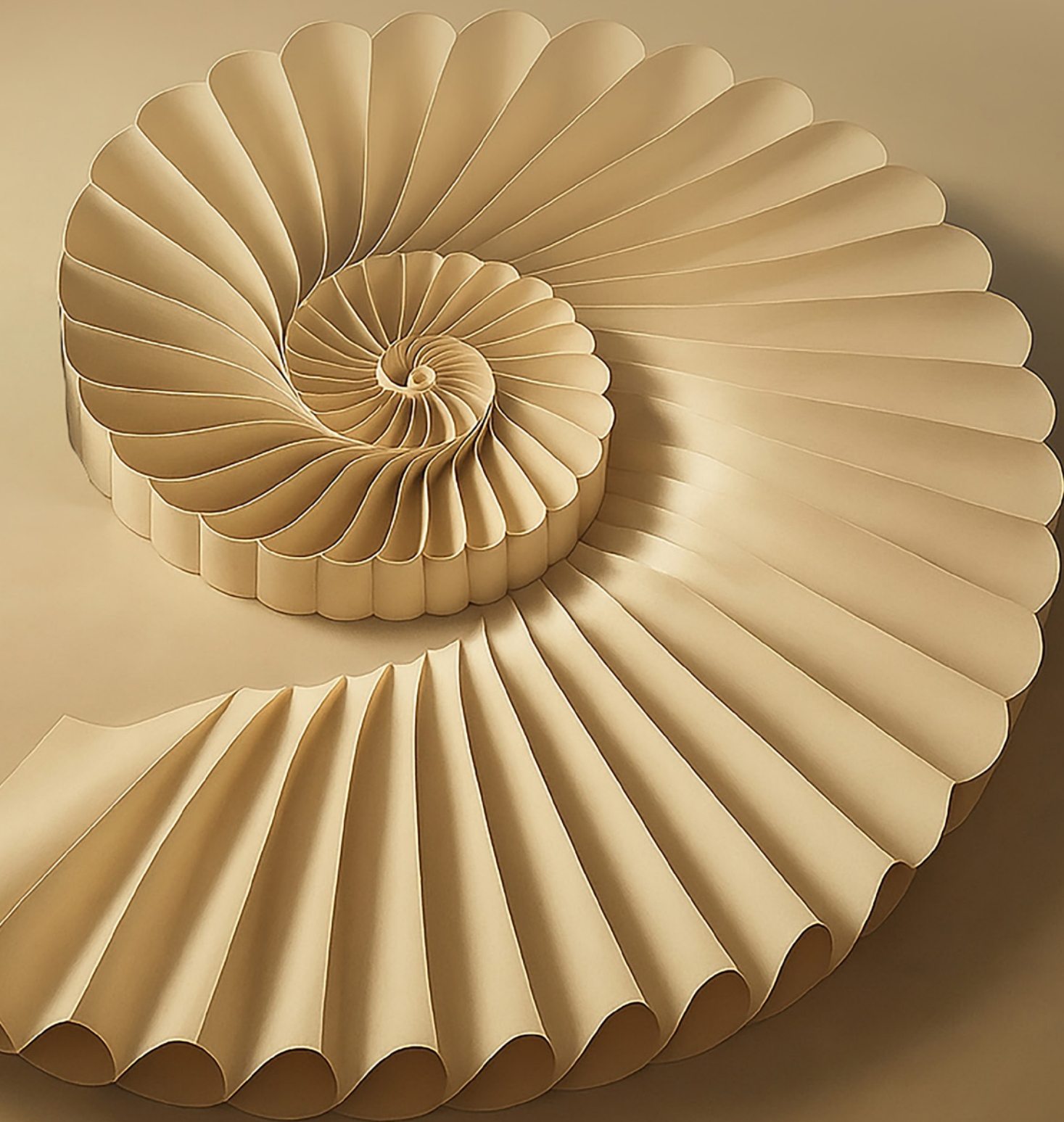




miquel y costas



2024
MEMORIA ANUAL



2024

MEMORIA ANUAL

Domicilio:

Tuset, 8-10, 7ª planta
08006 Barcelona
(España)

Teléfono: 93 290 61 00

myc@miquelycostas.com

www.miquelycostas.com

accionista@miquelycostas.com

COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD, EL RIGOR Y LA TRANSPARENCIA

Esta Memoria anual se presenta como resultado del compromiso del Grupo Miquel y Costas con la transparencia y la rendición de cuentas en el ejercicio 2024. Siguiendo la línea de los últimos años, se han integrado en un único documento los datos económico-financieros junto con los principales hitos e indicadores de actividad del Grupo, reflejando su visión transversal de la sostenibilidad como motor de desarrollo y factor clave para la creación de valor a largo plazo.

Durante este ejercicio, el Grupo ha continuado articulando su estrategia en torno a la sostenibilidad como un valor fundamental y ha reafirmado su apuesta por el desarrollo sostenible y la protección del medioambiente.

El propósito del Grupo Miquel y Costas es “aplicar a la celulosa el conocimiento necesario para entregar a la sociedad productos que colaboren con la sostenibilidad del planeta y la mejora del medioambiente”. Este principio se plasma en el desarrollo de tecnologías y procesos que refuerzan la circularidad, la eficiencia en el uso de los recursos y la innovación con un impacto ambiental positivo. En este sentido, todos los productos del Grupo son diseñados bajo criterios de sostenibilidad y calidad, lo que ha permitido consolidar el reconocimiento del modelo de negocio, como demuestra el mantenimiento en posiciones de liderazgo en los principales índices internacionales.

Miquel y Costas entiende la sostenibilidad desde una perspectiva integrada, abordando de manera conjunta los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG). Por ello, esta Memoria no solo recoge el compromiso con el medioambiente, sino también el impulso de políticas activas en el ámbito social, centradas en el bienestar, la salud y la seguridad del equipo humano, así como en la crea-



El Grupo ha continuado articulando su estrategia en torno a la sostenibilidad como un valor fundamental.

ción de entornos laborales inclusivos, diversos y orientados a la mejora continua. La formación, la prevención de riesgos laborales y la equidad de oportunidades se mantienen como ejes clave de actuación.

En cuanto a la gobernanza y el buen gobierno corporativo, el Grupo ha seguido avanzando en el fortalecimiento de sus mecanismos de supervisión y control, con el objetivo de asegurar una gestión transparente, ética y eficiente. A lo largo de 2024, se ha potenciado la integración de los factores ASG en la toma de decisiones estratégicas, consolidando así una cultura organizativa basada en la responsabilidad, el cumplimiento normativo y la transparencia. Asimismo, se han reforzado las prácticas de buen gobierno, promoviendo una mayor profesionalización de los órganos de gestión, el equilibrio en la toma de decisiones y una supervisión alineada con los principios de sostenibilidad y los compromisos adquiridos con los grupos de interés.

Como cada año, esta Memoria anual complementa la información recogida en el Estado de Información No Financiera y ejemplifica el compromiso de Miquel y Costas con la información clara, rigurosa, transparente y accesible. Una apuesta firme por la sostenibilidad como elemento diferenciador y estratégico para seguir construyendo un proyecto industrial competitivo, solvente y al servicio de la sociedad.



Sumario

7
CARTA DEL
PRESIDENTE

12
DE DÓNDE VENIMOS

16
EL GRUPO MIQUEL Y COSTAS

21
EL AÑO EN BREVE

24
EL PROPÓSITO

32
LÍNEAS DE NEGOCIO

38
CALIDAD

42
INVESTIGAR,
DESARROLLAR,
INNOVAR

46
MEDIOAMBIENTE

54
LAS PERSONAS
EN MIQUEL Y COSTAS

64
GOBIERNO CORPORATIVO

76
LA FUNDACIÓN MIQUEL
Y COSTAS & MIQUEL

80
INVERSIONES

83
BOLSA

86
DATOS ECONÓMICO-
FINANCIEROS

CARTA DEL PRESIDENTE

CARTA DEL PRESIDENTE



**Jorge
Mercader Barata**
PRESIDENTE

Estimados/as accionistas:

Me complace dirigirme a ustedes para presentar la Memoria anual correspondiente al ejercicio 2024, un año en el que el Grupo Miquel y Costas ha demostrado, una vez más, su solidez y capacidad de adaptación en un entorno económico internacional caracterizado por una creciente complejidad e incertidumbre.

El ejercicio 2024 ha estado marcado por una desaceleración del crecimiento económico global, en un contexto de tensiones geopolíticas persistentes, como son las guerras en Ucrania y Gaza. Según el Banco Mundial, el producto interior bruto (PIB) mundial ha crecido un 2,7% en 2024, en línea con el año anterior, pero aún por debajo de los niveles prepandémicos. Este crecimiento moderado refleja la resiliencia de algunas economías avanzadas, como Estados Unidos, que ha crecido un 2,8%. En España, el PIB ha experimentado un crecimiento del 3,2%, liderando el crecimiento entre las principales economías de la zona euro. Sin embargo, otras economías europeas, como Francia e Italia, presentan crecimientos más modestos del 1,2% y 0,7%, respectivamente, y Alemania ha experimentado un descenso del 0,2%.

En relación con la evolución de los sectores en los que actúa nuestro Grupo, en el ejercicio 2024 la producción nacional del papel y cartón ha superado en un 8,5% la del año anterior, creciendo en todos los tipos de papel. En el sector de la celulosa, este crecimiento ha sido del 5,3%. A nivel europeo, la producción se ha incrementado un 5,3% en el sector del papel y cartón, y ha sufrido un descenso del 2,8% en el de la celulosa.

En este contexto, el Grupo Miquel y Costas ha mantenido su compromiso de crecimiento y afianzado un sólido comportamiento operativo. La cifra neta de negocios consolidada ha alcanzado los 309,2 millones de euros y se ha mantenido estable respecto al ejercicio anterior, a pesar de la moderación de precios y las tensiones en el comercio internacional. Todas las líneas de negocio han mostrado una evolución positiva, a excepción de la de Otros Papeles Especiales, por motivos coyunturales que están en vías de superación.



En el ejercicio 2024, el Grupo Miquel y Costas ha demostrado, una vez más, su solidez y capacidad de adaptación en un entorno económico internacional caracterizado por una creciente complejidad e incertidumbre.

El beneficio neto consolidado ha ascendido a 48,7 millones de euros, lo que representa un incremento del 14% respecto a 2023, siendo relevante que la mejora de resultados haya tenido lugar en todas las líneas de negocio. Favorecido por la moderación de la inflación, este crecimiento se ha logrado a pesar de la volatilidad en los precios energéticos y del aumento en las materias primas celulósicas, y refleja la eficacia de las estrategias comerciales implementadas, así como la eficiencia en la ejecución de nuestras inversiones.

Durante el ejercicio, las inversiones en inmovilizado material e inmaterial han ascendido a 24,7 millones de euros, en línea con nuestro compromiso estratégico de fortalecer la capacidad productiva, mejorar la calidad, fomentar la excelencia medioambiental y promover la innovación. Ha sido importante la labor llevada a cabo por los equipos de ingeniería en orden a desarrollar los proyectos incluidos en el Plan 2024-2026, a los que está previsto destinar 120 millones de euros.

A las actividades de I+D+i hemos destinado 2,7 millones de euros, focalizando nuestros esfuerzos en el desarrollo de productos de alto valor añadido y en la optimización de procesos productivos.

Durante este ejercicio, hemos avanzado, de modo significativo, en uno de nuestros pilares, la sostenibilidad, destinando 15 millones de euros a iniciativas medioambientales, reafirmando así nuestra apuesta por el desarrollo sostenible, uno de los motores de la estrategia de Miquel y Costas en su acción contra el cambio climático y la protección del medioambiente. Este propósito se ha concretado en asegurar el uso responsable de los recursos naturales y en seguir desarrollando la economía circular en los procesos productivos, minimizando de este modo el impacto ambiental de sus operaciones, tanto principales como auxiliares, en todos los centros y actuando de forma respetuosa con el entorno. Este esfuerzo se ha visto reflejado en el mantenimiento de posiciones de liderazgo en los principales índices internacionales, obteniendo la calificación A en CDP Climate Change y en CDP Forests, y A- en CDP Water Security.

Nuestra cultura corporativa se caracteriza por la prudencia, el firme compromiso de nuestro máximo órgano de gobierno con la sostenibilidad y la agilidad en la toma de decisiones. Ello nos ha permitido reforzar nuestro compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, tal y como se detalla en esta Memoria. En este mismo orden de cosas, quiero destacar nuestro compromiso con los afectados por la DANA en Valencia. Nuestra fábrica de Mislata se puso a disposición de las autoridades desde el primer momento, y el equipo humano estuvo siempre a la altura de las circunstancias.



Hemos avanzado, de modo significativo, en uno de nuestros pilares, la sostenibilidad, destinando 15 millones de euros a iniciativas medioambientales.

Todo ello no sería posible sin nuestro equipo humano, por lo que su bienestar y seguridad han sido de nuevo nuestra prioridad. Con el propósito de fortalecer la cultura de prevención y satisfacción en el trabajo que rige en nuestro Grupo, hemos invertido 4,7 millones de euros en seguridad y salud laboral, duplicando prácticamente el importe destinado a alcanzar este objetivo en el ejercicio anterior.

En relación con la remuneración al accionista, en 2024 se han distribuido dividendos en cuatro ocasiones. El primero de ellos, a cuenta de los beneficios del ejercicio 2023, por un importe de 4,4 millones de euros; el segundo, un dividendo complementario a cargo de 2023, por importe de 4,9 millones, y un tercero y cuarto, ambos a cuenta de los resultados del ejercicio 2024 –el primero de ellos por un importe de 4,2 millones y el segundo en la cantidad de 4,3 millones–. Con todo ello, el importe total pagado en el año ha ascendido a 17,8 millones, lo que supone un aumento del 3,5% respecto a la cantidad abonada el año anterior y del 4,1% en términos de dividendo por acción satisfecho. El número de acciones propias en autocartera a 31 de diciembre de 2024, después de las operaciones del ejercicio, se ha situado en 2.029.906 títulos.

En el ámbito bursátil, nuestras acciones fueron negociadas en 256 sesiones, con un volumen de contratación de 2.322.125 títulos y un importe efectivo de 28,7 millones de euros, alcanzando una cotización máxima de 13,7 euros y cerrando el ejercicio en 12,8 euros por acción.

La Fundación Miquel y Costas & Miquel ha continuado desarrollando su labor en 2024, impulsando proyectos educativos, culturales, deportivos y de investigación e innovación tecnológica, en consonancia con nuestro propósito de contribuir positivamente a los entornos sociales de los centros productivos del Grupo, así como a la sociedad en general.

El anuncio, por parte de la nueva administración norteamericana, de aplicar nuevos aranceles, ha producido incertezas en los mercados a las que haremos frente afianzando nuestros principios y nuestras fortalezas. Hoy más que nunca, el Grupo Miquel y Costas reafirma la filosofía empresarial que inspira nuestro propósito, en el sentido de llevar a cabo una “sostenida política de inversiones y un esfuerzo continuado en innovación en un marco de solvencia financiera”. Para ello, contamos con una situación financiera sólida y con un accionariado arraigado, comprometido en generar valor de forma sostenible y a largo plazo.

Un contexto de incertidumbre y tensiones comerciales y geopolíticas como el actual plantea retos relevantes para la economía global y para nuestro Grupo. No obstante, la solidez de nuestro modelo de negocio, así como el compromiso de todo nuestro equipo humano, nos permiten afrontar el futuro con confianza y determinación y seguir respondiendo a las expectativas de nuestros accionistas, de nuestros clientes y de toda la sociedad.

Finalmente quisiera agradecer a ustedes, Sres./Sras. accionistas, su confianza y fidelidad, al Consejo de Administración y al equipo directivo su liderazgo, y a todas las personas que integran el Grupo su profesionalidad, dedicación y esfuerzo diario. Extiendo este agradecimiento a nuestros clientes, proveedores y demás grupos de interés por su constante colaboración y compromiso. Guiados por nuestro propósito, podremos seguir desarrollando el proyecto industrial del Grupo, adaptándolo a las nuevas demandas de la sociedad y consolidando Miquel y Costas como uno de los líderes mundiales en el campo de los papeles especiales.



Jorge Mercader Barata
Presidente



DE DÓNDE VENIMOS

Para hacer frente a esta dimensión exportadora y a las inversiones necesarias para su modernización, en 1874 se constituyó Miquel y Costas & Miquel. Su crecimiento, basado en el papel de fumar para la industria tabaquera y en la especialización productiva, conduciría a la transformación de Miquel y Costas & Miquel (MCM) en sociedad anónima, en 1929. La confirmación de su vocación exportadora y el éxito de algunas de sus primeras marcas, como El Pino, hicieron de MCM un ejemplo de empresa *born global*. La sociedad tenía en América Latina un mercado significativo, al tiempo que consolidaba su presencia en el mercado doméstico gracias, entre otros, a la modernización de la fábrica del Besós (Barcelona) y al fulgurante éxito de los libritos de fumar Smoking.

La última y más prometedora etapa de MCM se inició en 1992, coincidiendo con la llegada a la presidencia de Jorge Mercader Miró, la estabilización del accionariado de referencia y la implantación de un modelo de gestión destinado a levantar un proyecto industrial sustentado en la solidez financiera y tecnológica y en la independencia, y orientado a un progreso sano y sostenido en el tiempo. La salida a Bolsa en 1996, el rigor en la gestión y una política de continua inversión en innovación tecnológica permitieron que el Grupo Miquel y Costas se consolidara como uno de los grupos papeleros internacionales más reputados en los ámbitos del papel de fumar, las pastas especiales y los papeles industriales.

“

PRINCIPALES HITOS HISTÓRICOS

1752

LOS ORÍGENES

La familia Miquel empieza la fabricación manual de papel en un molino accionado por las aguas del río Anoia en Capellades, Barcelona. Pese a la tardía entrada en España de la máquina continua, la empresa asume pronto una vocación internacional, con una presencia en Cuba a finales del siglo XIX que se extiende rápidamente a América Latina.

1874

LAS BASES DEL PROYECTO INDUSTRIAL

La ampliación de la estructura societaria sienta la base de la nueva compañía Miquel y Costas & Miquel (MCM) y facilita crear un auténtico proyecto industrial con base en los molinos de Capellades. La especialización productiva, la introducción de cambios técnicos y la importancia que adquiere el mercado cubano permiten que MCM nazca como ejemplo de compañía *born global*.

1914

EL ÉXITO DE SMOKING

MCM empieza a fabricar libritos de papel de fumar y adquiere Papelera Barcelonesa, la actual fábrica del Besós, en Barcelona. Esta operación va acompañada de la mecanización de la producción, del papel. Diez años después, registra Smoking, marca de papel de liar icónica para muchas generaciones. Su éxito requiere aumentar la producción con un nuevo taller.

1929

LA SOCIEDAD ANÓNIMA

Entre 1929 y 1936, MCM experimenta una profunda mutación. La compañía se constituye en sociedad anónima y, al mercado latinoamericano, se suma el crecimiento de las ventas en el mercado interior. La producción de papel continuo en la fábrica del Besós (Barcelona) es la base industrial de la consolidación de MCM como compañía líder en papeles de fumar en España y en América Latina.

1951

EXPANSIÓN Y MODERNIZACIÓN

MCM entra en el capital de la productora de pastas de papel Celesa. En las dos décadas siguientes vive una etapa de expansión y modernización con la irrupción en el mercado del papel de impresión, la incorporación de Payá Miralles (con fábrica en Mislata, Valencia) y el inicio de la cotización en la Bolsa de Barcelona.

1980-1992

IMPULSO A LA INTERNACIONALIZACIÓN

La internacionalización cobra un nuevo impulso con la constitución de la filial argentina. Para hacer realidad una de sus principales apuestas de futuro, el Grupo Miquel y Costas crea MB Papeles Especiales. La llegada de Jorge Mercader Miró a la presidencia, en 1992, marca un punto de inflexión. El 58% del capital social pasa a cotizar en el mercado continuo, entran en el accionariado fondos internacionales de reconocido prestigio y el Grupo reafirma su vocación de proyecto industrial solvente con perspectiva de futuro.



100 AÑOS DE SMOKING PAPER

Fundada en 1924 en Capellades (Barcelona), la marca Smoking Paper celebra su centenario como líder en papeles de fumar y productos relacionados. Reconocida internacionalmente por su innovación, calidad y sostenibilidad, Smoking Paper continúa adaptándose a las necesidades de los consumidores con una visión cosmopolita.

En 2024, bajo el lema "100 years sharing", la marca apoya la creatividad y el talento joven brindando acceso a plataformas de formación en profesiones del futuro.

2024

2023

LÍDERES EN SOSTENIBILIDAD



La prestigiosa organización CDP otorga al Grupo Miquel y Costas la calificación triple A (A en Water Security, A en Forest y A en Climate Change), todas en el rango de "liderazgo". De entre las más de 20.000 compañías de todo el mundo valoradas por CDP, el Grupo se encuentra entre las 12 que reciben la triple "A", y es la única con tal reconocimiento en España y en el sur de Europa. Estas evaluaciones confirman el compromiso de Miquel y Costas con la sostenibilidad como uno de sus principales ejes.

Asimismo, el Grupo da un paso más al comunicar al secretario general de las Naciones Unidas su adhesión formal a los 10 principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, medioambiente y lucha contra la corrupción. Como miembro activo, Miquel y Costas se compromete a que sus principios formen parte de la estrategia, cultura y operaciones diarias de la empresa, a colaborar en proyectos que promuevan la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y a hacer públicos los avances en este ámbito.

2015

LIDERAZGO EN PAPELES ESPECIALES

Con el propósito de redoblar la apuesta por la producción de papeles especiales, el Grupo Miquel y Costas inaugura la fábrica Terranova Papers, en la Poble de Claramunt (Barcelona). Su compromiso con la innovación y la sostenibilidad se plasman en la tecnología punta de su maquinaria y en la eficiencia y la sostenibilidad de sus procesos de producción, inéditos en España.

2018

MÁS CRECIMIENTO Y DIVERSIFICACIÓN

Miquel y Costas adquiere Clariana, líder en la fabricación de papeles de colores en España, dentro de su estrategia de crecimiento y diversificación. El Grupo sigue trabajando para escribir nuevas páginas de una historia que lo ha llevado a convertirse en una referencia mundial en papeles y materiales derivados de la celulosa que respondan a las exigencias, cada vez más complejas, del mercado y de la sociedad.

EL GRUPO MIQUEL Y COSTAS

COMPOSICIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE LA SOCIEDAD

a 31 de diciembre de 2024

PRESIDENTE

Sr. D. Jorge
Mercader Barata

PRESIDENTE DE HONOR

Excmo. Sr. D. Jorge
Mercader Miró

CONSEJEROS

Sr. D. Javier Basañez Villaluenga
Sr. D. Álvaro de la Serna Corral
Sr. D. Eusebio Díaz-Morera Puig-Sureda
Sra. D.ª Marta Lacambra i Puig
Sr. D. Josep Miquel Vacarisas
Sra. D.ª María Teresa Busto del Castillo
Excmo. Sr. D. Narcís Serra Serra

CONSEJERO COORDINADOR

Excmo. Sr. D. José Claudio Aranzadi
Martínez

SECRETARIA NO CONSEJERA

Sra. D.ª Victoria Lacasa Estébanez



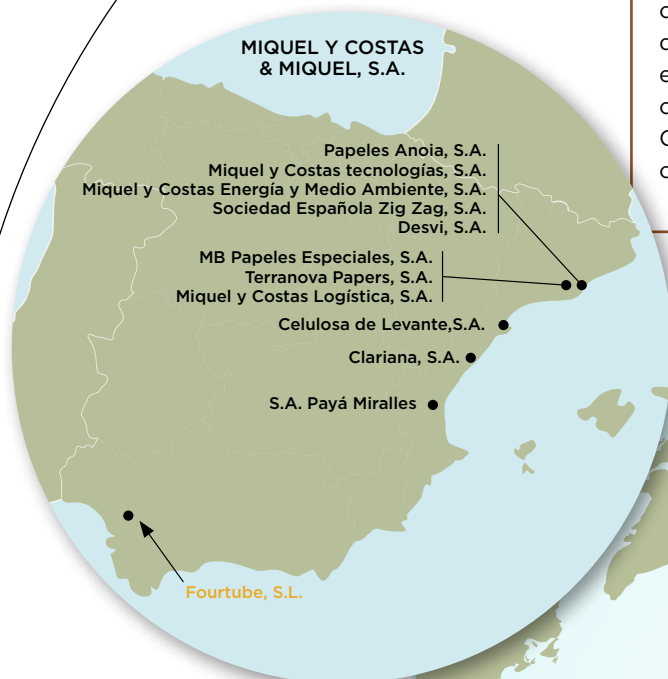
GRUPO MIQUEL Y COSTAS

El Grupo Miquel y Costas está compuesto por las siguientes sociedades:

SOCIEDAD MATRIZ

MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A.

Constituida en 1879, su actividad se centra en la fabricación de papeles delgados y especiales de bajo gramaje, especialmente para el sector del cigarrillo, en las fábricas de Barcelona, Capellades y Mislata. Dispone de una oficina de representación en Filipinas.



SOCIEDADES DEPENDIENTES

CELULOSA DE LEVANTE, S.A.

Con fábrica en Tortosa. Productora de pastas textiles a base de lino y cáñamo para el sector del cigarrillo y de otras fibras (sisal, abacá, yute y algodón) para otros sectores industriales.

PAPELES ANOIA, S.A.

Con domicilio en Barcelona. Comercializadora de papeles y productos nacionales e importados que completan la gama de productos ofrecidos por el Grupo.

S.A. PAYÁ MIRALLES

Domiciliada en Valencia. Es propietaria de la fábrica de Mislata.

MIQUEL Y COSTAS TECNOLOGÍAS, S.A.

Domiciliada en Barcelona. Consultora tecnológico-industrial.

MIQUEL Y COSTAS ENERGÍA Y MEDIO AMBIENTE, S.A.

Situada en La Pobla de Claramunt (Barcelona). Gestora de instalaciones de generación de electricidad.

MB PAPELES ESPECIALES, S.A.

Con instalaciones industriales en La Pobla de Claramunt (Barcelona). Produce papeles especiales para uso industrial.

TERRANOVA PAPERS, S.A.

Con planta de producción en la Pobla de Claramunt (Barcelona). Produce papeles especiales de muy alta porosidad.

MIQUEL Y COSTAS LOGÍSTICA, S.A.

Domiciliada en Barcelona. Su actividad principal es la prestación de servicios logísticos.

SOCIEDAD ESPAÑOLA ZIG ZAG, S.A.

Domiciliada en Barcelona. Comercializa libritos de papel de fumar.

DESVI, S.A.

Domiciliada en Barcelona. Posee participaciones mayoritarias en las sociedades del Grupo en Argentina, Chile y Alemania. Su actividad principal es la prestación de servicios.

CLARIANA, S.A.

Domiciliada en Castellón. Fabrica papeles y cartulinas de color.

MIQUEL Y COSTAS ARGENTINA, S.A.

Domiciliada en Argentina. Fabrica libritos de papel de fumar y otros manipulados de papel.

MIQUEL Y COSTAS CHILE, SOCIEDAD POR ACCIONES

Domiciliada en Chile. Comercializadora de los papeles y manipulados de papel del Grupo.

MIQUEL Y COSTAS DEUTSCHLAND GMBH

Domiciliada en Alemania. Comercializa productos del Grupo y otros relacionados.

SOCIEDAD ASOCIADA

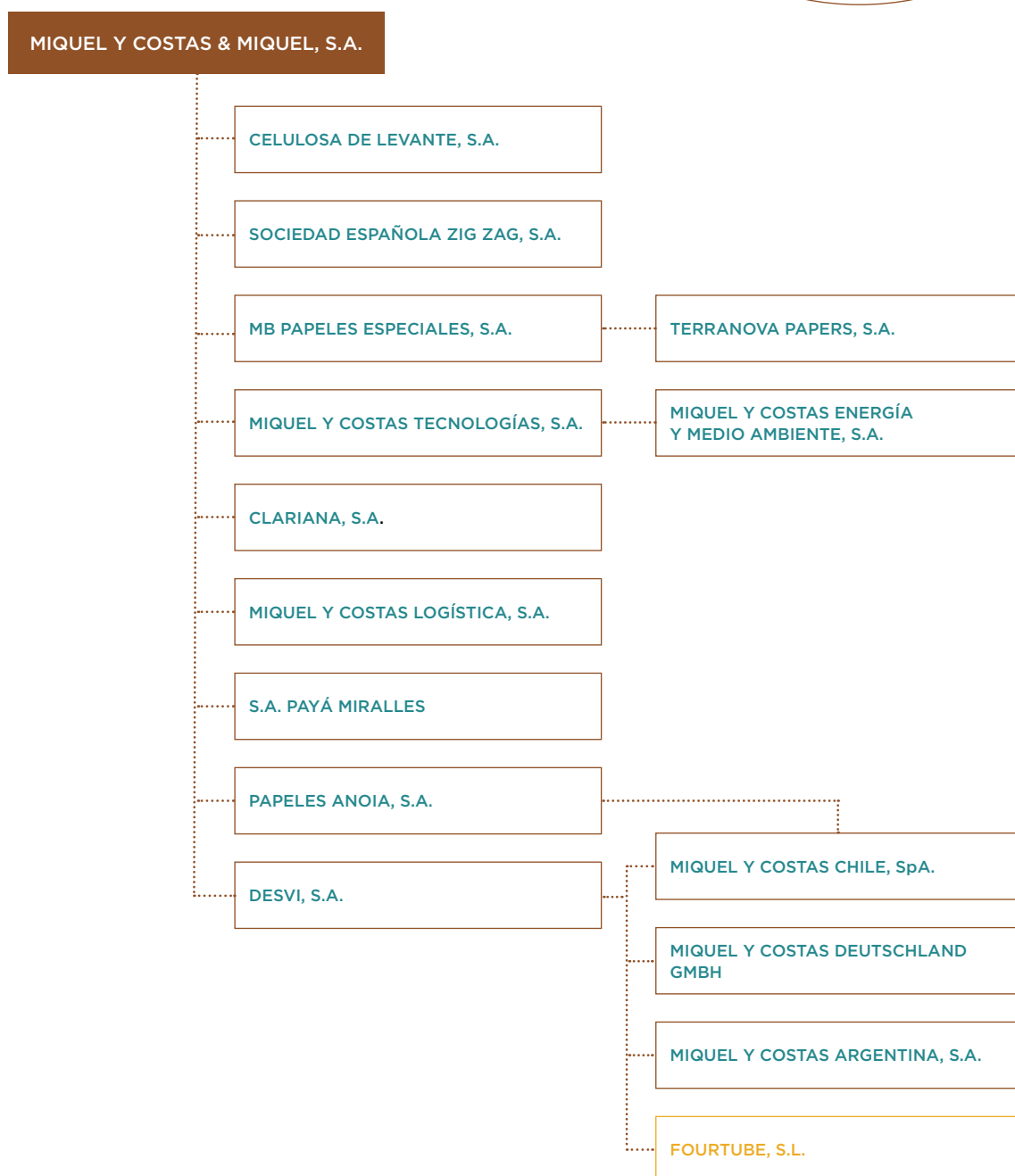
FOURTUBE, S.L.

Domiciliada en Sevilla. Produce manipulados de papel. Participada al 40%.

ESTRUCTURA DEL GRUPO

El balance consolidado del Grupo contempla las sociedades dependientes que a continuación se muestran.

Las sociedades del Grupo consolidan por el método de integración global, excepto la sociedad **Fourtube, S.L.**, que consolida por el método de participación.



EL AÑO EN BREVE

2024

23	24	25	26	27	28	29
30	31					

GRUPO MIQUEL Y COSTAS

DATOS ECONÓMICOS



Cifra de negocios
consolidada

309,2 M€

(309,3 M€ en 2023)



Beneficio neto consolidado
después de impuestos

48,7 M€

(42,7 M€ en 2023)



Posición financiera neta

74,4 M€

(53,7 M€ en 2023)



Plan de inversiones

24,7 M€

(18,4 M€ en 2023)



Producción anual

77.647 t

(71.789 t en 2023)



Contribución a las Administraciones públicas
en concepto de Impuesto sobre Sociedades
resultante del desarrollo de la actividad

14,8 M€

(13,8 M€ en 2023)

M€: millones de euros; t: toneladas.

SOSTENIBILIDAD Y MEDIOAMBIENTE



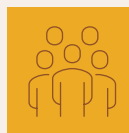
Red Pacto Mundial España
WE SUPPORT

Adhesión formal a los
10 principios del Pacto
Global de Naciones Unidas



Categorías Climate Change
(A), Water Security (A-)
y Forest (A)

RECURSOS HUMANOS



Plantilla media del Grupo

896
personas

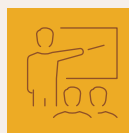
(886 personas en 2023)



Recursos destinados a
seguridad, salud y prevención
de riesgos laborales

4,7 M€

(2,4 M€ en 2023)



Recursos destinados a
programas de formación

253.000 €

(268.000 € en 2023)

EL PROPÓSITO

UNA COMPAÑÍA PARA UNA NUEVA SOCIEDAD

Aplicar a la celulosa el conocimiento necesario para entregar a la sociedad productos que colaboren con la sostenibilidad del planeta y la mejora del medioambiente.

Esta declaración se erige como el eje que preside la actividad de Miquel y Costas, un grupo empresarial que fabrica papeles especiales y materiales derivados de la celulosa. Para cumplir con este propósito, se desarrollan tecnologías innovadoras de producción, distribución y gestión que aseguran la calidad de los procesos y, derivada de ellos, la de los productos, sistemáticamente comprometidos con la sostenibilidad y la preservación de la cadena ambiental.

Miquel y Costas se define como un proyecto industrial solvente, sustentado en una reconocida solidez financiera y tecnológica que asegura su continuidad e independencia, e integra en sus valores corporativos los sociales e individuales.

El propósito despliega los rasgos de una compañía que mira al futuro con el objetivo último de proporcionar servicio a la sociedad. Sus resultados derivan de la excelencia y la competitividad de sus productos, así como de una filosofía empresarial orientada a un progreso sano y sostenido en el tiempo.





Claves para afrontar el presente y dirigirse al futuro

1. Con una historia que se remonta a principios del siglo XVIII, Miquel y Costas es hoy un grupo empresarial que afronta con ambición los desafíos del siglo XXI. Para ello, el Grupo impulsa un proyecto empresarial en el ámbito industrial, **comprometido con la sociedad**, con sus clientes y con sus *stakeholders*. La historia, el prestigio y el futuro de la marca Miquel y Costas son un gran activo que nos impulsa hacia un futuro creador.
2. Miquel y Costas es actualmente un **grupo diversificado** que produce y distribuye papeles especiales y otros materiales derivados de la celulosa de gran complejidad y valor añadido, que constituyen la base de su credibilidad, prestigio y competitividad. Todas sus empresas operan bajo el paradigma de la sostenibilidad y la gestión medioambiental.
3. Su **apuesta por el futuro** se sustenta en las características innovadoras de sus productos y de sus procesos de producción, así como en la firmeza de sus valores corporativos. La trayectoria del Grupo avala el crédito de un proyecto industrial cuyo principal vector es el conocimiento, siempre apoyado en la perseverancia.

4. La calidad de los productos fabricados es fruto de una **gestión eficiente y creativa** que da prioridad a las necesidades de sus clientes y anticipa los cambios del mercado. La inversión en I+D+i, que recorre toda la cadena de producción y distribución del Grupo, cuenta con el reconocimiento del mercado y con la existencia de una demanda muy cualificada, atraída por la calidad y el valor de sus productos.
5. Con un **equipamiento industrial avanzado** y procesos productivos eficientes y sostenibles, Miquel y Costas desarrolla productos con base celulósica de alta cualificación. El Grupo tiene como objetivo invertir el 3% de sus ventas en investigación e innovación y abriga la voluntad de aumentar este porcentaje.
6. La apuesta por el conocimiento, que ha sido la clave de bóveda de su trayectoria, le permite compatibilizar la competitividad de sus costes con la excelencia de sus productos. El **conocimiento en producto** aporta valor; el conocimiento en procesos permite, además, la eficiencia en los costes.
7. La **inversión en tecnologías** de fabricación, gestión y distribución le faculta para hacer frente a un mercado multicultural formado por más de 150 países y ofrece una garantía de suministro a corto y a largo plazo. Esta disponibilidad es valorada por sus clientes, especialmente en momentos de cambios acelerados en la tecnología y de volatilidad de la coyuntura económica.



El Grupo cuenta con un equipamiento industrial avanzado y procesos productivos eficientes y sostenibles.



Sostenibilidad y medioambiente

8. Desde hace tiempo, Miquel y Costas está focalizado en hacer compatible su actividad empresarial con la **defensa del medioambiente**. Para cumplir con este compromiso, las empresas del Grupo reducen el consumo de agua y energía, reciclan residuos derivados de su actividad y ponen a disposición de los mercados productos biodegradables y compostables. Su trayectoria persigue convertirse en un benefactor neto de la sostenibilidad y del medioambiente.
9. Miquel y Costas se centra en **reducir la huella de CO₂** de sus empresas en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París y en hacer que la economía circular impregne toda la cadena de producción y distribución, sometiéndose a las calificaciones otorgadas por las agencias internacionales. El Grupo hace partícipes de esta política de rigor a sus proveedores, a quienes exige que garanticen el ejercicio de las mismas prácticas.
10. Miquel y Costas contribuye a un mundo más sostenible con el desarrollo de materiales complejos de base celulósica que sustituyan con ventaja a plásticos y metales no renovables. Estos **nuevos materiales**, que impactan en ámbitos de gran consumo y repercusión social, requieren una importante inversión en investigación y desarrollo y constituyen una de sus principales apuestas de futuro.



“

Miquel y Costas se centra en reducir la huella de CO₂ de sus empresas en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París.

Independencia

11. La **solvencia financiera** es una de las fortalezas del Grupo y una base de primer orden para sustentar planes de crecimiento, y emprender y desarrollar nuevas capacidades de producción. La solidez de sus finanzas y su equilibrio patrimonial le permiten responder a las demandas del mercado a través del acceso y la utilización de las tecnologías más avanzadas, así como mantener un crecimiento ordenado, preservando su independencia.
12. La **capacidad de gestionar eficientemente** la dinámica derivada de la diversificación de productos y mercados y la integración vertical en la cadena de valor, desde una descentralización efectiva, exigen una complejidad de gestión, clave para su competitividad y que no es fácilmente asimilable por terceros.
13. La constante evolución de la organización, las tecnologías de gestión y la cercana relación de los responsables del Grupo con clientes y proveedores implican un nivel de colaboración del que se deriva su capacidad de obtener desarrollos de **innovación de productos y servicios**. La capitalización de estos valores, garantizada por la independencia y la voluntad de continuidad del Grupo, sostiene la trayectoria del proyecto.



Diversos factores confluyen en la capacidad del Grupo para obtener desarrollos de innovación de productos y servicios.

Personas y modelo de gestión

14. La **descentralización** es una característica esencial de un modelo que concentra la gestión en el mismo lugar donde se realizan las operaciones, con grandes grados de libertad e iniciativa, y que la sustenta con una compleja e innovadora sistemática de control que brinda una elevada información desde el Centro Corporativo. Este centro juega un papel de acompañamiento y asesoramiento en el día a día y transmite las políticas generales, al mismo tiempo que transfiere el conocimiento generado por las partes y el conjunto.
15. Miquel y Costas aspira a ser una **referencia por su organización interna y su política de personal**. Para ello, busca implicar a su equipo humano en el proyecto industrial, ofreciéndoles perspectivas de largo plazo que favorezcan su sentido de pertenencia, con el fomento de la creatividad y creando vínculos de permanencia para el enriquecimiento humano y profesional de su plantilla.
16. Esta política de personal tiene su centro de gravedad en una **formación continua** interna y externa que facilita a la plantilla progresar mediante el esfuerzo y el mérito. Orientada a favorecer las capacidades de las personas y su realización personal, esta política es uno de los pilares de la estrategia del Grupo.
17. Miquel y Costas cuenta con una **política retributiva** compatible con su competitividad. Esta política, respetuosa con la igualdad de género, se complementa con aportaciones contempladas en planes sociales de previsión plurianuales que suponen una protección a largo plazo para su plantilla.



18. El **equipo directivo** constituye la columna vertebral de Miquel y Costas. Consciente de su responsabilidad en la marcha de la empresa, se dispone de incentivos variables orientados a hacer de las personas que forman este colectivo sujetos activos y responsables del proyecto industrial que, en la medida en que asumen y comparten el riesgo de la gestión, deben ser compensados. Esta política, basada en valorar los resultados y el esfuerzo para conseguirlos, está orientada a captar el mejor talento y, al mismo tiempo, a proteger el proyecto ante dificultades sobrevenidas.
19. La **realización personal** es un valor que Miquel y Costas impulsa entre su equipo directivo, con la convicción de que el desafío intelectual que asume y su creatividad en el trabajo son la base de los éxitos de la empresa. Esta cultura, que se sustenta en el valor de la responsabilidad y la excelencia, constituye un factor determinante para alcanzar los objetivos perseguidos.
20. Con el propósito de compartir decisiones y promover el mérito, Miquel y Costas lleva a cabo una **política de cercanía** de las operaciones y de la actuación de toda su plantilla. El Grupo valora a su personal de manera continua, con el objetivo de potenciar sus capacidades, y estudia la forma de proporcionarle la oportunidad de evaluar a sus jefes inmediatos de forma anónima. El propio Consejo de Administración cuenta con un proceso equivalente de valoración de sus miembros.

Accionistas y entorno social

21. El Grupo Miquel y Costas canaliza las actuaciones de responsabilidad social que lleva a cabo en una fundación, con el fin de desarrollar una política sistemática y eficaz en este ámbito. Creada en 2020, la **Fundación Miquel y Costas & Miquel** persigue fines de carácter social y promueve la sostenibilidad ambiental, dando apoyo a proyectos culturales, educativos y de innovación tecnológica en todos estos ámbitos.
22. El rendimiento de los activos de Miquel y Costas permite una sostenida **política de inversiones** y un esfuerzo continuo en innovación en un marco de solvencia financiera. A ello colabora la política de dividendos aprobada por los accionistas y el compromiso de los *stakeholders*, con quienes el Grupo mantiene una estrecha relación.
23. El Consejo de Administración ha validado siempre una gestión de los recursos que ha permitido alcanzar resultados satisfactorios, manteniendo un **crecimiento sostenido**. Integrado por reconocidos profesionales que aportan conocimiento y dedicación, el Consejo es el encargado de preservar la independencia del Grupo y de velar por todos sus accionistas, muy particularmente por los pequeños, que le han confiado sus ahorros. La transparencia en la rendición de cuentas constituye la base de su actuación.

24. La **transparencia en la gestión** y la rendición veraz de cuentas son valores cardinales en la cultura corporativa. El Grupo dispone de planes y programas formalizados que permiten rendir cuentas con la máxima transparencia, tanto a nivel interno como con sus *stakeholders*.
25. La antigüedad del Grupo le impone tratar con especial cuidado y diligencia su **patrimonio histórico** en todos sus ámbitos, su arquitectura industrial y su memoria de desarrollo industrial a lo largo del tiempo. También, recuperar y transmitir su trayectoria institucional y, en algunos momentos, la política. Siempre, su impronta social. Asimismo, sus activos industriales y artísticos. Aflorar, estudiar y comunicar estos valores, conocimientos y experiencias forma parte de su idiosincrasia y supone la aceptación de un compromiso con su historia de casi 300 años.



LÍNEAS DE NEGOCIO

Las líneas de negocio del Grupo Miquel y Costas son tres: papeles y pastas para la industria del tabaco, papeles y pastas para usos industriales y papeles para la industria gráfica. En cada una de estas líneas, los productos del Grupo son diseñados y elaborados con las tecnologías más innovadoras y en base a una política de proximidad al cliente que permite dar respuesta directa a sus necesidades y requerimientos.

PAPELES Y PASTAS PARA LA INDUSTRIA DEL TABACO

El Grupo es un referente mundial para la industria tabaquera, a la que brinda toda la gama de productos basados en la celulosa que esta industria consume: **papeles para la elaboración de cigarrillos y productos de tabaco calentado, libritos de papel de liar y pastas textiles para la fabricación de papel de cigarrillo.**

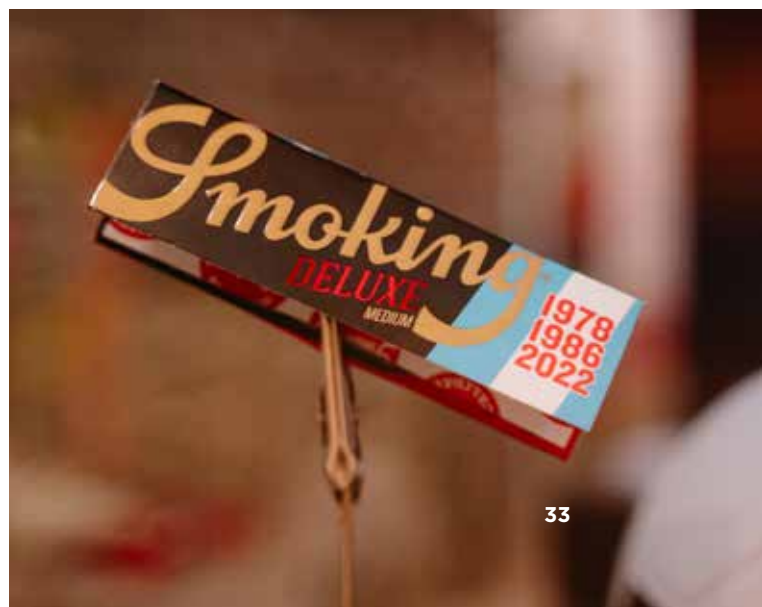
Miquel y Costas ofrece todo el porfolio de papeles necesarios para la confección de cigarrillos, ya sean convencionales o de tabaco calentado. Estos se elaboran con las mejores pastas (adquiridas en el mercado o de fabricación propia) y se comercializan entre las principales compañías tabaqueras del mundo. Los papeles para cigarrillos se ajustan a los más exigentes estándares de calidad de la industria y requerimientos legales.

Los libritos de papel de liar y los accesorios asociados conforman las familias de productos de venta a consumidor que el Grupo distribuye a nivel global en más de un centenar de países de los cinco continentes. Con el fin de conseguir una disponibilidad de sus productos de consumo en el máximo número de puntos de venta en cada mercado, Miquel y Costas dispone de una extensa red de distribución formada por las filiales del Grupo y por una multitud de colaboradores establecidos en cada mercado destino, con un amplio conocimiento de los

hábitos y costumbres de distribución y de consumo en la categoría.

La experiencia de Miquel y Costas en este tipo de productos se remonta a principios del siglo XX, siendo 1924 el año de nacimiento de la marca Smoking®, efeméride cuyo centenario se celebró en 2024 y se comunicó a nivel mundial tanto a través de ediciones especiales de *packaging* conmemorativo como de comunicación a *trade* y consumidor, con gran aceptación por parte de toda la clientela. El Grupo dispone también de la marca Abadie®, originada asimismo en el primer cuarto del siglo XX, y adicionalmente de otras de más reciente creación: SmK®, Pure Hemp® y Mantra®.

Además, Miquel y Costas produce pastas de celulosa de alta calidad, a base de fibras de lino, cáñamo, sisal y yute, que utiliza para producir su propio papel de fumar y también las vende a otros fabricantes.



PAPELES Y PASTAS PARA USOS INDUSTRIALES

Miquel y Costas fabrica papeles y pastas especiales porosos y no porosos de altas prestaciones para múltiples usos y pastas porosas utilizadas en aplicaciones industriales, todos ellos destinados a diversos sectores. Durante 2024, se ha realizado un gran esfuerzo en el desarrollo de nuevos productos para mantener una posición puntera dentro de los diferentes mercados.

El Grupo es un productor reconocido de **papeles certificados para el contacto con alimentos** que constituyen una alternativa en el sector para contribuir a la reducción del plástico: papeles antigrasa para envolver alimentos, papeles siliconados para cocinar y hornear, papeles de muy reducida porosidad con elevado poder antigrasa y sin aditivos ni barreras químicas o papeles resistentes a la humedad para la producción de pajitas.

Miquel y Costas dispone de un amplio porfolio de papeles porosos destinados a la fabricación de bolsas de té y filtros de café (la mayoría de los cuales cuenta con variedades compostables y con propiedades termosellables), papeles para baterías del sector del automóvil, papeles para la protección e higiene del hogar, papeles soporte para cintas adhesivas, así como una gran variedad de **papeles para el mercado de los laminados**, donde se han desarrollado calidades de alta gama para poder satisfacer las demandas en lo que a nuevos diseños se refiere. Una de las características del Grupo es su vocación de acompañamiento y adaptación a las necesidades de los distintos clientes, los cuales operan en mercados altamente sofisticados.

La fabricación de papeles de elevada porosidad requiere de la utilización de pastas especiales como el abacá y el sisal, que se han ido desarrollando para garantizar el suministro a los clientes y asegurar el cumplimiento de las características más

exigentes. Además, estas pastas se comercializan a otros fabricantes de papel para mercados tan diversos como el de los papeles electrotécnicos, papeles de filtración para la industria alimentaria o para la fabricación de papel moneda.

Dentro de la categoría de **papel de embalaje**, Miquel y Costas cuenta con una amplia gama de papeles que se ofrecen desde unos gramajes muy reducidos, como 13 g/m², hasta gramajes más elevados, como 320 g/m². La gama incluye variedades de papel crudo y en cualquier color a partir de 27 g/m². Se trata de papeles de alta calidad utilizados en la fabricación de estuches y embalajes de lujo que son utilizados por prestigiosas marcas, logrando con ello un aspecto diferencial en sus productos. La flexibilidad productiva del Grupo para fabricar papel en diferentes colores y con distintos tipos de pasta es un elemento diferencial muy valorado por las empresas que utilizan embalajes de lujo. Esta gama comprende también una serie de papeles fabricados con pastas especiales, alternativas a la madera, como, por ejemplo, el cáñamo, el esparto o el algodón.





PAPELES PARA LA INDUSTRIA GRÁFICA

En esta gama de productos se incluyen **papeles de muy bajo gramaje y alta opacidad**, utilizados, entre otras aplicaciones, en la impresión de libros religiosos y prospectos farmacéuticos. En la actualidad, Miquel y Costas exporta una gran parte de su producción de papeles gráficos a países de diferentes continentes. Estos papeles revisten una gran complejidad de fabricación debido a las especiales características requeridas, como son un bajo o muy bajo gramaje, con una apariencia agradable a la vista y al tacto y que permitan imprimir ambas caras del papel de manera que puedan leerse por ambos lados de una forma clara. Dentro del porfolio de productos para la industria gráfica, destacan por su elegancia los papeles de la colección Clarex para libros y Athenea para material de oficina.

El Grupo también ofrece una completa gama de **papeles y cartulinas de colores dentro de su colección Colorplus**, empleados en múltiples aplicaciones gráficas, que incluyen la producción de papeletas electorales, cartulinas para las escuelas, material de oficina o papeles de seguridad. Esta gama cuenta con más de 400 variedades de colores que, en algunos casos, se personalizan a petición del cliente. Se trata de papeles coloreados en masa, es decir, con una calidad mucho mayor que los papeles tintados sobre base blanca.



DATOS DE PRODUCCIÓN Y VENTAS POR LÍNEAS DE NEGOCIO

La producción anual del año 2024 ha aumentado en 5.858 toneladas con respecto a la del año anterior. Por líneas de negocio:



- La producción de **papeles y pastas para la industria del tabaco** se ha incrementado un 1,7% en 2024 para ajustarse a la combinación entre demanda y optimización de las existencias.
- La producción de **papeles y pastas para usos industriales** ha aumentado en este ejercicio principalmente como consecuencia de haber finalizado la primera fase de la inversión tecnológica en una de las máquinas de este segmento (no produciéndose paradas en determinados periodos del ejercicio como consecuencia de la mencionada inversión).
- La producción de la línea de **Otros productos**, enfocada principalmente a los mercados de artes gráficas e impresión, ha incrementado la producción, recuperando los volúmenes recurrentes en años anteriores.



Producción (en toneladas)

	2022		2023		2024	
Industria del tabaco	37.048	44%	33.653	47%	34.225	44%
Productos industriales	28.271	34%	23.489	33%	24.656	32%
Otros productos	18.342	22%	14.647	20%	18.766	24%
Total	83.661	100%	71.789	100%	77.647	100%

La cifra de negocios neta consolidada del ejercicio 2024 ha alcanzado los 309,1 millones de euros, lo que está en línea respecto a la obtenida en el mismo periodo del ejercicio anterior.

La distribución geográfica del importe neto de la cifra de negocios se ha mantenido en la misma línea que en los ejercicios anteriores.



Ventas (en miles de euros y porcentajes)

	2022		2023		2024	
Industria del tabaco	194.092	58%	195.624	63%	195.966	63%
Productos industriales	114.980	34%	89.409	29%	89.732	29%
Otros productos	28.105	8%	24.286	8%	23.472	8%
Total	337.177	100%	309.319	100%	309.170	100%



Distribución geográfica de las ventas (en miles de euros y porcentajes)

	2022		2023		2024	
Nacionales	38.784	12%	38.125	12%	41.552	13%
Exportación	298.393	88%	271.194	88%	267.618	87%
Total	337.177	100%	309.319	100%	309.170	100%

CALIDAD

La calidad de los procesos, servicios y productos forma parte estructural de los valores del Grupo Miquel y Costas, y constituye uno de sus principales signos de distinción. Esta excelencia es fruto de una gestión eficiente y creativa que da prioridad a las exigencias del cliente y es capaz de anticipar los cambios en el mercado.

En el centro de la cadena de valor del sector papelerero, el Grupo Miquel y Costas se distingue por su enfoque en la producción y comercialización de pastas y papeles especiales. Su reconocido nivel tecnológico y su especialización le permiten operar en mercados globales exigentes en cuanto a calidad, priorizando las necesidades del cliente como eje central de la actividad.

En este marco, la política del Grupo establece el objetivo de garantizar el cumplimiento de los estándares establecidos para los productos ofrecidos a los clientes, asegurando las condiciones operativas y humanas para una mejora constante y rentable en la calidad. Para ello se promueve una asignación eficiente y responsable de los recursos en los distintos procesos estratégicos, operativos y de soporte.

Con el objetivo de garantizar la calidad de los productos y procesos, el Grupo mantiene un **Sistema de Gestión Integrado** que permite identificar, prevenir, evaluar y controlar de forma periódica los posibles impactos sobre la calidad. Este sistema, alineado con la política de mejora continua, establece las directrices necesarias para asegurar el cumplimiento de los estándares definidos por la organización.

En línea con el plan de inversiones anual, durante 2024 se han redoblado los esfuerzos en la mejora del control general de los procesos, con especial foco en la optimización de los controles en línea en las distintas plantas de producción.



RENOVACIÓN DE LAS ACREDITACIONES DE CALIDAD



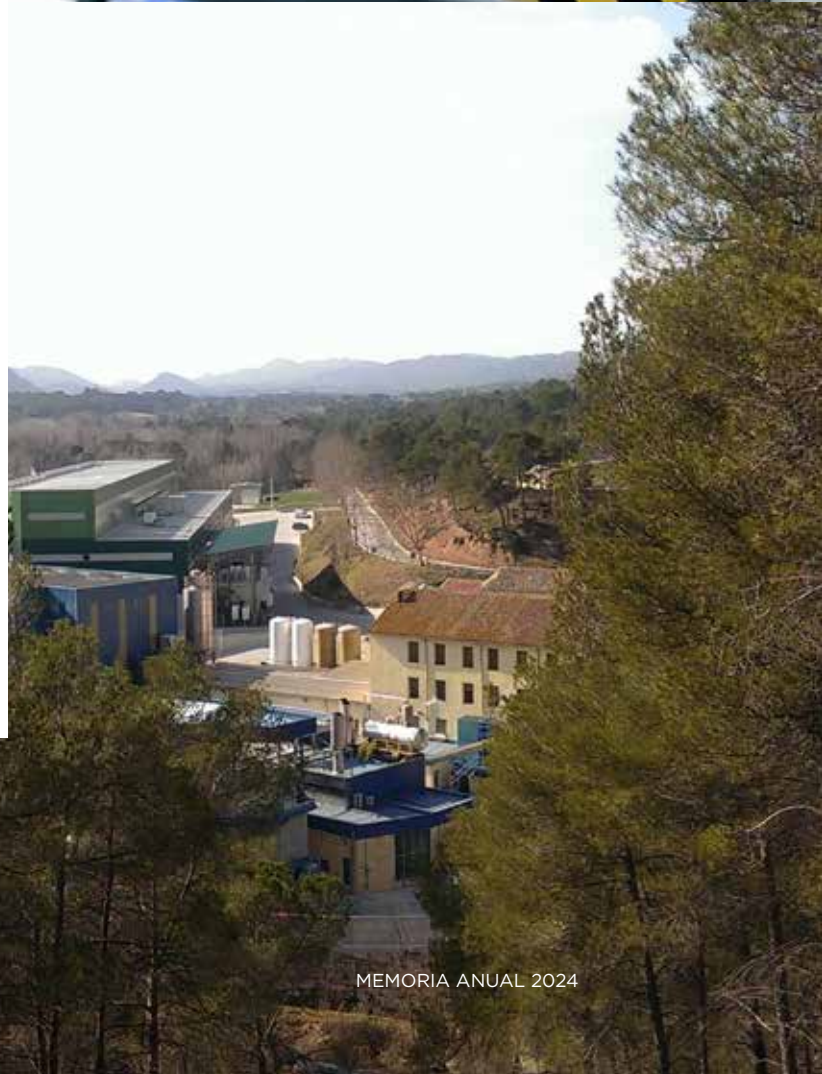
Norma UNE-EN ISO 9001:2015

Las oficinas centrales y centros productivos del Grupo Miquel y Costas han renovado la certificación del Sistema de Gestión de la Calidad conforme a la norma UNE-EN ISO 9001:2015 en 2024, consolidando una vez más la eficacia y madurez del Sistema de Gestión Integrado.



Norma IATF 16949:2016

Las instalaciones de MB Papeles Especiales, S.A. y Terranova Papers, S.A. han renovado en este ejercicio su certificación conforme a la norma IATF 16949:2016 de manera exitosa, la cual define los requisitos fundamentales para los sistemas de gestión de la calidad en organizaciones productoras de piezas para automoción.





Protocolo BRCGS Packaging Materials

Terranova Papers, S.A. ha renovado su certificación bajo el Protocolo BRCGS Packaging Materials, la cual establece los requisitos higiénicos y sanitarios para garantizar la seguridad, legalidad y calidad alimentaria de los envases y embalajes. Cabe destacar que, por séptimo año consecutivo, se ha logrado la calificación Grado A, siendo este el nivel más alto que puede alcanzarse en la norma.



Norma UNE-EN ISO 22000:2018

El centro productivo de Miquel y Costas & Miquel S.A., ubicado en Mislata, ha renovado de forma satisfactoria la certificación en la norma UNE-EN ISO 22000:2018. Dicho estándar demuestra el cumplimiento de las normas más exigentes de higiene y seguridad alimentaria y garantiza la inocuidad de los productos en contacto con alimentos fabricados. Esto incluye además los materiales de envases y embalajes que entren en contacto alimentario y su alto nivel de seguridad.

**INVESTIGAR,
DESARROLLAR,
INNOVAR**

onic



La investigación y la innovación son el motor que impulsa la visión y la estrategia del Grupo Miquel y Costas. Estos pilares son considerados los ejes fundamentales para su crecimiento y competitividad, y reflejan los valores que guían cada una de sus acciones y decisiones.

En 2024, Miquel y Costas ha dedicado recursos por valor de 2,7 millones de euros a desarrollar soluciones innovadoras que den respuesta a un mercado cada vez más diverso y exigente.

El fomento y la periodicidad de las reuniones del Comité de I+D han permitido maximizar las sinergias y los proyectos transversales, así como acelerar proyectos, priorizando la asignación de los recursos económicos y humanos. La experiencia y los conocimientos del equipo han facilitado la proyección en las necesidades del mercado y la selección de los proyectos a los que destinar la inversión.

INDUSTRIA DEL TABACO

Los esfuerzos se han dirigido a todas las tipologías de papeles que conforman un cigarrillo, desde el papel envoltorio del tabaco –en cigarrillos convencionales y también en aquellos utilizados en las plataformas de no-combustión– hasta el papel para la confección del propio filtro del cigarrillo sustituyendo el habitual de acetato (plástico), para el que Miquel y Costas plantea una solución integral medioambientalmente responsable.

➡ Principales proyectos

- La integración vertical del Grupo ha permitido llevar a cabo el proyecto de **desarrollo de filtros conformados enteramente por pastas especiales de papel con la finalidad de sustituir los filtros plásticos de acetato habituales**, mediante la colaboración de la división de pastas.

En 2023, se cerró la primera fase de este proyecto, que ha tenido continuidad en 2024, año en el que se han iniciado los estudios relativos a las capacidades funcionales de esta nueva tipología de filtros.

Por un lado, los filtros de papel desarrollados han presentado propiedades físicas similares a los de acetato de celulosa, por lo que ofrecerán al consumidor una sensación táctil equivalente, cumpliendo con el objetivo de filtración.

Por otro lado, los análisis de compuestos tóxicos retenidos por estos filtros durante el fumado muestran que el papel ofrece una mayor capacidad de retención que el plástico y, por tanto, reduce potencialmente los riesgos asociados a la inhalación del humo del tabaco.

- Las plataformas destinadas al **fumado sin combustión** han ganado una notable presencia en el mercado en los últimos años. Desde Miquel y Costas se ha apostado firmemente por el **desarrollo de nuevos papeles que cumplan con las exigencias fisicoquímicas** requeridas por esta tipología de productos, especialmente en lo relativo a las propiedades barrera, que resultan imprescindibles para el uso adecuado de algunas de las referencias más relevantes de los cigarrillos sin combustión.
- La implementación de **propiedades de autoextinción en los cigarrillos** es crucial para mitigar los riesgos de incendios accidentalmente provocados por estos. Tradicionalmente, Miquel y Costas ha

conseguido otorgar dicha propiedad mediante la impresión de bandas con un exudado arbóreo estacional. No obstante, en 2024 se ha iniciado un nuevo desarrollo que pretende incorporar nuevos materiales que no requieran la explotación directa de recursos naturales y se basen en el aprovechamiento de los subproductos de la propia celulosa.

- Miquel y Costas ha realizado durante 2024 un esfuerzo notable por implementar la utilización de colorantes alimentarios para poder ofrecer al mercado un **nuevo porfolio de productos coloreados** con esta finalidad para dar respuesta a las necesidades en algunos mercados por parte de la clientela.

PRODUCTOS INDUSTRIALES

➡ Papeles termosellables para la industria alimentaria

Durante 2024, el Grupo ha impulsado un proyecto clave en el ámbito de los papeles termosellables que se ha centrado en el desarrollo de un papel para dos usos específicos:

- La fabricación de **envases monodosis para café destinados al consumo en el sector aeronáutico** en los que el termosellado garantice una hermeticidad adecuada sin afectar la liberación de compuestos aromáticos esenciales para la calidad del producto final.
- El desarrollo de un **envoltorio especial destinado a un producto alimenticio tradicional de Europa Central**. En este caso, se ha optimizado la estructura del papel para permitir una migración controlada del vapor durante el proceso de cocción, manteniendo un equilibrio adecuado entre resistencia estructural y permeabilidad.

Se ha llevado a cabo una caracterización detallada de los parámetros de termosellado, asegurando que el papel cumpla con los requisitos técnicos y normativos del sector alimentario, al mismo tiempo que se optimizan sus propiedades funcionales para cada aplicación específica.

➡ Innovaciones en la industria del embalaje alimentario

El cuidado del medioambiente y la reducción de los plásticos de un solo uso son objetivos que el Grupo comparte y que impulsan sus esfuerzos en el diseño y la comercialización de nuevos productos con propiedades avanzadas.

- El año 2024 ha sido el de la consolidación en la fábrica de Mislata (Valencia) de una nueva **gama de productos sustitutivos del plástico**: papeles para hornear, papeles con barrera a la grasa, al oxígeno y otros usos.

Todas estas familias de productos son libres de PFAS, avanzándose el Grupo a las necesidades de muchos clientes y a la legislación europea con productos que cumplen con el Reglamento UE 2025/40 sobre envases y residuos de envases.

- Manteniendo su compromiso con la sostenibilidad y el medioambiente, Miquel y Costas ha logrado desarrollar una **gama única de productos con propiedades barrera y totalmente libres de cualquier capa superficial aplicada**. Se trata de un producto cien por cien celulósico, totalmente compostable y reciclable.





➡ Investigación de nuevas pastas industriales

- Una de las líneas de investigación principales se ha centrado en el desarrollo de **calidades de pasta de celulosa para aplicaciones medioambientalmente más sostenibles** a partir de fibras naturales renovables y de cultivo ecológico en aplicaciones de *packaging*.
- Otra línea importante de investigación ha consistido en el desarrollo de **nuevas calidades de pasta de alto valor añadido** para diversificar y ampliar las aplicaciones industriales de los productos en sectores de alta tecnología, elaboradas a partir de fibras naturales con requerimientos específicos de alta pureza.
- Con el fin de reducir el impacto ambiental y la eficiencia energética de los diferentes procesos, se han llevado a cabo los siguientes proyectos:
 - Desarrollo e implantación en el proceso pastero de **tecnologías más eficientes energéticamente y con menor impacto ambiental** en relación con la reducción de la huella de agua y la reducción del impacto acústico.
 - Mejora de la eficiencia energética y disminución del impacto ambiental del **proceso de recuperación de licor negro**.
- Otros proyectos destacables han sido los siguientes:
 - Modificación del proceso pastero para la implementación de **tratamientos novedosos de la pasta de celulosa** que permitan obtener nuevas funcionalidades de la misma.
 - Estudio de un **sistema de limpieza de materias primas** con el objetivo de mejorar las prestaciones de la pasta producida y acceder a aplicaciones industriales de alto nivel de exigencia.

➡ Otras innovaciones

- Durante 2024, la sociedad del Grupo MB Papeles Especiales ha centrado sus esfuerzos en I+D en la adaptación y optimización de la máquina MP2, recientemente reformada, para la producción de **papeles impregnados con resinas acrílicas, dirigidos al mercado del ámbito sanitario**.

Este proyecto ha aprovechado la nueva tecnología implementada en la máquina, que incorpora un sistema de aplicación de resinas mediante “sizer” y un sistema de secado sin contacto. Estas mejoras permiten lograr una impregnación más uniforme y controlada, optimizando tanto la eficiencia del proceso como la calidad final del producto.

- Otro proyecto ha consistido en la **homologación de un nuevo papel termosellable para la producción de monodosis con aplicaciones en el control de plagas domésticas**. En este desarrollo, los principales factores analizados han sido la definición de la fuerza de termosellado y la porosidad del material, con el objetivo de garantizar que las monodosis obtenidas sean consistentes y permitan la correcta migración de la materia activa desde el interior hacia el exterior.

INDUSTRIA GRÁFICA

Durante el ejercicio 2024, el Grupo ha lanzado al mercado los **nuevos papeles “Seda Reciclable”**. Estos papeles están especialmente diseñados para cubrir la demanda de clientes muy exclusivos de la moda internacional que intentan diferenciarse por la sostenibilidad de sus productos.

Se trata de una nueva apuesta por la sostenibilidad, con papeles con más de un 70% de papel reciclado en su composición, que a la vez son compatibles con los más altos estándares de calidad y las elevadas exigencias de estos clientes que representan marcas de alta gama.

MEDIOAMBIENTE

El desarrollo sostenible constituye uno de los pilares integrales dentro de la estrategia del Grupo Miquel y Costas en la lucha contra el cambio climático y la protección del medioambiente. Por este motivo, la compañía cuenta con un firme compromiso que se refleja en la consecución de objetivos claros y exigentes. Como prueba de ello, se han adoptado medidas que abarcan desde la optimización de los procesos productivos hasta la gestión responsable de recursos forestales e hídricos, la conservación de la biodiversidad y la contribución al bienestar y el desarrollo de las comunidades en las que está presente.

En la actualidad, el cambio climático y sus efectos son el mayor desafío ambiental al cual se enfrenta la sociedad. En consecuencia, el Grupo reconoce la importancia de integrar acciones que contribuyan a la mitigación de dichos efectos y establece el objetivo enfocado en la minimización del impacto ambiental de sus operaciones, tanto principales como auxiliares, en todos los centros productivos y actuando de forma respetuosa con el entorno. Por esta razón, se han desarrollado e implantado estrategias para mejorar la sostenibilidad en los productos y servicios y descarbonizar las operaciones, a través de inversiones en tecnologías más limpias.

Es por ello que el Grupo Miquel y Costas asigna recursos de forma permanente en su plan anual de inversiones. Estos recursos han sido enfocados principalmente a la reducción del consumo energético a través del incremento en la eficiencia energética de equipos auxiliares. De igual manera, se han optimizado procesos, como en el caso de las reformas de secciones de sequerías de algunas máquinas de papel, así como fomentado la reutilización del agua.

Además, se han sustituido cubiertas de uralita, impulsando de esta forma el uso de materiales no peligrosos, así como la puesta en marcha de nuevas instalaciones fotovoltaicas para la generación de energía renovable. Todo esto influye en la mitigación de los gases de efecto invernadero (GEI) y favorece la reducción de los residuos generados.

En este sentido, en 2024 se ha implementado exitosamente la sexta instalación fotovoltaica de la compañía, ubicada en la fábrica de MB Papeles Especiales, S.A., y se ha finalizado la segunda fase de la nueva instalación de la fábrica de Besós.



CERTIFICACIONES Y RECONOCIMIENTOS AMBIENTALES



➡ Normas UNE-EN ISO 14001:2015 y UNE-EN ISO 50001:2018

Tanto las oficinas centrales como los centros productivos del Grupo Miquel y Costas están certificados con la norma UNE-EN ISO 14001:2015 relativa a sistemas de gestión ambiental, cuya renovación ha sido llevada a cabo en 2024 de manera exitosa.

Asimismo, las principales instalaciones del Grupo también se encuentran certificadas bajo la norma UNE-EN ISO 50001:2018 relativa a sistemas de gestión de la energía, lo que evidencia el enfoque del Grupo en la gestión efectiva de los aspectos energéticos derivado de sus actividades industriales a través de la implementación de herramientas de control y planes de acción para la mejora continua.





➡ **Estándares de cadena de custodia FSC® (FSC-C041521) y PEFC (PEFC/14-33-00022), y Reglamentos (UE) n.º 995/2010 (EUTR) y n.º 1115/2023 (EUDR)**

Las nuevas necesidades en el mercado y la sociedad en relación con la naturaleza son cada vez más estrictas, lo que conlleva que la organización anticipe y adopte las nuevas tendencias hacia la sostenibilidad. Por ende, la compañía fija un objetivo para garantizar el origen responsable de las materias primas forestales y asegurar la trazabilidad a lo largo de la cadena de suministros, favoreciendo la preservación de los recursos naturales y los ecosistemas.

Este principio se evidencia en los estándares de cadena de custodia FSC® (FSC-C041521) y PEFC (PEFC/14-33-00022) y, para el caso de los proveedores extracomunitarios, en el cumplimiento del Reglamento (UE) n.º 995/2010 (EUTR). El Grupo tiene preparada la implementación del Reglamento (UE) n.º 1115/2023 (EUDR), que entrará en vigor en diciembre de 2025.





➡ Cuestionarios CDP

Con el objetivo de progresar de forma continua en la gestión y gobernanza ambiental, el Grupo Miquel y Costas da respuesta a los cuestionarios de CDP desde 2012. Dicha organización internacional sin fines lucrativos promueve la gestión y la divulgación ambiental, y evalúa el nivel de transparencia, compromiso, estrategia y gestión de las entidades con el propósito de catalizar la transición hacia una economía sostenible.

Los esfuerzos de la compañía relativos a la descarbonización de sus operaciones han sido reconocidos nuevamente con una calificación A en el cuestionario **CDP Climate Change** presentado en 2024 y que corresponde al rango de “Liderazgo”. Este resultado es fruto de la continua implementación de las mejores prácticas, inversiones y acciones en descarbonización de los centros productivos del Grupo. La obtención de dicha calificación es un reconocimiento a la excelencia en el desempeño ambiental y demuestra la determinación de la compañía con la mitigación del cambio climático, la transparencia y la eficiencia energética en todos los procesos.

Es conveniente mencionar que, a fecha de elaboración del presente informe, los correspondientes *benchmarks* global, geográfico y por tipo de actividad aún están pendientes de ser publicados por CDP. Habiendo recibido la máxima puntuación, no cabe duda de que el Grupo Miquel y Costas sigue destacándose como un líder tanto a nivel sectorial como regional en los ámbitos valorados.

Además, el Grupo demuestra una colaboración activa con sus proveedores en la lucha contra el cambio climático, lo que lo ha llevado a obtener una calificación de A- en el **CDP Supplier Engagement Rating (SER)** para el año 2023, posicionando a la compañía nuevamente en el rango de “Liderazgo”.

Con respecto a la participación en el cuestionario **CDP Water Security**, el Grupo informa sobre su gestión del ciclo del agua, lo que demuestra su implicación en la reducción de su huella hídrica y la conservación de los recursos. En 2024, el Grupo Miquel y Costas ha obtenido una calificación de A-, manteniéndose un año más en el rango de “Liderazgo”, como resultado de las medidas adoptadas para fomentar la sostenibilidad, potenciar la economía circular en todos los procesos y garantizar una comunicación transparente, situándolo destacadamente como una referencia a nivel global.

De igual forma, la compañía ha completado por cuarto año consecutivo el cuestionario **CDP Forest**, informando sobre la gestión de las materias primas de origen forestal empleadas en cada uno de sus centros productivos. El Grupo se sitúa en el rango de “Liderazgo” tras haber obtenido la puntuación A en 2024. Este logro consolida una vez más la firme voluntad de la compañía con la transparencia en su comunicación, eliminación de la deforestación en toda su cadena de calor y la gestión forestal responsable.

De manera global, en 2024 el Grupo Miquel y Costas ha mantenido su destacada posición al obtener el rango de “Liderazgo” en los cuestionarios CDP Climate Change (A), CDP Water Security (A-) y CDP Forest (A). Este éxito coloca a la compañía entre un grupo reducido de empresas que alcanzan la excelencia en los tres campos de evaluación. Con la participación de más de 24.800 empresas a nivel global, el Grupo no solo mantiene su compromiso con la mejora continua, sino que reafirma su rol como referente en el ámbito ambiental, consolidando su posición en la vanguardia del sector.



➡ Calificación Platinum de EcoVadis

El Grupo participa en la plataforma de evaluación EcoVadis, la cual mide el desempeño de la organización en términos de sostenibilidad y responsabilidad social corporativa (RSC). Estas calificaciones establecen una vía para la selección de socios comerciales y promueven la mejora continua tanto a nivel social como ambiental.

En febrero de 2024, el Grupo obtuvo la calificación Platinum, a partir de los datos del ejercicio 2022. La medalla Platinum es el reconocimiento más alto que una empresa puede obtener por EcoVadis. Este distintivo se otorga a aquellas compañías que demuestran un sistema de gestión sólido y alineado con los más altos estándares, obtenido por solo el 1% de las empresas evaluadas a nivel mundial. A fecha de elaboración del presente informe, la compañía estaba pendiente de recibir los resultados de EcoVadis en lo que respecta a los datos del ejercicio 2023.



IMPLICACIÓN EN LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Para la consecución de los objetivos medioambientales, la compañía incorpora dentro de su estrategia y propósito la Agenda para el Desarrollo Sostenible, lo que refleja su esfuerzo para reducir los riesgos en sus operaciones en los factores medioambientales, sociales y de gobernanza (ESG).

Por este motivo, en 2023 el Grupo oficializó su compromiso para la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos en el marco de la Agenda 2030. En 2024, la compañía ha potenciado su implicación con el fin de fortalecer sus compromisos corporativos en esta materia y generar así un efecto positivo tanto a nivel social como ambiental a través de sus soluciones y productos.

GESTIÓN DE LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI)

Miquel y Costas mantiene su firme compromiso con la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y la mejora de la sostenibilidad de sus productos y servicios. Por este motivo, la compañía realiza desde 2022 un exhaustivo sistema de medición de la huella de carbono de la organización, que comprende los alcances 1, 2 y 3, acorde a la **metodología GHG Protocol**.

Dicho sistema se ha mantenido hasta el ejercicio actual de 2024 y es verificado de manera anual por una entidad externa certificada en base a la **norma UNE-EN ISO 14064-3:2019**.

Como resultado de las medidas adoptadas en el marco de transición hacia una economía descarbonizada, en 2024 se ha logrado mantener relativamente estables las emisiones de GEI de alcance 1+2, que son las que se derivan directa e indirectamente del consumo de energía, a pesar del importante incremento de actividad respecto al año anterior.

El análisis del alcance 3 permite obtener información de gran interés de las emisiones de la cadena de valor del Grupo, con la que poder identificar riesgos y oportunidades de mejora para la toma de acciones relativas a la reducción de emisiones de CO₂.

Es relevante señalar que actualmente el Grupo cuenta con objetivos más ambiciosos de reducción de emisiones de GEI, basados en recomendaciones científicas y en consonancia con el **Acuerdo de París (COP21 2015)**, en el que se establece un aumento máximo de la temperatura global en 1,5 °C respecto a los niveles preindustriales.

Los objetivos de reducción de emisiones con los que el Grupo se ha comprometido

implican una disminución del 51% de emisiones de GEI en los alcances 1 y 2 para 2030 (año base: 2018), mantener la adquisición del 100% de la energía eléctrica de origen renovable en los centros productivos y alcanzar la neutralidad climática (**Net Zero**) para el año 2050.

En 2024, se evidencia una mejora del ratio de energía renovable en el *mix* energético del Grupo en un 2,1% en comparación con el año anterior. Este avance refleja los esfuerzos continuos de la compañía en su estrategia de descarbonización a través de soluciones como la instalación de paneles fotovoltaicos, el uso de biomasa y la compra preferente de energía eléctrica renovable para los centros productivos.

Durante el año, el Grupo Miquel y Costas ha logrado avanzar de manera significativa hacia el cumplimiento de los objetivos de reducción de GEI establecidos, cumpliendo con la mayoría de los fijados para el año 2030. El incremento en las emisiones absolutas respecto a 2023 responde al aumento en la actividad productiva, lo que refleja una recuperación tras las condiciones excepcionales del ejercicio anterior.

A pesar de este aumento, las emisiones específicas por tonelada de producto han seguido disminuyendo, lo que evidencia la voluntad de la compañía por mejorar la eficiencia y reducir el impacto ambiental, manteniendo así una tendencia positiva en la gestión de sus emisiones.

En cuanto a la gestión de las emisiones de GEI correspondientes al Régimen de Comercio de Derechos de Emisión de la Unión Europea, las sociedades del Grupo, MB Papeles Especiales, S.A., Terranova Papers, S.A., Payá Miralles, S.A. y Clariana, S.A.



no están sujetas al Sistema de Comercio de Emisiones (EU ETS) en el periodo 2021-2025. No obstante, tienen la obligación de cumplir con un límite de emisiones de CO₂ anuales al pertenecer al sector del papel, el cual está incluido en la Directiva 2003/87/CE. De acuerdo con la legislación aplicable, se tiene establecido un límite máximo anual de emisiones para cada una de estas instalaciones. La superación de dicho límite conlleva la entrega al Estado del volumen de derechos de emisiones equivalente a la cantidad excedida.

En 2024, ningún centro ha superado el límite máximo anual de emisiones establecido, con la excepción de Terranova Papers en un 3,25% (1,58% en 2023).

Asimismo, las sociedades Miquel y Costas & Miquel, S.A. (fábrica de Besós) y Celulosa de Levante, S.A. se han mantenido dentro del marco del Régimen de Comercio de Derechos de Emisión de la Unión Europea. En 2024, la asignación total de derechos de emisión ha ascendido a 21.932, mientras que las emisiones verificadas han alcanzado las 20.098 toneladas de CO₂, lo que ha resultado en un superávit de 1.834 derechos de emisión, en comparación con el superávit en 2023 de 1.761 derechos de emisión.

GASTOS EN PROTECCIÓN AMBIENTAL

Los gastos totales de protección ambiental asumidos por el Grupo en España, deduciendo los ingresos obtenidos por la venta de subproductos y excluidos los gastos generados por los derechos de emisiones de CO₂, han alcanzado los 4.398 miles de euros (4.744 miles de euros en 2023).

Dichos gastos, de carácter no extraordinario, corresponden principalmente a la contribución social por los cánones de las correspondientes comunidades autónomas por el agua usada, a los consumos de materias primas y energía en actividades de protección ambiental, así como a los costes relativos a la recogida y tratamiento de residuos. A cierre del ejercicio 2024, el Grupo no tenía constancia de ninguna contingencia material relacionada con la protección y mejora del medioambiente.

LAS PERSONAS EN MIQUEL Y COSTAS

Las personas del Grupo Miquel y Costas son fundamentales en la organización, desempeñan un papel clave en su gestión y son la fuerza impulsora que nos lleva hacia el crecimiento y la innovación.

En el ejercicio 2024, Miquel y Costas ha continuado con su compromiso con el desarrollo profesional y el bienestar de su equipo humano, clave en el éxito de la compañía. Durante este año, como consecuencia del relevo generacional producido en la cúpula de la organización en 2023, se ha iniciado la remodelación del Departamento de Personas.

Uno de los objetivos esenciales de esta nueva estructura es la evolución hacia una mayor profesionalización de las funciones y responsabilidades para maximizar la eficiencia y el impacto del área.

Otro pilar fundamental es la creación de la figura de los *People Business Partner*, cuya misión principal es la de trasladar la estrategia y las políticas de Personas a los diferentes centros de trabajo y sociedades del Grupo, convirtiéndose en el referente de soporte en todos los temas estratégicos relacionados con las personas.

Se fomenta de forma activa el talento inclusivo y diverso, reflejándose claramente en el incremento de más de un 6% de mujeres, por un lado, así como en un incremento de la media de edad en tres años respecto a 2023.

Con el objetivo de promover la conciliación y el sentido de pertenencia, se ha empezado a trabajar en la implementación de beneficios sociales, como por ejemplo medidas de flexibilización de la jornada y planes de retribución flexible.

Datos de la plantilla media en 2024*

896
personas



643

hombres



253

mujeres

Edad media

47 años



Antigüedad media

16 años



Categorías

40

ingenieros y licenciados

56

jefes administrativos y de taller

45

ingenieros técnicos y titulados

755

oficiales, operarios y ayudantes

*Incluye la plantilla de las filiales.



DESARROLLO DEL TALENTO Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL

En el Grupo Miquel y Costas se entiende el desarrollo profesional como un proceso de gestión del conocimiento encaminado a aumentar las habilidades, actitudes y aptitudes de las personas y, a través de todo ello, su profesionalidad y su eficiencia. El propósito final es que cada integrante de la plantilla alcance un óptimo rendimiento en su puesto de trabajo y en aquellos que tengan polivalencias, lo que supondrá un mayor y mejor rendimiento también de la organización en su conjunto.

La apuesta por el equipo humano se basa en fomentar el desarrollo y la ampliación de sus conocimientos y habilidades para mejorar su desempeño. La finalidad es dotarlo de herramientas para dar respuesta a eventualidades que requieran de sus conocimientos y su experiencia. De este modo se podrán garantizar los estándares de producción y calidad de todos los productos, así como impulsar uno de los principales pilares del Grupo: la innovación y el desarrollo tanto de los productos como de los procesos.

El esfuerzo y la mejora continua garantizan que las personas que integran la organización cuenten con una elevada capacitación para el desempeño de sus funciones, además de con un alto grado de polivalencia que favorece la adaptabilidad del Grupo a mercados cambiantes y a los requerimientos técnicos, legales y de calidad que la normativa actual exige a las empresas.

La capacitación profesional se da en todas las áreas de la compañía sin excepción, atendiendo a las necesidades de mejora que se detectan y potenciando los equipos de trabajo que más adaptación requieren en su día a día. Con esta finalidad, se diseñan formaciones encaminadas a ofrecer los conocimientos específicos de cada puesto de trabajo.



Formación

Fomentar una cultura de aprendizaje es fundamental para el Grupo. En este sentido, la definición del Plan de formación anual se fundamenta en tres ejes:



En 2024, se ha continuado apostando por la formación del personal operativo para reforzar las competencias de las distintas áreas en materias relacionadas con sus tareas diarias. Estas jornadas incluyen a la plantilla en su totalidad y garantizan que cada persona del área de fábrica tenga los conocimientos necesarios para el desarrollo eficiente de su puesto de trabajo.

Asimismo, se han llevado a cabo formaciones de actualización normativa, habilidades en el puesto de trabajo, *compliance* y formaciones en el área de seguridad laboral para seguir promoviendo y garantizando un entorno seguro, además

de continuar con la formación en idiomas para aquellas personas que lo necesitan para el ejercicio de sus funciones.



La formación, en cifras



8.957

horas totales
de formación



727

horas de formación en
cumplimiento normativo



212

propuestas
formativas



253.000 €

invertidos en formación



660

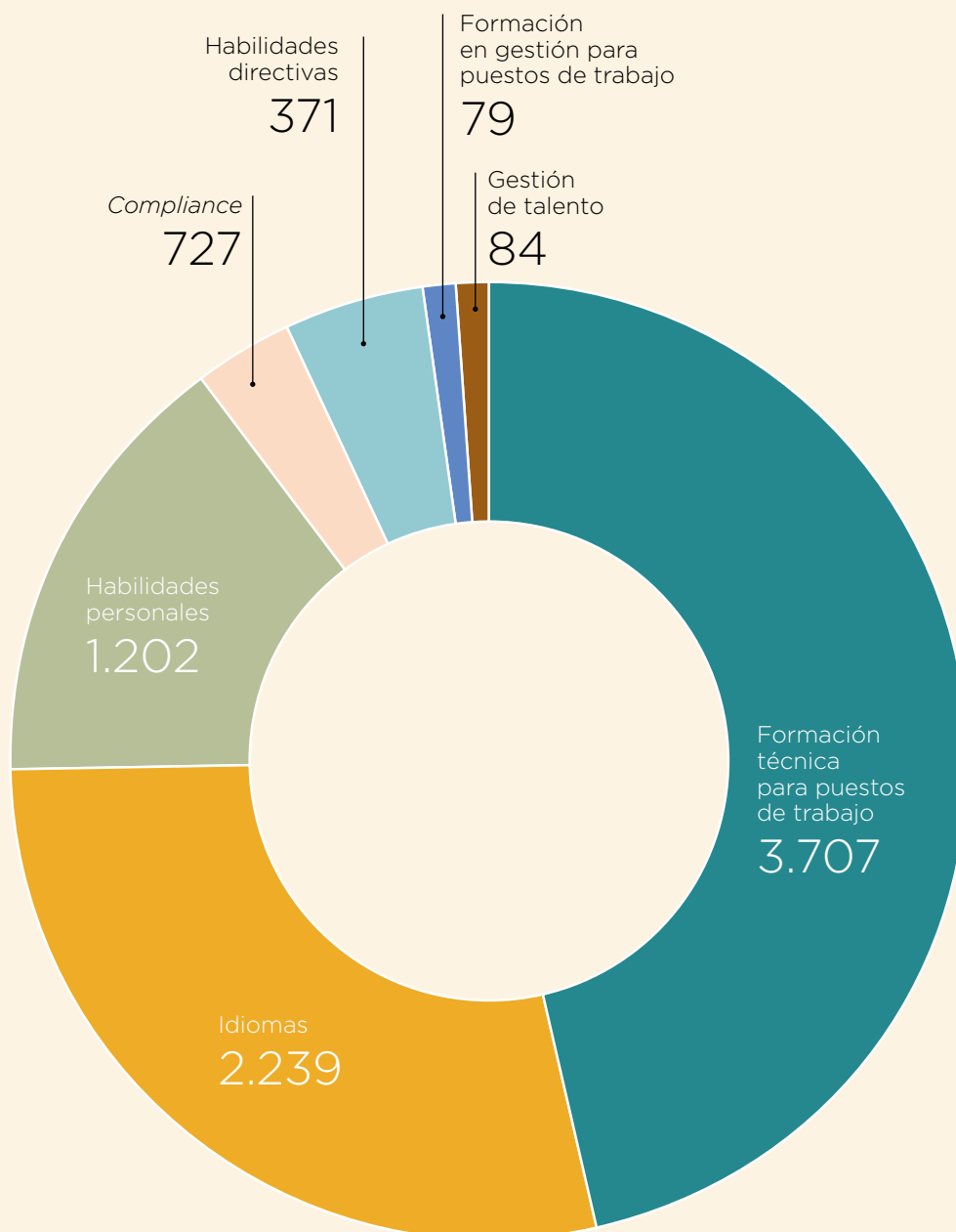
participantes, tanto de las áreas
productivas como administrativas
y de gestión



Horas dedicadas a cada tipo de formación

2024

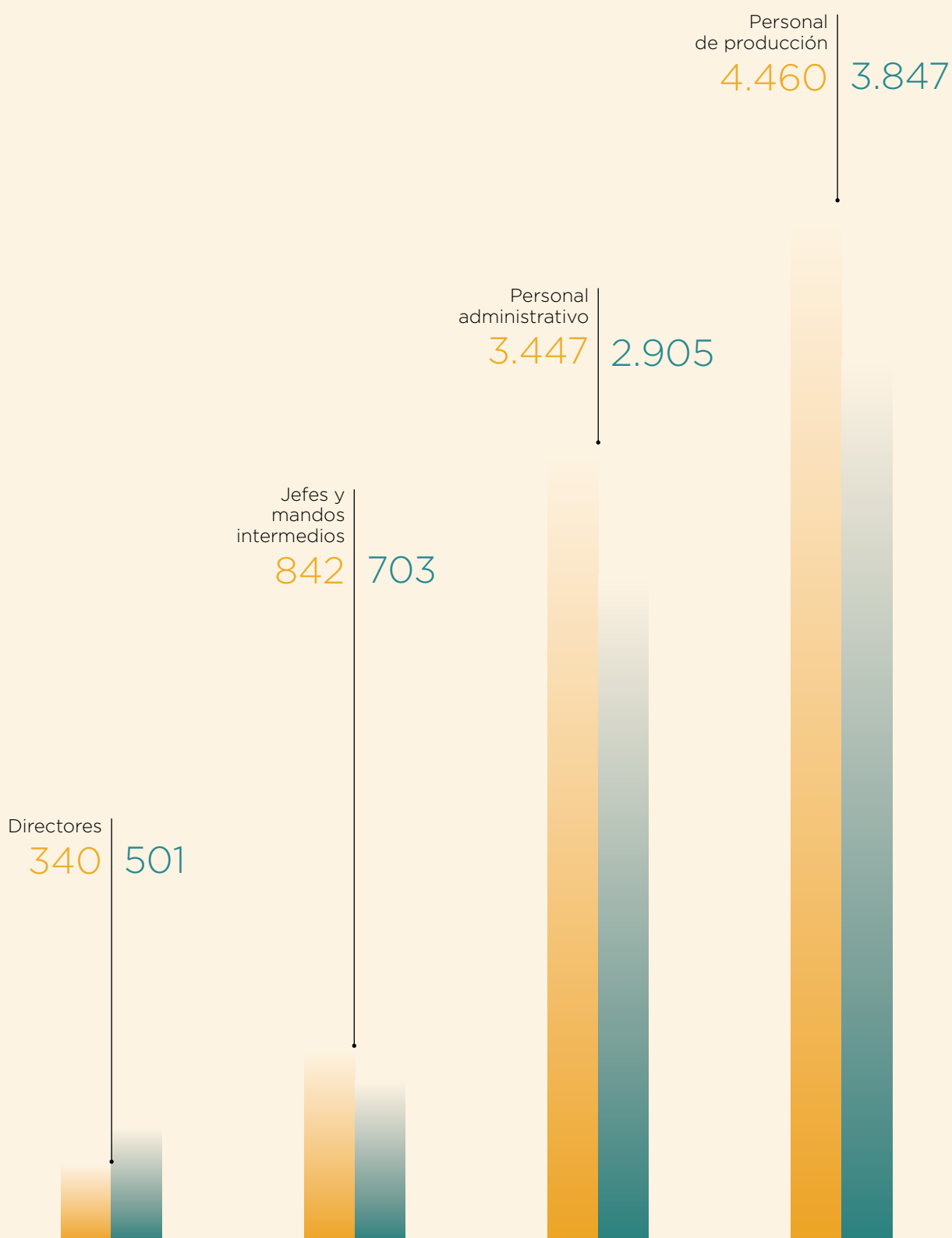
8.957
horas totales



Horas de formación por categoría profesional

2023

2024



Por otro lado, y con el objetivo de garantizar el cumplimiento de los principios rectores de la política empresarial, el Grupo lleva a cabo planes de formación sobre estándares éticos dirigidos a todo el personal. En este sentido, se han realizado programas formativos destinados a divulgar y garantizar el cumplimiento de los principios del Código Ético y su compromiso con la comunidad y los derechos humanos, que incluyen el procedimiento del Canal de Denuncias y el régimen sancionador.



El Grupo Miquel y Costas lleva a cabo planes de formación sobre estándares éticos dirigidos a todo el personal.

Formación sobre estándares éticos 		
	Tipo de formación	N.º de empleados formados
	Riesgos penales y Código Ético	597
	Política de Responsabilidad Social Corporativa y Política Anticorrupción y Antisoborno	597





UN ENTORNO DE TRABAJO SEGURO

La seguridad y la salud de las personas continúan gestionadas conforme la norma internacional ISO 45001:2018, con el mismo rigor profesional que cualquier otra de las áreas clave de la empresa, siendo auditada por entidades acreditadas en el ámbito internacional, garantes del compromiso con la salud de las personas.

Durante el año 2024, se han realizado inversiones relevantes en el Grupo por un valor aproximado de 4,2 millones de euros, enfocadas principalmente en la adecuación de instalaciones contra incendios dentro del Plan Estratégico 2022-2025 aprobado por la compañía.

Siguiendo la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027, aprobada por el Consejo de Ministros en marzo de 2023, las líneas de actuación durante 2024 han priorizado materias fundamentales como la salud mental, la igualdad de hombres y mujeres, la prevención del cáncer profesional y el cambio climático.

Se han mantenido operativos planes de inversión y programas de mejora de la seguridad en las máquinas de papel del Grupo, necesarios para garantizar la seguridad de las personas, cumplir con la normativa legal vigente y alcanzar los objetivos fijados en el camino hacia la mejora continua.

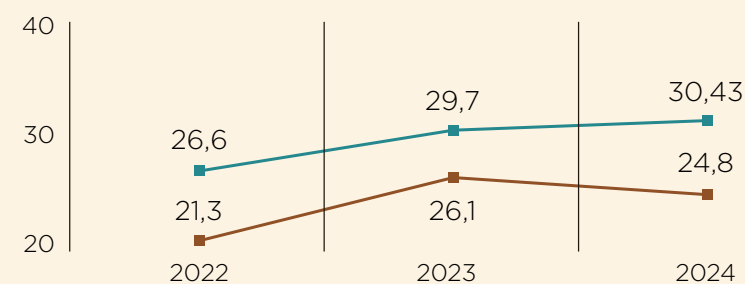
Principales acciones

Fruto de la sensibilidad y el esfuerzo de la compañía por garantizar un entorno de trabajo libre de enfermedades profesionales o relacionadas con el trabajo, mediante acciones sistematizadas basadas en el concepto PHVA (Planificar-Hacer-Verificar-Actuar), durante el año 2024 no se ha identificado ni declarado ninguna enfermedad profesional.

Mediante la participación de la línea jerárquica y la representación legal de las personas trabajadoras, se han mantenido y reforzado actividades preventivas que han posibilitado la continua identificación de peligros tanto en actividades habituales como esporádicas y la corrección de conductas inadecuadas detectadas para prevenir incidentes.

Uno de los retos de la empresa es reducir el impacto del cambio climático en la salud de las personas trabajadoras. Durante 2024, se han realizado mejoras de instalaciones con objeto de reducir las temperaturas presentes en épocas estivales.

Evolución del índice de incidencia



■ GRUPO MCM ■ ASPAPEL

ASPAPEL: Asociación Española de Fabricantes de Pasta, Papel y Cartón.

La mejora continua en salud laboral

En comparación con los últimos datos estadísticos de accidentes de trabajo publicados por el Ministerio de Trabajo y Economía Social (2023), la implementación del plan de acciones en materia de salud laboral de la compañía realizado durante 2024 ha dado como resultado un índice de incidencia un 38% menor respecto a las empresas pertenecientes al mismo código nacional de actividades económicas (CNAE).

La duración media de las bajas por accidente de trabajo se ha situado en 28 días, siendo un 46,5% inferior al de la media de las empresas dedicadas a la fabricación de papel y cartón a través de ASPAPEL en el ejercicio 2024. Este dato constata el carácter muy leve de los accidentes de trabajo de la compañía.

La totalidad de los incidentes con baja en 2024 ha sido por causas humanas, derivadas de comportamientos inseguros o incidentes fortuitos, es decir, sin la detección de equipos de trabajo ni instalaciones inseguras.

Los datos estadísticos obtenidos en materia de accidentes de trabajo constatan que la compañía garantiza un entorno de trabajo seguro fruto de las políticas implementadas en materia de seguridad y salud laboral.



Los recursos económicos destinados en 2024 a seguridad, salud y prevención de riesgos laborales han ascendido a un total de 4,7 millones de euros, versus los 2,4 millones de euros de 2023, lo que representa un incremento del 95,8%.



GOBIERNO CORPORATIVO

El Código Ético, las políticas y las normas que conforman el cuerpo normativo del Grupo Miquel y Costas incorporan las mejores prácticas en buen gobierno y establecen las pautas y los criterios de actuación de los órganos sociales. El objetivo es crear valor para los accionistas e inversores mediante una gestión basada en la transparencia, la integridad, las buenas prácticas tributarias y la confianza.

GOBERNANZA

Junta General de Accionistas

La Junta General de Accionistas es el órgano soberano de gobierno de la sociedad. El Grupo fomenta la asistencia presencial a la misma por entender que actualmente sigue siendo el mejor método de participación de los concurrentes y el que mejor se adapta a sus accionistas.

En la Junta General Ordinaria de Accionistas, celebrada el 20 de junio de 2024 en segunda convocatoria, se alcanzó una asistencia del 70% del capital con derecho a voto y los accionistas aprobaron todas las propuestas sometidas a votación con amplia mayoría.



Papel de los órganos administrativos, de gestión y de supervisión

En el nivel más alto, el **Consejo de Administración** es el máximo órgano de decisión, supervisión y control de la sociedad al tener encomendadas su dirección, administración, gestión y representación, salvo en las materias reservadas a la competencia de la Junta General de Accionistas.

Está compuesto por **un consejero ejecutivo y nueve consejeros no ejecutivos**, de los cuales tres tienen la categoría de dominicales, cuatro de independientes y dos de consejero externo. Teniendo en cuenta lo anterior, existe una amplia mayoría de consejeros no ejecutivos en el Consejo y un número de consejeros independientes que representa el 40%, por lo que este órgano mantiene una estructura de liderazgo equilibrada y diversa.

Los miembros del Consejo ejercen su cargo por un plazo de cuatro años, sin perjuicio de su reelección por periodos equivalentes. El proceso de selección de los miembros del Consejo prioriza los conocimientos, habilidades y experiencia necesarios para el ejercicio de sus funciones.



Existe, asimismo, **un consejero independiente coordinador** y, en 2023, se aprobó por la Junta la incorporación de la figura del **Presidente de Honor**.

Para el desarrollo de su labor de supervisión, el Consejo de Administración cuenta con una serie de órganos delegados internos y permanentes, sin funciones ejecutivas, y con facultad de información, supervisión, asesoramiento y propuesta dentro del marco de las competencias que tienen atribuidas. Así, el Consejo delega parcialmente sus facultades en el **Comité de Auditoría**, en la **Comisión de Recursos Humanos, Nombramientos y Retribuciones** y en la **Comisión de Energía y Medioambiente**.

Dichas comisiones están exclusivamente compuestas por consejeros no ejecutivos y, en su mayoría, por consejeros independientes.

El Consejo de Administración delega la gestión ordinaria en el **Comité de Dirección**, donde se ven representadas todas las áreas de la empresa.

Estos órganos se rigen por los principios establecidos en el Código Ético, la Política de Responsabilidad Social Corporativa, la Política de Derechos Humanos, y la Política Anticorrupción y Antisoborno del Grupo Miquel y Costas.

No existe una representación directa de los trabajadores dentro de los órganos de administración, dirección y supervisión de la compañía por no ser preceptivo con arreglo a la normativa española y las recomendaciones de buen gobierno que resultan de aplicación. No obstante, la compañía canaliza su diálogo y su relación con los trabajadores a través de diferentes cauces.

ÉTICA Y TRANSPARENCIA

Una de las principales responsabilidades del Consejo de Administración es la aprobación de las políticas que definen los compromisos y principios rectores del Grupo, garantizando una base sólida para la conducta ética, la sostenibilidad y el cumplimiento normativo.

En el núcleo del marco normativo se sitúa el Código Ético, que establece los valores de la compañía, sus compromisos éticos y sus obligaciones legales. Sobre esta base, las políticas corporativas fundamentales, aprobadas por el Consejo, delinean los principios esenciales que configuran la estrategia, fundamentos y directrices en materia de gobernanza, sostenibilidad y cumplimiento normativo.

➤ Código Ético

Recoge el compromiso que tienen la Alta Dirección y el Consejo de Administración de desarrollar sus actividades de acuerdo con la legislación vigente y con unos valores éticos sólidos, como la integridad, la transparencia, la igualdad, el compromiso y la excelencia.

Su ejemplo debe servir como guía de conducta para todos los miembros del Grupo y para terceros que quieran colaborar con él, reforzando así los compromisos con sus grupos de interés y con las cuatro áreas que forman los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas: derechos humanos, normas laborales, medioambiente y corrupción.

➤ Política de Responsabilidad Social Corporativa

Integra las preocupaciones sociales, laborales y ambientales que surgen de la relación con todos los *stakeholders* y que constituyen el valor sostenible del Grupo, en el gobierno, la gestión y las estrategias empresariales.

➤ Política Anticorrupción y Antisoborno

Consolida el compromiso de desarrollar la actividad de acuerdo con la legislación vigente y evitar prácticas de corrupción y soborno, y se alinea con los requerimientos de los principales evaluadores de los criterios ESG.

➤ Política Anticorrupción y Antisoborno

Con el propósito de velar por el respeto a los derechos humanos, toda persona que desee formar parte del Grupo o colaborar con él deberá asegurarse de que sus actuaciones se rigen por los siguientes aspectos:

- Respeto a la dignidad humana, abolición del trabajo forzoso e infantil y atención especial a grupos vulnerables.
- Mejora de la vida de las comunidades y aplicación del FPIC (consentimiento libre, previo e informado; por sus siglas en inglés).
- Prevención de riesgos medioambientales.
- Lucha efectiva contra la corrupción.
- Tolerancia cero a cualquier forma de acoso o abuso, o a cualquier otra forma de comportamiento que pueda generar un entorno de trabajo intimidatorio u hostil.

RESPECTO POR LOS DERECHOS HUMANOS

El respeto por los derechos humanos se erige como una parte fundamental de los valores del Grupo Miquel y Costas y un aspecto intrínsecamente ligado a las actividades del negocio. La conducta de todo el personal no solo se fundamenta en los principios y valores recogidos en el Código Ético, sino también en la **Política de Derechos Humanos**.

A través de esta política, se formaliza el compromiso con los derechos humanos recogidos en la legislación vigente y se establecen los principios necesarios para actuar con la debida diligencia de acuerdo con diversos compromisos internacionales, como las **directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE)**, las **políticas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)**, el **Pacto de las Naciones Unidas** y los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) aprobados en la Agenda 2030**.

Asimismo, el Grupo ha comunicado formalmente su apoyo a los **10 Principios del Pacto Global de Naciones Unidas**, del que es miembro activo desde el pasado

16 de octubre de 2023, comprometiéndose así a integrar sus principios en la estrategia y la cultura de la empresa. Por ello, este año el Grupo ha renovado su compromiso y sus objetivos.

De igual forma, las políticas laborales y de recursos humanos se unen a la Política de Derechos Humanos en la búsqueda de la mejora continua de los derechos individuales y colectivos más allá de la legislación laboral vigente. De este modo, se garantiza a las personas un entorno de trabajo justo y seguro, libre de discriminación y con igualdad de oportunidades, para que puedan desarrollar su potencial humano y profesional, y sean valoradas por su capacidad.

De igual forma, se potencian la formación y el compromiso con el Grupo, y se ofrecen oportunidades de conciliación con el fin de captar y retener el mejor talento y lograr la satisfacción de las personas que trabajan en la compañía.



CONTROL DEL CUMPLIMIENTO

Desde 2016, Miquel y Costas tiene implementado el **Modelo de Control Interno para la Prevención de Riesgos Penales**, que alcanza a todas las áreas de actividad e incluye los mecanismos de vigilancia necesarios para prevenir y detectar la comisión de actos ilícitos. En cumplimiento del requisito de mejora continua que establece el Código Penal, en 2023 se reevaluaron los delitos penales incluidos hasta ahora, lo que ha conllevado la incorporación y la valoración de la totalidad de los riesgos y factores de riesgo aparecidos desde entonces, así como el establecimiento de criterios objetivables para determinar la efectividad de los controles mitigantes.

El Modelo de Prevención y Control de Delitos dota a la compañía de una herramienta de control para prevenir la comisión de delitos penales en el Grupo y dar cumplimiento a la normativa legal vigente, mediante la revisión, análisis y supervisión de las actividades de control aplicadas en las diferentes áreas y procesos expuestos al riesgo, así como la detección de las posibles debilidades y la comisión de delito al objeto de adoptar las medidas adecuadas al caso.

Principales objetivos del Modelo de Prevención y Control de delitos

- ➔ Promover una cultura de cumplimiento y tolerancia cero a incumplimientos de la legislación, la normativa y los procesos internos, en especial aquellos vinculados con los riesgos penales a los que las entidades del Grupo puedan quedar expuestas por razón de su actividad. El fomento de la cultura de cumplimiento penal deberá realizarse no solo a través de la función de *compliance*, pieza clave de dicha función, sino que la misma deberá contar con el apoyo de la alta

dirección, quienes han de ser asimismo un ejemplo de liderazgo.

- ➔ Asegurar, mediante actividades de prevención, detección, supervisión, formación y repuesta, el correcto cumplimiento de la organización en el conjunto de sus actividades y operaciones con cuanta normativa le sea aplicable, tanto la externa como el sistema normativo interno, evitando posibles sanciones, pérdidas económicas y daños reputacionales.
- ➔ Mejorar continuamente los procesos y los procedimientos de la organización, así como la implementación de medidas preventivas y de detección, que refuercen el modelo de *compliance* del Grupo.

El Grupo Miquel y Costas dispone de una estructura de control orientada a la prevención de los delitos identificados en el mapa de riesgos. La gestión sobre este cumplimiento se centraliza en el Comité de Auditoría a través de la figura del *Compliance Officer*.

A partir del nuevo sistema para reforzar la comunicación, se ha creado un Comité Ético y se ha regulado su normativa. El nuevo sistema interno de información permite al personal y a terceros denunciar actos ilícitos o de incumplimiento de forma completamente anónima, garantizando la absoluta confidencialidad y sin temer en ningún caso represalias, siempre que haya habido buena fe. Esta apertura de nuevas vías de comunicación iniciada en 2023, unida al refuerzo de la información y la formación a todo el personal durante 2024, ha tenido como reflejo un incremento de las denuncias en el ejercicio, aunque el resultado es que no se han confirmado casos de corrupción, soborno, fraude o blanqueo de capitales.



ALINEACIÓN CON LOS ODS DE NACIONES UNIDAS Y LOS INDICADORES GRI



Con el propósito de configurar la sostenibilidad como un catalizador de crecimiento, un componente esencial de la estrategia y un elemento básico de la gestión de riesgos, Miquel y Costas ha dado un paso más comunicando su adhesión formal a los 10 Principios del Pacto Global de Naciones Unidas. Este hecho conlleva que estos principios formen parte de las actividades de la organización, así como la obligación de hacer públicos sus avances al respecto.

Desde el 16 de octubre de 2023, el Grupo es miembro activo y colabora en proyectos que promueven la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Con este fin, se ha iniciado un proceso de identificación de los ODS más relevantes actualmente para su actividad empresarial y que contribuyen al cumplimiento de la Agenda 2030, del que anualmente se hace seguimiento, y así se ha reflejado en el ejercicio 2024 en el Informe de seguimiento publicado en la web del Pacto de Naciones Unidas.

Asimismo, estas iniciativas y esfuerzos están alineados con los principios e indicadores de la Global Reporting Initiative (GRI), que permiten medir y dar a conocer el desempeño económico, social y medioambiental.

Principales contribuciones en 2024		
	Salud y bienestar • El Grupo Miquel y Costas está comprometido con la salud y la seguridad en todos los puestos de trabajo, velando por el cumplimiento estricto de la normativa de seguridad. • La certificación ISO 45001 en todos los centros productivos demuestra el compromiso con los estándares internacionales de seguridad.	➤ Inversión en seguridad, salud y contra incendios: 3.922 miles de euros (1.679 miles de euros en 2022). ➤ Empleados formados en salud y seguridad: 100% de los capacitados, equipos de emergencia y encargados (100% en 2023). ➤ Índice de frecuencia de accidentes: 14,3 (14,9 en 2023).
	Trabajo decente y crecimiento económico • Miquel y Costas apuesta por el crecimiento económico inclusivo y sostenido para impulsar el progreso, crear trabajo decente y mejorar el nivel de vida de la comunidad. Para conseguirlo, destina recursos a proyectos de I+D, de mejora de la eficiencia y de captación de talento. • El cumplimiento de la normativa en materia de contratación y condiciones de trabajo prohíbe las situaciones de trabajo abusivo, forzoso o ilegal. El Grupo traslada a su cadena de suministro la obligación de rechazar la esclavitud y el trabajo infantil y de garantizar unas condiciones laborales adecuadas.	➤ Plantilla con contrato indefinido: 96% (94% en 2023). ➤ Contribución fiscal - Pagos por impuestos de sociedades: 15.046 miles de euros (15.034 miles de euros en 2023). ➤ Recursos para I+D+i: 2.680 miles de euros (3.283 miles de euros en 2023). ➤ Proveedores estratégicos evaluados en responsabilidad social corporativa: 100% (100% en 2023). ➤ Horas de formación: 7.898 (9.119 en 2023). ➤ BPA (beneficio por acción): 1,28 (1,11 en 2023). ➤ Importe destinado a donaciones: 153.000 euros (110.000 euros en 2023).
	Reducción de las desigualdades • El Grupo tiene como objetivo primordial sensibilizar a todo el personal sobre la importancia de un crecimiento económico y social inclusivo, garantizando un entorno laboral con igualdad de oportunidades y prohibiendo cualquier práctica laboral discriminatoria.	➤ Encuestas de satisfacción realizadas en los centros de MB y Terranova (Mislata y Celesa en 2023). ➤ Valoración del desempeño en puestos de gestión: 84% evaluado (81% en 2023). ➤ El 100% de las nuevas incorporaciones han sido informadas sobre la política de igualdad implementada y el régimen sancionador. ➤ El 100% de la plantilla ha sido informada del funcionamiento del Canal de Denuncias. ➤ El 100% de la plantilla ha sido informada de la actualización del Código Ético.

FORMACIÓN PARA GARANTIZAR LOS VALORES ÉTICOS

Todo el marco normativo, los compromisos y la gestión se basan en el principio de “tolerancia cero” al fraude, así como en el respeto a la comunidad y los derechos humanos.

Durante este ejercicio y para reforzar el conocimiento del personal en los medios a su disposición, se ha actualizado el material didáctico incorporando, entre otros, formación sobre la Política de Derechos Humanos y el Procedimiento interno de información y de protección del informante. El 100% de las nuevas incorporaciones han sido debidamente informadas de la obligatoriedad de actuar conforme a estos principios éticos básicos, particularmente, de la obligatoriedad de respetar los derechos humanos reconocidos, y han sido debidamente informadas de la existencia del Canal de Denuncias. Se han impartido 727 horas de formación presencial a 597 personas.

Asimismo, todas las nuevas incorporaciones han recibido a su llegada información relativa a la normativa relacionada con la ética empresarial y su obligado cumplimiento.



COMPROMISO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

Miquel y Costas muestra un estricto respeto por las necesidades e inquietudes de sus grupos de interés, es decir, de aquellas personas o instituciones a las que puede afectar directa o indirectamente su actividad y que, a su vez, pueden influir o impactar sobre ella, como el personal, los accionistas, el mercado y la sociedad en general.

La interacción con los *stakeholders* se fundamenta en los principios y valores recogidos en el Código Ético, así como en establecer compromisos que garanticen no solo el cumplimiento de las leyes vigentes, sino también la integración en el gobierno, la gestión y las estrategias empresariales de las preocupaciones sociales, laborales y ambientales de los grupos de interés, y que forman el valor sostenible de la organización.

El establecimiento de vínculos de confianza es clave para lograr relaciones beneficiosas para ambas partes y crear valor a largo plazo. En este sentido, el Grupo Miquel y Costas se compromete con los grupos de interés, tomando como guía de sus actuaciones los más altos estándares legales y éticos y obligando a los terceros con los que trabaja a adquirir el mismo compromiso en su cadena de valor.



Accionistas

Miquel y Costas destina sus esfuerzos a crear valor para los accionistas e inversores y a salvaguardar sus activos mediante un uso adecuado de los recursos, un comportamiento financiero ético y una política tributaria prudente.

En aras de proporcionar a los accionistas herramientas para tomar decisiones con respecto a su inversión, como disponen la Ley y los Estatutos de Miquel y Costas, todas las operaciones con trascendencia económica figuran en los registros contables de forma clara y exacta, y se proporciona públicamente información confiable y relevante sobre las actividades y la situación financiera.

Los accionistas participan en la toma de decisiones más relevantes, y sus propuestas son publicadas a través de un Foro Electrónico e incluidas en el Orden del Día de la Junta General de Accionistas, que tiene lugar anualmente. El Consejo de Administración pone a su disposición los medios necesarios para su participación presencial o a distancia.

La selección de proveedores sigue un proceso de homologación con criterios objetivos basados no solo en la obtención de mejores condiciones, sino también en establecer relaciones de confianza fundamentadas en la ética y la

responsabilidad y que tengan en cuenta la calidad, el respeto por el medioambiente, la seguridad del producto y el impacto positivo en la comunidad.

Canales de información para accionistas

- > **Página web corporativa:**
www.miquelycostas.com. Todos los datos de interés se mantienen permanentemente actualizados y accesibles.
- > **Diarios de gran representación**
(*Expansión, La Vanguardia, ABC, etc.*). Mediante las principales agencias de prensa, se informa sobre los resultados financieros trimestrales. A través de uno de los diarios de mayor representación, se publican la convocatoria de la Junta y las reglas del Foro.
- > **Página web de la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV):**
www.cnmv.es. Toda la información pública exigida por la CNMV se encuentra disponible a través de su web, incluyendo la publicación de hechos relevantes.
- > **Oficina del Accionista.** Atiende de forma individualizada las consultas de accionistas, inversores institucionales y particulares, analistas financieros y otros agentes del mercado a través del correo electrónico accionista@miquelycostas.com y del teléfono de Atención al Accionista (932 906 100).



Proveedores

Todos los proveedores con los que trabaja el Grupo Miquel y Costas deben demostrar un estricto respeto por los derechos humanos y transmitirlo a sus socios de negocio, denunciando cualquier atentado contra ellos.

Todos los proveedores deben adherirse al Código Ético, a la Política Anticorrupción y Antisoborno, y a la Política de Derechos Humanos, o acreditar el cumplimiento de una normativa propia que cumpla con los mismos estándares y se comprometa a respetar los derechos humanos y laborales de su personal. Así, uno de los pilares en los que se basa la relación con los proveedores es el cumplimiento y compromiso con los principios de legalidad, ética y respeto, descartándose aquellos que puedan dañar la reputación del Grupo o que se sospecha que no actúan de acuerdo con la legislación vigente.

En todos los casos, los criterios, tanto de selección como de evaluación de los proveedores existentes, están claramente definidos en los procedimientos vigentes del Grupo y se basan en el equilibrio entre criterios económicos y de altos estándares de calidad, considerando, asimismo, el compromiso y cumplimiento de prácticas destinadas a la protección y seguridad ambiental.

Las normas laborales y sociales y el cumplimiento de la gobernanza juegan un papel decisivo y en los últimos años se han convertido en requisitos cada vez más clave para el Grupo, quien anima activamente a sus proveedores a mejorar su compromiso con todos los principios éticos y de sostenibilidad para poder alcanzar los altos requerimientos de Miquel y Costas en estos aspectos.

El Grupo Miquel y Costas mantiene relaciones comerciales estables con sus proveedores. La antigüedad del 100% de los suministradores



de fibra y pasta es de más de cinco años, mientras que el 95% de los proveedores de materia prima en general tiene una antigüedad de 10 años. En el ejercicio 2024 no ha sido preciso incorporar ningún nuevo proveedor, aunque sí se ha reforzado el compromiso con los principios éticos.

La política del Grupo es contribuir al crecimiento de los proveedores locales y a la minimización de la huella de carbono, por lo que en el ejercicio 2024 el 93% de los proveedores de productos químicos operaban dentro del ámbito nacional y el 100% de los proveedores de las familias de aros, embalajes y materiales para la fabricación de los libritos de papel de fumar eran proveedores locales que operaban en distancias inferiores a 60 kilómetros de los centros productivos.



Cientes

El Grupo Miquel y Costas ofrece al cliente y al mercado en general productos que cumplen los más altos estándares de calidad. Asimismo, apuesta por el desarrollo de las actividades de acuerdo con la legislación vigente y la mejora constante de la eficiencia productiva. El objetivo es minimizar la utilización de recursos, frenar el cambio climático y ofrecer a la comunidad productos seguros y de calidad.

De forma permanente se analizan tendencias y se evalúa la percepción del cliente sobre la calidad, en busca de nuevos procesos y productos más sostenibles que satisfagan sus necesidades.

Escuchar y comprender los problemas, necesidades y expectativas de los clientes permite diseñar servicios mejor adaptados y productos que aportan valor, a la vez que aumenta la confianza en la organización y fortalece la marca.

Todos los productos se obtienen a partir de procesos que cumplen con las certificaciones internacionalmente reconocidas en términos de calidad y medioambiente. Además, todos los productos destinados al sector alimentario cumplen con los requerimientos exigidos



para garantizar la salud y la seguridad de los consumidores, no habiéndose recibido por parte de estos ninguna reclamación relacionada con la salud de los consumidores.

Asimismo, Miquel y Costas basa la relación con el cliente en la confianza, el respeto y la garantía, denunciando y evitando en lo posible prácticas fraudulentas de terceros en relación con sus productos como medio para proteger los legítimos derechos del consumidor.

A photograph of four children sitting around a white table, focused on building with LEGO bricks. In the background, there are shelves filled with various toys and books. A teal-colored rectangular box is overlaid on the left side of the image, containing the text 'LA FUNDACIÓN MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL'.

LA FUNDACIÓN MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL

Creada en 2019, la Fundación Miquel y Costas & Miquel (FMCM) canaliza el compromiso del Grupo con la responsabilidad social corporativa gracias a la financiación de proyectos destinados a empoderar grupos sociales vulnerables y a impulsar iniciativas de sostenibilidad ambiental. Entre sus objetivos está mejorar las condiciones económicas, educativas, culturales y sociales de las personas y los colectivos más necesitados de la sociedad, especialmente entre los más jóvenes, así como impulsar proyectos de sostenibilidad que contribuyan a la acción contra el cambio climático.

La Fundación Miquel y Costas & Miquel (FMCM) actúa fundamentalmente en los entornos sociales de sus centros productivos, con proyectos que están en consonancia con alguna de las 13 líneas de actuación recogidas en sus Estatutos.

PRINCIPALES ACTUACIONES DURANTE 2024

➡ Fomento de actividades de educación, investigación e innovación como motores para el desarrollo integral de las personas.

La FMCM colabora con las siguientes entidades que desarrollan actividades en este campo:

- La Fundación Fero, que promueve la investigación oncológica.
- La Fundación Princesa de Girona, que impulsa la formación de los jóvenes en lo profesional, lo vocacional y lo formativo.
- El MediaLab Festival de Tortosa (Tarragona), que organiza actividades destinadas a familiarizar a jóvenes y adolescentes con el uso de la robótica, los videojuegos y la realidad virtual, desde la perspectiva de las energías renovables.



➤ **Impulso de proyectos innovadores y de transformación en la educación primaria y secundaria y el bachillerato para alumnos y profesores.**

- Financiación de las dos primeras fases de un programa destinado a mejorar el rendimiento escolar y académico mediante el diagnóstico de trastornos del neurodesarrollo en la Escuela Ferreries de Tortosa (Tarragona). Organizado por el Institut MIND del Hospital Sant Joan de Déu.
 - Actividad educativa y de soporte social para niños en riesgo de exclusión en Santa Coloma de Gramenet (Barcelona). Organizado por el Casal dels Infants.
 - Programas de pictoescritura destinados a facilitar el aprendizaje de la escritura realizados en la Escuela Pompeu Fabra de Sant Adrià de Besòs (Barcelona).
 - Financiación de un proyecto de estímulo de la lectura mediante la metodología innovadora Legiland en la Escuela Ferreries y el Instituto Dertosa, de Tortosa.
-





➤ **Apoyo a actos culturales, así como a eventos deportivos, que tienen lugar en el entorno de alguna de las fábricas del Grupo Miquel y Costas.**

- Sostenimiento de costumbres populares, bibliotecas y archivos, obras de arte, estudios papeleros y fondos históricos, como la Festa Major de Capellades, la Festa del Renaixement de Tortosa y el Museu Molí Paperer de Capellades.

➤ **Promoción de estudios, actuaciones, intervenciones, etc.**

- Proyectos relacionados con la innovación tecnológica en la gestión pública y privada, en colaboración con la Fundación Internacional IESE.

➤ **Iniciativas relacionadas con los impactos medioambientales en las actividades industriales**

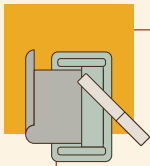
- Aportación a la ONG Trees for the Future para la plantación de árboles, en colaboración con la marca Smoking.



INVERSIONES

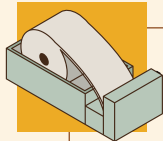
Durante el ejercicio 2024, el Grupo Miquel y Costas ha seguido desarrollando sus principales líneas de inversión orientadas, por una parte, a la mejora de la calidad y de los procesos productivos y, por otra, a la obtención de nuevos productos, la excelencia medioambiental y la optimización energética.

PROYECTOS DESTACADOS DE 2024



Industria del tabaco

- Diseño de una reforma muy importante en una máquina de papel y sus instalaciones auxiliares para garantizar los niveles de calidad más exigentes y facilitar el desarrollo de nuevos productos de alto valor añadido.



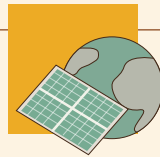
Papeles industriales

- Preparación de la segunda fase de modernización de una máquina de papel que permitirá industrializar nuevas soluciones tecnológicas para los requerimientos más estrictos del mercado y favorecer la versatilidad de las capacidades productivas.



Pastas especiales

- Ingeniería y ejecución de la primera etapa de un proyecto innovador de *revamping* de la planta de tratamiento de licor negro que contribuirá a mejorar la eficiencia energética del proceso y a minimizar aún más su huella medioambiental.



Grupo Miquel y Costas

Actuaciones significativas implementadas transversalmente en varios centros:

- Consolidación del plan de desarrollo de generación fotovoltaica del Grupo gracias a la ejecución y puesta en marcha de nuevas instalaciones de autoconsumo, aumentando así su independencia energética y reforzando su compromiso con la sostenibilidad medioambiental de sus actividades.
- Mejora continua de los sistemas de protección contra incendios.
- Aceleración del programa de sustitución de cubiertas antiguas de uralita, favoreciendo además un mayor aprovechamiento de las infraestructuras existentes.



CIFRAS DE INVERSIÓN (2022-2024)

(en miles de euros)



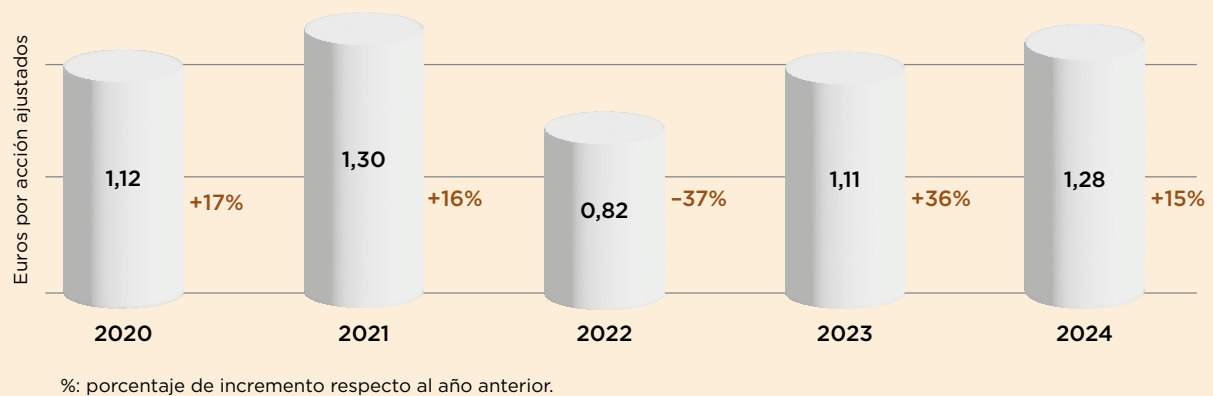
	2022	2023	2024
En I+D+i y medio ambiente	25.937	10.554	11.888
En el resto de activos	8.214	7.816	12.857
Total de inversiones*	34.151	18.370	24.745

* Incluye activos materiales e inmateriales.

BOLSA

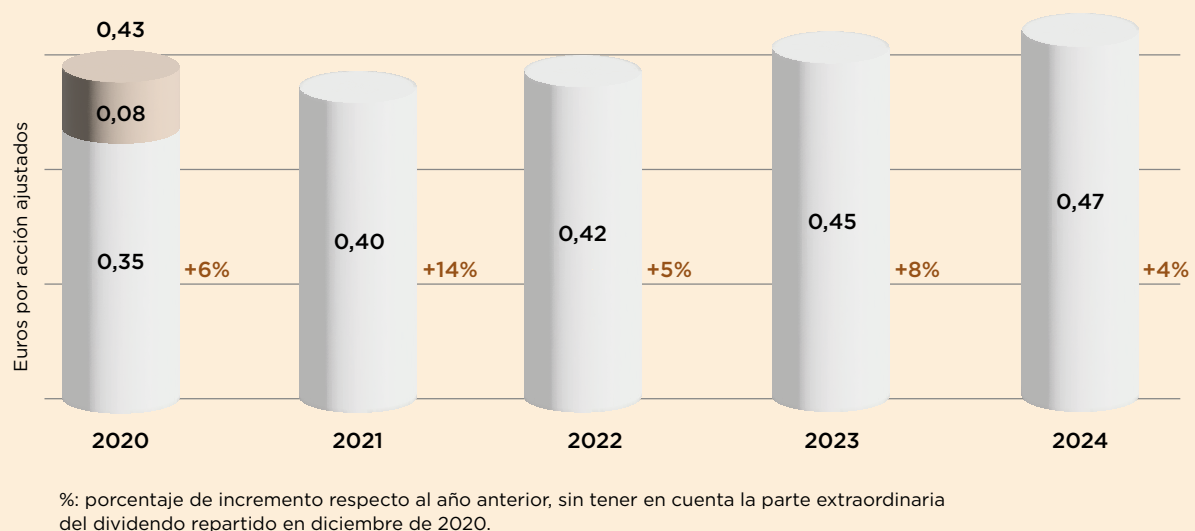


BENEFICIO POR ACCIÓN



REMUNERACIÓN AL ACCIONISTA

Dividendo pagado por acción

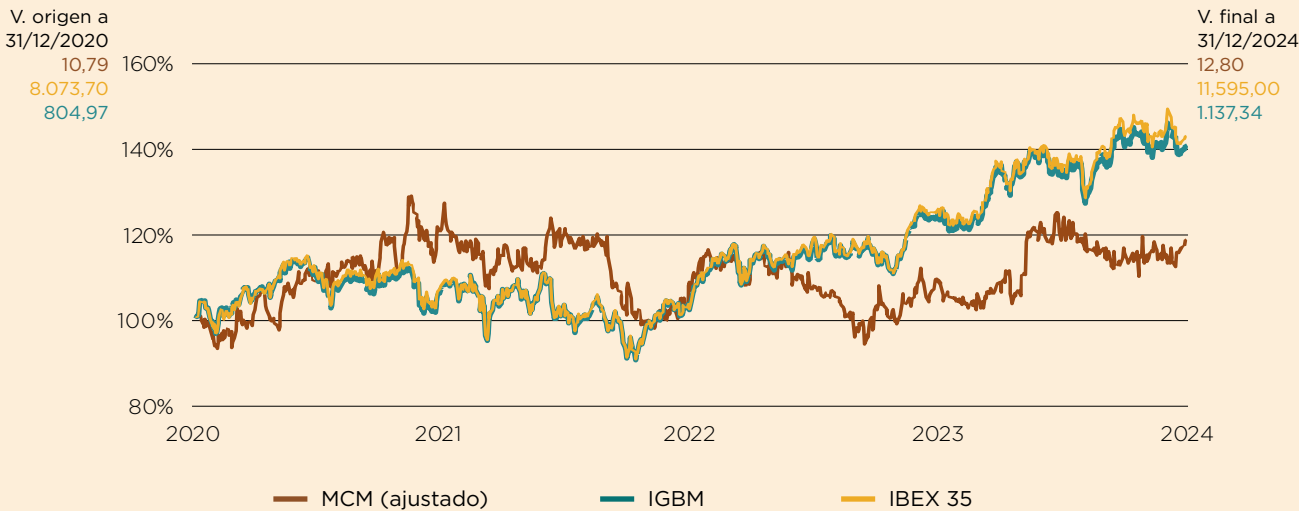


☐ Dividendo creciente
 ☐ Dividendo extraordinario

EVOLUCIONES COMPARATIVAS

IBEX 35, IGBM y MCM

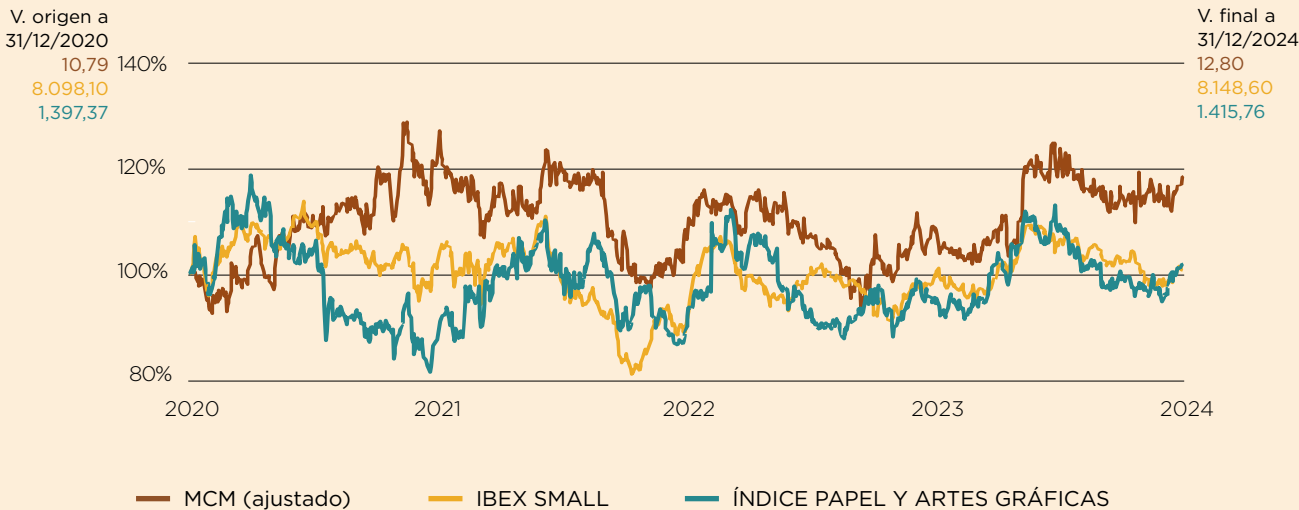
Base 100: cotizaciones de fecha 31/12/2020



Fuente: Bolsa de Madrid y elaboración propia.

IBEX SMALL, MCM e ÍNDICE PAPEL Y ARTES GRÁFICAS

Base 100: cotizaciones de fecha 31/12/2020



Fuente: Bolsa de Madrid y elaboración propia.

DATOS ECONÓMICO- FINANCIEROS



PRINCIPALES MAGNITUDES FINANCIERAS DEL GRUPO MIQUEL Y COSTAS

La información se presenta consolidada en miles de euros (salvo que se indique lo contrario).

Los datos de todos los ejercicios son comparativos al presentarse de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera.

Principales magnitudes financieras (2022-2024)

En miles de euros, salvo las cifras expresadas en porcentajes

	2022		2023		2024	
		% s/ vtas.		% s/ vtas.		% s/ vtas.
Ventas netas	337.177		309.319		309.170	
EBITDA ⁽¹⁾	60.671	18,0%	74.905	24,2%	79.956	25,9%
BDI	31.634	9,4%	42.714	13,8%	48.699	15,8%
Cash flow después de impuestos	50.272	14,9%	62.699	20,3%	68.471	22,1%

En miles de euros, salvo las cifras expresadas en porcentajes

	2022	2023	2024
Activo total	450.808	464.702	513.990
Recursos propios	330.291	354.781	385.118
Endeudamiento financiero neto	(16.940)	(53.675)	(75.413)
Endeudamiento financiero neto / Recursos propios	N/A	N/A	N/A
Beneficio por acción ajustado ⁽²⁾ (euros)	0,82	1,11	1,28
Dividendo devengado	16.800	17.400 ⁽³⁾	18.250 ⁽³⁾
Dividendo por acción devengado ajustado ⁽²⁾⁽⁴⁾ (euros)	0,44	0,45 ⁽³⁾	0,48 ⁽³⁾
Pay out (Dividendo devengado / Beneficio del ejercicio)	53,1%	40,7%	37,5%
ROE (BDI / Recursos propios medios)	9,7%	12,5%	13,2%
ROA (Beneficio de explotación / Activo total medio)	9,3%	12,0%	12,3%

(1) Resultado bruto de explotación más amortizaciones.

(2) Número de acciones en circulación ajustadas en 2022, 2023 y 2024 por las operaciones societarias realizadas.

(3) Año 2024: importe pendiente de aprobación.

(4) Aumentado por la parte correspondiente a las acciones propias de la cartera.

RESULTADOS DE 2024

La **cifra de negocios neta consolidada** en el ejercicio ha alcanzado los 309,2 millones de euros, lo que supone mantener el mismo nivel de cifra de negocio que en el mismo periodo del ejercicio anterior, a pesar de la moderación de los precios de venta como resultado de la reducción de las presiones inflacionarias y las dificultades existentes en el comercio internacional derivadas de la situación geopolítica.

Por líneas de negocio, Industria del tabaco ha alcanzado una cifra de 195,9 millones de euros, ligeramente superior a la del ejercicio anterior.

Las ventas de Productos industriales muestran un aumento del 0,4% en comparación con el año anterior, gracias a la progresiva consolidación de las inversiones, realizadas y en curso, en este segmento durante los últimos ejercicios.

En la línea de Otros, la facturación ha descendido en 0,8 millones de euros como consecuencia de los ajustes en el precio de venta anteriormente mencionados.

La cifra de ventas de la Sociedad Matriz en el ejercicio 2024 ha ascendido a 199,2 millones de euros, lo que supone una disminución del 0,6% con respecto a la del ejercicio 2023.

El **resultado de explotación consolidado** ha mejorado en 5,3 millones de euros con respecto al del mismo periodo de 2023, lo que equivale a una mejora del 9,6%. En el presente ejercicio, el Grupo ha continuado con la recuperación de los márgenes históricos, gracias principalmente a las políticas comerciales aplicadas, la puesta en marcha de las inversiones realizadas y la moderación de la inflación, a pesar de



la volatilidad en el precio de la energía y el incremento de precio de las pastas celulósicas.

Por líneas de negocio, la línea de Industria del tabaco ha mejorado el resultado obtenido en el ejercicio precedente en un 9,7%. La línea de Productos industriales ha incrementado su resultado en 0,5 millones de euros, y la línea de Otros, en 0,3 millones de euros.

El **BDI** del Grupo ha alcanzado la cifra de 48,7 millones de euros, superando el resultado obtenido en el ejercicio anterior en un 14,0%. La tasa fiscal efectiva del ejercicio ha sido del 23,3%, disminuyendo comparativamente con el año anterior debido al aumento de las deducciones y una menor incidencia en el cálculo impositivo derivado de la filial argentina.

La Sociedad Matriz ha obtenido un resultado acumulado después de impuestos de 36,3 millones de euros, lo que supone un incremento del 6,5% respecto al del año 2023, principalmente como consecuencia del incremento del resultado en la industria del tabaco descrita anteriormente.

Evolución de los resultados consolidados (2022-2024)

En miles de euros

	2022	2023	2024
Ventas netas	337.177	309.319	309.170
Resultados			
Beneficio de explotación	42.033	54.920	60.184
Beneficio antes de impuestos	41.058	56.553	63.528
Beneficio después de impuestos	31.634	42.714	48.699
Cash flow después de impuestos	50.272	62.699	68.471



CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS DE MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Las cuentas anuales consolidadas de 2024 son comparativas a las de los ejercicios anteriores al presentarse de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera.

Cuenta de pérdidas y ganancias resumida y comparativa (2022-2024)

En miles de euros

	2022	2023	2024
Ventas netas	337.177	309.319	309.170
Ingresos de explotación ⁽¹⁾⁽²⁾	7.628	7.345	4.899
Consumos	(106.934)	(118.085)	(107.812)
Otros gastos de explotación ⁽²⁾	(134.720)	(76.626)	(76.209)
Valor añadido	103.151	121.953	130.048
Personal	(45.891)	(46.951)	(49.994)
Amortizaciones	(18.638)	(19.985)	(19.772)
Provisiones de circulante ⁽³⁾	3.411	(97)	(98)
Beneficio de explotación	42.033	54.920	60.184
Resultados financieros	(978)	1.646	3.368
Resultado de entidades valoradas por el método de la participación	3	(13)	(24)
Beneficio antes de impuestos	41.058	56.553	63.528
Impuesto de Sociedades	(9.424)	(13.839)	(14.829)
Beneficio después de impuestos	31.634	42.714	48.699

(1) El importe de otros ingresos de explotación recoge la venta de energía y los trabajos realizados por la empresa para su activo.

(2) El efecto correspondiente a los derechos de emisión se presenta directamente deducido de los ingresos y gastos de explotación.

(3) Corresponde a la variación de las provisiones.

El **valor añadido** ha aumentado en 2024 respecto al año anterior en aproximadamente un 7%.

BALANCE DE SITUACIÓN DE MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Las cuentas anuales de 2024 son comparativas a las de los ejercicios anteriores al presentarse de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera.

Balance de situación resumido y comparativo (2022-2024)

En miles de euros

ACTIVO	2022	2023	2024
Inmovilizado material	189.091	187.113	196.658
Activos intangibles	6.624	6.441	5.993
Otros activos no corrientes	35.465	48.305	83.393
Total de activos no corrientes	231.180	241.859	286.044
Existencias	109.729	98.376	114.742
Deudores comerciales	61.258	56.717	56.023
Otros activos corrientes	43.136	48.943	43.840
Efectivo y medios equivalentes	5.505	18.807	13.341
Total de activos corrientes	219.628	222.843	227.946
Total de activo	450.808	464.702	513.990
PASIVO	2022	2023	2024
Total de patrimonio neto	330.291	354.781	385.118
Deudas con entidades de crédito y otros pasivos financieros	36.805	30.453	41.490
Otros pasivos no corrientes	6.085	7.370	8.081
Total de pasivos no corrientes	42.890	37.823	49.571
Deudas con entidades de crédito	20.938	22.462	13.937
Acreedores comerciales	41.848	31.091	34.898
Otros pasivos corrientes	14.841	18.545	30.466
Total de pasivos corrientes	77.627	72.098	79.301
Total de pasivo	450.808	464.702	513.990

Evolución de la estructura financiera (2022-2024)

En miles de euros

	2022	2023	2024
Deudas con entidades de crédito a largo plazo	36.805	30.453	41.490
Deudas con entidades de crédito a corto plazo	20.938	22.462	13.937
Efectivo y otros activos financieros corrientes	(43.124)	(63.015)	(52.747)
Activos financieros no corrientes	(31.559)	(43.575)	(78.093)
Posición financiera neta total	16.940	53.675	75.413

Principales ratios

En miles de euros, salvo las cifras expresadas en porcentajes

	2022	2023	2024
Porcentaje de patrimonio neto sobre el pasivo total	73,3%	76,3%	74,9%
Porcentaje de patrimonio y pasivos no corrientes sobre el pasivo total	82,8%	84,5%	84,6%
Necesidades operativas de fondos (NOF)	119.815	110.192	109.835
Fondo de maniobra	142.001	150.745	148.645

El porcentaje del **patrimonio neto sobre el pasivo total** de este ejercicio, tras las operaciones corporativas, está en línea con los ejercicios anteriores.

La **posición financiera neta** (caja neta) a cierre del ejercicio presentaba un saldo deudor de 75,4 millones de euros, superior a la del cierre del ejercicio 2023 en 21,7 millones de euros.

En el ejercicio 2024, con el objetivo de seguir dotando al Grupo de la flexibilidad y la liquidez necesarias, el Grupo ha reforzado su estructura financiera, obteniendo financiación adicional con entidades de crédito, que en términos netos supone un aumento de 2,5 millones de euros a cierre del ejercicio, y extendiendo su vida media.

Las necesidades operativas de fondos (NOF) se han reducido ligeramente con relación a las del ejercicio anterior. El incremento de las existencias se ha visto compensado por un incremento de los saldos comerciales acreedores y otros pasivos corrientes, mientras que los saldos comerciales deudores han disminuido ligeramente comparativamente con los del ejercicio anterior.

ESTADOS DE FLUJO DE EFECTIVO DE MIQUEL Y COSTAS & MIQUEL, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Estado de flujos de efectivo resumido (2022-2024)

En miles de euros

	2022	2023	2024
A) Flujos de efectivo de las actividades de explotación	12.651	70.276	67.936
1. Efectivo generado por las operaciones	21.480	82.187	79.353
2. Otros flujos de efectivo de las actividades de explotación	(8.829)	(11.911)	(11.417)
B) Flujos de efectivo de las actividades de inversión	7.194	(31.247)	(53.225)
1. Pagos por inversiones (-)	(121.205)	(115.890)	(141.520)
2. Cobros por desinversiones (+)	128.399	84.643	88.295
C) Flujos de efectivo de las actividades de financiación	(20.773)	(25.727)	(20.177)
1. Cobros y (pagos) por instrumentos de patrimonio	(4.399)	(3.630)	(4.916)
2. Cobros y (pagos) por instrumentos de pasivo financiero	(274)	(4.897)	2.540
3. Pagos por dividendos	(16.100)	(17.200)	(17.801)
D) Aumento/(disminución) neta del efectivo o equivalentes	(928)	13.302	(5.466)
E) Efectivo y equivalentes al inicio del periodo	6.433	5.505	18.807
F) Efectivo y equivalentes al final del periodo	5.505	18.807	13.341

Las principales aplicaciones de los fondos generados han sido:

- La inversión en activos fijos, por un importe de 24,7 millones de euros.
- El pago de dividendos, por 17,8 millones de euros.
- La adquisición de acciones propias para autocartera, por valor de 5,5 millones de euros.

Los fondos restantes han sido destinados principalmente a activos financieros.



HIPERINFLACIÓN EN ARGENTINA

La economía argentina se considera hiperinflacionaria desde el ejercicio 2018, por lo que el Grupo ha aplicado los ajustes por inflación a la sociedad, cuya moneda funcional es el peso argentino, para la información financiera de los periodos terminados desde el 1 de julio de 2018.

Los principales impactos de la aplicación de los ajustes por hiperinflación en Argentina en las cuentas anuales consolidadas del Grupo correspondientes a los ejercicios 2024 y 2023 se resumen a continuación.

Impacto de la aplicación de los ajustes por hiperinflación (2023-2024)

En miles de euros

	2023	2024
Ventas y prestación de servicios	2.246	1.969
Beneficio antes de impuestos	(842)	(542)
Beneficio después de impuestos	(1.599)	(1.703)
Patrimonio neto	2.008	3.117

Tuset, 8-10, 7ª planta
08006 Barcelona
(España)

Teléfono: 93 290 61 00
myc@miquelycostas.com
www.miquelycostas.com

El interior del presente ejemplar ha sido impreso íntegramente en
papel Blanco Diamante de 140 g fabricado por Clariana, S.A.