
Total	648	238	886	643	253	896

Pel que fa a la societat Miquel y Costas & Miquel, S.A., el nombre de persones treballadores a tancament d'exercici 2023 i 2024 és:

Classificació per gènere i categoria professional	Homes 2023	Dones 2023	Total 2023	Homes 2024	Dones 2024	Total 2024
Consellers	1	0	1	1	0	1
Alta Direcció	6	3	9	7	3	10
Directors	9	1	10	8	2	10
Caps i comand. intermedis	47	5	52	47	5	52
Personal adm.	49	50	99	48	53	101
Personal prod.	228	102	330	223	107	330
Total	340	161	501	334	170	504

La política laboral i de desenvolupament de persones compta amb diversos elements orientadors, sent prevalent d'entre ells el principi de no discriminació, que s'acompanya pel respecte als drets i la dignitat de les persones (sense distinció de gènere), l'acatament als principis rectors d'una conducta íntegra, honrada i responsable i el rebuig a qualsevol forma de discriminació.

També és qüestió de notable importància el fet de poder disposar d'informació de l'estat del clima de les Empreses que integren el Grup, per així poder dur a terme una millor i més adequada gestió amb criteris que incorporin aquells aspectes recopilats que poguessin ser crítics o es considerin de rellevància per mantenir un bon acompliment i poder seguir treballant de forma sostinguda en la millora contínua. Per això, es disposa de diverses eines que proporcionen la informació pretesa per diferents vies. Aquestes són:

- 1- Planificació d'Enquestes que es duen a terme periòdicament, a raó de dues per any, quedant per tant enquestades totes de les Empreses del Grup cada quatre anys.
- 2- A més, es disposa d'una bústia de denúncies que també pot ser usada per a la presentació de suggeriments. Aquests suggeriments es poden presentar per aquesta via, o bé en l'apartat destinat a l'efecte en les enquestes esmentades en el punt 1.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

3- Amb caràcter anual, des de l'Alta Direcció i les Direccions Funcionals s'estableixen uns Objectius o incentius, que es traslladen als equips, i els resultats dels quals s'avaluen al tancament de l'any, en reunions de Direcció per Objectius i o reunions de seguiment d'Incentius.

4- I, per finalitzar, tractant-se d'una empresa cotitzada, la informació és pública i de lliure accés, per la qual cosa qualsevol treballador, si així ho desitja, pot accedir-hi.

En atenció als seus principis rectors i en virtut de la Llei 3/2007 per a la igualtat efectiva entre homes i dones, la societat matriu disposa d'un Pla d'Igualtat amb l'objectiu de contribuir a l'eliminació de comportaments discriminatoris per raó de gènere en l'àmbit laboral i que inclou la implementació de mesures que afavoreixin la incorporació, permanència i desenvolupament de les persones amb el propòsit de:

- Afavorir una participació equilibrada entre dones i homes en tots els nivells de l'organització empresarial.
- Potenciar mesures que afavoreixin la conciliació de la vida personal i familiar.
- Afrontar amb plenes garanties qualsevol incident que pugui derivar-se per assetjament, sexual o per raó de sexe.

En aquest últim sentit, l'empresa té implantat un procediment intern per a la prevenció de l'assetjament, sexual o per raó de sexe en el treball l'objectiu del qual és prevenir i desencallar i en el seu cas sancionar amb rigor qualsevol acte d'assetjament que es produeixi en el si de l'empresa.

El nombre total i distribució de contractes de treball per a tot el Grup en els exercicis 2023 i 2024 ha estat:

Classificació per contracte	Homes 2023	Dones 2023	Total 2023	Homes 2024	Dones 2024	Total 2024
Contracte indefinit	73%	27%	94%	73%	27%	96%
Contracte temporal	80%	20%	6%	50%	50%	4%
Total	73%	27%		72%	28%	

A tancament d'exercici hi ha només 3 contractes a temps parcial (un en Miquel y Costas & Miquel, un a Clariana, S.A. i un a Celulosa de Levante, S.A.), la resta de les persones treballadores que realitzen jornades inferiors al 100% són aquelles que gaudeixen de reducció de jornada o jubilació parcial.

En el cas de la societat individual Miquel y Costas & Miquel, S.A., el nombre i distribució de contractes en els exercicis 2023 i 2024 ha estat:

Classificació per contracte	Homes 2023	Dones 2023	Total 2023	Homes 2024	Dones 2024	Total 2024
Contracte indefinit	67%	33%	96%	67%	33%	96%
Contracte temporal	82%	18%	4%	37%	63%	4%
Total	68%	32%		66%	34%	

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
 ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

Quant a la distribució anual per rang d'edat dels contractes indefinits i els contractes temporals en les societats del Grup ha estat el següent:

Classificació contractes per edat	Indefinit 2023	Temporal 2023	Total 2023	Indefinit 2024	Temporal 2024	Total 2024
< = 20	0	1	1	0	0	0
de 21 a 30	54	20	74	62	8	70
de 31 a 40	124	6	130	126	12	138
de 41 a 50	297	16	313	298	14	312
de 51 a 60	303	6	309	307	4	311
> = 61	59	0	59	65	0	65
Total	837	49	886	858	38	896

I distribuït per categoria i gènere el 2024 és com segueix:

Classificació per categoria i gènere	Homes		Dones		Total
	Temporal	Indefinit	Temporal	Indefinit	
Consellers executius	0	1	0	0	1
Alta Direcció	0	8	0	3	11
Directors	0	23	0	2	25
Caps i comandaments intermedis	0	84	1	9	94
Personal administratiu i tècnic	6	78	7	86	177
Personal de producció	13	430	11	134	588
Total	19	624	19	234	896

El 97,05% dels empleats del Grup tenen un contracte de caràcter indefinit, mentre aquesta ràtio descendeix al 92,49% en el cas de les empleades.

La distribució per categoria i gènere el 2023 era la següent:

Classificació per categoria i gènere	Homes		Dones		Total
	Temporal	Indefinit	Temporal	Indefinit	
Consellers executius	0	1	0	0	1
Alta Direcció	0	7	0	3	10
Directors	0	25	0	1	26
Caps i comandaments intermedis	2	80	0	10	92
Personal administratiu i tècnic	9	72	5	84	170
Personal de producció	28	424	5	130	587
Total	39	609	10	228	886

El 95.80% de les empleades del Grup tenen un contracte de caràcter indefinit, mentre aquesta ràtio descendeix al 93,98% en el cas dels empleats.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
 ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

Durant el 2023 i 2024 el nombre d'acomiadaments per edat, gènere i classificació professional per a les societats nacionals es detalla en els següents quadres:

Acomiadaments per gènere i edat	Homes 2023	Dones 2023	Total 2023	Homes 2024	Dones 2024	Total 2024
< = 20	0	0	0	0	0	0
De 21 a 30	3	0	3	0	1	1
De 31 a 40	4	0	4	4	1	5
De 41 a 50	1	2	3	4	0	4
De 51 a 60	2	0	2	4	0	4
> = 61	0	0	0	0	0	0
Total	10	2	12	12	2	14

* No s'han inclòs les dades de les filials a l'estranger.

Acomiadaments per classificació professional i sexe	Homes 2023	Dones 2023	Total 2023	Homes 2024	Dones 2024	Total 2024
Consellers executius	0	0	0	0	0	0
Alta Direcció	0	0	0	0	0	0
Directors	0	0	0	0	0	0
Caps i comandaments inter.	1	0	1	1	0	1
Personal adm.	2	2	4	0	1	1
Personal de producció	7	0	7	11	1	12
Total	10	2	12	12	2	14

* No s'han inclòs les dades de les filials a l'estranger.

Les remuneracions de totes les persones treballadores del Grup compleixen amb totes les obligacions estatutàries establertes en els convenis col·lectius en vigor. Al mateix temps, determinats grups de persones treballadores disposen (subjecte a determinades condicions) d'aportacions a pla de previsió social, remuneracions i incentius variables vinculats a la consecució de determinats objectius, accés a pla d'opcions sobre accions de la companyia (trobat-se l'actualment vigent en el període d'exercici) i assegurança de vida.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

Les remuneracions mitjanes brutes desagregades per gènere, edat i classificació professional per a les societats nacionals han estat les següents:

2024		HOMES		DONES		Diferencia
		Edat	Salari mitjà	Edat	Salari mitjà	
Consellers		<=30		<=30		
		31-49		31-49		
		>=50		>=50		
			527.704,08			
Alta Direcció + Directors		<=30		<=30		
		31-49	115.442,97	31-49	156.751,36	
		>=50	154.052,89	>=50	151.988,93	
			142.843,56		152.941,42	7%
Caps i comandaments intermedis		<=30		<=30		
		31-49	59.666,54	31-49	53.398,24	
		>=50	68.152,89	>=50	50.500,17	
			65.876,06		52.432,22	-20%
Tècnic i Admin		<=30	28.323,27	<=30	26.596,82	
		31-49	40.844,72	31-49	32.543,20	
		>=50	54.338,21	>=50	44.340,54	
			42.613,52		38.041,52	-11%
Personal de producció		<=30	30.098,86	<=30	21.520,87	
		31-49	33.611,02	31-49	26.485,77	
		>=50	37.874,72	>=50	24.648,69	
			35.026,79		25.370,32	-28%
Personal de producció no continu		<=30	21.243,96	<=30	18.047,13	
		31-49	28.256,37	31-49	25.920,84	
		>=50	29.743,49	>=50	26.595,00	
			28.201,38		26.197,26	-7%

(*) caselles amb trama és la informació d'1 única persona

(1) diferència entre homes i dones del grup "Caps i Comandaments Intermedis", el grup d'homes té una antiguitat superior al col·lectiu de dones per a la franja d'edat de més de 50 anys. En el col·lectiu de dones hi ha un major percentatge de comandaments intermedis. A més els dos col·lectius no són quantitativament comparables.

(2) diferència entre homes i dones del grup "Tècnic i Admin", el grup d'homes està format per comercials i enginyers mentre que el de dones són personal administratiu i assistents comercials.

(3) diferència entre homes i dones del grup "Personal de producció", en el col·lectiu de dones hi ha un grup que no cobren la rotació a torns mentre que el grup d'homes són operaris de totes les categories. A més els dos col·lectius no són quantitativament comparables.

(4) diferència entre homes i dones del grup "Personal de producció no continu", en el grup d'homes s'inclouen engomadors i manteniment.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
 ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

Les remuneracions mitjanes desagregades per gènere, edat i classificació professional per a les societats nacionals en l'exercici anterior van ser les següents:

2023		HOMES		DONES		Diferència
		Edat	Salari mitjà	Edat	Salari mitjà	
Consellers		<=30		<=30		
		31-49		31-49		
		>=50		>=50		
Alta Direcció + Directors		<=30		<=30		
		31-49	113.581,27	31-49	117.850,00	8%
		>=50	153.642,08	>=50	189.259,50	
			142.011,52		153.860,61	
Caps i comandaments intermedis		<=30		<=30		
		31-49	57.066,64	31-49	54.388,74	-18%
		>=50	65.292,64	>=50	47.990,31	
			62.861,54		51.544,99	
Tècnic i Admin		<=30	28.072,74	<=30	24.600,45	-14%
		31-49	41.502,50	31-49	32.173,94	
		>=50	50.520,22	>=50	44.040,70	
			41.734,73		35.894,48	
Personal de producció		<=30	29.381,43	<=30	23.263,50	-18%
		31-49	34.108,40	31-49	30.577,91	
		>=50	38.170,26	>=50		
			35.094,46		28.713,36	
Personal de producció no continu		<=30	19.282,27	<=30	16.044,97	-4%
		31-49	25.898,13	31-49	25.050,30	
		>=50	28.618,68	>=50	25.403,82	
			26.239,67		25.177,86	

(*) caselles amb trama és la informació d'1 única persona

(1) La diferència entre homes i dones del grup "Alta Direcció + Directors" es deu a que el grup de dones el compon una major proporció de membres de l'Alta Direcció, a diferència del grup d'homes, que el compon una proporció majoritària de Directors

(2) diferència entre homes i dones del grup "Caps i Comandaments Intermedis", el grup d'homes té una antiguitat superior al col·lectiu de dones per a la franja d'edat de més de 50 anys. A més, els dos col·lectius no són quantitativament comparables.

(3) diferència entre homes i dones del grup "Tècnic i Admin", el grup d'homes està format per comercials i enginyers mentre que el de dones són personal administratiu i assistents comercials.

(4) diferència entre homes i dones del grup "Personal de producció" de 31 a 49 anys, el grup de dones esta format en la seva majoria per laborants mentre que el grup d'homes són operaris de totes les categories. A més, els dos col·lectius no són quantitativament comparables.

La informació referent a la remuneració dels Consellers i Directius pot ser consultada en l'Informe Anual de Govern Corporatiu que forma part dels Comptes Anuals de l'exercici 2024, i també en l'Informe de Remuneració als Consellers, ambdós documents es troben disponibles al lloc web corporatiu indicat a continuació:

Pel que fa a la remuneració mitjana dels Directius incloent tots els conceptes que estableix la Llei el detall és el següent:

Alta Direcció + Directors 2024	Homes	Dones
	142.843,56	152.941,42

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

Alta Direcció + Directors 2023	Homes	Dones
	142.011,52	153.860,61

Pel que fa a l'ocupació de persones amb discapacitat, les dades relatives a gènere i tipus de contracte en les societats nacionals per als exercicis 2023 i 2024 han estat les següents:

Persones amb discapacitat per categoria i gènere	Homes 2023	Dones 2023	Total 2023	Homes 2024	Dones 2024	Total 2024
Consellers executius	0	0	0	0	0	0
Alta Direcció	0	0	0	0	0	0
Directors	1	0	1	1	0	1
Caps i comandaments inter.	0	0	0	0	0	0
Personal adm.	0	1	1	0	1	1
Personal de producció	3	1	4	3	1	4
Total	4	2	6	4	2	6

* No s'han inclòs les dades de les filials a l'estranger.

El Grup Miquel y Costas compleix (a excepció de Terranova Papers, que està en procés de revisió) amb tots els requisits de les disposicions legals vigents i comprensives de les dels drets de les persones amb discapacitat. En aquest cas, i per complir amb la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, atesa l'especial naturalesa i complexitat, des de la perspectiva de la seguretat laboral, dels llocs de treball de la indústria paperera, la societat matriu i una de les seves filials opta per demanar el certificat d'excepcionalitat, complint amb personal propi la resta de les societats. Aquesta opció i alternativa legal permet complir amb les disposicions legals vigents contractant determinats treballs de producció amb Centres Especials de Treball, opció que suposa ajuda i col·laboració en la creació d'ocupació a través dels esmentats Centres. No s'han dut a terme adaptacions dels llocs de treball per a discapacitats.

Les dades relatives a l'absentisme per als exercicis 2023 i 2024 inclouen les hores perdudes per malaltia, accident laboral i maternitat o paternitat:

Hores d'absentisme	Hores 2023	Hores 2024
Hores d'absentisme per incapacitat temporal	77.453,74	86.040,72
Hores d'absentisme per contingències sanitàries derivades del Covid-19	15,50	0,00
Hores d'absentisme per Accident de Treball	7.259,33	8.140,39
Hores d'absentisme per maternitat/paternitat	9.442,83	8.407,22

* No s'han inclòs les dades de les filials a l'estranger.

Els calendaris laborals en vigor apliquen a totes les seves persones empleades i estan en línia amb el que indica la legislació de cada país. Les mesures destinades a facilitar el gaudi de la conciliació i fomentar l'exercici corresponsable d'aquests per part d'ambdós progenitors, són totes aquelles que la legislació laboral vigent recull en la seva normativa; com la reducció de jornada per cura de fills, excedències, etc. El personal d'oficines disposa de flexibilitat horària en la seva jornada, i pel que fa a la part productiva, el temps de treball s'organitza en torns rotatius de matí, tarda i nit i en règim non-stop (segons procedeixi per centre productiu).

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

La regulació i organització del treball es realitza d'acord als convenis col·lectius, essent d'aplicació en funció del tipus d'activitat dels diferents centres el Conveni Col·lectiu Estatal del sector de pastes, paper i cartró, el Conveni Col·lectiu Estatal d'arts gràfiques, manipulats de paper, manipulats de cartró, editorials i indústries auxiliars i el Conveni Col·lectiu de Treball de Transports de Mercaderies per Carretera i els seus Annexos de la Província de Castelló. Així mateix, es garanteix el respecte de les relacions sindicals en existir llibertat sindical per als treballadors facilitant-se l'existència de plataformes sindicals. El Grup no té implementada una política de desconnexió laboral ja que no aprecia l'existència d'aquestes situacions, per la qual cosa no ha considerat prioritari el seu desenvolupament i regulació.

Pel que fa al diàleg social, el Grup es troba subjecte als esmentats convenis col·lectius i manté reunions periòdiques amb la representació legal dels treballadors, disposant-se dels mecanismes de comunicació habituals en un entorn empresarial. Periòdicament es convoquen reunions amb els representants dels treballadors (comitès d'empresa i delegats de personal) en les quals es tracten temes diversos sobre relacions laborals dels centres de treball i reunions amb els comitès de seguretat i salut.

Trimestralment, als representants de les persones treballadores se'ls informa de l'evolució del sector econòmic al qual pertany l'empresa, situació econòmica de l'empresa i la seva evolució, previsions de celebració de nous contractes i estadístiques d'absentisme. A més, el Grup té obert un canal de comunicació permanent amb el màxim òrgan de gestió mitjançant una bústia que gestiona el Comitè d'Auditoria, òrgan delegat del Consell d'Administració.

La Direcció del Grup Miquel y Costas entén que la prevenció dels riscos laborals associats a la seva activitat és un element clau de la gestió de l'empresa al qual tots els seus integrants han de prestar el màxim interès i esforç amb l'objectiu de continuar garantint un entorn de treball segur i saludable per a tots aquells que presten els seus serveis a les instal·lacions del Grup, ja siguin personal propi o extern.

Per tal d'orientar l'actuació de tots els membres que tenen responsabilitats de gestió a l'empresa, pertanyin a la Direcció o als comandaments intermedis, el Grup Miquel y Costas adopta la present Política de Prevenció que té la seva expressió en els principis següents:

- La Seguretat i Salut dels treballadors (SST) ha de ser gestionada conforme la norma internacional ISO 45001:2018, amb el mateix rigor professional que qualsevol altra de les àrees clau de l'empresa i tots els comandaments hauran de considerar-la expressament en qualsevol activitat que realitzin o ordenin i en totes les decisions que adoptin com a part integrant de les mateixes.
- Treballar amb seguretat ha de ser inherent amb l'activitat que es desenvolupa, i per possibilitar-lo es dotaran dels recursos necessaris per assolir els objectius fixats amb el compromís d'eliminar els perills que poguessin sorgir.
- Per delegació expressa de la Direcció General, la implementació i millora contínua del sistema de gestió de la SST se sustentarà en el lideratge de la Direcció de Fàbrica de cada centre de treball, el compromís i la participació de tots els nivells i funcions de l'organització. Per a la seva consecució, l'autoritat i responsabilitat de la Direcció de cada Àrea i la seva línia de comandament seran claus per garantir el compliment dels procediments, correcte estat dels equips i instal·lacions, així com l'ús adequat dels equips de protecció, ja siguin col·lectius o individuals.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

- Es mantindran i reforçaran sistemes que possibilitin la contínua identificació de perills i avaluació dels riscos laborals com a base per a l'establiment de mesures i programes de control apropiats, de manera que es camini cap a la millora contínua.
- Si bé tots els empleats estan formats en matèria de prevenció de riscos per a l'acompliment del seu treball en condicions segures, es reforçaran accions per ampliar el coneixement més enllà de l'establert legalment amb l'objectiu que el personal s'anticipi a la materialització dels accidents de treball.
- Es potenciaran els mecanismes de participació i consulta dels representants dels treballadors per possibilitar una comunicació fluida en matèria de prevenció i fomentar la seva participació en els processos d'avaluació de riscos i en el disseny i aplicació dels programes preventius.
- La Direcció mantindrà operatius i realitzarà el seguiment dels plans i programes de prevenció necessaris que permetin, a més del compliment dels requisits legals i altres requisits subscrits per la companyia, la consecució dels objectius fixats en el camí cap a la millora contínua.

Els convenis col·lectius d'aplicació als centres de treball nacionals del Grup Miquel y Costas insten al compliment de les disposicions contingudes en la normativa vigent sobre seguretat i salut laboral i, en especial, les assenyalades en la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, i les seves disposicions de desenvolupament.

A més, el Conveni Col·lectiu Estatal del sector de pastes, paper i cartró sol·licita la més absoluta col·laboració en totes les empreses del Sector, sent el Grup particip molt actiu mitjançant el Fòrum Tècnic de PRL de la patronal Aspapel, orientant-se al fet que les mesures preventives permetin disminuir, efectivament, els riscos derivats del procés productiu i els possibles sinistres que s'hi puguin produir.

Les dades d'accidentabilitat dels centres de treball el 2024 respecte el 2023 han estat les següents:

Amb baixa in labore											
Centre ⁽¹⁾	Nº acc. (homes) 2023	Nº acc. (homes) 2024	Nº accidents (dones) 2023	Nº accidents (dones) 2024	Objectiu accidents 2023- 2024	IF (2) 2023	IF (2) 2024	Objectiu IF 2023- 2024	IG (3) 2023	IG (3) 2024	Objectiu IG 2023- 2024
MCM. TUSET	0	0	0	0	(4)	0	0	(4)	0	0	(4)
P. ANOIA	0	0	0	0	(4)	0	0	(4)	0	0	(4)
MCT	0	0	0	0	(4)	0	0	(4)	0	0	(4)
MCEMA	0	0	0	0	(4)	0	0	(4)	0	0	(4)
DESVI	0	0	0	0	(4)	0	0	(4)	0	0	(4)
MCM BESOS	6	4	0	0	(7)	18.7	12.5	(5)	1.0	0.4	(5)
MCL	0	0	1	0	(4)	29.7	0	(4)	0.6	0	(4)
CELESA	1	2	0	0	(7)	7.0	13.4	(5)	0.5	0.1	(5)
MCM MISLATA	5	5	0	0	(7)	38.3	37.1	(6)	0.3	0.9	(6)
MCM CAPELLADES	1	0	0	4	(4)	4.4	17.5	(4)	0.1	0.4	(4)
MB	5	3	0	0	(7)	33.9	20.6	(6)	0.9	0.7	(6)
TP	2	1	0	0	(7)	20.2	10.1	(5)	0.3	1.0	(5)
CLARIANA	1	2	0	0	(7)	13.1	22.3	(8)	0.5	0.2	(8)

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

Centre ⁽¹⁾	Amb baixa in itinere			
	Nº accidents (homes)		Nº accidents (dones)	
	2023	2024	2023	2024
Miquel y Costas & Miquel, Centre treball Tuset	0	1	0	0
Miquel y Costas & Miquel, Centre productiu Besòs	2	1	0	0
Papers Anoia	1	0	0	0
Miquel y Costas Tecnologies	0	0	0	0
MCEMA	0	0	0	0
Desvi	0	0	0	0
Miquel y Costas Logística	0	0	0	0
Centre productiu Celesa	0	0	0	0
Miquel y Costas & Miquel, Centre productiu Mislata	1	0	0	0
Miquel y Costas & Miquel, Centre productiu Capellades	0	0	1	0
Centre productiu MB	0	0	0	0
Centre productiu Terranova	2	0	0	0
Centre productiu Clariana	0	0	0	0

- (1) No s'han inclòs les filials a l'estranger
- (2) Índex de freqüència: nombre d'accidents per cada milió d'hores treballades
- (3) Índex de gravetat: nombre de jornades perdudes per cada mil hores treballades
- (4) Mantenir l'objectiu 0.
- (5) No superar el 80 % de l'índex per activitat econòmica
- (6) Igualar l'índex per activitat econòmica
- (7) Reducció del nombre d'accidents en un 20 %
- (8) No superar el 70 % de l'índex per activitat econòmica

	ÍNDEX 2023 PER ACTIVITAT ECONOMICA
ÍNDEX DE FREQUÈNCIA	27.4
ÍNDEX DE GRAVETAT	0.91

Informació obtinguda del web mites.gob.es/ Taules estadístiques d'accidents de Treball 2023

El Grup Miquel y Costas disposa com a marc de referència un sistema de gestió de seguretat i salut en el treball basat en la norma ISO 45001:2018, l'objectiu del qual i els resultats previstos del sistema de gestió és prevenir lesions i el deteriorament de la salut relacionats amb el treball i proporcionar entorns de treball segurs i saludables. La implementació del sistema de gestió conforme aquesta norma va ser una decisió estratègica de l'organització l'any 2020. El Grup Miquel y Costas manté la seva certificació conforme la norma ISO 45001:2018, obtinguda per prestigiosa entitat acreditada, reconeguda internacionalment.

Igual que durant l'any 2023, durant l'any 2024 no s'ha identificat ni declarat cap malaltia professional.

L'enfocament del sistema de gestió, basat en el concepte PFVA (Planificar-Fer-Verificar-Actuar), permet continuar avançant en la millora contínua, complir amb el compliment dels requisits legals i altres requisits, així com assolir els objectius establerts anualment.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

A partir de la definició dels diferents llocs de treball existents i a la vista de les necessitats de formació i/o ensinistrament sorgides com a conseqüència dels objectius previstos (definites pel Responsable de Departament/Àrea, Direcció de Fàbrica, Direcció Gerencial i/o Direcció de Divisió, per nous productes, processos o instal·lacions, per reglamentació aplicable al producte o procés, per requisits del Sistema de Gestió de la Qualitat, Medi Ambient i Seguretat Laboral o per canvis en el Sistema de Gestió Integral), s'estableix un Pla de Formació anualment. Es garanteix amb això la capacitat del personal que pugui tenir influència en la qualitat del producte, en el servei prestat als clients, en la gestió ambiental, així com en tots aquells aspectes relacionats amb els llocs de treball que ocupen i que pugui suposar una millora en el desenvolupament dels mateixos.

El Grup planifica de forma anual el pla de formació de totes les persones ocupades del Grup, i s'aportará (segons categoria i posició) la formació necessària per al desenvolupament de la seva activitat diària. Aquestes formacions poden tenir com a objectiu l'adquisició de nous coneixements vinculats a les seves funcions diàries, millores d'habilitats o l'obtenció de certificacions.

Adicionalment, en certs casos, i en funció dels plans de carrera previstos, la companyia ha vingut facilitant a certs directius l'accés a cursos tècnics especialitzats.

El nombre d'hores de formació per categoria professional els anys 2023 i 2024 per a les societats nacionals ha estat el següent:

Nº hores formació per categoria professional	Hores 2023	Hores 2024
Directors	340	501
Caps i comandaments inter.	842	703
Personal adm.	3.477	2905
Personal de producció	4.460	3847
Total	9.119	7.956

4. Respecte dels drets humans

El respecte als drets humans és una part fonamental dels valors del Grup Miquel y Costas i un aspecte intrínsecament lligat a les activitats del negoci, atès que des del màxim òrgan de govern del Grup es fomenta que la sostenibilitat corporativa comença amb el sistema de valors i se sosté en un enfocament basat en principis per fer negocis. Això significa operar de manera que, com a mínim, es compleixin les responsabilitats fonamentals en matèria de drets humans, treball, medi ambient i lluita contra la corrupció.

És per això que el Grup Miquel y Costas, com a membre actiu des del 16 de juliol de 2023 del Pacte de Nacions Unides, ha renovat el juliol del 2024 el seu compromís amb els Deu Principis del Pacte Global de les Nacions Unides en matèria de drets humans, estàndards laborals, medi ambient i lluita contra la corrupció. En aquesta Comunicació de Progrés el Grup divulga els seus esforços continus per integrar els Deu Principis en la nostra estratègia empresarial, cultura i operacions diàries, i per contribuir als objectius de les Nacions Unides, en particular pel que fa als Objectius de Desenvolupament Sostenible.

Totes les persones que integren el Grup Miquel y Costas tenen l'obligació de respectar els principis de la Declaració Universal dels Drets Humans i desenvolupar les seves activitats de forma alineada amb l'agenda 2030 de les Nacions Unides. Compromisos als quals també s'hauran d'obligar els tercers que col·laborin amb qualsevol de les societats del Grup, objectiu en el qual s'ha fet un gran esforç durant aquest exercici.

En línia amb aquest propòsit i amb la millora constant de la integració del seu compromís en totes les seves activitats, el màxim òrgan de govern del grup emet una declaració anual sobre la rellevància del desenvolupament sostenible, els impactes tant en les persones com en el medi ambient i cada sis mesos s'avaluen i revisen els riscos i oportunitats relacionats amb el canvi climàtic.

En aquest mateix context, la Política de drets Humans i la seva norma de referència, el Codi Ètic, s'erigeixen com el marc que regeix tota l'activitat del Grup i que garanteix el seu compromís amb la legislació vigent i amb uns valors ètics sòlids. L'aprovació de la Política el 2023 i l'actualització del Codi Ètic el 2022 van consolidar els compromisos amb els grups d'interès havent-se identificat com a temes materials de drets humans relacionats amb les seves operacions i/o cadena de valor:

- Llibertat d'associació i reconeixement efectiu del dret a la negociació col·lectiva
- Treball infantil
- Treball forçós
- No discriminació en matèria d'ocupació i feina
- Entorn de treball segur i saludable
- Condicions de treball (salaris, hores de treball)
- Accés a l'aigua i al sanejament
- Seguretat/privacitat digital
- Igualtat de gènere i drets de la dona

Així, el Grup posa de manifest de forma expressa a través de les seves Polítiques i el seu Codi Ètic el seu compromís exprés amb uns principis bàsics que erigeix com a norma de conducta i més concretament s'han inclòt els temes de drets humans següents seguint les recomanacions del Pacte Mundial de nacions Unides:

- Accés a l'aigua i al sanejament
- Seguretat/privacitat digital
- Igualtat de gènere i drets de la dona
- Drets dels pobles indígenes

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

Per garantir aquests principis, s'assegura, tant en el procés de contractació com en el d'homologació, que tots els proveïdors del grup són coneixedors del Codi Ètic del Grup; se'ls demana, bé que s'hi adhereixin, bé que acreditin el compliment i compromís d'un de similar que prioritzi els mateixos estàndards i en el qual particularment es comprometin a respectar els drets humans i laborals del seu personal. El Grup no tolera la vulneració de cap dels principis detallats en el Codi.

Adicionalment a partir d'aquest exercici es demana als subministradors que aportin proves evidents de què disposen d'un informe de sostenibilitat, clares polítiques de RSC o, almenys, que puguin demostrar el compromís amb els drets humans, el compliment de la legislació vigent laboral, de seguretat i salut, gestió dels incidents o desviacions del seu RSC o Codi ètic. Del 100% dels proveïdors revisats, el 81% (vs. 78% en 2.023) estan dins dels rangs de compliment. El 100% dels proveïdors estratègics (189) han estat avaluats sota tots aquests paràmetres, obtenint una qualificació mitjana de 89,1 sobre 100 (vs. 88,6 en 2.023).

Pel que fa a l'accés a aigua i sanejament, el Grup Miquel y Costas té un compromís per reduir la petjada hídrica i compta amb un Pla de Reducció d'Aigua. També involucra els seus proveïdors, exigint-los la certificació FSC i PEFC que contribueix a la gestió sostenible de l'aigua, donant suport a l'ODS 6 d'aigua neta i sanejament, i promovent pràctiques responsables en la cadena de subministrament. Així mateix, l'empresa garanteix que el 100% dels empleats tinguin accés a serveis de sanejament segurs. El Grup compta amb una Política de Seguretat i Privacitat Digital vigent, i s'està treballant en l'actualització de la mateixa. En matèria d'igualtat, Miquel y Costas disposa de Plans d'Igualtat i està compromesa amb els drets de les dones i l'equitat de gènere. Quant a drets dels pobles indígenes, l'empresa compta amb una Política de Cadena de Custòdia (POLCDC) que exigeix als seus proveïdors complir amb el Compromís de respectar el Consentiment Lliure, Previ i Informat (FPIC) dels Pobles Indígenes.

D'altra banda i respecte als compromisos amb els estàndards laborals, les polítiques del Grup s'estableixen a l'empara de la normativa o legislació laboral vigent en cada moment i en cada localització en la qual resideix, desenvolupant-se els corresponents procediments de diligència deguda que assegurin el compliment de l'esmentada normativa o legislació. A la par i en compliment de la metodologia de revisió i millora contínua, es treballa en el progrés dels drets laborals individuals i col·lectius per a tot el personal més enllà dels exigits pels organismes internacionals.

En la mateixa línia i d'acord amb el que preveu la normativa en matèria de contractació i condicions de treball el Grup desaprova qualsevol situació de treball abusiu, forçós o considerat il·legal, manifestant expressament el seu rebuig a l'esclavitud o el tràfic humà, i prohibint en els seus centres o en els dels seus proveïdors la contractació de mà d'obra infantil, incloent-se de forma expressa l'adhesió a l'esmentat compromís dins del nou protocol de supervisió de proveïdors esmentat.

Tot i que els diferents convenis col·lectius d'aplicació que regeixen les relacions laborals en el Grup Miquel y Costas són d'àmbit supraempresarial, deixant la negociació fora de l'àmbit de control del Grup, en l'esdevenir de les relacions laborals es produeixen negociacions en el si del Grup que solen finalitzar amb acords que adapten, si no milloren, els drets definits a nivell estatal en els diferents convenis col·lectius.

Es garanteixen els drets de sindicació i de reunió de tots els treballadors segons l'establert legalment, així com els drets i garanties previstos en la normativa laboral per als membres integrants de la representació legal dels treballadors existent en tots els centres.

El Grup Miquel y Costas posa a disposició de les diverses representacions legals dels treballadors i de les diferents representacions sindicals, els mitjans materials i d'espai necessaris per al bon acompliment de les seves funcions en interès de les seves organitzacions i dels seus representats, facilitant així la celebració de reunions i/o assemblees.

A partir del Pla d'Igualtat aprovat i implementat, s'ha treballat en la posada en marxa de les accions de millora establertes en el seu cronograma i en la definició d'indicadors per reportar l'evolució de la situació en matèria d'igualtat en els diferents centres de treball. En el mateix s'inclou un protocol per a la prevenció de l'assetjament sexual amb l'objectiu de detectar, prevenir, actuar, informar i sensibilitzar tot el personal de la importància del respecte a la igualtat i la no discriminació per cap condició.

Amb l'objectiu d'avaluar l'efectiu compliment del principi de respecte per un entorn laboral lliure de violència, assetjament, intimidació i respectuós amb els drets de les persones, es duen a terme diverses enquestes de conformitat amb el que preveu el Procediment de gestió de persones (PRGESRH) que preveu: enquestes biennals de satisfacció als centres de MB i Terranova, en les que es mesuren i analitzen els resultats, i en funció dels valors obtinguts en els diferents ítems es posen en marxa accions de millora; enquestes quadriennals d'avaluació a RRHH per part de tots els centres de treball; i, enquestes anuals d'avaluació del cap directe i de satisfacció laboral en 2 centres de treball que aniran canviant rotativament cada any d'acord amb un calendari establert.

Amb motiu dels resultats de les enquestes d'avaluació de cap directe s'han realitzat accions formatives en motivació, gestió d'equips i lideratge persuasiu per reforçar els aspectes més febles. Així mateix, s'ha complimentat en els centres de MB, Terranova, Celulosa de Levante i Clariana una enquesta d'igualtat amb l'objectiu d'avaluar la situació en cada centre i el resultat del qual forma part del pla d'acció a dur a terme durant la vigència del Pla d'Igualtat.

Dins dels principis d'actuació que el Grup promou per garantir el compliment dels compromisos amb els drets humans, tots els treballadors, clients, inversors i proveïdors tenen a la seva disposició un canal de comunicació a través del qual es pot denunciar incompliments dels drets humans o fins i tot plantejar inquietuds, desviacions o consultes sobre el compliment dels principis del Codi Ètic.

A l'anterior col·labora el Sistema Intern d'Informació implementat el passat 29 de maig de 2023, que permet la comunicació de sospites d'infraccions de la legalitat de forma completament anònima i sense que en cap cas la persona informant hagi de témer per patir cap tipus de represàlia, sempre que la comunicació hagi estat realitzada de bona fe. La seva regulació es recull en el Procediment del Sistema Intern d'Informació i Protecció del Denunciant accessible des del web del Grup.

Durant aquest exercici i per reforçar el coneixement del personal en els mitjans a la seva disposició, s'ha actualitzat el material didàctic incorporant, entre d'altres, formació en Política de Drets Humans i en el Procediment intern d'informació i de protecció de l'informant. El 100% de les noves incorporacions ha estat degudament informat de l'obligatorietat d'actuar conforme a aquests principis ètics bàsics, particularment, de l'obligatorietat de respectar els drets humans reconeguts i ha estat degudament informat de l'existència del Canal de denúncies. S'han impartit 727 hores de formació presencial a 597 persones.

El volum de denúncies i consultes ha incrementat el 2024 a causa del reforç en la comunicació i formació, però considerant la comparativa en el sector i en empreses de dimensions equivalents, està dins de la ràtio mitjana baixa de 20 denúncies anuals que permet a la companyia tenir una bona visibilitat de desviacions amb antelació per a la seva correcció. S'han rebut 21 denúncies, de les quals 4 han estat requalificades com a consultes. De les 17 denúncies se n'han tancat 14 i 3 segueixen en curs per ser complexa la seva substanciació per falta de dades suficients. De les 14 denúncies tancades, 5 no han estat admeses per considerar-se que el tema tractat no era objecte del Canal, però en alguns casos se n'ha informat, quan s'ha considerat oportú i procedent, al Departament de Persones. Tres de les denúncies rebudes no contenien informació suficient per poder continuar la investigació, ni accés al denunciador per obtenir major detall pel que no han pogut ser substanciades. S'han investigat 6 de les denúncies rebudes i se n'ha fet una valoració formal, havent conclòs 1 d'elles en amonestació.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

En relació amb el procediment per a la gestió d'aquestes denúncies, el major escull durant l'exercici ha estat la manca d'informació i dades suficient i de fonamentació. En aquest exercici s'ha pogut mantenir el 100% de les investigacions en intern per part dels membres del Comitè Ètic, però un cop confirmada la veracitat dels fets, s'ha demanat a un tercer expert la qualificació i, si s'escau, tipificació.

No s'han rebut comunicacions en els àmbits de corrupció, suborn, vulneració de drets fonamentals, blanqueig de capitals o col·laboració amb el terrorisme. Pel moment no s'ha determinat cap cas d'assetjament ni de vulneració dels drets de les persones. S'ha determinat 3 incompliments del Codi Ètic, un d'ells ha conclòs en amonestació i els altres s'han reportat al departament de Persones, a Presidència i a la Direcció responsable, amb la deguda recomanació, per a la seva adequada gestió i correcció interna.

En l'exercici 2023, es van rebre quatre denúncies relacionades amb possible vulneració de drets i protecció de les persones, la majoria de les quals, després d'haver estat degudament avaluades, van ser desviades a altres vies de gestió per no ser objecte del canal i tractar-se de desviacions o situacions competència d'altres àrees. Es va rebre, investigar i tramitat, per la via establerta en el Pla d'Igualtat, una denúncia d'assetjament, que ha va concloure en acomiadament.

Amb l'objectiu de garantir el compliment dels principis rectors de la política empresarial, el Grup porta a terme plans de formació sobre estàndards ètics adreçats a tot el personal. Aquests programes formatius van destinats a divulgar entre tota la plantilla els principis del Codi Ètic i el compromís amb la comunitat i, durant aquest exercici i per reforçar el coneixement del personal en aquests compromisos fonamentals per al Grup i en els mitjans a la seva disposició per comunicar qualsevol dubte o desviació que poguessin detectar, s'ha actualitzat el material didàctic incorporant, entre d'altres, la formació en Política de Drets Humans i en el Procediment intern d'informació i de protecció de l'informant.

En aquest context enguany s'ha realitzat un esforç per garantir la comprensió de les noves polítiques i s'ha executat el programa incidint en la formació presencial, impartint-se 727 hores de formació presencial a 597 persones.

Adicionalment es garanteix que tota nova incorporació rep a la seva arribada un Manual d'Acollida en el qual s'inclou, entre d'altres, informació relativa a les polítiques i procediments relacionats amb l'ètica empresarial i el seu obligat compliment. D'aquesta manera s'assegura que el 100% de les noves incorporacions estiguin degudament informades de l'obligatorietat d'actuar conforme a aquests principis ètics bàsics, particularment, de l'obligatorietat de respectar els drets humans reconeguts i ha estat degudament informat de l'existència del Canal de denúncies. Es reforça aquest coneixement amb una formació presencial posterior.

El volum de denúncies i consultes ha incrementat el 2024 a causa del reforç en la comunicació i formació, però considerant la comparativa en el sector i en empreses de dimensions equivalents, està dins de la ràtio mitjana baixa de 20 denúncies anuals que permet a la companyia tenir una bona visibilitat de desviacions amb antelació per a la seva correcció.

D'acord amb l'adhesió formal als principis del Pacte Global de les Nacions Unides, i en la seva recerca de promoure l'adopció de compromisos corporatius que impactin positivament en el desenvolupament sostenible, el Grup ha iniciat el procés d'identificació dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) més rellevants actualment per a la seva activitat empresarial i que contribueixen al compliment de l'Agenda 2030.

En aquest context, els principals ODS associats a la protecció dels drets humans, als quals el Grup contribueix, són els següents:

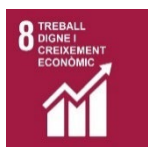


— 3 SALUT I BENESTAR

El Grup està compromès amb la salut i la seguretat en tots els llocs de treball, vetllant pel compliment estricte de la normativa de seguretat. La certificació ISO 45001 en tots els centres productius demostra el compromís amb els estàndards internacionals de seguretat.

Principals contribucions el 2024:

- Inversió en seguretat, salut i contra incendis (milers de €): 3.922 (1.679 el 2023).
- Empleats formats en salut i seguretat: 100% dels capacitats; equips d'emergència i encarregats (100% el 2023).
- Índex de freqüència: 14,3 (14,9 el 2023).



— 8 TREBALL DECENT I CREIXEMENT ECONÒMIC

El Grup aposta pel creixement econòmic inclusiu i sostingut per impulsar el progrés, crear treball decent i millorar el nivell de vida de la comunitat. Per aconseguir-ho, destina recursos a projectes d'R+D, millora de l'eficiència i captació de talent.

El compliment de la normativa en matèria de contractació i condicions de treball prohibeix les situacions de treball abusiu, forçós o il·legal. El Grup trasllada a la seva cadena de subministrament l'obligació de rebutjar l'esclavitud, el treball infantil i garantir condicions laborals adequades.

Principals contribucions el 2024:

- Plantilla contractes indefinits: 96% (94% el 2023).
- Contribució fiscal (milers de €): Pagaments per impostos de societats de 15.046 (15.034 el 2023).
- Recursos R+D+i (milers de €): 2.680 (3.283 el 2023).
- Proveïdors estratègics avaluats en RSC: 100% (100% el 2023).
- Hores formació: 7.898 (9.119 el 2023).
- BPA (euros per acció): 1,28 (1,11 el 2023).
- Import destinat a donacions: 153.000 € (110.000 € el 2023).



— 10 REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS

El Grup té com a objectiu primordial sensibilitzar tot el personal de la importància d'un creixement econòmic i social inclusiu garantint un entorn laboral amb igualtat d'oportunitats i prohibint qualsevol pràctica laboral discriminatòria.

Principals contribucions el 2024:

- Enquestes de satisfacció realitzades als centres de Mislata i Besòs (MB i Terranova el 2023).
- Valoració de l'acompliment en llocs de gestió: 84% avaluat (81% el 2023).
- 100% noves incorporacions informades sobre la política d'igualtat implementada i el règim sancionador.
- El 100% de la plantilla ha estat informat del funcionament del canal de denúncies.
- El 100% de la plantilla ha estat informat de l'actualització del Codi Ètic.
- % de sol·licituds de formació atorgades: 68,25% (71,35% el 2022).

5. Lluita contra la corrupció i el suborn

El Comitè d'Auditoria, en la seva qualitat d'òrgan delegat responsable, va acordar en data 27 de novembre de 2017 i en darrer terme el Consell d'Administració va ratificar en data 18 de desembre de 2017, la Política Anticorrupció i Antisuborn, alineat amb el Codi Ètic i la Política de Responsabilitat Social Corporativa.

En data 28 de novembre de 2022, els mateixos òrgans van examinar i aprovar l'actualització del Codi Ètic reforçant encara més els compromisos anteriors amb els grups d'interès i establint nous i sòlids compromisos sobre polítiques ètiques. Així es posa de manifest la voluntat del Grup de lluitar per la prevenció de la corrupció i el frau, el blanqueig de capitals, les situacions de conflicte d'interès o els regis que comporten les transaccions sensibles (regals, pagaments de facilitació, pagaments en efectiu, contribucions polítiques, donacions); així com promoure la protecció dels drets humans, la propietat industrial i intel·lectual pròpia i de tercers, o la seguretat de la informació i de dades personals.

Amb data 24 d'abril de 2023, el Comitè d'Auditoria, en la seva qualitat d'òrgan delegat del Consell d'Administració, va revisar novament la Política Anticorrupció i Antisuborn, aprovant una actualització de la mateixa per reforçar el compromís del Grup amb la lluita contra el frau. La nova política adequa el seu contingut als principis i compromisos del nou Codi Ètic i s'alinea amb els requeriments ESG dels principals avaluadors a nivell global.

La Política Anticorrupció i Antisuborn, igual que el Codi Ètic, s'aplica en totes les societats que integren el Grup Miquel y Costas i abasta tot el personal que hi presta els seus serveis, i és accessible tant al personal com a persones externes a través del lloc web del Grup.

Al seu torn, és igualment extensible i d'obligada exigència de coneixement i adhesió per a tots aquells tercers que d'una o altra forma col·laborin amb el Grup Miquel y Costas, mitjançant declaracions i garanties de conducta anticorrupció (clàusules ètiques en contractes, diligències degudes).

La Política Anticorrupció i Antisuborn reforça el compromís que el Grup Miquel y Costas té de desenvolupar les seves activitats d'acord amb la legislació vigent fonamentant-se en els valors del Codi Ètic (integritat, transparència, igualtat, compromís i excel·lència). I, alhora, proporciona els principis d'actuació i els mecanismes necessaris per evitar qualsevol possible pràctica de corrupció i suborn.

La *Declaració institucional de la lluita contra el frau*, inclosa en aquesta política, constitueix el compromís que té el Grup amb la prevenció i la sanció d'actes i conductes fraudulentes que puguin donar lloc a la corrupció i el frau en qualsevol de les seves manifestacions.

Adicionalment durant aquest exercici 2024, s'ha aprofitat per reforçar el procediment i la comunicació en relació amb el compliment amb les sancions Internacionals, amb l'objectiu d'assegurar que es compleixen els processos de verificació adequats abans d'iniciar qualsevol tipus de relació comercial amb països llistats.

Per garantir el compliment de la Política Anticorrupció i Antisuborn i els procediments que incorpora, s'aplica el model de control implementat per a la prevenció de riscos penals que el Grup té implementat des del 2016 i que durant el 2023 i 2024 ha estat degudament revisat i actualitzat amb els nous delictes i controls. El disseny d'aquest model de gestió i organització inclou i contempla totes les àrees d'activitat, i incorpora mesures de vigilància i control necessàries per prevenir i detectar la comissió de delictes (i amb més atenció els penals que puguin afectar la persona jurídica) garantint davant de tercers la bona voluntat de la companyia.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS

ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

La gestió sobre el compliment de polítiques i procediments relatius a l'ètica empresarial, i la resolució de consultes derivades, se centralitzen en el Comitè d'Auditoria a través de la figura del Compliance Officer, qui és responsable de la revisió, anàlisi i supervisió periòdica de les activitats de control aplicades en els diferents processos exposats al risc, per tal d'identificar conductes i procediments punibles penalment, tant propis com de tercers, i que s'esdevinguessin en el si del Grup o de les seves activitats, i adoptar les mesures adequades en cada cas.

A partir de la implementació del sistema de gestió per al control de riscos penals es detecten i prioritzen aquells tipus delictius que poden tenir més incidència, alhora que s'identifiquen les àrees i processos més exposats al risc i els mecanismes de control mitigants. El model de gestió es manté actualitzat i a aquest efecte es duen a terme les accions següents:

- Supervisió periòdica de l'efectivitat dels controls existents.
- Plans d'acció per establir nous mecanismes de control o millorar els existents.
- Pla d'auditoria interna de controls considerats crítics.
- Auditoria externa valorativa del model de gestió.
- Supervisió i aprovació de les accions realitzades i els resultats obtinguts per part del Comitè d'Auditoria (òrgan delegat del Consell d'Administració).

Periòdicament, es realitza seguiment intern del compliment dels mecanismes de control implementats en els processos més exposats, s'extreuen conclusions sobre la idoneïtat del seu disseny, es valora la seva efectivitat operativa en la prevenció o detecció de delictes particularment penals i es deriven accions que se sotmeten a la consideració del Comitè d'Auditoria i, si s'escau, a la seva aprovació.

Biennalment es realitza un informe diagnòstic per auditoria externa en el qual s'avalua el sistema de gestió de compliance, a efectes de verificar el grau de maduresa i efectivitat, realitzant a més un benchmark amb les millors pràctiques, que inclou la seva alineació amb aspectes tècnics i necessitats definits a la UNE 19601 i d'això resulta l'informe corresponent sobre el qual s'elabora el Pla d'Acció i de treball de les àrees de Compliance i control intern.

Així mateix, actualment la recepció, valoració, gestió i resposta de les possibles denúncies o sospites sobre la comissió d'accions il·lícites que puguin ser cursades pels diferents canals que disposa el Grup, se centralitza en el Comitè Ètic.

Atès que els valors ètics guien l'activitat i fonamenten la confiança tant amb el personal com amb l'entorn, és primordial assegurar el respecte a les polítiques empresarials, i s'ha de disposar de vies i procediments per denunciar qualsevol acte d'incompliment o d'accions il·lícites o sospita d'elles.

En el període objecte de la memòria, igual que el 2023, no consten confirmats casos de corrupció, suborn, frau, blanqueig de capitals o qualsevol tipus de delictes contemplats en els riscos penals. En conseqüència, per aquesta causa:

- No s'han dut a terme amonestacions o acomiadaments de cap col·laborador.
- No s'han produït rescissions o no renovacions de contracte amb cap soci empresarial.
- No s'han rebut demandes judicials per aquest motiu ja sigui contra l'organització o algun dels seus col·laboradors.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

- No s'ha detectat a través de les comunicacions responsables dels col·laboradors cap desviació ni incompliment de la política d'obsequis, regals i gratificacions.

Tot el nou marc normatiu del Grup, els seus compromisos i la seva gestió pivoten sota el principi de "tolerància zero" a la corrupció i el frau per sobre de l'obtenció de beneficis basats en actuacions contràries al Codi Ètic. Amb l'objectiu d'enfortir la posició respecte a la tolerància zero davant d'actes de corrupció o qualsevol delictes contemplat en els riscos penals, el Grup duu a terme plans de formació sobre estàndards ètics dirigits a tot el personal. La capacitat s'imparteix no només a empleats clau exposats a alts riscos sinó a tota la plantilla.

Aquests programes formatius van destinats a assegurar l'aplicació del procediment de prevenció de riscos penals i identificar possibles senyals d'alerta, així com divulgar i garantir el compliment dels principis de la Política Anticorrupció i Antisuborn, que inclouen el procediment del canal de denúncies i el règim sancionador.

A tancament de l'exercici 2024 i en línia amb l'exercici anterior, tots els membres de l'òrgan de govern han rebut informació sobre les polítiques d'ètica empresarial i sobre els procediments de què disposa l'organització per lluitar contra la corrupció, dins del protocol de report i orientació periòdic i continuat que s'ha revisat i implementat durant aquest exercici 2024.

El 100% de les noves incorporacions d'aquest exercici ha estat informat de les polítiques i procediments que regeixen les activitats del Grup i dels principis ètics que defineixen la seva conducta, inclosa la Política Anticorrupció i Antisuborn, tal com estableix la normativa interna i s'ha vingut complint en els darrers anys.

No s'ha detectat a través dels controls establerts ni a través de les declaracions responsables emeses pels col·laboradors cap desviació ni incompliment de la política d'obsequis, regals i gratificacions (0 incompliments el 2023).

6. Societat

El Grup manté una relació contínua i constant amb les comunitats locals, incloent-hi l'educativa, empresarial, municipal i les agrupacions sectorials relacionades amb les seves activitats. Aquesta relació té com a objectiu mantenir una font d'informació i comunicació quant a possibles col·laboracions, establir relacions properes entre empreses i associacions del sector per a una millor gestió, compartir coneixement de diferents situacions, així com la potencial promoció econòmica de la població o zona en la qual es troben les empreses del Grup.

Mitjançant la Fundació Miquel y Costas, fundació promoguda des del si del Grup, es duen a terme la majoria de les col·laboracions amb els diversos grups d'interès. Un exemple il·lustratiu d'això és la col·laboració en programes educatius en les comunitats que formen part dels nostres grups d'interès.

Pel que fa a la relació amb associacions empresarials, el Grup a través de les seves societats o a través de la Fundació Miquel y Costas, és membre de l'associació empresarial de la comarca de l'Anoia UEA (Unió Empresarial de l'Anoia) i és membre patrocinador del Museu Molí Paperer de Capellades (Barcelona).

L'import que el Grup ha destinat a donacions en l'exercici ha ascendit a 153 milers d'euros, representant un increment del 39% respecte a l'any anterior (110 milers d'euros en l'exercici 2023), dels quals pràcticament la totalitat han estat vehiculats a través de la Fundació Miquel y Costas, que al seu torn l'ha revertit cap a la societat.

6.1 Compres

Principis que regeixen el Compromís amb Proveïdors

Un dels pilars fonamentals en el desenvolupament de l'activitat del Grup es basa en l'aprovisionament de béns i serveis prioritzant la qualitat, els preus competitius, terminis de lliurament, respecte al medi ambient, seguretat del producte i serveis professionals. Entre les palanques fonamentals per assolir aquest objectiu es troba la construcció d'una cadena de valor fiable i sostenible que permeti generar valor compartit a la par que faciliti l'obtenció d'un major avantatge econòmic.

Per confeccionar i mantenir aquesta cadena de valor el Grup es regeix pels principis de legalitat, ètica i respecte, guiant-se per uns criteris de selecció basats en l'objectivitat i transparència, establint uns estàndards mínims de compliment als quals s'han de comprometre tots els nostres proveïdors. Totes les decisions adoptades en aquest àmbit hauran d'estar acreditades, en el sentit que hauran de ser justificables, comprovables i verificables en el cas de revisió per part dels òrgans de control de Grup o fins i tot per tercers.

Per garantir aquests principis, tots els proveïdors són coneixedors del Codi Ètic del Grup i se'ls demana, bé que s'hi adhereixin, bé que acreditin el compliment i compromís d'un de similar que prioritzi els mateixos estàndards i, en el qual, particularment, es comprometin a respectar els drets humans i laborals del seu personal. El Grup no tolera la vulneració de cap dels principis detallats en el Codi.

La gestió de Proveïdors

El nostre Grup manté un diàleg proper i freqüent amb els proveïdors, principalment a través del Departament Corporatiu de Compres. De l'anàlisi de riscos s'estableix una identificació dels proveïdors estratègics, per volum, incidència en l'activitat i impacte en el medi ambient i la societat, destacant els proveïdors d'energia i matèries primeres, particularment els de cel·lulosa, embalatge i productes químics.

La majoria d'aquests proveïdors, a excepció dels d'energia, es monitoritzen de forma centralitzada pel Departament Corporatiu de Compres, format per un equip interdisciplinari que gestiona periòdicament les comandes de matèria primera dels múltiples proveïdors localitzats en diverses ubicacions arreu del món, analitzant l'estoc disponible i les necessitats futures. Pel que fa a la resta de materials per a la producció, el departament s'encarrega de la negociació dels preus i condicions de lliurament amb cadascun dels proveïdors, i cada centre es responsabilitza de quantificar les necessitats de materials (producte, quantitat i data de lliurament).

Els proveïdors d'energia són gestionats de forma centralitzada per una àrea especialista en aquest àmbit, liderada per l'Alta Direcció del Grup amb l'objectiu d'adaptar els subministraments a les necessitats més immediates del Grup, però buscant sempre l'equilibri amb l'estratègia a mitjà termini dissenyada per intentar assegurar l'estabilitat i major eficiència en l'activitat i els compromisos amb la societat i el medi ambient.

Els proveïdors de grans inversions destinades a renovació o reforma d'equips, maquinària i instal·lacions estan gestionats de forma centralitzada per un equip especialitzat en el desenvolupament, execució i gestió de productes, solucions, aplicacions i sistemes de tecnologia industrial relacionats amb les àrees d'activitat del Grup.

En tots els casos, els criteris, tant de selecció com d'avaluació dels proveïdors existents, estan clarament definits en els procediments vigents del Grup i es basen en l'equilibri entre criteris econòmics i d'alts estàndards de qualitat, considerant, així mateix, el compromís i compliment de pràctiques destinades a la protecció i seguretat ambiental. Les normes laborals i socials i el compliment de la governança juguen un paper decisiu i en els últims anys han esdevingut cada vegada més clau per al Grup, que anima activament els seus proveïdors a millorar el seu compromís amb tots els principis ètics i de sostenibilitat per poder assolir els nostres alts requeriments en aquests aspectes.

La gestió de Proveïdors en l'exercici

Durant el 2024, amb els efectes de la pandèmia ja molt llunyans, tenint els riscos del conflicte d'Ucraïna clarament identificats i controlats i amb els preus energètics molt més estabilitzats, el Grup va saber mantenir la capacitat de subministrament de totes les matèries primeres necessàries per al normal funcionament de l'activitat, monitoritzant en tot moment els estocs de les nostres plantes i les capacitats de subministrament dels proveïdors estratègics.

Els fets més rellevants esdevinguts en el període es van focalitzar en els problemes logístics en el transport marítim que es van derivar del tancament de les rutes que travessaven el canal de Suez com a conseqüència del conflicte bèl·lic que transcorre per aquesta zona. Aquest fet va afectar totes les cadenes de subministrament del trànsit entre Europa i Àsia en un i altre sentit, allargant sensiblement els temps de trànsits dels vaixells ja que totes aquestes rutes es van desviar pel cap de Bona Esperança i, per tant, encarint-se sensiblement la logística marítima. La pasta de cel·lulosa, la nostra principal matèria primera, va tenir una forta tendència alcista de preus durant la primera part de l'any mentre que durant l'últim trimestre el seu preu es va reduir considerablement ajudat per un descens generalitzat de l'activitat a nivell mundial. La resta de les matèries primeres van mantenir una senda de preus molt més estable, tot i que amb una certa tendència a la baixa pels mateixos motius que van afectar la cel·lulosa.

El panell de proveïdors del Grup és molt estable i no n'ha calgut incorporar cap de nou durant el passat exercici. Des de fa diversos anys el Grup informa tots els proveïdors sobre les nostres polítiques de Responsabilitat Social Corporativa, Prevenció de Riscos Penals, Codi Ètic i Política Anticorrupció. Enguany el nostre objectiu és que el 100% dels nostres proveïdors no només siguin coneixedors d'aquestes polítiques, sinó que a més s'adhereixin al seu compliment.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

Cadena de Subministrament

El Departament de Compres s'encarrega de subministrar els materials necessaris per assegurar les necessitats de totes les plantes de producció. Els materials productius es divideixen en les següents famílies: pastes, productes químics, cèrcols, embalatges, materials per a la fabricació de llibrets i vestidures.

La informació sobre els proveïdors implicats en cadascuna de les famílies es detalla en la taula següent:

	Nº PROVEÏDORS		IMPORT COMPRES (M€)		% ESPANYA (en €)		% Resta UE (en €)		% Extra-EU (en €)	
FAMÍLIA	2.024	2.023	2.024	2.023	2.024	2.023	2.024	2.023	2.024	2.023
Pastes	21	23	66,04	57,19	29,9%	36,9%	45,7%	37,7%	24,4%	25,4%
P. Químics	76	75	21,43	19,71	92,7%	77,3%	7,3%	22,7%	0,0%	0,0%
Cèrcols	4	3	1,56	1,46	100,0%	99,6%	0,0%	0,4%	0,0%	0,0%
Embalatges	72	69	5,64	6,12	89,9%	97,5%	3,9%	2,3%	6,2%	0,2%
Mat. Llibrets	3	3	6,02	4,93	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Vestidures	9	8	1,38	1,14	58,0%	52,9%	42,0%	47,1%	0,0%	0,0%

Com a líders globals en la qualitat dels nostres productes només podem utilitzar aquelles pastes que ofereixen les millors característiques tècniques, la qual cosa només pot aconseguir proveïnt-se de proveïdors que es troben en un radi que s'allunya de la influència de la Unió Europea. No obstant això, per mantenir i garantir l'efectiu compliment dels requisits i compromisos mínims del Grup, el 100% dels proveïdors de cel·lulosa seleccionats disposen de les dues certificacions forestals de cadena de custòdia més reconegudes a nivell internacional, FSC i PEFC. Ambdues certificacions acrediten que els fabricants de cel·lulosa compleixen els més alts estàndards de qualitat i compromís amb els principis que regeixen tant en la "desforestació zero", com en la conservació de les espècies autòctones i tribus aborígens dins de les regions on s'efectua la tala. Addicionalment, ambdues certificacions asseguren la protecció als drets dels treballadors, de conformitat amb les Normes Internacionals del Treball de l'Organització Internacional del Treball (OIT). Aquests requisits inclouen l'abolició efectiva del treball infantil, l'eliminació de totes les formes de treball forçós o obligatori, l'eliminació de la discriminació en matèria d'ocupació i feina, el respecte a la llibertat sindical i el reconeixement eficaç del dret a la negociació col·lectiva, havent de garantir la protecció dels treballadors mitjançant el suport específic dels seus drets i mantenint o augmentant el seu benestar social i econòmic.

Com a conseqüència d'aquesta política de subministrament, un **45%** (vs. 48% en 2.023) de la cel·lulosa comprada va ser FSC certificada, i el **55%** restant (vs. 52% en 2.023) va ser FSC controlada, de la qual un **48%** (vs. 54% en 2.023) va ser certificada PEFC. Amb aquestes xifres es dona resposta positiva al requeriment que la pasta estigui certificada en ambdues cadenes de custòdia i podem atendre sobradament la demanda dels nostres clients pel que fa a certificacions forestals.

Pel que incumbeix als productes químics, el Grup promou la col·laboració amb proveïdors que operen dins de l'àmbit nacional, aconseguint-se un **93%** del total de les compres (vs. 78% en 2.023) de proveïdors d'aquesta família de productes, amb l'objectiu de contribuir a minimitzar la petjada de carboni i fomentant el creixement i la sostenibilitat en la nostra comunitat. La resta de les compres té per objecte productes molt tècnics que no és possible trobar localment, però es mantenen dins de l'àmbit de la Unió Europea.

Quant a proveïdors de les famílies de cèrcols, embalatges i materials per a la fabricació de llibrets de paper de fumar continuem amb el quasi **100%** de proveïdors locals, mantenint-se, a més, tots ells, dins d'un radi de distància inferior a 60 km dels nostres centres productius, contribuint-se d'aquesta manera a minimitzar l'impacte de la petjada de carboni d'aquests productes.

Finalment, pel que fa a la família de vestidures de referència, es tracten de productes molt tècnics que pocs fabricants poden subministrar, per la qual cosa ens veiem obligats a ampliar les nostres compres a l'àmbit intracomunitari, ja que les capacitats de fabricació dins del territori espanyol són molt limitades.

Homologació i avaluació de proveïdors

El Grup compta amb un procediment general d'avaluació de proveïdors que estableix i regula el sistema d'elecció, avaluació contínua i seguiment d'aquests en els seus centres, determinant la seva aptitud per complir amb els requisits relatius a la qualitat de cada producte i servei, i que inclou criteris ambientals i de cadena de custòdia per a les matèries primeres d'origen forestal. Addicionalment el Grup, en contractar tots els proveïdors, informa de les polítiques de Codi Ètic, Responsabilitat Social Corporativa i Política Anticorrupció i comprova la dimensió social del proveïdor, comprovant el seu enfocament en la prevenció i mitigació dels impactes socials negatius en la cadena de subministrament.

Pel que fa al panell de proveïdors estratègics, el Departament de Compres realitza una valoració dels proveïdors que subministren material per a l'activitat industrial i empresarial tenint en compte aspectes relacionats amb:

- **Qualitat:** Es revisen les no-conformitats de l'any anterior, comptabilitzen en nombre de lliuraments i les no-conformitats reportades en el període en revisió.
- **Econòmics:** Els proveïdors d'un mateix producte es classifiquen en funció dels preus oferts.
- **Terminis de lliurament:** Es penalitza els subministradors que no compleixen amb les nostres dates de lliurament planificades.
- **Medi Ambient:** S'avalua de diferent forma els proveïdors que disposen de certificació EMAS, ISO 14001 o que simplement disposen d'una política mediambiental.
- **Servei i Assistència:** Juntament amb el Departament d'R+D s'avalua el grau de cooperació i suport en temes tant tècnics com comercials.
- **RSC i ESG:** Des del 2022, s'ha millorat la metodologia de valoració als proveïdors del compliment dels compromisos amb els principis de RSC. A partir d'aquest exercici es demana als subministradors que aportin proves evidents de què disposen d'un informe de sostenibilitat, clares polítiques de RSC o, almenys, que puguin demostrar el compromís amb els drets humans, el compliment de la legislació vigent tant en matèria tributària, com laboral, de seguretat i salut, gestió dels incidents o desviacions del seu RSC o Codi ètic. A més durant l'exercici anterior es va sol·licitar a tots els nostres proveïdors que firmessin el nostre codi de conducta per a proveïdors.

Durant l'any 2024 s'ha introduït el seguiment més detallat i continuat d'aquest darrer requeriment. Del 100% dels proveïdors revisats, el **81%** (vs. 78% en 2023) estan dins dels rangs de compliment.

El 100% dels proveïdors estratègics (189) han estat avaluats sota tots aquests paràmetres, obtenint una qualificació mitjana de **89,1 sobre 100** (vs. 88,6 en 2023).

A més d'aquestes avaluacions anuals, el Departament de Compres, juntament amb el d'R+D realitza auditories periòdiques als proveïdors, durant les quals es revisen tots els paràmetres i s'emfatitza la rellevància del compromís amb el compliment dels estàndards econòmics, socials i mediambientals.

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

Adicionalment, tots aquells proveïdors que realitzen treballs a les instal·lacions de Miquel y Costas & Miquel, S.A. i el seu Grup, han de garantir el compliment de les polítiques i procediments del Grup en matèria social i mediambiental.

6.2 Informació fiscal

El Grup percep determinats ajuts per a l'impuls de les polítiques públiques alineades amb les del Grup. El detall d'aquests ajuts pot ser consultat a la nota 14 apartat a) dels comptes anuals consolidats de l'exercici 2024.

El Grup té establerts mecanisme de control per assegurar el compliment normatiu en matèria fiscal als països en els quals opera. Adicionalment el Grup té contractats assessors als diferents països on té presència societària que l'assessoren en termes de "tax compliance" i canvis normatius. En l'exercici 2024, cap de les societats del Grup ha estat objecte de sancions materials d'índole fiscal (tampoc el 2023).

Els beneficis nets obtinguts país per país, així com els pagaments vinculats a l'impost de societats realitzats l'any 2024, són els següents:

PAIS	BENEFICI ABANS D'IMPOSTOS	PAGAMENTS PER IMPOST SOBRE SOCIETATS**
ESPANYA	61.556	14.374
RESTA PAÏSOS (Filials)*	1.971	672
TOTAL	63.528	15.046

Dades en milers d'euros.

* Resta de països (Filials) inclou Argentina, Alemanya i Xile.

** Pagaments realitzats per impost de societats corresponents als exercicis fiscals 2023 i 2024.

Els beneficis nets obtinguts país per país, així com els pagaments vinculats a l'impost de societats realitzats l'any 2023, són els següents:

PAIS	BENEFICI ABANS D'IMPOSTOS	PAGAMENTS PER IMPOST SOBRE SOCIETATS**
ESPANYA	55.026	14.712
RESTA PAÏSOS (Filials)*	1.527	322
TOTAL	56.553	15.034

Dades en milers d'euros.

* Resta de països (Filials) inclou Argentina, Alemanya i Xile.

** Pagaments realitzats per impost de societats corresponents als exercicis fiscals 2022 i 2023.

6.3 Consumidors

El Grup compleix amb la legislació vigent als països on comercialitza els seus productes. La majoria d'ells són productes industrials que s'integren en el procés de producció d'altres companyies. Els productes destinats al sector alimentari compleixen amb tots els requeriments exigits per garantir la salut i seguretat dels consumidors, complint en el cas de Terranova Papers l'estàndard BRCS i en el cas de Mislata l'estàndard ISO 22000. Les especificacions tècniques dels productes venen definides pels clients, no havent-se rebut per part d'aquests cap reclamació relacionada amb la salut dels consumidors ni en l'exercici 2024 ni en l'exercici 2023. Derivat del sistema de gestió de qualitat certificat sota la norma ISO 9001 es tenen establerts procediments per a la comunicació, recepció, gestió i resolució de qualsevol incidència o reclamació que pogués arribar a tenir lloc presentada pels nostres clients.

Aquest informe està disponible al lloc web www.miquelycostas.com

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

Annex I. Taula de traçabilitat dels requisits de la Llei 11/2018 i del Reglament europeu de la taxonomia

ÀMBITS	Continguts	Marc de report	Apartat en aquest informe
Model de negoci	Breu descripció del model de negoci del grup, que inclourà: 1.) el seu entorn empresarial, 2.) la seva organització i estructura, 3.) els mercats en els quals opera, 4.) els seus objectius i estratègies, 5.) els principals factors i tendències que poden afectar la seva futura evolució.	GRI 2-1 GRI 2-2 GRI 2-6 GRI 3-3	1. Model de negoci del Grup
Polítiques	Una descripció de les polítiques que aplica el grup respecte a qüestions mediambientals, qüestions socials, respecte dels drets humans, respecte a la lluita contra la corrupció i el suborn, així com relatives al personal, incloses les mesures que, si s'escau, s'hagin adoptat per afavorir el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, la no discriminació i inclusió de les persones amb discapacitat i accessibilitat universal.	GRI 3-3	Es descriuen al llarg dels capítols de l'EINF
Riscos a CT, MT i LLT	Els principals riscos relacionats amb aquestes qüestions vinculats a les activitats del grup, entre elles, quan sigui pertinent i proporcionat, les seves relacions comercials, productes o serveis que puguin tenir efectes negatius en aquests àmbits, i * com el grup gestiona aquests riscos, * explicant els procediments utilitzats per detectar-los i avaluarlos d'acord amb els marcs nacionals, europeus o internacionals de referència per a cada matèria. * S'ha d'incloure informació sobre els impactes que s'hagin detectat, oferint-ne un desglossament, en particular sobre els principals riscos a curt, mitjà i llarg termini.	GRI 3-3	Es descriuen al llarg dels capítols de l'EINF
Qüestions mediambientals	Global Medi Ambient		
	1.) Informació detallada sobre els efectes actuals i previsibles de les activitats de l'empresa en el medi ambient i si s'escau, la salut i la seguretat, els procediments d'avaluació o certificació ambiental; 2.) Els recursos dedicats a la prevenció de riscos ambientals; 3.) L'aplicació del principi de precaució, la quantitat de provisions i garanties per a riscos ambientals. (Ex. derivats de la llei de responsabilitat ambiental)	GRI 3-3	2. Qüestions Mediambientals
	Contaminació		
	1.) Mesures per prevenir, reduir o reparar les emissions de carboni que afecten greument el medi ambient; 2.) Tenint en compte qualsevol forma de contaminació atmosfèrica específica d'una activitat, inclòs el soroll i la contaminació lumínica.	GRI 305-7 GRI 303-4	2. Qüestions Mediambientals
	Economia circular i prevenció i gestió de residus		
	Economia circular	GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5	2. Qüestions Mediambientals
	Residus: Mesures de prevenció, reciclatge, reutilització, altres formes de recuperació i eliminació de deixalles;		
	Accions per combatre el desaprofita ment d'aliments.	NA	No reportat, no material
	Ús sostenible dels recursos		
	El <u>consum</u> d'aigua i el subministrament d'aigua <u>d'acord amb les limitacions locals</u> ;	GRI 303-3 GRI 303-5 GRI 3-3 GRI 301-1 GRI 302-1	2. Qüestions Mediambientals
	<u>Consum</u> de matèries primeres i les <u>mesures adoptades per millorar l'eficiència del seu ús</u> ;		
	<u>Consum</u> , directe i indirecte, d' <u>energia</u> , mesures preses per millorar l'eficiència energètica i l' <u>ús d'energies renovables</u> .		

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

ÀMBITS	Continguts	Marc de report	Apartat en aquest informe
	Canvi Climàtic		
	Els elements importants de les emissions de gasos d'efecte hivernacle generats com a resultat de les activitats de l'empresa, inclòs l'ús dels béns i serveis que produeix;	GRI 3-3 GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-5	2. Qüestions Mediambientals
	Les mesures adoptades per adaptar-se a les conseqüències del canvi climàtic;		
	Les fites de reducció establertes voluntàriament a mitjà i llarg termini per reduir les emissions de gasos d'efecte hivernacle i els mitjans implementats per a tal fi.		
	Protecció de la biodiversitat		
	Mesures preses per preservar o restaurar la biodiversitat;	GRI 3-3 GRI 304-1 GRI 304-2	2. Qüestions Mediambientals
	Impactes causats per les activitats o operacions en àrees protegides.		
Qüestions socials i relatives al personal	Ocupació		
	Nombre total i distribució d'empleats per sexe, edat, país i classificació professional;	GRI 2-7 GRI 405-1	3. Qüestions socials i relatives al personal
	Nombre total i distribució de modalitats de contracte de treball,		
	Mitjana anual de contractes indefinits, de contractes temporals i de contractes a temps parcial per sexe, edat i classificació professional,		
	Nombre d'acomiadaments per sexe, edat i classificació professional;	GRI 3-3	3. Qüestions socials i relatives al personal.
	Les remuneracions mitjanes i la seva evolució desagregades per sexe, edat i classificació professional o igual valor;	GRI 3-3	3. Qüestions socials i relatives al personal.
	Bretxa salarial, la remuneració de llocs de treball iguals o de mitjana de la societat,	GRI 405-2	3. Qüestions socials i relatives al personal.
	La remuneració mitjana dels consellers i directius, incloent-hi la retribució variable, dietes, indemnitzacions, el pagament als sistemes de previsió d'estalvi a llarg termini i qualsevol altra percepció desagregada per sexe,	GRI 3-3	3. Qüestions socials i relatives al personal
	Implantació de polítiques de desconnexió laboral,	GRI 3-3	3. Qüestions socials i relatives al personal.
	Empleats amb discapacitat.	GRI 405-1	3. Qüestions socials i relatives al personal.
	Organització del treball		
	Organització del temps de treball	GRI 3-3	3. Qüestions socials i relatives al personal.
	Nombre d'hores d'absentisme	GRI 3-3	3. Qüestions socials i relatives al personal.
	Mesures destinades a facilitar el gaudi de la conciliació i fomentar l'exercici corresponsable d'aquests per part d'ambdós progenitors.	GRI 3-3	3. Qüestions socials i relatives al personal.
	Salut i seguretat		
	Condicions de salut i seguretat en el treball;	GRI 403-1 GRI 403-4b	3. Qüestions socials i relatives al personal.
	Accidents de treball, en particular la seva freqüència i gravetat, Malalties professionals, desagregat per sexe.	GRI 403-9 GRI 403-10	3. Qüestions socials i relatives al personal
	Relacions socials		
	Organització del diàleg social, inclosos procediments per informar i consultar el personal i negociar amb ells;	GRI 3-3	3. Qüestions socials i relatives al personal
	Percentatge d'empleats coberts per conveni col·lectiu per país;	GRI 2-30	3. Qüestions socials i relatives al personal
	El balanç dels convenis col·lectius, particularment en el camp de la salut i la seguretat en el treball.	GRI 403-4	3. Qüestions socials i relatives al personal

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

ÀMBITS	Continguts	Marc de report	Apartat en aquest informe
	Mecanismes i procediments per promoure la implicació dels treballadors en la gestió de la companyia, en termes d'informació, consulta i participació	GRI 3-3	3. Qüestions socials i relatives al personal
	Formació		
	Les polítiques implementades en el camp de la formació;	GRI 404-2a	3. Qüestions socials i relatives al personal
	La quantitat total d'hores de formació per categories professionals.	GRI 404-1	3. Qüestions socials i relatives al personal
	Accessibilitat		
	Accessibilitat universal de les persones amb discapacitat	GRI 405-1	3. Qüestions socials i relatives al personal
	Igualtat		
	Mesures adoptades per promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes;	GRI 3-3	3. Qüestions socials i relatives al personal
	Plans d'igualtat (Capítol III de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes), mesures adoptades per promoure l'ocupació, protocols contra l'assetjament sexual i per raó de sexe, la integració i l'accessibilitat universal de les persones amb discapacitat;		
	La política contra tota mena de discriminació i, si s'escau, de gestió de la diversitat.		
Drets humans	Drets Humans		
	Aplicació de procediments de diligència deguda en matèria de drets humans Prevenió dels riscos de vulneració de drets humans i, si s'escau, mesures per mitigar, gestionar i reparar possibles abusos comesos;	GRI 3-3 GRI 2-23	4. Respecte dels drets humans
	Denúncies per casos de vulneració de drets humans;	GRI 2-26 GRI 406-1	4. Respecte dels drets humans
	Promoció i compliment de les disposicions dels convenis fonamentals de l'Organització Internacional del Treball relacionades amb el respecte per la llibertat d'associació i el dret a la negociació col·lectiva;	GRI 3-3	4. Respecte dels drets humans
	L'eliminació de la discriminació en l'ocupació i l'ocupació;		
	L'eliminació del treball forçós o obligatori;		
	L'abolició efectiva del treball infantil.		
Corrupció i el suborn	Corrupció i Suborn		
	Mesures adoptades per prevenir la corrupció i el suborn;	GRI 3-3 GRI 2-23 GRI 205-1	5. Lluita contra la corrupció i el suborn
	Mesures per lluitar contra el blanqueig de capitals,	GRI 3-3 GRI 2-23	5. Lluita contra la corrupció i el suborn
	Aportacions a fundacions i entitats sense ànim de lucre.	GRI 3-3	6. Societat
Societat	Compromisos de l'empresa amb el desenvolupament sostenible		
	L'impacte de l'activitat de la societat en l'ocupació i el desenvolupament local;	GRI 3-3	6. Societat
	L'impacte de l'activitat de la societat en les poblacions locals i en el territori;	GRI 3-3	6. Societat
	Les relacions mantingudes amb els actors de les comunitats locals i les modalitats del diàleg amb aquests;	GRI 2-29	6. Societat
	Les accions d'associació o patrocini.	GRI 2-28	6. Societat

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. I SOCIETATS DEPENDENTS
 ESTAT D'INFORMACIÓ NO FINANCERA EXERCICI 2024

ÀMBITS	Continguts	Marc de report	Apartat en aquest informe
	Subcontractació i proveïdors		
	La inclusió en la política de compres de qüestions socials, d'igualtat de gènere i ambientals; Consideració en les relacions amb proveïdors i subcontractistes de la seva responsabilitat social i ambiental;	GRI 3-3 GRI 2-6 GRI 308-1 GRI 414-1	6. Societat
	Sistemes de supervisió i auditories i resultats de les mateixes.	GRI 3-3	6. Societat
	Consumidors		
	Mesures per a la salut i la seguretat dels consumidors;	GRI 3-3 GRI 416-2	6. Societat
	Sistemes de reclamació, queixes rebudes i resolució d'aquestes.	GRI 3-3	6. Societat
	Informació fiscal		
	Beneficis obtinguts país per país	GRI 207-4	6. Societat
	Impostos sobre beneficis pagats	GRI 207-4	6. Societat
	Subvencions públiques rebudes	GRI 201-4	6. Societat
Taxonomia UE	Taxonomia europea d'activitats mediambientals sostenibles	Metodologia pròpia basada en el compliment del Reglament 2020/852	2. Qüestions Mediambientals